

**KÉZMŰ Fővárosi Kézműipari Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság**  
**Budapest, XIV. ker. Csömöri út 50-60.**

A

**KÉZMŰ FŐVÁROSI KÉZMŰIPARI  
NONPROFIT KFT.**

**2013. évi**

***KÖZHASZNÚSÁGI MELLÉKLETE***

**Budapest, 2014. május 19.**

**Varga Lajos**  
**Ügyvezető igazgató**

## 1. A közhasznú szervezet alapadatai

Cégnév: KÉZMŰ Fővárosi Kézműipari Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság  
Rövidített cégnév: KÉZMŰ Nonprofit Kft.  
Székhely: 1147 Budapest, Csömöri út 50-60.  
Képviselő: Varga Lajos ügyvezető igazgató  
Felügyelő Bizottság tagjai: Sebők Roland  
(2013.12.31-én) Bathelt Krisztina  
László Lehelné  
Adószám: 22260336-2-44  
Cégjegyzékszám: Cg. 01-09-919882  
Bejegyzés napja : 2009. július 14.

### **Közhasznúsági fokozat:** közhasznú

A közhasznúsági fokozatot a Fővárosi Bíróság, mint Cégbíróság a Cg. 01-14-000682/10. számú 2006. március 31-én kelt végzésével jegyezte be.

A KÉZMŰ Fővárosi Kézműipari Közhasznú Társaság átalakulással jött létre, a Fővárosi Kézműipari Zártkörűen Működő Részvénytársaság általános jogutódjaként, határozatlan időre. Az átalakulásról hozott döntés időpontja 2005. december 19. napja volt.

A KÉZMŰ KHT. a cégbírósági bejegyző végzést követően, 2006. április 1. napján kezdte meg működését. 2009. július 14. napjától a gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény 365. § (3) bekezdése alapján a társaság nonprofit korlátolt felelősségű társaságként folytatja tevékenységét, közhasznú minősítését megőrizve.

A KÉZMŰ Nonprofit Kft. 2011. december 31-ig közhasznú tevékenységét az 1997. évi CLVI. törvény alapján végezte. A törvény alapján a közhasznú tevékenysége a rehabilitációs foglalkoztatás volt. (Kszt. 26. § c., 17.). 2011. december 31-én ez a törvény hatályát veszítette.

2012. január 1-jétől a 2011. évi CLXXV. törvény az egyesülési jogról, a közhasznú jogállásról, valamint a civil szervezetek működéséről és támogatásáról a hatályos törvény. A törvény 2. § 20. pontja alapján közhasznú tevékenység minden olyan tevékenység, amely a létesítő okiratban megjelölt közfeladat teljesítését közvetlenül vagy közvetve szolgálja, ezzel hozzájárulva a társadalom és az egyén közös szükségleteinek kielégítéséhez.

### **Közhasznú tevékenység megnevezése:**

A 2013. december 31-én érvényes Alapító Okirat szerint a KÉZMŰ Nonprofit Kft. közhasznú tevékenysége a rehabilitációs foglalkoztatás, amely megegyezik az alapcél szerinti tevékenységével.

### **A közhasznú tevékenység célcsoportja:**

a megváltozott munkaképességű dolgozók.

### **A közhasznú tevékenységben részesülők száma:**

A megváltozott munkaképességű dolgozók 2013. évi átlagos statisztikai állományi létszáma: 3.454 fő.

A 2011. évi CLXXV. törvény 75. § (5) bekezdése alapján a törvény hatályba lépése előtt nyilvántartásba vett közhasznú szervezet 2014. május 31. napjáig megőrzi közhasznú jogállását.

Az új jogszabályoknak megfelelő közhasznú minősítés megszerzése folyamatban van.

A KÉZMŰ Nonprofit Kft. üzletszerű gazdasági tevékenységet nem folytat, valamennyi tevékenységét közhasznú céljainak elérése érdekében folytatja.

Vállalkozási tevékenységet csak közhasznú célját nem veszélyeztetve végez.

Vállalkozási tevékenysége 2013. évben

- ingatlan és gép bérbeadásra,
- ingatlan értékesítésre,
- az összes értékesítéséhez képest kis volumenű áruértékesítésre, illetve
- a fentieket közvetlenül terhelő ráfordítások elszámolására korlátozódott.

A közhasznú, illetve a vállalkozási tevékenységhez közvetlenül kapcsolódó költségeket, illetve bevételeket elkülönített főkönyvi számlákon könyveljük.

A közhasznú és a vállalkozási tevékenység eredményét a közhasznúsági melléklet részét tartalmazó közhasznú eredmény kimutatás tartalmazza.

Főtevékenység: 1392 Konfekcionált textiláru gyártása (kivéve: ruházat)

## 2.-3. Tárgyévben végzett alapcél szerinti és közhasznú tevékenységek bemutatása

### Az értékesítés nettó árbevétele üzletág szerint

Üzletág	Belföldi értékesítés	Export Értékesítés	Uniós értékesítés	Összesen
<i>Bérbeadás</i>	90 754 886			90 754 886
<i>Sportszer gyártás</i>	761 993	227 413 656		228 175 649
<i>Sportszer értékesítés</i>	195 456 066		20 549 271	216 005 337
<i>Egyéb fel nem sorolt</i>	9 155 908			9 155 908
<i>Összesen</i>	296 128 853	227 413 656	20 549 271	544 091 780

A KÉZMŰ Nonprofit Kft. közhasznú tevékenységi köre a rehabilitációs foglalkoztatás, amelynek maradéktalanul eleget tett.

A KÉZMŰ Nonprofit Kft. a foglalkozási rehabilitációs tevékenységét három éves időtartamra elkészített szakmai program alapján folytatja, amelynek értékelését évente rendszeresen elvégzi.

A szakmai programban megfogalmazott elsődleges célunk a munkaerőpiacon hátrányos helyzetben lévő megváltozott munkaképességű, illetve fogyatékos személyek egészségi állapotának, illetve fogyatékoságának megfelelő munkahelyi környezetben történő

foglalkoztatása. Előbbiekben megfogalmazott céloknak megfelelően legfontosabb feladatnak tekintjük olyan munkahelyek létrehozását és fenntartását, amelyek megfelelő munkavégzési lehetőséget nyújtanak a megváltozott munkaképességű emberek és az intézményi jogviszonyban élők számára, akiknek az elhelyezkedési esélyeik jelentősen korlátozottak.

A rehabilitációs szakmai programban megvalósuló feladatokkal komplex szolgáltatást biztosítunk, amelyek ennek a speciális munkavállalási csoportnak a szükségleteihez igazodnak.

Alapelvünk a nyitottság, rugalmasság, személyesség, partnerség, folyamatosság és az együttműködés. Tiszteletben tartjuk a foglalkoztatás során a munkavállalók személyiségi jogait, emberi értékeit, méltóságát, egyediségét.

A KÉZMŰ Nonprofit Kft. földrajzilag az ország 18 megyéjében, 9 telephellyel, 88 fiókteleppel rendelkezik, amelyből 49 telepen szociális foglalkoztatást szervezünk. Ezen munkahelyeken tartósan munkanélküli és megváltozott munkaképességű embereknek biztosítunk munkalehetőséget.

A KÉZMŰ Nonprofit Kft. 2013. évi átlagos statisztikai állományi létszáma 4.458 fő volt, amelyből a megváltozott munkaképességű foglalkoztatottak száma 3.454 fő, ez 77,5 %-os arány.

A megváltozott munkaképességű dolgozók közül 1.750 fő szociális foglalkoztatásban a - fejlesztő-, felkészítő foglalkoztatásban vett részt 49 szociális foglalkoztatóban, ez 39,2 %-os arány az összlétszámhoz viszonyítva, a megváltozott munkaképességű létszámhoz viszonyítva 50,6%-os arány.

Különösen fontosnak tartjuk, hogy a megváltozott munkaképességű dolgozó képessége önmagához viszonyítva folyamatosan fejlődjön, a dolgozók egészségi állapotának és képességeinek megfelelő munkát biztosítsunk, hogy a társadalom hasznos tagjának érezzék magukat. Ez nem könnyű feladat, mivel a megváltozott munkaképességű, illetve fogyatékos emberek munkaerő-piaci helyzete lényegesen rosszabb, mint a társadalom többi tagjéé. Rossz munkaerő-piaci pozíciójukat jelentősen befolyásolják az olyan társadalmi hátrányok, mint az alacsony iskolázottság, előrehaladott életkor. A foglalkoztatott létszám több mint fele női munkavállaló és a leghátrányosabb kistérségben élnek.

Az alábbi táblázat tartalmazza a 2013. december 31-i munkajogi létszám alapján a megváltozott munkaképességű munkavállalók iskolai végzettség szerinti megbontását:

<b>Végzettségi szint</b>	<b>Fő</b>
Általános iskola 0-7 osztály	1.028
Általános iskola 8 osztály	1.575
Szakiskola	79
Szaktanulmányi iskola	468
Szakközépiskola	141
Technikum	29
Gimnázium	109
Főiskola	20
Egyetem	5
<b>Összesen:</b>	<b>3.454</b>

A megváltozott munkaképességű munkavállalók 29,7%-a még a 8 általános iskolát sem végezte el, 45,5 %-a rendelkezik 8 általános iskolai végzettséggel, 15,8%-a rendelkezik valamilyen szakképesítéssel, 8%-nak van középiskolai érettségije és mintegy 0,7% rendelkezik felsőfokú képzéssel.

Az alábbi kimutatás a 2013. december 31-i állapot alapján a megváltozott munkaképességű munkavállalók életkor szerinti megbontását tartalmazza:

<b>Életkor</b>	<b>MMK Létszám /fő</b>
16-24 év	78
25-49 év	1.677
50 év és felette	1.699
<b>Összesen</b>	<b>3.454</b>

A megváltozott munkaképességű munkavállalók 2,2%-a 25. életév alatti, 48,6%-a 25-49 év közötti életkorban van, és 49,2%-a 50. életévet betöltött személy.

Kimutatás a 2013. december 31-i megváltozott munkaképességű munkavállalók nemenkénti megoszlásáról:

<b>Megnevezés</b>	<b>Fő</b>
Férfi	1.506
Nő	1.948
<b>Összesen:</b>	<b>3.454</b>

A megváltozott munkaképességű munkavállalók nemenkénti aránya: 43,6% férfi, 56,4% nő.

A KÉZMŰ Nonprofit Kft. már a munkaviszony létesítését megelőzően felméri a leendő munkavállalók egészségi állapotát és meghatározza az általuk végezhető munka jellegét, valamint a munkavégzés során betartandó fizikai korlátokat. A felmérés szakszerűsége és hatékonysága érdekében saját foglalkozás-egészségügyi szolgálatot működtetünk minden telephelyen, melynek keretében a foglalkozási rehabilitáció területén nagy tapasztalattal rendelkező, a KÉZMŰ Nonprofit Kft.-nél végzendő munkafolyamatokat és munkakörülményeket ismerő szakorvosok tevékenykednek. A foglalkozás-egészségügyi szakorvosok feladatai közé tartozik a munkavállalók egészséges életmódra nevelése is.

A munkavállaló egészségi állapotának és képzettségének leginkább megfelelő munka, valamint az eredményes rehabilitáció érdekében a munkába állást követően a megváltozott munkaképességű munkavállalóink részére személyes rehabilitációs terv készül, melyben az eljáró rehabilitációs munkatárs a munkavállalóval közösen állapítja meg a hasznosítható munkavégző képesség jellemzőit, a munkavállaló érdeklődési területét, a rehabilitációt szolgáló segítő szolgáltatások körét, valamint az elérendő rövid és hosszú távú célokat a munkahelyi vezető véleményének figyelembevételével.

A rehabilitációs mentor figyelemmel kíséri a személyes rehabilitációs tervben meghatározott feladatok végrehajtását és évente legalább egy alkalommal a megváltozott munkaképességű munkavállalóval közösen értékeli azt.

A foglalkoztatási rehabilitáció elősegítése érdekében térítésmentes segítő szolgáltatást biztosítunk a megváltozott munkaképességű dolgozók részére, ezek: életvezetési tanácsadás, családgondozás, szociális ügyintézés, rehabilitációs tanácsadás, pszichológiai tanácsadás, munkaerő-piaci információ nyújtás, munkatanácsadás, jogsegélyszolgálat, továbbá rendszeresen fogadóórát tartunk, ahol választ kaphatnak az őket érintő kérdésekre.

KÉZMŰ Nonprofit Kft, mint külső foglalkoztató részt vesz a szociális foglalkoztatás során a fejlesztő - felkészítő foglalkozásban. Az intézményi jogviszonyban élő emberek közös jellemzője: állapotuk, munkavégző képességük leépülése csak a munkavégző képesség helyreállítása, újjáépítése után képesek tartós és folyamatos munkavégzésre.

A foglalkoztatást, szociális foglalkoztatási engedély alapján, az adott szociális intézménnyel közösen elkészített foglalkoztatási szakmai programban meghatározott fejlesztési program alapján szervezzük, amelynek célja a munkafolyamatok betanítása, önálló munkavégző képesség kialakítása, helyreállítása, fejlesztése, ahol a cél a munkavállalók felkészítése a védett munka keretében, illetve a nyílt munkaerőpiacon történő önálló munkavégzésre.

Az intézményi jogviszonyban álló személy fejlesztő-felkészítő foglalkoztatása az ellátott egyéni adottságait figyelembe vevő foglalkoztatási terv alapján történik. A foglalkoztatási terv elkészítéséről, az abban foglalt feladatok teljesítéséről és a foglalkoztatási terv évente legalább egy alkalommal történő felülvizsgálatáról a szociális intézmény vezetőjével közösen gondoskodunk. A foglalkoztatási terv felülvizsgálata során a foglalkoztatott ellátott fizikai-, mentális állapotának, készségeinek, jártasságának, munkavégző képességének értékelése történik meg, meghatározva a további feladatokat.

A fejlesztő-felkészítő foglalkoztatásban résztvevő dolgozók részére szervezett fejlesztő program során célunk a munkavégzés fontosságának hangsúlyozása, alapvető szakismeretek elsajátíttatása, munkafolyamatok betanítása, képessé tétel az önálló munkavégzésre, a mindennapi munkavégzéshez nélkülözhetetlen gyakorlati tudásszint megszerzése. A fejlesztő programokban 94 fő segítő és 31 fő vesz részt, akik irányítják és szervezik a konkrét munkavégzést a szociális foglalkoztatókban.

A KÉZMŰ Nonprofit Kft. 2013. évben is arra törekedett, hogy a megváltozott munkaképességű munkavállalók egészségi állapotuknak, illetve fogyatékoságuknak megfelelő környezetben történő foglalkoztatása megvalósuljon.

Foglalkozás-egészségügyi szolgálatot működtetünk minden telephelyünkön. A foglalkozás egészségügyi szakorvos a rendeletben előírtaknak megfelelően elvégzi a munkaköri alkalmassági vizsgálatot. Elvégzi a munkahelyi környezet, termelési folyamat egészségügyi vonatkozású ellenőrzését, a helyszíni higiénés vizsgálatokat, védő felszerelések használatának ellenőrzését. Feladatai közé tartozik az egészségnevelés, a munkavállalók egészséges életmódra nevelése, többnyire négyszemközti beszélgetések formájában.

A Munka Törvénykönyvének arra vonatkozó rendelkezését, amely szerint azon munkavállalók részére, akiknek a rehabilitációs szakértői szerv legalább ötven százalékos mértékű egészségkárosodását megállapította, évenként öt munkanap pótszabadság jár -, kiterjesztettük a KÉZMŰ Nonprofit Kft. teljes megváltozott munkaképességű állományára, az egészségkárosodás mértékétől függetlenül.

A Kézmű Nonprofit Kft. fontosnak tartja, hogy a munkavállalók érdekképviseleti szerveivel jó kapcsolatot tartson fenn, ezért a Kft-nél működő szakszervezettel és üzemi tanáccsal folyamatos munkakapcsolatban áll.

A Kézmű Nonprofit Kft. célja, hogy a megváltozott munkaképességű és fogyatékos személyek egészségi állapotának illetve fogyatékoságának megfelelő munkahelyi környezetben megvalósuló foglalkoztatás történjen, arra törekedtünk, hogy ezen munkavállalók képességeinek elérhető legmagasabb szintű foglalkoztatása megvalósuljon. Célunk továbbra is megfelelni közhasznúsági feladatunknak, hogy minél több megváltozott munkaképességű és fogyatékkal élő embernek tudjunk munkalehetőséget biztosítani, hogy ezáltal ismét vissza tudjuk vezetni a munka világába, javítva életminőségüket.

A megváltozott munkaképességűek foglalkoztatásának ellenőrzése folyamatosan történik. 2013. év során a Megyei Kormányhivatalok Szociális és Gyámhivatala 16, az ÁNTSZ 1, a munkavédelmi hatóság 1, a munkaügyi felügyelőség 1 alkalommal tartott szociális foglalkoztatókban ellenőrzést.

A gazdasági feladatok mellett fő célunk a hátrányos helyzetű munkavállalói csoportok esélyegyenlőségének biztosítása a foglalkoztatás valamennyi területén és olyan munkahelyi légkör megteremtése, amely elfogadja a másságot és mindenki számára biztosítja az emberi méltóság megőrzését.

#### 4. Közhasznú tevékenység érdekében felhasznált vagyon kimutatása (eFt)

Megnevezés	2013. év
Befektetett eszközök	1.441.110
Forgóeszközök	1.941.403
Aktív időbeli elhatárolások	360.127
<b>Eszközök összesen</b>	<b>3.742.640</b>

Saját tőke	223.741
ebből: jegyzett tőke	1.343.500
Céltartalék	201.025
Rövid lejáratú kötelezettségek	3.061.366
Passzív időbeli elhatárolások	256.802
<b>Források összesen</b>	<b>3.742.640</b>

#### 5. Vezető tisztségviselőknek nyújtott juttatás összesen (eFt)

	2013. év	2012. év
Ügyvezető igazgatók	17.265	14.210
Felügyelő Bizottsági tagok	2.172	1.320
<b>Vezető tisztségviselőknek nyújtott juttatás összesen (eFt)</b>	<b>19.437</b>	<b>15.530</b>



## 7. A közhasznú jogállás megállapításához szükséges mutatók (eFt)

Megnevezés	2012. év	2013. év
<b>B. Éves összes bevétel</b>	10 605 725	8 111 904
ebből:		
<b>C. személyi jövedelemadó meghatározott részének az adózó rendelkezése szerinti felhasználásáról szóló 1996. évi CXXVI. tv. alapján átutalt összege</b>	0	0
<b>D. közszolgálati bevétel</b>	0	0
<b>E. támogatások (rehabilitációs és egyéb)</b>	3 998 841	3 077 966
<b>F. az Európai Unió strukturális alapjaiból, illetve a Kohéziós Alapból nyújtott támogatás (TÁMOP 5.3.8-11/ A1-2012-0001 RÉV)</b>	97 554	617 106
<b>G. Korrigált bevétel /B-(C+D+E+F)/</b>	6 509 330	4 416 832
<b>H. összes ráfordítás (kiadás)</b>	11 126 661	9 242 272
<b>I. ebből személyi jellegű ráfordítás</b>	5 884 984	4 502 999
<b>J. Közhasznú tevékenység ráfordítás</b>	10 483 671	9 242 272
<b>K. Adózott eredmény</b>	-520 936	-1 251 863
<b>L. A szervezet munkájában közreműködő önkéntes tevékenységet végző személyek száma (főben; a közérdekű önkéntes tevékenységről szóló 2005. évi LXXXVIII. törvénynek megfelelően)</b>	0	0

### Erőforrás ellátottság mutatói

### Mutató teljesítése

**Ectv. 32. § (4)a)**

$/(B1+B2)/2 > 1.000.000,-Ft/$

**Igen**

**Ectv. 32.§(4) b)**

$/K1 + > 0 K2 > = 0/$

**Nem**

**Ectv. 32.§(4) c.)**

$/(I1+I2-A1-A2)/(H1+H2) > = 0,25/$

**Igen**

### Társadalmi támogatottság mutatói

### Mutató teljesítése

**Ectv. 32.§ (5)a)**

$/(C1+C2)/(G1+G2) > = 0,02/$

**Nem**

**Ectv. 32.§ (5)b)**

$/J1+J2)/(H1+H2) > = 0,5/$

**Igen**

**Ectv. 32.§ (5) c)**

$/L1+L2)/2 > = 10$  fő

**Nem**