

**KÉZMŰ Fővárosi Kézműipari Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű
Társaság**
Budapest, XIV. ker. Csömöri út 50-60.

A

**KÉZMŰ FŐVÁROSI KÉZMŰIPARI K ÖZHASZNÚ
NONPROFIT KFT.**

2014. évi

KÖZHASZNÚSÁGI MELLÉKLETE

Budapest, 2015. május 7.

Becker György László
ügyvezető

1. A közhasznú szervezet alapadatai

Cégnév: Kézmű Fővárosi Kézműipari Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság
Rövidített cégnév: KÉZMŰ Közhasznú Nonprofit Kft.
Székhely: 1147 Budapest, Csömöri út 50-60.
Képviselő: Becker György László ügyvezető
Felügyelő Bizottság tagjai: Sebők Roland
(2014.12.31-én) Bathelt Krisztina
László Lehelné
Adószám: 22260336-2-42
Cégjegyzékszám: Cg. 01-09-919882
Bejegyzés napja : 2009. július 14.

Közhasznúsági fokozat: közhasznú

A közhasznúsági fokozat megszerzésének időpontja 2006. május 31., amit a Fővárosi Törvényszék Cégbírósága a Cg. 01-09-919882/115 számú 2015. június 18-án kelt végzésével jegyzett be.

A KÉZMŰ Fővárosi Kézműipari Közhasznú Társaság átalakulással jött létre, a Fővárosi Kézműipari Zártkörűen Működő Részvénytársaság általános jogutódjaként, határozatlan időre. Az átalakulásról hozott döntés időpontja 2005. december 19. napja volt.

A KÉZMŰ KHT. a cégbírósági bejegyző végzést követően, 2006. április 1. napján kezdte meg működését. 2009. július 14. napjától a gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény 365. § (3) bekezdése alapján a társaság nonprofit korlátolt felelősségű társaságként folytatja tevékenységét, közhasznú minősítését megőrizve.

A KÉZMŰ Közhasznú Nonprofit Kft. 2011. december 31-ig közhasznú tevékenységét az 1997. évi CLVI. törvény alapján végezte. A törvény alapján a közhasznú tevékenysége a rehabilitációs foglalkoztatás volt. (Ksz. 26. § c., 17.). 2011. december 31-én ez a törvény hatályát veszítette.

2012. január 1-jétől a 2011. évi CLXXV. törvény az egyesülési jogról, a közhasznú jogállásról, valamint a civil szervezetek működéséről és támogatásáról a hatályos törvény. A törvény 2. § 20. pontja alapján közhasznú tevékenység minden olyan tevékenység, amely a létesítő okiratban megjelölt közfeladat teljesítését közvetlenül vagy közvetve szolgálja, ezzel hozzájárulva a társadalom és az egyén közös szükségleteinek kielégítéséhez.

Közhasznú tevékenység megnevezése:

A 2014. december 31-én érvényes Alapító Okirat szerint a KÉZMŰ Közhasznú Nonprofit Kft. közhasznú tevékenysége a rehabilitációs foglalkoztatás, amely megegyezik az alapcél szerinti tevékenységével.

A közhasznú tevékenység célcsoportja:

a megváltozott munkaképességű dolgozó.

A közhasznú tevékenységben részesülők száma:

A megváltozott munkaképességű dolgozók 2014. évi átlagos statisztikai állományi létszáma: 4.415 fő.

A KÉZMŰ Közhasznú Nonprofit Kft. üzletszerű gazdasági tevékenységet nem folytat, valamennyi tevékenységét közhasznú céljainak elérése érdekében folytatja. Vállalkozási tevékenységet csak közhasznú célját nem veszélyeztetve végez.

Vállalkozási tevékenysége 2014. évben

- ingatlan és gép bérbeadásra,
- ingatlan értékesítésre,
- az összes értékesítéséhez képest kis volumenű áruértékesítésre, illetve
- a fentieket közvetlenül terhelő ráfordítások elszámolására korlátozódott.

A közhasznú, illetve a vállalkozási tevékenységhez közvetlenül kapcsolódó költségeket, illetve bevételeket elkülönített főkönyvi számlákon könyveljük.

A közhasznú és a vállalkozási tevékenység eredményét a közhasznúsági melléklet részét tartalmazó közhasznú eredmény kimutatás tartalmazza.

Főtevékenység: 1392 Konfekcionált textiláru gyártása (kivéve: ruházat)

2.-3. Tárgyévben végzett alapcél szerinti és közhasznú tevékenységek bemutatása

Az értékesítés nettó árbevétele üzletág szerint (eFt)

Üzletág	Belföldi értékesítés	Export Értékesítés	Uniós értékesítés	Összesen
<i>Bérbeadás, ingatlanhasznosítás</i>	38 331			38 331
<i>Sportszer gyártás</i>	9 685	3 627	2 438	15 750
<i>Sportszer értékesítés</i>	269 765	135 796	50 831	456 392
<i>Lakásfelszerelés</i>	152 165			152 165
<i>Egyéb fel nem sorolt</i>	26 119			26 119
<i>Összesen</i>	496 065	139 423	53 269	688 757

A KÉZMŰ Közhasznú Nonprofit Kft. közhasznú tevékenységi köre a rehabilitációs foglalkoztatás, amelynek maradéktalanul eleget tett.

A KÉZMŰ Közhasznú Nonprofit Kft. a foglalkozási rehabilitációs tevékenységét három éves időtartamra elkészített szakmai program alapján folytatja, amelynek értékelését évente rendszeresen elvégzi.

A szakmai programban megfogalmazott elsődleges célunk a munkaerőpiacon hátrányos helyzetben lévő megváltozott munkaképességű, illetve fogyatékos személyek egészségi állapotának, illetve fogyatékoságának megfelelő munkahelyi környezetben történő foglalkoztatása. Előbbiekben megfogalmazott céloknak megfelelően legfontosabb feladatnak tekintjük olyan munkahelyek létrehozását és fenntartását, amelyek megfelelő munkavégzési

lehetőséget nyújtanak a megváltozott munkaképességű emberek és az intézményi jogviszonyban élők számára, akiknek az elhelyezkedési esélyeik jelentősen korlátozottak.

A rehabilitációs szakmai programban megvalósuló feladatokkal komplex szolgáltatást biztosítunk, amelyek ennek a speciális munkavállalási csoportnak a szükségleteihez igazodnak.

Alapelvünk a nyitottság, rugalmasság, személyesség, partnerség, folyamatosság és az együttműködés. Tiszteletben tartjuk a foglalkoztatás során a munkavállalók személyiségi jogait, emberi értékeit, méltóságát, egyediségét.

A KÉZMŰ Közhasznú Nonprofit Kft. földrajzilag az ország 18 megyéjében, 9 telephellyel, 88 fiókteleppel rendelkezik, amelyből 49 telepen szociális foglalkoztatást szervezünk. 2012-ben tovább bővítettük a telepek számát, olyan üzemeket hoztunk létre ismét, ahol tartósan munkanélküli és megváltozott munkaképességű embereknek biztosítottunk munkalehetőséget (Bélapátfalva – szociális foglalkoztató, Recsk, Eger).

A KÉZMŰ Közhasznú Nonprofit Kft. 2014. évi átlagos statisztikai állományi létszáma 4.415 fő, amelyből a megváltozott munkaképességű dolgozók száma 3.376 fő, ez 76,46%-os arány. A megváltozott munkaképességű dolgozók közül 1.689 fő szociális foglalkoztatásban, azon belül is fejlesztő-felkészítő foglalkoztatásban vesz részt 1.628 fő, a megváltozott munkaképességű dolgozók 46,5%-os arányú az összlétszámhoz viszonyítva, a megváltozott munkaképességű létszámhoz viszonyítva 50,01%-os arány.

A KÉZMŰ Közhasznú Nonprofit Kft. alkalmazásában álló megváltozott munkaképességű munkavállalók és egészségkárosodottak aránya 45,22%-a megváltozott munkaképességű dolgozói összlétszámhoz viszonyítva.

Különösen fontosnak tartjuk, hogy a megváltozott munkaképességű dolgozó képessége önmagához viszonyítva folyamatosan fejlődjön, a dolgozók egészségi állapotának és képességeinek megfelelő munkát biztosítsunk, hogy a társadalom hasznos tagjának érezzék magukat. Ez nem könnyű feladat, mivel a megváltozott munkaképességű, illetve fogyatékos emberek munkaerő-piaci helyzete lényegesen rosszabb, mint a társadalom többi tagjéé. Rossz munkaerő-piaci pozíciójukat jelentősen befolyásolják az olyan társadalmi hátrányok, mint az alacsony iskolázottság. Az intézményi jogviszonyban élő emberek közös jellemzője: állapotuk, munkavégző képességük leépülése. Csak a munkavégző képesség helyreállítása, újjáépítése után képesek tartós és folyamatos munkavégzésre.

Kimutatás a 2014. december 31-i munkajogi létszám alapján a megváltozott munkaképességű munkavállalók iskolai végzettségéről.

Végzettségi szint	Fő
Általános iskola 0-7 osztály	1.097
Általános iskola 8 osztály	1.566
Szakiskola	115
Szaktanácsképző iskola	506
Szakközépiskola	154
Technikum	32
Gimnázium	125
Főiskola	30
Egyetem	7
Összesen:	3.632

A megváltozott munkaképességű munkavállalók 30,2%-a még a 8 általános iskolát sem végezte el, 43,1 %-a rendelkezik 8 általános iskolai végzettséggel, 22,2%-a rendelkezik valamilyen szakképesítéssel, 8,6%-nak van középiskolai érettségije és mintegy 1.02% rendelkezik felsőfokú képesítéssel.

Kimutatás a 2014. december 31-i megváltozott munkaképességű munkavállalók életkor szerinti megoszlásáról.

Életkor	MMK Létszám /fő
16-24 év	54
25-49 év	1.716
50 év és felette	1.862
Összesen	3.632

A megváltozott munkaképességű munkavállalók 1,5%-a 25. életév alatti, 47,2%-a 25-49 év közötti életkorban van, és 5123-a 50. életévet betöltött személy.

Kimutatás a 2014. december 31-i megváltozott munkaképességű munkavállalók nemenkénti megoszlásáról.

Megnevezés	Fő
Férfi	1.619
Nő	2.013
Összesen:	3.632

A megváltozott munkaképességű munkavállalók aránya: 44,6% férfi és 55,4% nő.

A KÉZMŰ Közhasznú Nonprofit Kft. már a munkaviszony létesítését megelőzően felméri a leendő munkavállalók egészségi állapotát és meghatározza az általuk végezhető munka jellegét, valamint a munkavégzés során betartandó fizikai korlátokat. A felmérés szakszerűsége és hatékonysága érdekében saját foglalkozás-egészségügyi szolgálatot működtetünk minden telephelyen, melynek keretében a foglalkozási rehabilitáció területén nagy tapasztalattal rendelkező, a KÉZMŰ Nonprofit Kft.-nél végzendő munkafolyamatokat és munkakörülményeket ismerő szakorvosok tevékenykednek. A foglalkozás-egészségügyi szakorvosok feladatai közé tartozik a munkavállalók egészséges életmódra nevelése is.

A munkavállaló egészségi állapotának és képzettségének leginkább megfelelő munka, valamint az eredményes rehabilitáció érdekében a munkába állást követően a megváltozott munkaképességű munkavállalóink részére személyes rehabilitációs terv készül, melyben az eljáró rehabilitációs munkatárs a munkavállalóval közösen állapítja meg a hasznosítható munkavégző képesség jellemzőit, a munkavállaló érdeklődési területét, a rehabilitációt szolgáló segítő szolgáltatások körét, valamint az elérendő rövid és hosszú távú célokat.

A rehabilitációs munkatárs folyamatosan figyelemmel kíséri a személyes rehabilitációs tervben meghatározott feladatok végrehajtását és évente legalább egy alkalommal a megváltozott munkaképességű munkavállalóval közösen értékeli azt. A fő célkitűzés a teljes rehabilitáció, a nyílt munkaerőpiacra történő kilépés. Ez természetesen nem minden munkavállaló esetén tekinthető reális célnak, különös tekintettel a súlyos értelmi fogyatékos személyekre. A teljes mértékben rehabilitálható megváltozott munkaképességű dolgozók kapcsán ugyanakkor a tranzitfoglalkoztatás tekinthető a rehabilitációs folyamat kívánatos eredményének.

KÉZMŰ Nonprofit Kft, mint külső foglalkoztató részt vesz a szociális foglalkoztatás során a fejlesztő - felkészítő foglalkozásban. A foglalkoztatást, szociális foglalkoztatási engedély alapján, az adott szociális intézménnyel közösen elkészített foglalkoztatási szakmai programban meghatározott fejlesztési program alapján szervezzük.

Az intézményi jogviszonyban álló személy fejlesztő-felkészítő foglalkoztatása az ellátott egyéni adottságait figyelembe vevő foglalkoztatási terv alapján történik. A foglalkoztatási terv elkészítéséről, az abban foglalt feladatok teljesítéséről és a foglalkoztatási terv évente legalább egy alkalommal történő felülvizsgálatáról a szociális intézmény vezetőjével közösen gondoskodunk. A foglalkoztatási terv felülvizsgálata során a foglalkoztatott ellátott fizikai-, mentális állapotának, készségeinek, jártasságának, munkavégző képességének értékelése történik meg, meghatározva a további feladatokat.

A fejlesztő-felkészítő foglalkoztatásban résztvevő dolgozók részére szervezett fejlesztő program során célunk a munkavégzés fontosságának hangsúlyozása, alapvető szakismeretek elsajátíttatása, munkafolyamatok betanítása, képessé tétel az önálló munkavégzésre, a mindennapi munkavégzéshez nélkülözhetetlen gyakorlati tudásszint megszerzése. A fejlesztő programokban 124 fő koordinátor vesz részt, akik irányítják és szervezik a konkrét munkavégzést a szociális foglalkoztatókban.

A foglalkozási rehabilitáció elősegítése érdekében térítésmentes segítő szolgáltatást biztosítunk a megváltozott munkaképességű dolgozók részére, ezek: munkatanácsadás, jogi tanácsadás és szociális ügyintézés.

A KÉZMŰ Közhasznú Nonprofit Kft. a munkahelyi körülmények javítására törekszik egyrészt a konkrét munkavégzés fizikai feltételeinek kedvezőbbé tételével, másrészt a munkaviszonnyal kapcsolatos munkáltatói intézkedések meghozatala során a megváltozott munkaképességű munkavállalók érdekeinek minél teljesebb körű figyelembe vételével.

A KÉZMŰ Közhasznú Nonprofit Kft. 2014. évben is arra törekedett, hogy a megváltozott munkaképességű munkavállalók egészségi állapotuknak, illetve fogyatékosságuknak megfelelő környezetben történő foglalkoztatása megvalósuljon.

A gazdasági feladatok mellett fő célunk a hátrányos helyzetű munkavállalói csoportok esélyegyenlőségének biztosítása a foglalkoztatás valamennyi területén és olyan munkahelyi légkör megteremtése, amely elfogadja a másságot és mindenki számára biztosítja az emberi méltóság megőrzését.

4. Közhasznú tevékenység érdekében felhasznált vagyon kimutatása (eFt)

Megnevezés	2014. év
Befektetett eszközök	1.428.741
Forgóeszközök	2.446.327
Aktív időbeli elhatárolások	14.928
Eszközök összesen	3.889.996
Saját tőke	59.367
ebből: jegyzett tőke	1.343.500
Céltartalék	232.066
Rövid lejáratú kötelezettségek	3.358.704
Passzív időbeli elhatárolások	231.967
Források összesen	3.889.996

5. Vezető tisztségviselőknek nyújtott juttatás összesen (eFt)

	2013. év	2014. év
Ügyvezető igazgatók	17.265	14.400
Felügyelő Bizottság	2.172	2.172
Vezető tisztségviselőknek nyújtott juttatás összesen (eFt)	19.437	16.572

Előleg, kölcsön folyósítása nem történt részükre. Korábbi tisztségviselőkkel szemben nyugdíjfizetési kötelezettség nem keletkezett.

6. A közhasznú jogállás megállapításához szükséges mutatók (eFt)

Megnevezés	2013. év	2014.év
B. Éves összes bevétel	8 111 904	7 599 887
ebből:		
C. személyi jövedelemadó meghatározott részének az adózó rendelkezése szerinti felhasználásáról szóló 1996. évi CXXVI. tv. alapján átutalt összege	0	0
D. közszolgálati bevétel	0	0
E. normatív támogatás (rehab. tám.)	3 695 072	3 639 512
F/1.. az Európai Unió strukturális alapjaiból, illetve a Kohéziós Alapból nyújtott támogatás (TÁMOP 5.3.8-11/ A1-2012-0001 RÉV)	617 106	421 116
F/2.. az Európai Unió strukturális alapjaiból, illetve a Kohéziós Alapból nyújtott támogatás (TÁMOP 1.1.1-11/1-2011-0003)	0	1.369
F/3. az Európai Unió strukturális alapjaiból, illetve a Kohéziós Alapból nyújtott támogatás (TÁMOP 1.1.1-11/2-2011-0001)	0	1.580
F.összesen az Európai Unió strukturális alapjaiból, illetve a Kohéziós Alapból nyújtott támogatás	617 106	424 065
G. Korrigált bevétel /B-(C+D+E+F)/	4 416 832	3 536 310
H. összes ráfordítás(kiadás)	9 242 272	8 436 018
I. ebből személyi jellegű ráfordítás	4 502 999	4 930 653
J. Közhasznú tevékenység ráfordítás	9 242 272	7 850 442
K. Adózott eredmény	-1 251 863	-861 977
L. A szervezet munkájában közreműködő önkéntes tevékenységet végző személyek száma (főben; a közérdekű önkéntes tevékenységről szóló 2005. évi LXXXVIII. törvénynek megfelelően)	0	0

Erőforrás ellátottság mutatói

Ectv. 32. § (4)a)

$/(B1+B2)/2 > 1.000.000,-Ft/$

Ectv. 32.§(4) b)

$/K1 + > 0 K2 >= 0/$

Ectv. 32.§(4) c.)

$/(I1+I2-A1-A2)/(H1+H2) >= 0,25/$

Mutató teljesítése

Igen

Nem

Igen

Társadalmi támogatottság mutatói**Mutató teljesítése****Ectv. 32.§ (5)a)** $/(C1+C2)/(G1+G2) \geq 0,02/$ **Nem****Ectv. 32.§ (5)b)** $/J1+J2)/(H1+H2) \geq 0,5/$ **Igen****Ectv. 32.§ (5) c)** $/L1+L2)/2 \geq 10$ fő**Nem**

**A KÉZMŰ NONPROFIT KFT KÖZHASZNÚ EREDMÉNYKIMUTATÁSA
2014. ÉV**

Adatok ezer Ft-ban

Sorszám	A tétel megnevezése	Előző év	Tárgy év
<i>a</i>	<i>b</i>	<i>c</i>	<i>d</i>
1.	A. Összes közhasznú tevékenység bevétele (2.+7.+8.+9.+10. sor)	8 111 904	6 844 428
2.	Közhasznú célú működésre kapott támogatás	3 695 072	3 639 512
3.	a) alapítótól	0	0
4.	b) központi költségvetéstől	3 695 072	3 639 512
5.	c) helyi önkormányzattól		
6.	d) egyéb		
7.	Pályázati úton elnyert támogatás		455 647
8.	Közhasznú tevékenységből származó bevétel	4 120 923	2 173 529
9.	Tagdíjból származó bevétel		
10.	Egyéb bevétel	295 909	613 468
	Aktivált saját teljesítmények értéke	-235 219	-37 728
11.	B. Vállalkozási tevékenység bevétele	544 092	688 737
12.	C. Összes bevétel (1.+11. sor)	8 655 996	7 533 165
13.	D. Közhasznú tevékenység ráfordításai (14.-19.sorok)	9 242 272	7 809 166
14.	Anyagjellegű ráfordítások	3 287 576	2 010 843
15.	Személyi jellegű ráfordítások	4 502 999	4 930 654
16.	Értékcsökkenési leírás	157 018	202 767
17.	Egyéb ráfordítások	1 133 163	606 213
18.	Pénzügyi műveletek ráfordításai	157 016	50 783
19.	Rendkívüli ráfordítások	4 500	7 906
20.	E. Vállalkozási tevékenység ráfordításai (21.-26 sorok)	430 368	585 576
21.	Anyagjellegű ráfordítások	430 368	585 576
22.	Személyi jellegű ráfordítások	0	0
23.	Értékcsökkenési leírás	0	0
24.	Egyéb ráfordítások	0	0
25.	Pénzügyi műveletek ráfordításai	0	0
26.	Rendkívüli ráfordítások	0	0
27.	F. Összes ráfordítás (13.+20. sor)	9 672 640	8 394 742
28.	G. Adózás előtti vállalkozási eredmény (12.-27. sor)	-1 251 862	-861 577
29.	H. Adófizetési kötelezettség	0	0
30.	I. Tárgyévi vállalkozási eredmény (11-20-29. sor)	113 724	103 161
31.	J. Tárgyévi közhasznú eredmény (1-13. sor)	-1 365 586	-964 738

TÁJÉKOZTATÓ ADATOK			
<i>Sorszám</i>	<i>A tétel megnevezése</i>	<i>Előző év</i>	<i>Tárgyév</i>
32.	A. Személyi jellegu ráfordítások (33.+36.+37.sor)	4 502 999	4 930 654
33.	1. Bérkölttség	3 710 532	4 059 593
34.	Ebbol: - megbízási díjak	480	11 891
35.	tiszteletdíjak	2 172	1 810
36.	2. Személyi jellegu egyéb kifizetések	206 328	186 914
37.	3. Bérjárulékok	586 139	684 147
38.	B. A szervezet által nyújtott támogatások	4 500	6 000