

Statisztikai számjel: 22260336-1392-572-01
Cégjegyzék szám: 01-09-919882

**KÉZM
KÖZHASZNÚ NONPROFIT KORLÁTOLT FELELŐSSÉG TÁRSASÁG**

1147 Budapest, Csömöri út 50-60.

KÖZHASZNÚSÁGI MELLÉKLET
a 2016. évi Éves beszámolóhoz

A közhasznúsági melléklet 11 számozott oldalt tartalmaz.

Budapest, 2017. április 27.

Becker György László
ügyvezet

Lesti Zoltán
f. könyvel

1.A közhasznú szervezet alapadatai

Cégnév: Kézm F városi Kézm ipari Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság
Rövidített cégnév: KÉZM Közhasznú Nonprofit Kft.
Székhely: 1147 Budapest, Csömöri út 50-60.
Képviselő: Becker György László ügyvezető
Felügyelő Bizottság tagjai: Laurinyecz Katalin
(2016.12.31-én) Dr. Besznyák Gábor
László Lehelné
Adószám: 22260336-2-42
Cégjegyzékszám: Cg. 01-09-919882
Bejegyzés napja: 2009. július 14. (jelenlegi formájában)

Közhasznúsági fokozat: közhasznú

A közhasznúság megszerzésének időpontja 2006. május 31. A jelenleg hatályos szabályozásnak megfelelő nyilvántartásba vételt a F városi Törvényszék Cégbírósága a Cg. 01-09-919882/115 számú 2015. június 18-án kelt végzésével jegyezte be.

A KÉZM F városi Kézm ipari Közhasznú Társaság átalakulással jött létre, a F városi Kézm ipari Zártkörűen Működő Részvénytársaság általános jogutódjaként, határozatlan időre. Az átalakulásról hozott döntés időpontja 2005. december 19. napja volt.

A KÉZM KHT. a cégbírósági bejegyzési végzést követően, 2006. április 1. napján kezdte meg működését. 2009. július 14. napjától a gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény 365. § (3) bekezdése alapján a társaság nonprofit korlátolt felelősségű társaságként folytatja tevékenységét, közhasznú minősítését megőrizve.

Közhasznú tevékenységhez kapcsolódó közfeladat, jogszabályhely:

Az 1998. évi XXVI. tv. a fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról a következők szerint határozza meg az állam feladatait: 16.§ Ha a fogyatékos személy foglalkoztatása az integrált foglalkoztatás keretében nem megvalósítható, úgy számára speciális munkahelyek megköltetésével a munkához való jogát lehetőség szerint biztosítani kell. A védett munkahelyet a központi költségvetés normatív támogatásban részesíti.

A 2011. évi CLXXV. törvény az egyesülési jogról, a közhasznú jogállásról, valamint a civil szervezetek működéséről és támogatásáról 2. § 20. pontja alapján közhasznú tevékenység minden olyan tevékenység, amely a létesítő okiratban megjelölt közfeladat teljesítését közvetlenül vagy közvetve szolgálja, ezzel hozzájárulva a társadalom és az egyén közös szükségleteinek kielégítéséhez.

Közhasznú tevékenység megnevezése:

A 2016. december 31-én érvényes Alapító Okirat szerint a KÉZM Közhasznú Nonprofit Kft. közhasznú tevékenysége a rehabilitációs foglalkoztatás, amely megegyezik az alapcél szerinti tevékenységével.

A közhasznú tevékenység célcsoportja:

megváltozott munkaképesség munkavállalók

A közhasznú tevékenységben részesülők száma:

A megváltozott munkaképesség munkavállalók 2016. évi átlagos statisztikai állományi létszáma: 3 458 fő.

A KÉZM Közhasznú Nonprofit Kft. vállalkozási tevékenységet csak közhasznú célját nem veszélyeztetve végez.

Vállalkozási tevékenysége 2016. évben

- ingatlan és gép bérbeadásra,
- az összes értékesítéséhez képest kis volumenű áruértékesítésre, illetve
- a fentieket közvetlenül terhelő ráfordítások elszámolására korlátozódott.

A közhasznú, illetve a vállalkozási tevékenységhez közvetlenül kapcsolódó költségeket, illetve bevételeket elkülönített főkönyvi számlákon könyveljük.

A közhasznú és a vállalkozási tevékenység eredményét a közhasznúsági melléklet részét képező közhasznú eredmény kimutatás tartalmazza.

F tevékenység: 1392 Konfekcionált textiláru gyártása (kivéve: ruházat)

2-3. Tárgyévben végzett alapcél szerinti és közhasznú tevékenységek bemutatása

A KÉZM Közhasznú Nonprofit Kft. 2015-ben a Nemzeti Rehabilitációs és Szociális Hivatal által meghirdetett nyílt pályázaton 2016. évre elnyert 3 456 fő megváltozott munkaképességű munkavállaló foglalkoztatásához igénybe vehető rehabilitációs költségtámogatást.

A KÉZM Nonprofit Kft. a foglalkozási rehabilitációs tevékenységét hároméves időtartamra elkészített szakmai program alapján folytatja, amelynek értékelését évente rendszeresen elvégzi.

A szakmai programban megfogalmazott elsődleges célunk a munkaerőpiacon hátrányos helyzetben lévő megváltozott munkaképességű, illetve fogyatékos személyek egészségi állapotának, illetve fogyatékoságának megfelelő munkahelyi környezetben történő foglalkoztatása. Ebből megfogalmazott céloknak megfelelően legfontosabb feladatnak tekintjük olyan munkahelyek létrehozását és fenntartását, amelyek megfelelő munkavégzési lehetőséget nyújtanak, a megváltozott munkaképességű emberek és az intézményi jogviszonyban élők számára, akiknek az elhelyezkedési esélyeik jelentősen korlátozottak.

A rehabilitációs szakmai programban megvalósuló feladatokkal komplex szolgáltatást biztosítunk, amelyek a speciális munkavállalási csoport szükségleteihez igazodnak.

A KÉZM Közhasznú Nonprofit Kft. földrajzilag az ország 17 megyéjében, 6 telephellyel, 76 fiókteleppel rendelkezik, amelyből 44 telephelyen küls foglalkoztatóként intézményi foglalkoztatást szervezünk. Ezekben a munkahelyeken tartósan munkanélküli és megváltozott munkaképesség személyeknek biztosítunk munkalehet séget.

A Kézm Közhasznú Nonprofit Kft. 2016. évi átlagos statisztikai állományi létszáma 4 149 f volt, amelyből a megváltozott munkaképesség foglalkoztatottak száma 3 458 f , ez 83,3 % - os arány.

A megváltozott munkaképesség dolgozók közül 1 718 f intézményi küls foglalkoztatásban vett részt a 44 foglalkoztatóban, ez 41,4 % - os arány az összlétszámhoz viszonyítva, a megváltozott munkaképesség létszámhoz viszonyítva 49,6 %-os arány.

Különösen fontosnak tartjuk, hogy a megváltozott munkaképesség dolgozó képessége önmagához viszonyítva folyamatosan fejl djön, a dolgozók egészségi állapotának és képességeinek megfelel munkát biztosítsunk, hogy a társadalom hasznos tagjának érezzék magukat. Ez nem könny feladat, mivel a megváltozott munkaképesség , illetve fogyatékos emberek munkaer -piaci helyzete lényegesen rosszabb, mint a társadalom többi tagjáé. Rossz munkaer -piaci pozíciójukat jelent sen befolyásolják olyan társadalmi hátrányok, mint az alacsony iskolázottság, el rehaladott életkor. A foglalkoztatott létszám több, mint fele n i munkavállaló és a leghátrányosabb kistérségekben élnek.

A kimutatás a 2016. december 31-i állományi létszám alapján a megváltozott munkaképesség munkavállalók iskolai végzettségér l.

Végzettségi szint	F
Általános iskola 0-7 osztály	768
Általános iskola 8 osztály	1 590
Szakiskola	90
Szaktanulmányozó iskola	642
Szakközépiskola	152
Technikum	22
Gimnázium	163
F iskola	27
Egyetem	4
Összesen:	3 458

A megváltozott munkaképesség munkavállalók 22,2%-a még a 8 általános iskolát sem végezte el, 45,9 %-a rendelkezik legmagasabb 8 általános iskolai végzettséggel, 22,9%-a rendelkezik valamilyen szakképesítéssel, 9,7%-nak van középiskolai érettségije és mintegy 0,9% rendelkezik fels fokú képesítéssel.

Kimutatás a 2016. december 31-i megváltozott munkaképesség munkavállalók életkor szerinti megoszlásáról.

Életkor	MMK Létszám /f
16-24 év	47
25-49 év	1 642
50 év és felette	1 769
Összesen	3 458

A megváltozott munkaképesség munkavállalók 1,3%-a 25. életév alatti, 47,4%-a 25-49 év közötti életkorban van, és 51,3%-a 50. életévet betöltött személy.

Kimutatás a 2016. december 31-i megváltozott munkaképesség munkavállalók nemenkénti megoszlásáról.

Megnevezés	F
Férfi	1 567
N	1 891
Összesen:	3 458

A megváltozott munkaképesség munkavállalók aránya: 45,3% férfi és 54,7% n .

A KÉZM Közhasznú Nonprofit Kft. már a munkaviszony létesítését megelőzően felméri a leendő munkavállalók egészségi állapotát és meghatározza az általuk végezhető munka jellegét, valamint a munkavégzés során betartandó fizikai korlátokat. A felmérés szakszerűsége és hatékonysága érdekében saját foglalkozás-egészségügyi szolgálatot működtet minden telephelyen, melynek keretében a foglalkozási rehabilitáció területén nagy tapasztalattal rendelkező, a KÉZM Közhasznú Nonprofit Kft.-nél végzendő munkafolyamatokat és munkakörülményeket ismerő szakorvosok tevékenykednek. A foglalkozás-egészségügyi szakorvosok feladatai közé tartozik a munkavállalók figyelmének felhívása az egészséges életmódra.

Együttműködünk a rehabilitációs hatóságokkal az ország egész területén, munkaerőigény bejelentéssel és az ügyintézésvel történő kapcsolattartás útján. A megváltozott munkaképességű munkavállalók állásközvetítése a hivatalon keresztül történik, majd a munkaviszony létesítése után egyéni foglalkoztatási megállapodás kerül megkötésre a munkavállalóra a KÉZM Közhasznú Nonprofit Kft. és a rehabilitációs hatóság között.

Megváltozott munkaképesség munkavállalóink foglalkozási rehabilitációjának megvalósítása érdekében szintén napi kapcsolatot tartunk a rehabilitációs hatóságok kirendeltségeinek munkatársaival is.

A munkavállaló egészségi állapotának és képzettségének leginkább megfelelő munka, valamint az eredményes rehabilitáció érdekében a munkába állást követően a megváltozott munkaképesség munkavállalóink részére személyes rehabilitációs terv készül, melyben meghatározásra kerülnek a hasznosítható munkavégzés képesség jellemzői, a munkavállaló érdeklődési területe, a rehabilitációt szolgáló segítő szolgáltatások köre, valamint az elérendő rövid és hosszú távú célok a munkahelyi vezető véleményének figyelembevételével. A rehabilitációs tanácsadó figyelemmel kíséri a személyes rehabilitációs tervben meghatározott feladatok végrehajtását és évente legalább egy alkalommal, a rehabilitációs mentorral és a megváltozott munkaképesség munkavállalóval közösen értékeli azt.

A KÉZM Közhasznú Nonprofit Kft., mint akkreditált munkáltató teljes munkaidőben foglalkoztat 1 f rehabilitációs tanácsadót és 5 f rehabilitációs mentort, a rehabilitációs feladatok megvalósításának el segítése érdekében.

E feladat minél hatékonyabb megoldásához kialakításra kerültek régiós ellátási területek, ahol 5 f rehabilitációs mentor dolgozik a székhelytől eltérő bázisról (Göd, Hajdúnánás, Pécs, Pásztó, Nagykovács). A rehabilitációs tanácsadó a budapesti központból utazik a telephelyekre. További 16 f lát el helyszíni rehabilitációs mentori feladatokat az intézményi foglalkoztatóinkban.

A foglalkozási rehabilitáció el segítése érdekében térítésmentes segítő szolgáltatást biztosítunk a megváltozott munkaképességű dolgozók részére, ezek: életvezetési tanácsadás, családgondozás, szociális ügyintézés, rehabilitációs tanácsadás, pszichológiai tanácsadás, munkaerőpiaci információ nyújtás, munkatanácsadás, pályatanácsadás, jogsegélyszolgálat, továbbá rendszeresen fogadóórát tartunk, ahol választ kaphatnak az őket érintő kérdésekre.

2016-ban indított egészségügyi programunk keretében a megváltozott munkaképességű munkavállalók szintén térítésmentesen vehettek részt különböző vizsgálatokon (pl. hallás-, látásvizsgálat, vérnyomás-, vércukor-, koleszterinszint mérések) illetve egészségügyi prevenció és ismeretterjesztő előadásokon egészséges életmód témában. Sok esetben ilyen szolgáltatásokhoz munkavállalóink korlátozottabban férhettek volna hozzá.

KÉZM Közhasznú Nonprofit Kft 44 telephelyén - külső foglalkoztatóként - intézményi jogviszonyban álló munkavállalókat foglalkoztat, akiknek közös jellemzője: rossz egészségi állapot és alacsony munkavégzési képesség. A munkavégzési képesség helyreállítása, újjáépítése után képesek tartós és folyamatos munkavégzésre, cél a felkészítés védett munka keretében, illetve a nyílt munkaerőpiacon történő önálló munkavégzésre.

Az intézményi küls foglalkoztatóinkban 64 f segít és koordinátor vesz részt, akik irányítják és szervezik a konkrét munkavégzést.

A KÉZM Közhasznú Nonprofit Kft. 2016-ban is arra törekedett, hogy a megváltozott munkaképesség munkavállalók egészségi állapotának, illetve fogyatékoságának megfelelő környezetben történ foglalkoztatása megvalósuljon.

Foglalkozás-egészségügyi szolgálatot m ködtetünk minden telephelyünkön. A foglalkozás egészségügyi szakorvos a rendeletben el írtaknak megfelelő en elvégzi a munkaköri alkalmassági vizsgálatot. Elvégzi a munkahelyi környezet, termelési folyamat egészségügyi vonatkozású ellen rzését, a helyszíni higiénés vizsgálatokat, véd felszerelések használatának ellen rzését. Feladatai közé tartozik az egészségnevelés, a munkavállalók egészséges életmódra nevelése, többnyire négyszemközti beszélgetések formájában.

A Munka Törvénykönyvének arra vonatkozó rendelkezését, amely szerint azon munkavállalók részére, akiknek a rehabilitációs szakért i szerv legalább ötven százalékos mérték egészségkárosodását megállapította, évenként öt munkanap pótszabadság jár -, kiterjesztettük a KÉZM Közhasznú Nonprofit Kft. teljes megváltozott munkaképesség állományára, az egészségkárosodás mértékét l függetlenül.

A Kézm Közhasznú Nonprofit Kft. fontosnak tartja, hogy a munkavállalók érdekképviselői szerveivel jó kapcsolatot tartson fenn, ezért a Kft-nél m köd szakszervezettel és üzemi tanáccsal folyamatos munkakapcsolatban áll.

Célunk továbbra is megfelelni közhasznúsági feladatunknak, hogy minél több megváltozott munkaképesség és fogyatékkal él embernek tudjunk munkalehet séget biztosítani, hogy ezáltal ismét vissza tudjuk vezetni a munka világába, javítva életmin ségüket.

A vállalkozási tevékenységünkhöz kapcsolódó eredmény folyamatosan javuló tendenciát mutat. A 2016. évi eredmény a vállalkozási portfóliónk átalakításához kapcsolódó csak a tárgyévet érint kiadást tartalmaz. Ezáltal a vállalkozási tevékenység a közhasznúsági feladatunkat nem veszélyezteti.

2016-ban folytattuk a 2015. évben elkezdett felújítási munkálatokat, 4 telephelyünkön m szaki- és technikai korszer sítést hajtottunk végre, a munkakörnyezet min sége illetve az akadálymentesítettség javítása érdekében. Új telephelyet nyitottunk Budapest XIX. kerületében, ahol újabb 24 f megváltozott munkaképesség munkavállalónak tudunk munkalehet séget biztosítani.

A gazdasági feladatok mellett f célunk a hátrányos helyzet munkavállalói csoportok esélyegyenl ségének biztosítása a foglalkoztatás valamennyi területén és olyan munkahelyi légkör megteremtése, amely elfogadja a másságot és mindenki számára biztosítja az emberi méltóság meg rzését.

4. Közhasznú tevékenység érdekében felhasznált vagyon kimutatása

Megnevezés	2015. év	2016. év
Befektetett eszközök	1 989 989	2 313 362
Forgóeszközök	2 820 868	4 649 593
Aktív id. beli elhatárolások	94 638	7 503
Eszközök összesen:	4 905 495	6 970 458
Saját t. ke.	2 115 183	4 277 648
ebb l: jegyzett t. ke.	1 344 500	1 344 800
Céltartalék	132 469	51 324
Rövid lejáratú kötelezettségek	1 847 878	1 365 207
Passzív id. beli elhatárolások	809 965	1 276 279
Források összesen:	4 905 495	6 970 458

5. Vezet. tisztségvisel. nek nyújtott juttatás összesen

A.	2015. év	2016. év
Ügyvezet. igazgató	15 873	19 608
Felügyel. Bizottság	2 173	2 173
Vezet. tisztségvisel. nek nyújtott juttatás összesen:	18 046	21 781

El. leg. kölcsön folyósítása nem történt részükre. Korábbi tisztségvisel. kkel szemben nyugdíjfizetési kötelezettség nem keletkezett.

6. A közhasznú jogállás megállapításához szükséges mutatók

Megnevezés	2015. év	2016. év
B. Éves összes bevétel	7 801 202	7 328 482
ebb l:		0
C. személyi jövedelemadó meghatározott részének az adózó rendelkezése szerinti felhasználásáról szóló 1996. évi CXXVI. tv. alapján átutalt összege	0	0
D. közszolgálati bevétel	0	0
E. normatív támogatás (rehab. tám.)	3 853 077	3 803 261
F/1. az Európai Unió strukturális alapjaiból, illetve a Kohéziós Alapból nyújtott támogatás (TÁMOP 5.3.8-11/ A1-2012-0001 RÉV)	167 397	11 062
F/2. az Európai Unió strukturális alapjaiból, illetve a Kohéziós Alapból nyújtott támogatás (TÁMOP 1.1.1-11/1-2011-0003)	1 024	1 369
F/3. az Európai Unió strukturális alapjaiból, illetve a Kohéziós Alapból nyújtott támogatás (TÁMOP 1.1.1-11/2-2011-0001)	1 182	1 581
F.összesen az Európai Unió strukturális alapjaiból, illetve a Kohéziós Alapból nyújtott támogatás	169 603	14 012

adatok eFt-ban

Megnevezés	2015. év	2016. év
G. Korrigált bevétel /B-(C+D+E+F)/	3 778 522	3 511 209
H. összes ráfordítás(kiadás)	7 332 325	7 252 157
I. ebből személyi jellegű ráfordítás	4 593 720	4 533 794
J. Közhasznú tevékenység ráfordítás	6 570 167	6 768 293
K. Adózott eredmény	446 498	76 188
L. A szervezet munkájában közreműködők	0	0

Erőforrás ellátottság mutatói	Mutató teljesítése	Mutató teljesítése
	2015. év	2016. év
Ectv. 32. § (4)a) /(B1+B2)/2>1 000 eFt/	Igen	Igen
Ectv. 32.§(4) b) /K1+K2>=0/	Nem	Igen
Ectv. 32.§(4) c.) /(I1+I2-A1-A2)/(H1+H2) >=0,25/	Igen	Igen
Társadalmi támogatottság mutatói	Mutató teljesítése	Mutató teljesítése
Ectv. 32.§ (5)a) /(C1+C2)/(G1+G2)>=0,02/	Nem	Nem
Ectv. 32.§ (5)b) /J1+J2)/(H1+H2)>=0,5/	Igen	Igen
Ectv. 32.§ (5) c) (L1+L2)/2>=10 f	Nem	Nem

adatok eFt-ban

Ssz.	A tétel megnevezése	El z év	Tárgy év
1.	A. Összes közhasznú tevékenység bevétele (2.+7.+8.+9.+10. sor)	7 281 646	7 036 984
2.	Közhasznú célú m ködésre kapott támogatás	4 030 866	5 074 659
3.	a) alapítótól	162 480	1 123 563
4.	b) központi költségvetést l	3 868 386	3 951 096
5.	c) helyi önkormányzattól		0
6.	d) egyéb		0
7.	Pályázati úton elnyert támogatás	283 113	69 662
8.	Közhasznú tevékenység b l származó bevétel	1 652 448	1 786 249
9.	Tagdíjból származó bevétel		0
10.	Egyéb bevétel	1 215 082	14 425
	Aktivált saját teljesítmények értéke	100 137	91 989
11.	B. Vállalkozási tevékenység bevétele	519 556	291 499
12.	C. Összes bevétel (1.+11. sor)	7 801 202	7 328 482
13.	D. Közhasznú tevékenység ráfordításai (14.-19.sorok)	6 570 167	6 768 293
14.	Anyagjelleg ráfordítások	1 544 271	1 806 804
15.	Személyi jelleg ráfordítások	4 520 687	4 481 361
16.	Értékcsökkenési leírás	194 665	229 711
17.	Egyéb ráfordítások	276 240	224 000
18.	Pénzügyi m veletek ráfordításai	34 304	26 417
19.	Rendkívüli ráfordítások	-	0
20.	E. Vállalkozási tevékenység ráfordításai (21.-26 sorok)	762 158	483 864
21.	Anyagjelleg ráfordítások	629 581	421 817
22.	Személyi jelleg ráfordítások	73 033	52 433
23.	Értékcsökkenési leírás	0	6 870
24.	Egyéb ráfordítások	59 544	2 744
25.	Pénzügyi m veletek ráfordításai	0	0
26.	Rendkívüli ráfordítások	-	0
27.	F. Összes ráfordítás (13.+20. sor)	7 332 325	7 252 157
28.	G. Adózás el tti eredmény (12.-27. sor)	468 876	76 325
29.	H. Adófizetési kötelezettség	22 378	137
30.	I. Tárgyévi vállalkozási eredmény (11-20-29. sor)	-264 980	-192 503
31.	J. Tárgyévi közhasznú eredmény (1-13. sor)	711 478	268 691

TÁJÉKOZTATÓ ADATOK

adatok eFt-ban

<i>Ssz.</i>	<i>A tétel megnevezése</i>	<i>El z év</i>	<i>Tárgyév</i>
32.	A. Személyi jelleg ráfordítások (33.+36.+37.sor)	4 593 720	4 533 794
33.	1. Bérkölttség	3 751 147	3 706 478
34.	Ebb l: - megbízási díjak	14 648	11 053
35.	tiszteletdíjak	2 173	2 173
36.	2. Személyi jelleg egyéb kifizetések	223 259	221 387
37.	3. Bérjárulékok	619 314	605 929
38.	B. A szervezet által nyújtott támogatások	1 000	430

Budapest, 2017. április 27.

Becker György László
ügyvezet

Lesti Zoltán
f könyvel

KÖZHASZNÚ EREDMÉNYKIMUTATÁS

adatok ezer Ft-ban

Ssz.	A tétel megnevezése	Előző év	Tárgy év
a	b	c	d
1.	A. Összes közhasznú tevékenység bevétele (2.+7.+8.+9.+10. sor)	7 281 646	7 036 984
2.	Közhasznú célú működésre kapott támogatás	4 030 866	5 074 659
3.	a) alapítótól	162 480	1 123 563
4.	b) központi költségvetéstől	3 868 386	3 951 096
5.	c) helyi önkormányzattól		
6.	d) egyéb		
7.	Pályázati úton elnyert támogatás	283 113	69 662
8.	Közhasznú tevékenységből származó bevétel	1 652 448	1 786 249
9.	Tagdíjból származó bevétel		
10.	Egyéb bevétel	1 215 082	14 425
	Aktivált saját teljesítmények értéke	100 137	91 989
11.	B. Vállalkozási tevékenység bevétele	519 556	291 499
12.	C. Összes bevétel (1.+11. sor)	7 801 201	7 328 482
13.	D. Közhasznú tevékenység ráfordításai (14.-19.sorok)	6 570 167	6 768 293
14.	Anyagjellegű ráfordítások	1 544 271	1 806 804
15.	Személyi jellegű ráfordítások	4 520 687	4 481 361
16.	Értékcsökkenési leírás	194 665	229 711
17.	Egyéb ráfordítások	272 723	224 000
18.	Pénzügyi műveletek ráfordításai	34 304	26 417
19.	Rendkívüli ráfordítások	3 517	0
20.	E. Vállalkozási tevékenység ráfordításai (21.-26 sorok)	762 158	483 864
21.	Anyagjellegű ráfordítások	629 582	421 817
22.	Személyi jellegű ráfordítások	73 033	52 433
23.	Értékcsökkenési leírás	0	6 870
24.	Egyéb ráfordítások	59 302	2 744
25.	Pénzügyi műveletek ráfordításai	0	0
26.	Rendkívüli ráfordítások	242	0
27.	F. Összes ráfordítás (13.+20. sor)	7 332 326	7 252 157
28.	G. Adózás előtti eredmény (12.-27. sor)	468 876	76 325
29.	H. Adófizetési kötelezettség	22 378	137
30.	I. Tárgyévi vállalkozási eredmény (11-20-29. sor)	-264 981	-192 503
31.	J. Tárgyévi közhasznú eredmény (1-13. sor)	711 478	268 691

TÁJÉKOZTATÓ ADATOK

<i>Ssz.</i>	<i>A tétel megnevezése</i>	<i>Előző év</i>	<i>Tárgyév</i>
32.	A. Személyi jellegű ráfordítások (33.+36.+37.sor)	4 593 720	4 533 794
33.	1. Bérkötség	3 751 147	3 706 478
34.	Ebból: - megbízási díjak		11 053
35.	tiszteletdíjak	2 172	2 173
36.	2. Személyi jellegű egyéb kifizetések	223 259	221 387
37.	3. Bérjárulékok	619 314	605 929
38.	B. A szervezet által nyújtott támogatások	1 000	430

Budapest, 2017. április 27.

Becker György László
ügyvezet

Lesti Zoltán
f. könyvel