

Statisztikai számjel: 22260336-1392-572-01
Cégjegyzék szám: 01-09-919882

KÉZMŰ
KÖZHASZNÚ NONPROFIT KORLÁTOLT FELELŐSSÉGŰ TÁRSASÁG

1147 Budapest, Csömöri út 50-60.

ÉVES BESZÁMOLÓ
a 2017. üzleti évről

Budapest, 2018. május 08.

Becker György László
ügyvezető

Balog Attiláné
mb. főkönyvelő

Statisztikai számjel: 22260336-1392-572-01
Cégjegyzék szám: 01-09-919882

KÉZMŰ
KÖZHASZNÚ NONPROFIT KORLÁTOLT FELELŐSSÉGŰ TÁRSASÁG

1147 Budapest, Csömöri út 50-60.

KÖZHASZNÚSÁGI MELLÉKLET
a 2017. évi Éves beszámolóhoz

A közhasznúsági melléklet 10 számozott oldalt tartalmaz.

Budapest, 2018. május 08.

Becker György László
ügyvezető

Balog Attiláné
mb. főkönyvelő

1.A közhasznú szervezet alapadatai

Cégnév: Kézmű Fővárosi Kézműipari Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság
Rövidített cégnév: KÉZMŰ Közhasznú Nonprofit Kft.
Székhely: 1147 Budapest, Csömöri út 50-60.
Képviselő: Becker György László ügyvezető
Felügyelő Bizottság tagjai: Dr. Kratochwill Dávid
(2017.12.31-én) Dr. Besznyák Gábor
László Lehelné
Adószám: 22260336-2-44
Cégjegyzékszám: Cg. 01-09-919882
Bejegyzés napja: 2009. július 14. (jelenlegi formájában)

Közhasznúsági fokozat: közhasznú

A közhasznúság megszerzésének időpontja 2006. május 31. A jelenleg hatályos szabályozásnak megfelelő nyilvántartásba vételt a Fővárosi Törvényszék Cégbírósága a Cg. 01-09-919882/115 számú 2015. június 18-án kelt végzésével jegyezte be.

A KÉZMŰ Fővárosi Kézműipari Közhasznú Társaság átalakulással jött létre, a Fővárosi Kézműipari Zártkörűen Működő Részvénytársaság általános jogutódjaként, határozatlan időre. Az átalakulásról hozott döntés időpontja 2005. december 19. napja volt.

A KÉZMŰ KHT. a cégbírósági bejegyző végzést követően, 2006. április 1. napján kezdte meg működését. 2009. július 14. napjától a gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény 365. § (3) bekezdése alapján a társaság nonprofit korlátolt felelősségű társaságként folytatja tevékenységét, közhasznú minősítését megőrizve.

Közhasznú tevékenységhez kapcsolódó közfeladat, jogszabályhely:

Az 1998. évi XXVI. tv. a fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról a következők szerint határozza meg az állam feladatait: 16.§ Ha a fogyatékos személy foglalkoztatása az integrált foglalkoztatás keretében nem megvalósítható, úgy számára speciális munkahelyek működtetésével a munkához való jogát lehetőség szerint biztosítani kell. A védett munkahelyet a központi költségvetés normatív támogatásban részesíti.

A 2011. évi CLXXV. törvény az egyesülési jogról, a közhasznú jogállásról, valamint a civil szervezetek működéséről és támogatásáról 2. § 20. pontja alapján közhasznú tevékenység minden olyan tevékenység, amely a létesítő okiratban megjelölt közfeladat teljesítését közvetlenül vagy közvetve szolgálja, ezzel hozzájárulva a társadalom és az egyén közös szükségleteinek kielégítéséhez.

Közhasznú tevékenység megnevezése:

A 2017. december 31-én érvényes Alapító Okirat szerint a KÉZMŰ Közhasznú Nonprofit Kft. közhasznú tevékenysége a rehabilitációs foglalkoztatás, amely megegyezik az alapcél szerinti tevékenységével.

A közhasznú tevékenység célcsoportja:

megváltozott munkaképességű munkavállalók

A közhasznú tevékenységben részesülők száma:

A megváltozott munkaképességű munkavállalók 2017. évi átlagos statisztikai állományi létszáma: 3 249 fő.

A KÉZMŰ Közhasznú Nonprofit Kft. vállalkozási tevékenységet csak közhasznú célját nem veszélyeztetve végez.

Vállalkozási tevékenysége 2017. évben

- ingatlan és gép bérbeadásra,
- az összes értékesítéséhez képest kis volumenű áruértékesítésre, illetve
- a fentieket közvetlenül terhelő ráfordítások elszámolására korlátozódott.

A közhasznú, illetve a vállalkozási tevékenységhez közvetlenül kapcsolódó költségeket, illetve bevételeket elkülönített főkönyvi számlákon könyveljük.

A közhasznú és a vállalkozási tevékenység eredményét a közhasznúsági melléklet részét képező közhasznú eredmény kimutatás tartalmazza.

Főtevékenység: 1392 Konfekcionált textiláru gyártása (kivéve: ruházat)

2-3. Tárgyévben végzett alapcél szerinti és közhasznú tevékenységek bemutatása

A KÉZMŰ Közhasznú Nonprofit Kft. 2016-ban a Nemzeti Rehabilitációs és Szociális Hivatal által meghirdetett nyílt pályázaton 2017. évre elnyert 3537 fő megváltozott munkaképességű munkavállaló foglalkoztatásához igénybe vehető rehabilitációs költségtámogatást.

A Társaság foglalkozási rehabilitációs tevékenységét hároméves időtartamra elkészített szakmai program alapján folytatja, amelynek értékelését évente rendszeresen elvégzi.

A szakmai programban megfogalmazott elsődleges célunk a munkaerőpiacon hátrányos helyzetben lévő megváltozott munkaképességű, illetve fogyatékos személyek egészségi állapotának, illetve fogyatékoságának megfelelő munkahelyi környezetben történő foglalkoztatása. Előbbiekben megfogalmazott céloknak megfelelően legfontosabb feladatnak tekintjük olyan munkahelyek létrehozását és fenntartását, amelyek megfelelő munkavégzési lehetőséget nyújtanak, a megváltozott munkaképességű emberek és az intézményi jogviszonyban élők számára, akiknek az elhelyezkedési esélyeik jelentősen korlátozottak.

A rehabilitációs szakmai programban megvalósuló feladatokkal komplex szolgáltatást biztosítunk, amelyek e speciális munkavállalási csoport szükségleteihez igazodnak.

A KÉZMŰ Közhasznú Nonprofit Kft. földrajzilag az ország 17 megyéjében, 6 telephellyel, 76 fiókteleppel rendelkezik, amelyből 42 telephelyen külső foglalkoztatóként intézményi foglalkoztatást folytat. Ezeken a munkahelyeken tartósan munkanélküli és megváltozott munkaképességű személyeknek biztosítunk munkalehetőséget.

A Társaság 2017. évi átlagos statisztikai állományi létszáma 3884 fő volt, amelyből a megváltozott munkaképességű foglalkoztatottak száma 3249 fő, ez 83,7 %-os arány.

A megváltozott munkaképességű dolgozók közül 1633 fő intézményi külső foglalkoztatásban vett részt 42 foglalkoztatóban, ez 40,5 %-os arány az összlétszámhoz viszonyítva, a megváltozott munkaképességű létszámhoz viszonyítva 48,98 %-os arány.

Különösen fontosnak tartjuk, hogy a megváltozott munkaképességű dolgozó képessége önmagához viszonyítva folyamatosan fejlődjön, a dolgozók egészségi állapotának és képességeinek megfelelő munkát biztosítsunk, hogy a társadalom hasznos tagjának érezzék magukat. Ez nem könnyű feladat, mivel a megváltozott munkaképességű, illetve fogyatékos emberek munkaerő-piaci helyzete lényegesen rosszabb, mint a társadalom többi tagjáé. Rossz munkaerő-piaci pozíciójukat jelentősen befolyásolják olyan társadalmi hátrányok, mint az alacsony iskolázottság, előrehaladott életkor. A foglalkoztatott létszám több, mint fele női munkavállaló és a leghátrányosabb kistérségekben élnek.

A KÉZMŰ Közhasznú Nonprofit Kft. már a munkaviszony létesítését megelőzően felméri a leendő munkavállalók egészségi állapotát és meghatározza az általuk végezhető munka jellegét, valamint a munkavégzés során betartandó fizikai korlátokat. A felmérés szakszerűsége és hatékonysága érdekében saját foglalkozás-egészségügyi szolgálatot működtet minden telephelyen, melynek keretében a foglalkozási rehabilitáció területén nagy tapasztalattal rendelkező, a KÉZMŰ Közhasznú Nonprofit Kft-nél végzendő munkafolyamatokat és munkakörülményeket ismerő szakorvosok tevékenykednek. A foglalkozás-egészségügyi szakorvosok feladatai közé tartozik a munkavállalók figyelmének felhívása az egészséges életmódra.

Együttműködünk a rehabilitációs hatóságokkal az ország egész területén, munkaerő igény bejelentéssel és az ügyintézővel történő kapcsolattartás útján. A megváltozott munkaképességű munkavállalók állásközvetítése e hivatalon keresztül történik, majd a munkaviszony létesítése után egyéni foglalkoztatási megállapodás kerül megkötésre a munkavállalóra a KÉZMŰ Közhasznú Nonprofit Kft. és a rehabilitációs hatóság között.

Megváltozott munkaképességű munkavállalóink foglalkozási rehabilitációjának megvalósítása érdekében szintén napi kapcsolatot tartunk a rehabilitációs hatóságok kirendeltségeinek munkatársaival is.

A munkavállaló egészségi állapotának és képzettségének leginkább megfelelő munka, valamint az eredményes rehabilitáció érdekében a munkába állást követően a megváltozott munkaképességű munkavállalóink részére személyes rehabilitációs terv készül, melyben meghatározásra kerülnek a hasznosítható munkavégző képesség jellemzői, a munkavállaló érdeklődési területe, a rehabilitációt szolgáló segítő szolgáltatások köre, valamint az elérendő rövid és hosszú távú célok a munkahelyi vezető véleményének figyelembevételével. A rehabilitációs tanácsadó figyelemmel kíséri a személyes rehabilitációs tervben meghatározott feladatok végrehajtását és évente legalább egy alkalommal, a rehabilitációs mentorral és a megváltozott munkaképességű munkavállalóval közösen értékeli azt.

A KÉZMŰ Közhasznú Nonprofit Kft., mint akkreditált munkáltató a rehabilitációs feladatok megvalósításának elősegítése érdekében teljes munkaidőben foglalkoztat budapesti munkavégzési hellyel 1 fő rehabilitációs tanácsadót és 5 fő rehabilitációs mentort, akik Göd, Hajdúnánás, Pécs, Pásztó és Nagykőrös telephelyi bázisról látják el a régiójukba tartozó területeket. A régiós kialakításnak, ezáltal a többszöri telephelyi látogatás lehetőségének köszönhetően szorosabb kapcsolatot sikerült kialakítani a megváltozott munkaképességű munkavállalókkal, így problémáik megoldása is hatékonyabbá vált.

A foglalkozási rehabilitáció elősegítése érdekében térítésmentes segítő szolgáltatást biztosítunk a megváltozott munkaképességű dolgozók részére, ezek: életvezetési tanácsadás, családgondozás, szociális ügyintézés, rehabilitációs tanácsadás, pszichológiai tanácsadás, munkaerő-piaci információ nyújtás, munkatanácsadás, pályatanácsadás, jogsegélyszolgálat, továbbá rendszeresen fogadóórát tartunk, ahol választ kaphatnak az őket érintő kérdésekre.

2017-ban indított egészségügyi programunk keretében a megváltozott munkaképességű munkavállalók szintén térítésmentesen vehettek részt különböző szűrővizsgálatokon (pl. hallás-, látásvizsgálat, vérnyomás-, vércukor-, koleszterinszint mérések) illetve egészségügyi prevenció és ismeretterjesztő előadásokon egészséges életmód témában. Sok esetben ilyen szolgáltatásokhoz munkavállalóink korlátozottabban férhettek volna hozzá.

A KÉZMŰ Közhasznú Nonprofit Kft. 2017-ben is arra törekedett, hogy a megváltozott munkaképességű munkavállalók egészségi állapotának, illetve fogyatékoságának megfelelő környezetben történő foglalkoztatása megvalósuljon.

Foglalkozás-egészségügyi szolgálatot működtetünk minden telephelyünkön. A foglalkozás egészségügyi szakorvos a rendeletben előírtaknak megfelelően elvégzi a munkaköri alkalmassági vizsgálatot. Elvégzi a munkahelyi környezet, termelési folyamat egészségügyi vonatkozású ellenőrzését, a helyszíni higiénés vizsgálatokat, védő felszerelések használatának ellenőrzését. Feladatai közé tartozik az egészségnevelés, a munkavállalók egészséges életmódra nevelése, többnyire négy szemközti beszélgetések formájában.

A Munka Törvénykönyvének arra vonatkozó rendelkezését, amely szerint azon munkavállalók részére, akiknek a rehabilitációs szakértői szerv legalább ötven százalékos mértékű egészségkárosodását megállapította, évenként öt munkanap pótszabadság jár -, kiterjesztettük a KÉZMŰ Közhasznú Nonprofit Kft. teljes megváltozott munkaképességű állományára, az egészségkárosodás mértékétől függetlenül.

A Kézmű Közhasznú Nonprofit Kft. fontosnak tartja, hogy a munkavállalók érdekképviselői szerveivel jó kapcsolatot tartson fenn, ezért a Kft-nél működő szakszervezettel és üzemi tanáccsal folyamatos munkakapcsolatban áll.

Célunk továbbra is megfelelni közhasznúsági feladatunknak, hogy minél több megváltozott munkaképességű és fogyatékkal élő embernek tudjunk munkalehetőséget biztosítani, hogy ezáltal ismét vissza tudjuk vezetni a munka világába, javítva életminőségüket.

A vállalkozási tevékenységünkhöz kapcsolódó eredmény folyamatosan javuló tendenciát mutat. A 2017. évi eredmény a vállalkozási portfóliónk átalakításához kapcsolódó csak a tárgyévét érintő kiadást tartalmaz. Ezáltal a vállalkozási tevékenység a közhasznúsági feladatunkat nem veszélyezteti.

2017-ban folytattuk a korábbi években elkezdett felújítási munkálatokat a munkakörnyezet minősége illetve az akadálymentesítettség javítása érdekében. A 2016. októberében indult XIX. kerületi telephelyünkön 2017-ben bevezetésre került egy második műszak is, amely újabb megváltozott munkaképességű személyek elhelyezkedéséhez nyújtott lehetőséget.

A gazdasági feladatok mellett fő célunk a hátrányos helyzetű munkavállalói csoportok esélyegyenlőségének biztosítása a foglalkoztatás valamennyi területén és olyan munkahelyi légkör megteremtése, amely elfogadja a másságot és mindenki számára biztosítja az emberi méltóság megőrzését.

4. Közhasznú tevékenység érdekében felhasznált vagyon kimutatása

Megnevezés	2016. év	2017. év
Befektetett eszközök	2 313 362	2 477 724
Forgóeszközök	4 649 593	4 598 633
Aktív időbeli elhatárolások	7 503	282 590
Eszközök összesen:	6 970 458	7 358 947
Saját tőke	4 277 648	5 107 719
ebből: jegyzett tőke	1 344 800	1 345 200
Céltartalék	51 324	20 119
Rövid lejáratú kötelezettségek	1 365 207	1 028 510
Passzív időbeli elhatárolások	1 276 279	1 202 599
Források összesen:	6 970 458	7 358 947

5. Vezető tisztségviselőknek nyújtott juttatás összesen

A.	2016. év	2017. év
Ügyvezető igazgató	19 608	25 289
Felügyelő Bizottság	2 173	2 182
Vezető tisztségviselőknek nyújtott juttatás összesen:	21 781	27 471

Előleg, kölcsön folyósítása nem történt részükre. Korábbi tisztségviselőkkel szemben nyugdíjfizetési kötelezettség nem keletkezett.

6. A közhasznú jogállás megállapításához szükséges mutatók

Megnevezés	2016. év	2017. év
B. Éves összes bevétel	7 328 482	8 576 392
ebből:	0	0
C. személyi jövedelemadó meghatározott részének az adózó rendelkezése szerinti felhasználásáról szóló 1996. évi CXXVI. tv. alapján átutalt összege	0	0
D. közszolgálati bevétel	0	0
E. normatív támogatás (rehab. tám.)	3 803 261	4 149 531
F/1. az Európai Unió strukturális alapjaiból, illetve a Kohéziós Alapból nyújtott támogatás (TÁMOP 5.3.8-11/ A1-2012-0001 RÉV)	11 062	54 290
F/2. az Európai Unió strukturális alapjaiból, illetve a Kohéziós Alapból nyújtott támogatás (TÁMOP 1.1.1-11/1-2011-0003)	1 369	1 369
F/3. az Európai Unió strukturális alapjaiból, illetve a Kohéziós Alapból nyújtott támogatás (TÁMOP 1.1.1-11/2-2011-0001)	1 581	1 581
F.összesen az Európai Unió strukturális alapjaiból, illetve a Kohéziós Alapból nyújtott támogatás	14 012	57 240

adatok eFt-ban

Megnevezés	2016. év	2017. év
G. Korrigált bevétel /B-(C+D+E+F)/	3 511 209	4 369 620
H. összes ráfordítás(kiadás)	7 252 157	8 408 172
I. ebből személyi jellegű ráfordítás	4 533 794	4 909 563
J. Közhasznú tevékenység ráfordítás	6 768 293	8 075 869
K. Adózott eredmény	76 188	182 071
L. A szervezet munkájában közreműködő	0	0

Erőforrás ellátottság mutatói	Mutató teljesítése 2016. év	Mutató teljesítése 2017. év
Ectv. 32. § (4)a) /(B1+B2)/2>1 000 eFt/	Igen	Igen
Ectv. 32.§(4) b) /K1+K2>=0/	Igen	Igen
Ectv. 32.§(4) c.) /(I1+I2-A1-A2)/(H1+H2) >=0,25/	Igen	Igen
Társadalmi támogatottság mutatói	Mutató teljesítése	Mutató teljesítése
Ectv. 32.§ (5)a) /(C1+C2)/(G1+G2)>=0,02/	Nem	Nem
Ectv. 32.§ (5)b) /(J1+J2)/(H1+H2)>=0,5/	Igen	Igen
Ectv. 32.§ (5) c) (L1+L2)/2>=10 fő	Nem	Nem

adatok eFt-ban

<i>Ssz.</i>	<i>A tétel megnevezése</i>	<i>Előző év</i>	<i>Tárgy év</i>
1.	A. Összes közhasznú tevékenység bevétele (2.+7.+8.+9.+10. sor)	7 036 984	8 206 136
2.	Közhasznú célú működésre kapott támogatás	5 074 659	5 126 034
3.	a) alapítótól	1 123 563	997 999
4.	b) központi költségvetéstől	3 951 096	4 128 035
5.	c) helyi önkormányzattól	0	0
6.	d) egyéb	0	0
7.	Pályázati úton elnyert támogatás	69 662	64 998
8.	Közhasznú tevékenységből származó bevétel	1 786 249	2 902 650
9.	Tagdíjból származó bevétel	0	0
10.	Egyéb bevétel	14 425	106 836
	Aktivált saját teljesítmények értéke	91 989	5 618
11.	B. Vállalkozási tevékenység bevétele	291 499	370 256
12.	C. Összes bevétel (1.+11. sor)	7 328 482	8 576 392
13.	D. Közhasznú tevékenység ráfordításai (14.-19.sorok)	6 768 293	8 075 869
14.	Anyagjellegű ráfordítások	1 806 804	2 721 155
15.	Személyi jellegű ráfordítások	4 481 361	4 842 626
16.	Értécsökkenési leírás	229 711	252 805
17.	Egyéb ráfordítások	224 000	254 000
18.	Pénzügyi műveletek ráfordításai	26 417	5 283
20.	E. Vállalkozási tevékenység ráfordításai (21.-26 sorok)	483 864	332 303
21.	Anyagjellegű ráfordítások	421 817	218 521
22.	Személyi jellegű ráfordítások	52 433	66 937
23.	Értécsökkenési leírás	6870	22 556
24.	Egyéb ráfordítások	2 744	24 289
25.	Pénzügyi műveletek ráfordításai	0	0
27.	F. Összes ráfordítás (13.+20. sor)	7 252 157	8 408 172
28.	G. Adózás előtti eredmény (12.-27. sor)	76 325	168 220
29.	H. Adófizetési kötelezettség	137	-13 851
30.	I. Tárgyévi vállalkozási eredmény (11-20-29. sor)	-192 503	51 804
31.	J. Tárgyévi közhasznú eredmény (1-13. sor)	268 691	130 267

TÁJÉKOZTATÓ ADATOK

adatok eFt-ban

<i>Ssz.</i>	<i>A tétel megnevezése</i>	<i>Előző év</i>	<i>Tárgyév</i>
32.	A. Személyi jellegű ráfordítások (33.+36.+37.sor)	4 533 794	4 909 563
33.	1. Bérkölttség	3 706 478	4 179 830
34.	Ebből: - megbízási díjak	11 053	21 568
35.	tiszteletdíjak	2 173	2 182
36.	2. Személyi jellegű egyéb kifizetések	221 387	207 868
37.	3. Bérjárulékok	605 929	521 865
38.	B. A szervezet által nyújtott támogatások	430	702

Budapest, 2018. május 08.

Becker György László
ügyvezető

Balog Attiláné
mb. főkönyvelő

KÖZHASZNÚ EREDMÉNYKIMUTATÁS

adatok ezer Ft-ban

Ssz.	A tétel megnevezése	Előző év	Tárgy év
<i>a</i>	<i>b</i>	<i>c</i>	<i>d</i>
1.	A. Összes közhasznú tevékenység bevétele (2.+7.+8.+9.+10. sor)	7 036 984	8 206 136
2.	Közhasznú célú működésre kapott támogatás	5 074 659	5 126 034
3.	a) alapítótól	1 123 563	997 999
4.	b) központi költségvetéstől	3 951 096	4 128 035
5.	c) helyi önkormányzattól		
6.	d) egyéb		
7.	Pályázati úton elnyert támogatás	69 662	64 998
8.	Közhasznú tevékenységből származó bevétel	1 786 249	2 902 650
9.	Tagdíjból származó bevétel		
10.	Egyéb bevétel	14 425	106 836
	Aktivált saját teljesítmények értéke	91 989	5 618
11.	B. Vállalkozási tevékenység bevétele	291 499	370 256
12.	C. Összes bevétel (1.+11. sor)	7 328 482	8 576 392
13.	D. Közhasznú tevékenység ráfordításai (14.-19.sorok)	6 768 293	8 075 869
14.	Anyagjellegű ráfordítások	1 806 804	2 721 155
15.	Személyi jellegű ráfordítások	4 481 361	4 842 626
16.	Értékcsökkenési leírás	229 711	252 805
17.	Egyéb ráfordítások	224 000	254 000
18.	Pénzügyi muveletek ráfordításai	26 417	5 283
20.	E. Vállalkozási tevékenység ráfordításai (21.-26 sorok)	483 864	332 303
21.	Anyagjellegű ráfordítások	421 817	218 521
22.	Személyi jellegű ráfordítások	52 433	66 937
23.	Értékcsökkenési leírás	6 870	22 556
24.	Egyéb ráfordítások	2 744	24 289
25.	Pénzügyi muveletek ráfordításai	0	0
27.	F. Összes ráfordítás (13.+20. sor)	7 252 157	8 408 172
28.	G. Adózás előtti eredmény (12.-27. sor)	76 325	168 220
29.	H. Adófizetési kötelezettség	137	-13 851
30.	I. Tárgyévi vállalkozási eredmény (11-20-29. sor)	-192 503	51 804
31.	J. Tárgyévi közhasznú eredmény (1-13. sor)	268 691	130 267

TÁJÉKOZTATÓ ADATOK

Ssz.	A tétel megnevezése	Előző év	Tárgyév
32.	A. Személyi jellegű ráfordítások (33.+36.+37.sor)	4 533 794	4 909 563
33.	1. Bérköltés	3 706 478	4 179 830
34.	Ebból: - megbízási díjak	11 053	21 568
35.	tiszteletdíjak	2 173	2 182
36.	2. Személyi jellegű egyéb kifizetések	221 387	207 868
37.	3. Bérjárulékok	605 929	521 865
38.	B. A szervezet által nyújtott támogatások	430	702

Budapest, 2018. május 08.

Becker György László
ügyvezető

Balog Attiláné
mb. főkönyvelő