

Statisztikai számjel: 22260336-1392-572-01
Cégjegyzék szám: 01-09-919882

**KÉZMŰ
KÖZHASZNÚ NONPROFIT KORLÁTOLT FELELŐSSÉGŰ TÁRSASÁG**

1147 Budapest, Csömöri út 50-60.

ÉVES BESZÁMOLÓ
a 2018. üzleti évről

Budapest, 2019. május 28.

Csizi Péter
ügyvezető

Balog Attiláné
főkönyvelő

Statisztikai számjel: 22260336-1392-572-01
Cégjegyzék szám: 01-09-919882

KÉZMŰ
KÖZHASZNÚ NONPROFIT KORLÁTOLT FELELŐSSÉGŰ TÁRSASÁG

1147 Budapest, Csömöri út 50-60.

KÖZHASZNÚSÁGI MELLÉKLET
a 2018. évi Éves beszámolóhoz

A közhasznúsági melléklet 10 számozott oldalt tartalmaz.

Budapest, 2019. május 28.

Cszizi Péter
ügyvezető

Balog Attiláné
főkönyvelő

1.A közhasznú szervezet alapadatai

Cégnév:	Kézmű Fővárosi Kézműipari Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság
Rövidített cégnév:	KÉZMŰ Közhasznú Nonprofit Kft.
Székhely:	1147 Budapest, Csömöri út 50-60.
Képviselő:	Becker György László ügyvezető Csizi Péter ügyvezető 2018. 09. 08-tól
Felügyelő Bizottság tagjai:	dr. Kratochwill Dávid.2018.10.15-ig Dr. Besznyák Gábor 2018. 11. 30-ig László Lehelné dr. Fazekes Róbert 2018. 12. 01-től Gerencsér Balázs 2018. 12. 01-től
Adószám:	22260336-2-42
Cégjegyzékszám:	Cg. 01-09-919882
Bejegyzés napja:	2009. július 14. (jelenlegi formájában)

Közhasznúsági fokozat: közhasznú

A közhasznúság megszerzésének időpontja 2006. május 31. A jelenleg hatályos szabályozásnak megfelelő nyilvántartásba vételt a Fővárosi Törvényszék Cégbírósága a Cg. 01-09-919882/115 számú 2015. június 18-án kelt végzésével jegyezte be.

A KÉZMŰ Fővárosi Kézműipari Közhasznú Társaság átalakulással jött létre, a Fővárosi Kézműipari Zártkörűen Működő Részvénytársaság általános jogutódjaként, határozatlan időre. Az átalakulásról hozott döntés időpontja 2005. december 19. napja volt.

A KÉZMŰ KHT. a cégbírósági bejegyző végzést követően, 2006. április 1. napján kezdte meg működését. 2009. július 14. napjától a gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény 365. § (3) bekezdése alapján a társaság nonprofit korlátolt felelősségű társaságként folytatja tevékenységét, közhasznú minősítését megőrizve.

Közhasznú tevékenységhez kapcsolódó közfeladat, jogszabályhely:

Az 1998. évi XXVI. tv. a fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról a következők szerint határozza meg az állam feladatait: 16.§ Ha a fogyatékos személy foglalkoztatása az integrált foglalkoztatás keretében nem megvalósítható, úgy számára speciális munkahelyek működtetésével a munkához való jogát lehetőség szerint biztosítani kell. A védett munkahelyet a központi költségvetés normatív támogatásban részesíti.

A 2011. évi CLXXV. törvény az egyesülési jogról, a közhasznú jogállásról, valamint a civil szervezetek működéséről és támogatásáról 2. § 20. pontja alapján közhasznú tevékenység minden olyan tevékenység, amely a létesítő okiratban megjelölt közfeladat teljesítését közvetlenül vagy közvetve szolgálja, ezzel hozzájárulva a társadalom és az egyén közös szükségleteinek kielégítéséhez.

Közhasznú tevékenység megnevezése:

A 2018. december 31-én érvényes Alapító Okirat szerint a KÉZMŰ Közhasznú Nonprofit Kft. közhasznú tevékenysége a rehabilitációs foglalkoztatás, amely megegyezik az alapcél szerinti tevékenységével.

A közhasznú tevékenység célcsoportja:

megváltozott munkaképességű munkavállalók

A közhasznú tevékenységben részesülők száma:

A megváltozott munkaképességű munkavállalók 2018. évi átlagos állományi létszáma: 3 217 fő.

A KÉZMŰ Közhasznú Nonprofit Kft. vállalkozási tevékenységet csak közhasznú célját nem veszélyeztetve végez.

Vállalkozási tevékenysége 2018. évben

- ingatlan és gép bérbeadásra,
- az összes értékesítéséhez képest kis volumenű áruértékesítésre, illetve
- a fentieket közvetlenül terhelő ráfordítások elszámolására korlátozódott.

A közhasznú, illetve a vállalkozási tevékenységhez közvetlenül kapcsolódó költségeket, illetve bevételeket elkülönített főkönyvi számlákon könyveljük.

A közhasznú és a vállalkozási tevékenység eredményét a közhasznúsági melléklet részét képező közhasznú eredmény kimutatás tartalmazza.

Főtevékenység: 1392 Konfekcionált textiláru gyártása (kivéve: ruházat)

2-3. Tárgyévben végzett alapcél szerinti és közhasznú tevékenységek bemutatása

A KÉZMŰ Közhasznú Nonprofit Kft. 2017-ban a BFKH által meghirdetett nyílt pályázaton 2018. évre elnyert 3406 fő megváltozott munkaképességű munkavállaló foglalkoztatásához igénybe vehető rehabilitációs költségtámogatást.

A Társaság foglalkozási rehabilitációs tevékenységét hároméves időtartamra elkészített szakmai program alapján folytatja, amelynek értékelését évente rendszeresen elvégzi.

A szakmai programban megfogalmazott elsődleges célunk a munkaerőpiacon hátrányos helyzetben lévő megváltozott munkaképességű, illetve fogyatékos személyek egészségi állapotának, illetve fogyatékoságának megfelelő munkahelyi környezetben történő foglalkoztatása. Előbbiekben megfogalmazott céloknak megfelelően legfontosabb feladatnak tekintjük olyan munkahelyek létrehozását és fenntartását, amelyek megfelelő munkavégzési lehetőséget nyújtanak, a megváltozott munkaképességű emberek és az intézményi jogviszonyban élők számára, akiknek az elhelyezkedési esélyeik jelentősen korlátozottak.

A rehabilitációs szakmai programban megvalósuló feladatokkal komplex szolgáltatást biztosítunk, amelyek e speciális munkavállalási csoport szükségleteihez igazodnak.

A KÉZMŰ Közhasznú Nonprofit Kft. földrajzilag az ország 17 megyéjében, 72 telephellyel rendelkezik, amelyből 42 telephelyen külső foglalkoztatóként intézményi foglalkoztatást folytat. Ezekben a munkahelyeken tartósan munkanélküli és megváltozott munkaképességű személyeknek biztosítunk munkalehetőséget.

A Társaság 2018. évi átlagos állományi létszáma 3899 fő volt, amelyből a megváltozott munkaképességű foglalkoztatottak száma 3217 fő, ez 82,5 %-os arány.

A megváltozott munkaképességű dolgozók közül 1601 fő intézményi külső foglalkoztatásban vett részt 42 foglalkoztatóban, ez 42 %-os arány az összlétszámhoz viszonyítva, a megváltozott munkaképességű létszámhoz viszonyítva 50 %-os arány.

Különösen fontosnak tartjuk, hogy a megváltozott munkaképességű dolgozó képessége önmagához viszonyítva folyamatosan fejlődjön, a dolgozók egészségi állapotának és képességeinek megfelelő munkát biztosítsunk, hogy a társadalom hasznos tagjának érezzék magukat. Ez nem könnyű feladat, mivel a megváltozott munkaképességű, illetve fogyatékos emberek munkaerő-piaci helyzete lényegesen rosszabb, mint a társadalom többi tagjáé. Rossz munkaerő-piaci pozíciójukat jelentősen befolyásolják olyan társadalmi hátrányok, mint az alacsony iskolázottság, előrehaladott életkor. A foglalkoztatott létszám több, mint fele női munkavállaló és a leghátrányosabb kistérségekben élnek.

A KÉZMŰ Közhasznú Nonprofit Kft. már a munkaviszony létesítését megelőzően felméri a leendő munkavállalók egészségi állapotát és meghatározza az általuk végezhető munka jellegét, valamint a munkavégzés során betartandó fizikai korlátokat. A felmérés szakszerűsége és hatékonysága érdekében saját foglalkozás-egészségügyi szolgálatot működtet minden telephelyen, melynek keretében a foglalkozási rehabilitáció területén nagy tapasztalattal rendelkező, a KÉZMŰ Közhasznú Nonprofit Kft.-nél végzendő munkafolyamatokat és munkakörülményeket ismerő szakorvosok tevékenykednek. A foglalkozás-egészségügyi szakorvosok feladatai közé tartozik a munkavállalók figyelmének felhívása az egészséges életmódra.

Együttműködünk a rehabilitációs hatóságokkal az ország egész területén, munkaerő igény bejelentéssel és az ügyintézővel történő kapcsolattartás útján. A megváltozott munkaképességű munkavállalók állásközvetítése e hivatalon keresztül történik, majd a munkaviszony létesítése után egyéni foglalkoztatási megállapodás kerül megkötésre a munkavállalóra a KÉZMŰ Közhasznú Nonprofit Kft. és a rehabilitációs hatóság között.

Megváltozott munkaképességű munkavállalóink foglalkozási rehabilitációjának megvalósítása érdekében szintén napi kapcsolatot tartunk a rehabilitációs hatóságok kirendeltségeinek munkatársaival is.

A munkavállaló egészségi állapotának és képzettségének leginkább megfelelő munka, valamint az eredményes rehabilitáció érdekében a munkába állást követően a megváltozott munkaképességű munkavállalóink részére személyes rehabilitációs terv készül, melyben meghatározásra kerülnek a hasznosítható munkavégző képesség jellemzői, a munkavállaló érdeklődési területe, a rehabilitációt szolgáló segítő szolgáltatások köre, valamint az elérendő rövid és hosszú távú célok a munkahelyi vezető véleményének figyelembevételével. A rehabilitációs tanácsadó figyelemmel kíséri a személyes rehabilitációs tervben meghatározott feladatok végrehajtását és évente legalább egy alkalommal, a rehabilitációs mentorral és a megváltozott munkaképességű munkavállalóval közösen értékeli azt.

A KÉZMŰ Közhasznú Nonprofit Kft., mint akkreditált munkáltató a rehabilitációs foglalkoztatás speciális feladatainak ellátására 2018. évben teljes munkaidőben foglalkoztatott 1 fő rehabilitációs tanácsadót és 15 fő rehabilitációs mentort, akik közül 11 fő egy-egy szociális intézményen belül végzi munkáját, többi munkatársunk pedig több telephelyen nyújt mentori szolgáltatásokat.

A foglalkozási rehabilitáció elősegítése érdekében térítésmentes segítő szolgáltatást biztosítunk a megváltozott munkaképességű dolgozók részére, ezek: életvezetési tanácsadás, családgondozás, szociális ügyintézés, rehabilitációs tanácsadás, pszichológiai tanácsadás, munkaerő-piaci információ nyújtás, munkatanácsadás, pályatanácsadás, jogsegélyszolgálat, továbbá rendszeresen fogadóórát tartunk, ahol választ kaphatnak az őket érintő kérdésekre.

2017-ban indított - 2018-ban is tovább folytatódó - egészségügyi program keretében a megváltozott munkaképességű munkavállalók szintén térítésmentesen vehettek részt különböző szűrővizsgálatokon (pl. hallás-, látásvizsgálat, vérnyomás-, vércukor-, koleszterinszint mérések) illetve egészségügyi prevenció és ismeretterjesztő előadásokon egészséges életmód témában. Sok esetben ilyen szolgáltatásokhoz munkavállalók korlátozottabban férhettek volna hozzá.

A KÉZMŰ Közhasznú Nonprofit Kft. 2018-ban is arra törekedett, hogy a megváltozott munkaképességű munkavállalók egészségi állapotának, illetve fogyatékoságának megfelelő környezetben történő foglalkoztatása megvalósuljon.

Foglalkozás-egészségügyi szolgálatot működtetünk minden telephelyünkön. A foglalkozás egészségügyi szakorvos a rendeletben előírtaknak megfelelően elvégzi a munkaköri alkalmassági vizsgálatot. Elvégzi a munkahelyi környezet, termelési folyamat egészségügyi vonatkozású ellenőrzését, a helyszíni higiénés vizsgálatokat, védő felszerelések használatának ellenőrzését. Feladatai közé tartozik az egészségnevelés, a munkavállalók egészséges életmódra nevelése, többnyire négy szemközti beszélgetések formájában.

A Munka Törvénykönyvének arra vonatkozó rendelkezését, amely szerint azon munkavállalók részére, akiknek a rehabilitációs szakértői szerv legalább ötven százalékos mértékű egészségkárosodását megállapította, évenként öt munkanap pótszabadság jár -, kiterjesztettük a KÉZMŰ Közhasznú Nonprofit Kft. teljes megváltozott munkaképességű állományára, az egészségkárosodás mértékétől függetlenül.

A Kézmű Közhasznú Nonprofit Kft. fontosnak tartja, hogy a munkavállalók érdekképviselői szerveivel jó kapcsolatot tartson fenn, ezért a Kft-nél működő szakszervezettel és üzemi tanáccsal folyamatos munkakapcsolatban áll.

Célunk továbbra is megfelelni közhasznúsági feladatunknak, hogy minél több megváltozott munkaképességű és fogyatékkal élő embernek tudjunk munkalehetőséget biztosítani, hogy ezáltal ismét vissza tudjuk vezetni a munka világába, javítva életminőségüket.

A vállalalkozási tevékenységhez kapcsolódó eredmény folyamatosan javuló tendenciát mutat. A Társaság vállalalkozási tevékenysége a közhasznúsági feladat ellátását nem veszélyezteti.

A vállalalkozási tevékenységhez kapcsolódó eredmény folyamatosan javuló tendenciát mutat. A Társaság vállalalkozási tevékenysége a közhasznúsági feladat ellátását nem veszélyezteti.

A gazdasági feladatok mellett fő célunk a hátrányos helyzetű munkavállalói csoportok esélyegyenlőségének biztosítása a foglalkoztatás valamennyi területén és olyan munkahelyi légkör megteremtése, amely elfogadja a másságot és mindenki számára biztosítja az emberi méltóság megőrzését.

4. Közhasznú tevékenység érdekében felhasznált vagyon kimutatása

Megnevezés	2017. év	2018. év
Befektetett eszközök	2 477 724	2 767 147
Forgóeszközök	4 598 633	4 765 184
Aktív időbeli elhatárolások	282 590	365 579
Eszközök összesen:	7 358 947	7 897 910
Saját tőke	5 107 719	5 114 266
ebből: jegyzett tőke	1 345 200	1 345 200
Céltartalék	20 119	15 414
Rövid lejáratú kötelezettségek	1 028 510	1 317 824
Passzív időbeli elhatárolások	1 202 599	1 450 406
Források összesen:	7 358 947	7 897 910

5. Vezető tisztségviselőknek nyújtott juttatás összesen

A.	2017. év	2018. év
Ügyvezető igazgató	25 289	23 911
Felügyelő Bizottság	2 182	1 614
Vezető tisztségviselőknek nyújtott juttatás összesen:	27 471	25 525

Előleg, kölcsön folyósítása nem történt részükre. Korábbi tisztségviselőkkel szemben nyugdíjfizetési kötelezettség nem keletkezett.

6. A közhasznú jogállás megállapításához szükséges mutatók

Megnevezés	2017. év	2018. év
B. Éves összes bevétel	8 576 392	8 126 481
ebből:	0	0
C. személyi jövedelemadó meghatározott részének az adózó rendelkezése szerinti felhasználásáról szóló 1996. évi CXXVI. tv. alapján átutalt összege	0	0
D. közszolgálati bevétel	0	0
E. normatív támogatás (rehab. tám.)	4 149 531	4 067 143
F/1. az Európai Unió strukturális alapjaiból, illetve a Kohéziós Alapból nyújtott támogatás (TÁMOP 5.3.8-11/ A1-2012-0001 RÉV)	8 659	1 528
F/2. az Európai Unió strukturális alapjaiból, illetve a Kohéziós Alapból nyújtott támogatás (TÁMOP 1.1.1-11/1-2011-0003)	1 369	1 369
F/3. az Európai Unió strukturális alapjaiból, illetve a Kohéziós Alapból nyújtott támogatás (TÁMOP 1.1.1-11/2-2011-0001)	1 581	1 581
F.összesen az Európai Unió strukturális alapjaiból, illetve a Kohéziós Alapból nyújtott támogatás	11 609	4 478

adatok eFt-ban

Megnevezés	2017. év	2018. év
G. Korrigált bevétel /B-(C+D+E+F)/	4 369 620	4 054 860
H. összes ráfordítás(kiadás)	8 408 172	8 119 926
I. ebből személyi jellegű ráfordítás	4 909 563	5 198 704
J. Közhasznú tevékenység ráfordítás	8 075 869	7 969 731
K. Adózott eredmény	182 071	6 547
L. A szervezet munkájában közreműködő	0	0

Erőforrás ellátottság mutatói	Mutató teljesítése 2017. év	Mutató teljesítése 2018. év
Ectv. 32. § (4)a) /(B1+B2)/2>1 000 eFt/	Igen	Igen
Ectv. 32.§(4) b) /K1+K2>=0/	Igen	Igen
Ectv. 32.§(4) c.) /(I1+I2-A1-A2)/(H1+H2) >=0,25/	Igen	Igen
Társadalmi támogatottság mutatói	Mutató teljesítése	Mutató teljesítése
Ectv. 32.§ (5)a) /(C1+C2)/(G1+G2)>=0,02/	Nem	Nem
Ectv. 32.§ (5)b) /(J1+J2)/(H1+H2)>=0,5/	Igen	Igen
Ectv. 32.§ (5) c) (L1+L2)/2>=10 fő	Nem	Nem

adatok eFt-ban

Ssz.	A tétel megnevezése	Előző év	Tárgy év
1.	A. Összes közhasznú tevékenység bevétele (2.+7.+8.+9.+10. sor)	8 206 136	7 902 703
2.	Közhasznú célú működésre kapott támogatás	5 126 034	5 303 077
3.	a) alapítótól	997 999	1 187 196
4.	b) központi költségvetéstől	4 128 035	4 115 881
5.	c) helyi önkormányzattól	0	0
6.	d) egyéb	0	0
7.	Pályázati úton elnyert támogatás	64 998	130 246
8.	Közhasznú tevékenységből származó bevétel	2 902 650	2 385 876
9.	Tagdíjból származó bevétel	0	0
10.	Egyéb bevétel	106 836	85 774
	Aktivált saját teljesítmények értéke	5 618	-2 270
11.	B. Vállalkozási tevékenység bevétele	370 256	223 778
12.	C. Összes bevétel (1.+11. sor)	8 576 392	8 126 481
13.	D. Közhasznú tevékenység ráfordításai (14.-18.sorok)	8 075 869	7 969 731
14.	Anyagjellegű ráfordítások	2 721 155	2 315 795
15.	Személyi jellegű ráfordítások	4 842 626	5 172 873
16.	Értécsökkenési leírás	252 805	287 777
17.	Egyéb ráfordítások	254 000	190 075
18.	Pénzügyi műveletek ráfordításai	5 283	3 211
19.	E. Vállalkozási tevékenység ráfordításai (20.-24 sorok)	332 303	150 195
20.	Anyagjellegű ráfordítások	218 521	122 758
21.	Személyi jellegű ráfordítások	66 937	25 831
22.	Értécsökkenési leírás	22 556	919
23.	Egyéb ráfordítások	24 289	687
24.	Pénzügyi műveletek ráfordításai	0	0
25.	F. Összes ráfordítás (13.+19. sor)	8 408 172	8 119 926
26.	G. Adózás előtti eredmény (12.-25. sor)	168 220	6 555
27.	H. Adófizetési kötelezettség	-13 851	8
28.	I. Tárgyévi vállalkozási eredmény (11-19-27. sor)	51 804	73 575
29.	J. Tárgyévi közhasznú eredmény (1-13. sor)	130 267	-67 028

TÁJÉKOZTATÓ ADATOK

adatok eFt-ban

<i>Ssz.</i>	<i>A tétel megnevezése</i>	<i>Előző év</i>	<i>Tárgyév</i>
30.	A. Személyi jellegű ráfordítások (31.+34.+35.sor)	4 909 563	5 198 704
31.	1. Bérkölttség	4 179 830	4 511 641
32.	Ebből: - megbízási díjak	21 568	31 320
33.	tiszteletdíjak	2 182	1 614
34.	2. Személyi jellegű egyéb kifizetések	207 868	206 758
35.	3. Bérjárulékok	521 865	480 305
36.	B. A szervezet által nyújtott támogatások	702	922

Budapest, 2019. május 28.

Csizi Péter
ügyvezető

Balog Attiláné
főkönyvelő

KÖZHASZNÚ EREDMÉNYKIMUTATÁS

adatok ezer Ft-ban

Ssz.	A tétel megnevezése	Előző év	Tárgy év
a	b	c	d
1.	A. Összes közhasznú tevékenység bevétele (2.+7.+8.+9.+10. sor)	8 206 136	7 902 703
2.	Közhasznú célú működésre kapott támogatás	5 126 034	5 303 077
3.	a) alapítótól	997 999	1 187 196
4.	b) központi költségvetéstől	4 128 035	4 115 881
5.	c) helyi önkormányzattól		
6.	d) egyéb		
7.	Pályázati úton elnyert támogatás	64 998	130 246
8.	Közhasznú tevékenységből származó bevétel	2 902 650	2 385 876
9.	Tagdíjból származó bevétel		
10.	Egyéb bevétel	106 836	85 774
	Aktivált saját teljesítmények értéke	5 618	-2 270
11.	B. Vállalkozási tevékenység bevétele	370 256	223 778
12.	C. Összes bevétel (1.+11. sor)	8 576 392	8 126 481
13.	D. Közhasznú tevékenység ráfordításai (14.-18.sorok)	8 075 869	7 969 731
14.	Anyagjellegű ráfordítások	2 721 155	2 315 795
15.	Személyi jellegű ráfordítások	4 842 626	5 172 873
16.	Értékcsökkenési leírás	252 805	287 777
17.	Egyéb ráfordítások	254 000	190 075
18.	Pénzügyi műveletek ráfordításai	5 283	3 211
19.	E. Vállalkozási tevékenység ráfordításai (20.-24 sorok)	332 303	150 195
20.	Anyagjellegű ráfordítások	218 521	122 758
21.	Személyi jellegű ráfordítások	66 937	25 831
22.	Értékcsökkenési leírás	22 556	919
23.	Egyéb ráfordítások	24 289	687
24.	Pénzügyi műveletek ráfordításai	0	0
25.	F. Összes ráfordítás (13.+19. sor)	8 408 172	8 119 926
26.	G. Adózás előtti eredmény (12.-25. sor)	168 220	6 555
27.	H. Adófizetési kötelezettség	-13 851	8
28.	I. Tárgyévi vállalkozási eredmény (11-19-27. sor)	51 804	73 575
29.	J. Tárgyévi közhasznú eredmény (1-13. sor)	130 267	-67 028

TÁJÉKOZTATÓ ADATOK

Ssz.	A tétel megnevezése	Előző év	Tárgyév
30.	A. Személyi jellegű ráfordítások (31.+34.+35.sor)	4 909 563	5 198 704
31.	1. Bérkölttség	4 179 830	4 511 641
32.	Ebből: - megbízási díjak	21 568	31 320
33.	tiszteletdíjak	2 182	1 614
34.	2. Személyi jellegű egyéb kifizetések	207 868	206 758
35.	3. Bérjárulékok	521 865	480 305
36.	B. A szervezet által nyújtott támogatások	702	922

Budapest, 2019. május 28.

Csizi Péter
ügyvezető

Balog Attiláné
főkönyvelő