

# **A Főkefe Nonprofit Kft.**

**2011. évi**

## **Közhasznúsági jelentése**

**Budapest, 2012. április 10.**

  
**Szabó György**  
**ügyvezető igazgató**



## **TARTALOM**

- I. A TÁRSASÁG BEMUTATÁSA
- II. A KÖLTSÉGVETÉSI TÁMOGATÁS FELHASZNÁLÁSÁRÓL KÉSZÍTETT KIMUTATÁS
- III. A VAGYON FELHASZNÁLÁSÁVAL KAPCSOLATOS KIMUTATÁS
- IV. A CÉL SZERINTI JUTTATÁSOK KIMUTATÁSA
- V. A KAPOTT TÁMOGATÁSOK KIMUTATÁSA
- VI. A TÁRSASÁG VEZETŐ TISZTSÉGVISELŐINEK NYÚJTOTT JUTTATÁSOKRÓL KÉSZÍTETT KIMUTATÁS
- VII. A KÖZHASZNÚ TEVÉKENYSÉGRŐL SZÓLÓ SZÖVEGES BESZÁMOLÓ
- VIII. 2011. ÉVES SZÁMVITELI BESZÁMOLÓ

## I. A TÁRSASÁG BEMUTATÁSA

### *a) A Társaság adatai*

Társaság neve:	Főkefe Rehabilitációs Foglalkoztató Ipari Nonprofit Kft.
Székhelye:	1145 Budapest, Laky Adolf u. 41-49.
Közhasznúsági fokozat:	közhasznú védett foglalkoztató
Közhasznú tevékenységének célja:	rehabilitációs foglalkoztatás
Tanúsítvány száma:	1854-00
Cégjegyzék száma:	Cg. 01-09-908769
Adószáma:	22246901-2-42
KSH száma:	22246901-3291-572-01
Számlavezető pénzüstintézet neve:	Budapest Bank Nyrt.
Számlaszáma:	10102086-05143202-00000005
Internetes elérhetőség:	www.fokefe.hu
Képviselő:	Szabó György ügyvezető igazgató

A Társaság jogutódja az 1949-ben alapított Fővárosi Kefe és Seprűgyártó Vállalatnak, amely 1994.01.01-től korlátolt felelősségű társaságként működött. 2006.03.09-től, mint célszervezet Kht társasági formában, majd 2008.12.09-cel a cégtörvénynek megfelelően újra átalakult közhasznú nonprofit Kft-vé.

Az utolsó átalakulás időpontja: 2008.12.09.

Társaság tulajdonosa: 100%-ban állami tulajdon  
Tulajdonosi jogok gyakorló: Magyar Nemzeti Vagyonkezelő Zrt.  
Székhelye: 1133. Budapest, Pozsonyi u. 56.

A Társaságnak nincs leányvállalata, nincs más vállalkozóval közösen vezetett gazdasági társasága, sem társult vállalkozása, vagy egyéb részesedési viszonyban lévő vállalkozása.

A Társaságnak nincs jelentős befolyása, többségi irányítást biztosító befolyása, sem közvetlen irányítást biztosító befolyása más gazdasági társaságban.

### *b) A Társaság tevékenysége*

Közhasznú tevékenységének célja: **rehabilitációs foglalkoztatás**

A Társaság bázisvállalata a vak- és gyengénlátó dolgozóknak. Egymaga több vak munkavállalót foglalkoztat, mint a hasonló szervezetek együttvéve az ország területén.

Az utóbbi évek fejlesztései megteremtették annak a feltételeit, hogy hallássérült és értelmi fogyatékos dolgozókat is alkalmazunk.

### **1. Seprűgyártás**

A Főkefe Nonprofit Kft egyik fő, tradicionális tevékenysége a seprűgyártás. A Szombathelyi és a Központi üzemünkben különféle cirokseprű gyártása folyik a gyerekseprűtől az ipari felhasználásig. A seprűgyártásnál a Főkefe Gyáregység termelésének 100 %-a belföldi, míg a Savaria Gyáregység termelésének 100 %-a export piacokra kerül.

A seprűgyártáshoz szükséges cirokszakál tárolását és válogatását a kiadás csökkentése érdekében Csorváson egyesítettük, ahol az igényeknek megfelelően válogatják a cirkot.

### **2. Kefegyártás**

Másik fő tradicionális tevékenységünk a különböző típusú kefetermékek gyártása. A mai gazdasági helyzet a kefegyártásnak sem kedvezett, ezért visszaesés keletkezett. A tavalyi évben Társaságunk átvette a Domet Kft szegedi telephelyét, ezzel erősítve az ecset- és kefegyártást és értékesítést.

Kézi behúzásos, gépi stancolásos és a gépi csavartkefe gyártás is folyik Társaságunknál. A termékek között megtalálhatók a természetes anyagból, a műanyagból, műszálas anyagokból készült termékek egyaránt. A természetes alapanyagú kefe és kefe jellegű termékek kefefa testei Nógrádszakálon, a Főkefe Kft. faüzemében készülnek faipari tevékenység keretei között, pallóból kiindulva a végtermékig

### **3. Papíripar**

#### Irodaszergyártás:

A hagyományosan papíralapú irodaszereket (dosszié, iratgyűjtő, írományfedél, irattartó papucs, tokos iratrendező stb.) gyártó gyáregységünk tevékenységének szerkezete nagymértékben átalakult. Megszűnt ezen termékek bér munkában történő gyártása, helyette az általunk vásárolt alapanyagból gyártott termékeket mi magunk értékesítjük különböző belföldi nagykereskedelmi cégeknek. Az év utolsó negyedében havi félmillió db termék értékesítésével „no-name” gyártóként a hazai piac jelentős részét lefedjük, igaz elsősorban olcsó, tömegtermékek jellemzik az árubaletta összetételét.

A görög export, ami évek óta a gyáregység legnagyobb tevékenységét jelentette az ismert görögországi gazdasági helyzet miatt meglehetősen ingadozott. Az év első felében nőtt, majd

## **Főkefe Nonprofit Kft**

### **Közhasznúsági jelentése**

---

a második félévre szinte teljesen lecsökkent. A görög partner gazdasági nehézsége miatt (felhalmozott tartozás) ügynökön keresztül, de közvetlenül szállítunk a görög partnereknek, akik közvetlenül nekünk fizetnek, így jelenleg fizetőképes partnerekkel vagyunk kapcsolatban.

Jelentős a borítékgyártásunk is. Az általunk vásárolt papírból szombathelyi papírüzemünkben géppel stancolják a borítékot, amit aztán a bedolgozói hálózatnak, valamint a leggyengébben teljesíteni tudó dolgozóinknak küldünk ki különböző telephelyekre. Így ezen dolgozóinknak is folyamatosan tudunk értékteremtő munkát biztosítani, ezzel lehetővé téve számunkra a fejlődést. Természetesen itt a szokottnál is nagyobb mértékű minőségi ellenőrzésen mennek át a termékek mielőtt értékesítésre kerülnek.

2011-ben több telephelyünk teljes kapacitását kötötte le 3-4 hónapon keresztül az asztali naptárgyártás. Ezen idő alatt több, mint másfél millió naptért készítettünk, ezzel több, mint kétszeresére növeltük az előző évi kapacitásunkat. A Daszofétól átvett dabasi telephelyünk megnyitásával ez a kapacitás az idén tovább növelhető.

#### **Dobozgyártás:**

Mindhárom gyáregységünk foglalkozik dobozgyártással. A Dosszié s a Főkefe Gyáregység elsősorban a saját szükségletei kielégítésére (kefe és irodaszer csomagolás), míg a Savaria Gyáregység elsősorban értékesítésre gyárt hullámpapírlemez dobozokat, ami a gyáregység árbevételének jelentős részét alkotja.

A csomagolóeszköz gyártásnál alapvetően 2 féle technológiát alkalmazunk.

- a) Körrollós technológia (TF dobozok, rekeszek, elválasztólapok)
- b) Tégelysajtólós, stancgépes technológia (kimetszett dobozok)

Igény szerint termékeinkre igény színnyomással feliratokat, szállítási jeleket, logókat tudunk felvinni (flexozás, kétszínnyomás)

#### **4. Faipar**

A faipari tevékenység a Főkefe Gyáregységnél elsősorban a kefe termékekhez szükséges kefe fa félkész termékek gyártását jelenti. A Savaria Gyáregység faüzemében gyümölcsös rekeszek alkatrészei és félkész termékek – fenéklapok – készülnek, továbbá a 2008. évben beüzemelésre került egy fűrészáru feldolgozással foglalkozó műhely is

#### **5. Textilipar**

Kézi szövással elsősorban nem látó dolgozóink foglalkoztak. Gyapjúszőnyegét és rongy lábtörölt készítették. Sajnos ezen termékek értékesítése gondot okoz, ezért ezt a tevékenységet jelenleg szüneteltetjük.

Munkaruha és egyéb textilipari termékek varrásával jelenleg három telephelyünk foglalkozik:

- Celldömölk
- Óriszentpéter
- Körmend

Kis volumenben, de foglalkozunk még kosárfonással és egyedi díszdoboz készítésével is.

### **6. Finommechanika**

A Füzér u.-i I.sz. telephelyen gépjármű-elektromos termékek, mint például: üzemanyagszint-, impulzus-adó, központi gyújtás-, irányjelző-, olajnyomás kapcsoló, gyertyapipa, fényrekeszes ellenőrző lámpa, valamint háztartási-elektromos termékek, mint például: kapcsolók, csengők, reduktorok alkatrészgyártása és szerelése, fali antennacsatlakozó szerelése történik. A műanyag-fröccsöntő és excenterprés-kikészítő műhelyben biztosított a szükséges alkatrészgyártás. A forrasztási, szerelési munkák elvégzéséhez megfelelően kialakított műhelyek és a szükséges gépek, eszközök szintén rendelkezésre állnak. Az előző évihez képest az egyes gépjármű-elektromos termékek gyártási aránya igen, de az árbevétel lényegében nem változott.

Sajnos az irodai lyukasztók szerelése 2011 első negyedévét követően teljesen megszűnt

### **7. Síkötés**

Síkötés-szerelés júniustól csak a Fehér úti telephelyen történik, ami jelentősen növelte a gyártás hatékonyságát. A gyártásban kismértékű változás tapasztalható. Az előző évhez képest 20%-os növekedést mutat az XC futókötés, 37%-os növekedést a tartalékalkatrész-csomagolás. Minimális mértékben csökkent a hagyományos alpesi kötések és kész fékmodulok gyártása. Új termék az X1-es versenykötés. A 2011 évi gyártás még nem jelentős, de 2012 évben emelkedés várható. A beépülő alkatrészek értéke magas ezért nem csak a gyártás során kell fokozott figyelmet fordítani rá. A futókötés szerelés során hangsúlyossá vált a LEAN alapú folyamatoptimalizálás, a tapasztalatok értékelése után valamennyi soron bevezetésre kerül.

A 2011-es gyártási darabszámok a következők:

1. XC futókötés	247.376 pár
2. X1 versenykötés	10.397 pár
3. X2/Neox kötések	99.581 pár
4. TL Modul	106.463 db
5. Alkatrészcsomagolás	35.105 garn.

### **8. Lámpaszerelés**

A Puskás T. utcai telephelyen 2010 márciusa óta exportra gyártunk bér munkában, és saját gyártásban műanyag, üveg, illetve fém alkatrészekből asztali lámpákat, továbbá műanyag alkatrészekből fali lámpákat három nagy típuscsaládba sorolhatók a lámpa termékek:

- IKEA műanyag asztali lámpák különböző színben és csatlakozással
- Vollmann fali lámpák különböző színekben és design-ban
- IKEA fém – és üveg házas asztali lámpák különböző színekben

2011. évben indult új lámpa típusok:

- Fado asztali lámpa
- Knubbig asztali lámpa
- Basisk függő lámpa

**Közhasznúsági jelentése**

---

- Lock mennyezeti lámpa
- Calypso mennyezeti lámpa

A fenti lámpatípusok gyártásának beindulása szükségessé tette egy új szerelőüzem beindítást, mivel a Puskás Tivadar úti telephely raktár, illetve termelő terület nem volt elegendő termelés folytatásához.

2011.márciusában a Kolozsvár u.-i bérelt telephelyen indítottuk a gyártást 40 fővel. Jelenleg a telephelyen 100 fő foglalkoztatását tudjuk biztosítani.

**9. Kooperációs tevékenység, bér munkák**

Kooperációs tevékenységeink mentek át a legnagyobb átalakuláson. Számos tevékenységünk megszűnt:

- Ico tollszerelés
- infúziós műanyag eszközök szétbontása
- bér munkában végzett irodaszergyártás

Ezen a téren a legnagyobb fejlődés a telephelyek fix bér munkával történő ellátása. Ez azt jelenti, hogy a Vevő vállalja az adatot telephely egész éven történő teljes kapacitásának lekötését és az alapanyag és készáru szállítását is. Ilyenek:

- dísztasak és díszbobozgyártás – ez jelenleg 7 telephelyünket érinti, az idén egy nyolcadik is belépett ebbe a tevékenységbe.
- sorjázás
- bizsucsomagolás
- infúzió összeszerelés
- kötőelem csomagolás
- szeparátorszerelés

Másik nagy fejlődés a korábbi évekhez képest, hogy állami megrendelések teljesítésében tudtunk részt venni a konzultációs kérdőívek borítékolási munkájával.

Új tevékenység, ami szintén állandó bér munka, de nem az egész telephelyi létszámot foglalkoztatja:

- Martfű II telephelyen cipőioari termékek címkézése, jelölése.

Ezt a tevékenységet tovább bővítettük az idei évben.

- 2011 szeptemberében megkezdődött postai borítékok BOPP-fóliázása

Évről-évre visszatérő bér munkás tevékenységünk sem elhanyagolható. A termelésszervezésben nagy segítség hogy ezen munkákra folyamatosan tudunk számítani:

- celofán és gumigyűrű csomagolás (elsősorban az intézetek és gyengébben teljesítő dolgozóink számára)
- záruk, lakatok bliszterezése, címkézése
- kisállateledel kiserelés

- kokárda varrás
- takarófólia kiszerezés
- gyorséttermi evőeszköz csomagolás
- üdítőitalok különböző egységcsomagolása, zárjeggyel történő ellátása
- ICO-lux termékek összeállítása, csomagolása
- A Füzér u-i. I.sz. telephelyen a tamponnyomás (irodai tűzőgép) illetve az ultrahangos hegesztés (tűzőgép fedél)
- LED lámpaszerezés, címkézés
- Autóipari kábelszerelés
- kupaklyukasztás

A bér munka jellegből adódóan jelentős a kisebb mennyiségű és/vagy rövid határidőre történő munka, amit elsősorban budapesti telephelyeinken végzünk.

## **10. Mezőgazdaság**

2011-ben új tevékenységi körrel bővült a foglalkoztatási skála. Létrehoztuk az agrárportfoliót, amely három telephelyen kezdte meg a gazdálkodást.

**1.1. Karácsondon** a Magyarok Nagyasszonya Ferences Rendtartomány telephelyét vettük át tárgyév június elsejétől – névleges bérleti díj ellenében.

A feladat az előző gazdálkodó által kialakított és részben már elvégzett üzemviteli tervre alapozódott./őszi gabonavetés, palánta magvetés/

45 000 m<sup>2</sup> területen termeltünk tritikálét, szántóföldi zöldségeket: karfiolt, káposztát, uborkát, dinnyét és paradicsomot. Intenzív fólia alatt 600 négyzetméteren almapaprikát, 600 m<sup>2</sup>-en hidegfóliasátrokban TV paprikát és uborkát termesztettünk.

A palánták előállítására leltárkészleten lévő saját vetőmagból történt, 2011 őszén új hajtást indítottunk földieperrel, ami 2012 évben fog termőre fordulni.

Feldolgozó üzemünkben a tisztított zöldség előállítása a piaci igények szerint alakult, vásárolt alapanyagból, ezen a területen lényeges kapacitásnövelésre lenne lehetőség, akár bér munkában is, ha erre megfelelő rendelésállománnyal rendelkeznénk.

A termelés részben piaci értékesítésre főképp azonban saját savanyító feldolgozó üzemünk alapanyag szükségletének kielégítésére volt beállítva.

A savanyított termékeket szinte teljes egészében saját termelésű alapanyagból készítettük, amit a jövőben meg kívánunk kétszerezni.

**1.2 Tomajmonostorán**, a települési önkormányzat tulajdonát képező 30 000 m<sup>2</sup> külterületi szántót 2011. április 19.-től haszonkölcsönbe vettük.

A területen 20 000 m<sup>2</sup>-en burgonya, 10 000 m<sup>2</sup>-en héjastök termesztést végeztünk.

A burgonyát saját dolgozóink felé értékesítettük az érvényes nagybani piaci árak alapul vételével.



**Közhasznúsági jelentése**

---

Készleten van még nyolcvankét kilogramm tisztított tökmag, amit egy kilós kiszerelésben tároltunk le karácsondi telephelyünkön.

**1.3 Martfűn** - jelképes haszonbérleti díj ellenében – 2011 április végén vettünk használatba 3.2 hektár belterületi szántót, melynek évek óta elhanyagolt gyep állapota nem tette lehetővé a 2011. évi gazdálkodás elindítását. Májusban a terület még részben belvízzel borított volt.

Tárgyévben elvégeztük az előírt kaszálásokat, területtisztítást és gyommentesítést, elkészült a tavaszi vetést megalapozó gyepetörés is. A 2012. évi üzemviteli terv szerint idén napraforgó termesztést végzünk, 2013.-tól kezdhető a nagy kézimunka igényű szántóföldi kertészeti kultúrák termesztése.

Eredményességi intézkedés:

- Karácsondon megszüntettük a gabonatermesztést, helyette kézi-munkaigényes szántóföldi zöldségtermesztést indítunk a 2012. gazdasági évben.
- Valamennyi szaporítóanyagot saját előállításban tervezünk.
- Gazdaságossági szempontból megalapozott piaci igény esetén a zöldség tisztításhoz esetlegesen nagybani piaci árubeszerzést veszünk igénybe.
- A savanyító üzem kihasználtságát a kétszeresére emeljük.
- Létszámban csak a megváltozott munkaképességűek irányába nyitunk, de csak annak arányában, ahogy a termelés bővül.

## II. A KÖLTSÉGVETÉSI TÁMOGATÁS FELHASZNÁLÁSÁRÓL KÉSZITETT KIMUTATÁS

A 177/2005. (IX.2.) Korm. rendelet és a 15/2005. (IX.2.) FMM rendelet alapján a jogelőd Főkefe Kht. 2006-ban három évre szóló Védett Szervezeti Szerződést kötött a Foglalkoztatáspolitikai és Munkaügyi Minisztériummal valamint a Fővárosi Munkaügyi Központtal a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatására, melyet 2011-ben is december 31-ig meghosszabbítottak.

A Védett Szervezeti Szerződés alapján a Társaság támogatási kérelmet nyújtott be Nemzeti Rehabilitációs és Szociális Hivatalhoz, amely alapján 2011-ben 4.189.612 eFt rehabilitációs költségtámogatásban részesült.

Közhasznú tevékenységének célja: **rehabilitációs foglalkoztatás**

### III. A VAGYON FELHASZNÁLÁSÁVAL KAPCSOLATOS KIMUTATÁS

A közhasznú tevékenység folytatása mellett a nonprofit társaság vállalkozási tevékenységet is végezhet, ha e tevékenység nem veszélyezteti a közhasznú tevékenységet, hanem kiegészíti és elősegíti azt.

A nonprofit társaság közhasznú tevékenységének eredményét, valamint a vállalkozási tevékenység adózott eredményét **tőkeváltozásként** mutatja ki.

2011 év során a vállalkozási tevékenységként a kereskedelmi céllal beszerzett árueladás, az eszköz bérbeadás illetve gyártási kapacitás rendelkezésre bocsátása jelentkezett.

#### Saját tőke elemei

adatok ezer Ft-ban

Megnevezés	Jegyzettőke	Tőketartalék	Eredmény-tartalék	Mérleg szerinti eredmény	Összesen
2010. december 31-i egyenleg	163 500	106 348	346 687	79 368	695 903
2010 évi eredmény átvezetése	0	0	79 368	-79 368	0
2007. évet érintő jelentős és lényeges módosító tétel	0	0	-61 178	0	-61 178
2008. évet érintő jelentős és lényeges módosító tétel	0	0	-125 684	0	-125 684
2011. évet érintő változás (+-)	0	0	0	-807 696	-807 696
2011. december 31-i egyenleg	163 500	106 348	239 193	-807 696	-298 655

A Társaság három oszlopos beszámolót készített, aminek hatása a saját tőke mérleg sorait módosította. Az Egyéb ráfordításoknál részletezett 2007 és 2008 évet érintő ÁFA ellenőrzés során az APEH határozatban a Társasággal szemben 186 862 EFt adóhiányt állapított meg, 2007 év vonatkozásában 61 178 EFt, míg 2008 év vonatkozásában 125 684 EFt összegben.

A Társaság 2011. évi mérleg szerinti eredménye az előző évek módosító tételei nélkül - 807 696 EFt.

- Közhasznú tevékenység eredménye - 843 830 EFt
- Vállalkozási tevékenység eredménye 36 134 EFt

A 2011 év során a Társaság a drasztikus támogatás csökkenés (1 097 687 EFt) ellensúlyozására, költségcsökkentési illetve a tevékenységi kör átcsoportosítási intézkedéseket

## Főkefe Nonprofit Kft

### Közhasznúsági jelentése

tett, de ennek hatását az üzleti tevékenység eredménye nem tükrözi, mert a korábbi éveket érintő NAV hatósági megállapítások eredményrontó hatása ezt ellensúlyozta (lásd részletesen a Számviteli beszámolóban).

Vállalkozás megnevezése:

**FŐKEFE NONPROFIT KFT**

Cégjegyzékszám:

01-09-908769

Adószám:

22246901-2-42

Fordulónap:

2011. december 31.

### KÖZHASZNÚ MÉRLEG

adatok eFt-ban

Sor-szám	A tétel megnevezése	Előző időszak	Előző évek módosítás	Tárgy év
a	b	c	d	e
1	<b>A. Befektetett eszközök (2-5. sorok)</b>	691 424	0	658 675
2	I. IMMATERIÁLIS JAVAK	1 706	0	995
3	II. TÁRGYI ESZKÖZÖK	687 938	0	655 735
4	III. BEFEKTETETT PÉNZÜGYI ESZKÖZÖK	1 780	0	1 945
5	BEFEKTETETT ESZKÖZÖK IV. ÉRTÉKHELYESBÍTÉSE	0	0	0
6	<b>B. Forgóeszközök (7-10. sorok)</b>	2 286 100	0	1 483 558
7	I. KÉSZLETEK	436 042	0	284 622
8	II. KÖVETELÉSEK	1 637 940	0	1 103 181
9	III. ÉRTÉKPAPÍROK	0	0	0
10	IV. PÉNZESZKÖZÖK	212 118	0	95 755
11	<b>C. Aktív időbeli elhatárolások</b>	1 703	0	2 909
12	<b>ESZKÖZÖK összesen (1.+6.+11. sor)</b>	<b>2 979 227</b>	0	<b>2 145 142</b>
13	<b>D. Saját tőke</b>	695 903	0	-298 655
14	I. INDULÓ TŐKE/JEGYZETT TŐKE	163 500		163 500
15	II. TŐKEVÁLTOZÁS/EREDMÉNY	453 035	-186 862	345 541
16	III. LEKÖTÖTT TARTALÉK	0	0	0
17	IV. ÉRTÉKELÉSI TARTALÉK	0	0	0
18	TÁRGYÉVI EREDMÉNY KOZHASZNU V. TEVÉKENYSÉGBŐL	72 951	0	-843 830
19	TÁRGYÉVI EREDMÉNY VÁLLALKOZÁSI VI. TEVÉKENYSÉGBŐL	6 417	0	36 134
20	<b>E. Céltartalékok</b>	339 243	0	423 289
21	<b>F. Kötelezettségek (22.-23. sorok)</b>	1 617 941	0	1 721 621
22	I. HOSSZÚ LEJÁRATÚ KÖTELEZETTSÉGEK	0	0	46 564
23	II. RÖVID LEJÁRATÚ KÖTELEZETTSÉGEK	1 617 941	186 862	1 675 057
24	<b>G. Passzív időbeli elhatárolások</b>	326 140	0	298 887
25	<b>FORRÁSOK összesen (13+20.+21.+24. sor)</b>	<b>2 979 227</b>	0	<b>2 145 142</b>

# Főkefe Nonprofit Kft

## Közhasznúsági jelentése

Vállalkozás megnevezése:

Cégjegyzékszám:

Adószám:

Fordulónap:

**FŐKEFE NONPROFIT KFT**

01-09-908769

22246901-2-42

2011. december 31.

### KÖZHASZNÚ EREDMÉNYKIMUTATÁS

adatok eFt-ban

Sorszám	A tétel megnevezése	Előző év	Előző évek helyesbítései	Tárgyév
a	b	c	d	e
1	<b>A. Összes közhasznú tevékenység bevétele (1+2+3+4+5+6)</b>	8 644 019	0	6 794 173
2	1. Közhasznú célú működésre kapott támogatás	5 287 655	0	4 240 551
3	a.) alapítótól	0	0	50 000
4	b.) központi költségvetéstől	5 287 299	0	4 189 848
5	c.) helyi önkormányzattól	356	0	703
6	d.) egyéb, ebből 1% .....	0	0	0
7	2. Pályázati úton elnyert támogatás	31 935	0	23 223
8	3. Közhasznú tevékenységből származó bevétel	3 257 912	0	2 229 783
9	4. Tagdíjból származó bevétel	0	0	0
10	5. Egyéb bevétel	46 889	0	231 746
	6. Saját teljesítmények értéke	19 628	0	68 870
12	<b>B. Vállalkozási tevékenység bevétele</b>	34 712	0	77 929
13	<b>C. Összes bevétel (A+B)</b>	8 678 731	0	6 872 102
14	<b>D. Közhasznú tevékenység ráfordításai (1+2+3+4+5+6)</b>	8 571 068	186 862	7 638 003
15	1. Anyagjellegű ráfordítások	3 476 194	0	2 336 681
16	2. Személyi jellegű ráfordítások	4 761 548	0	4 745 168
17	3. Értékcsökkenési leírás	78 517	0	53 783
18	4. Egyéb ráfordítások	207 767	186 862	457 679
19	5. Pénzügyi műveletek ráfordításai	43 438	0	42 177
20	6. Rendkívüli ráfordítások	3 604	0	2 515
21	<b>E. Vállalkozási tevékenység ráfordításai (1+2+3+4+5+6)</b>	28 194	0	41 795
22	1. Anyagjellegű ráfordítások	28 194	0	41 795
23	2. Személyi jellegű ráfordítások	0	0	0
24	3. Értékcsökkenési leírás	0	0	0
25	4. Egyéb ráfordítások	0	0	0
26	5. Pénzügyi műveletek ráfordításai	0	0	0
27	6. Rendkívüli ráfordítások	0	0	0
28	<b>F. Összes ráfordítás (D+E)</b>	8 599 262	186 862	7 679 798
29	<b>G. Adózás előtti eredmény (B-E)</b>	6 518	0	36 134
30	<b>H. Adófizetési kötelezettség</b>	101	0	0
31	<b>I. Tárgyévi vállalkozási eredmény (G-H)</b>	6 417	0	36 134
32	<b>J. Tárgyévi közhasznú eredmény A-D)</b>	72 951	-186 862	-843 830

#### IV. A CÉL SZERINTI JUTTATÁSOK KIMUTATÁSA

A Társaság munkalehetőséget biztosít a megváltozott képességű dolgozók foglalkoztatására. Egyénenkénti egyedi vagy speciális támogatásban senki nem részesült. A felhasználást az 1. sz. melléklet tartalmazza.

A Társaság anyagi erőforrásai erőteljesen korlátozottak más szervezet támogatására. 2011-ben a támogatottak között kiemelten szerepel 652 EFt értékben a Vakok és Gyengénlátók Győr-Moson-Sopron Megyei Egyesülete, 1 284 EFt összegben a Reményt és Rokonszenvet Rehabilitáltak Közhasznú Alapítványa és 395 EFt összegben a Nemzeti Erőforrás Minisztérium Esztergomi Gyermekotthona.

#### V. A KAPOTT TÁMOGATÁSOK KIMUTATÁSA

##### a) Rehabilitációs költségtámogatás

A Társaság 2006-ban a Szociális és Munkaügyi Minisztériummal és a Fővárosi Munkaügyi Központtal védett szervezeti szerződést kötött rehabilitációs költségtámogatás nyújtására, amely szerződés a 2011. évben megújításra került. 2011. január 1-től a Nemzeti Rehabilitációs és Szociális Hivatal látja el a rehabilitációs támogatásra kiírt pályázattal, kérelmek elbírálásával összefüggő döntés-előkészítést, valamint a támogatás havi számfejtésével és folyósításával kapcsolatos feladatokat. A Támogatás pénzügyi ellenőrzését a Magyar Államkincstár látja el. A korábbi évektől eltérően a rehabilitációs költségtámogatásra féléves pályázatok kerültek kiírásra, amelyre a Társaság pályázatot nyújtott be, így 2011 I. illetve 2011. II. félévére külön szerződés került aláírásra.

adatok ezer Ft-ban

Megnevezés		2010. év		2011. I. félév		2011. II. félév	
		Létszám (fő)	Támogatás összege (EFt/fő)	Létszám (fő)	Támogatás összege (EFt/fő)	Létszám (fő)	Támogatás összege (EFt/fő)
Szerződés szerinti	Súlyos fogyatékos munkavállaló	3 525	1 500 000	416	725,125	1 635	660,340
	Nem súlyos fogyatékos munkavállaló			3 109	580,100	2 187	528,272
	Támogatás összege (EFt)	5 287 500		2 105 183		2 234 987	
Igénybe vett támogatás összege (EFt)		5 287 299		2 105 183		2 084 429	

2011-évben összesen 4 189 612 EFt rehabilitációs költségtámogatásban részesült a Társaság, szemben a 2010 évi 5 287 299 EFt-tal. Ez a 20,7%-os elvonás 1 097 687 EFt-nak felel meg,

amit a Társaság a költségcsökkentő és tevékenységátcsoportosító intézkedésekkel próbált ellensúlyozni.

**b) Földalapú támogatás**

A Társaság 2011-ben új portfólióként, mezőgazdasági tevékenységet is végez. A 25/2011 (IV.7) VM rendelet rendelkezik a 2011.évi egységes területalapú támogatásokról (SAPS). A Társaság egységes földalapú támogatási kérelmet nyújtott be az év során és Martfű, Karácsond és Tomajmonostora kapcsán 236 Eft földalapú vissza nem térítendő támogatásként kapott. A 2011 évi támogatás 2. részlete 2012-ben kerül folyósításra 252 Eft összegben.

**c) Tulajdonosi támogatás**

A Társaság tulajdonosi támogatásként 50 000 Eft támogatásban részesült. A támogatás célja, a Társaság munkavállalóinak a 2011. évi adó- és járulékszámítási szabályok módosulásának következtében történt nettó bércsökkenés és járulékvonzatának kompenzációja. A támogatási összegből nyújtott kompenzációval az érintett munkavállalók 2011. évi bruttó bér alapján számított 2011. évi nettó bérének, a 2010 évi jogszabályok alapján számított nettó bérét el kell érni.

**d) Önkormányzati támogatás**

A Társaság 703 Eft önkormányzati támogatásban részesült. Komló Város Önkormányzata 603 Eft összegben vissza nem térítendő támogatásban részesítette a bérelt ingatlan bérleti díjának elengedésével illetve az Újlengyel Községi Önkormányzat 100 Eft-ot juttatott a településen élő munkavállalók utaztatási költségeinek támogatására.

**e) Fejlesztési célú támogatás**

Kapott fejlesztési célú támogatásként az előző évek beruházási pályázatain elnyert támogatási pénzeszközök tárgy időszaki értékcsökkenési leírása került elszámolásra, amelyek az adott időszak bevételek között is megjelennek., összegük **23 222 eFt.**

**f) Elengedett tulajdonosi kölcsön**

A rendkívüli bevételek között szerepel 180 000 Eft, ami a 2007 évi tagi kölcsönszerződés keretében folyósított tulajdonosi kölcsön összege. Ezen kötelezettség visszafizetése alól az OFA 2011-ben mentesítette a Társaságot.

## **VI. A TÁRSASÁG VEZETŐ TISZTSÉGVISELŐINEK NYÚJTOTT JUTTATÁSOKRÓL KÉSZÍTETT KIMUTATÁS**

A vezető tisztségviselő, a felügyelő bizottság a 2011-es év során az alábbi díjazásban részesült:

## Főkefe Nonprofit Kft

### Közhasznúsági jelentése

adatok ezer Ft-ban

Megnevezés	2010. év	2011. év	Változás (%)
Vezető tisztségviselő, Felügyelőbizottság	19 562	14 852	75,92

Egyéb juttatásban, kedvezményben a vezető tisztségviselők nem részesültek.

A B és Társa Kft. a könyvvizsgálaton kívül egyéb tevékenységet nem végzett a Társaság részére. 2011 év könyvvizsgálati díja: 2.500 eFt.

## VII. A KÖZHASZNÚ TEVÉKENYSÉGRŐL SZÓLÓ SZÖVEGES BESZÁMOLÓ

A Főkefe Nonprofit Kft. éves rehabilitációs beszámolója a Foglalkoztatási Rehabilitációs Szakmai Programban meghatározott feladatok végrehajtása alapján készült.

### A rehabilitációs foglalkoztatás feladatai:

- I. Biztosítani kell, hogy a megváltozott munkaképességű munkavállalók több mint fele rehabilitációs célú foglalkoztatásnak megfelelő tevékenységet végezzen.
- II. Elkészüljön és felülvizsgálatra kerüljön az esélyegyenlőségi terv.
- III. A segítő szolgáltatások igénybevétele biztosítva legyen.
- IV. Elkészüljenek a személyes rehabilitációs tervek.
- V. A rehabilitációs megbízott, rehabilitációs munkatárs alkalmazásra kerüljön.
- VI. Biztosítva legyenek a foglalkoztatási körülmények.

### I. Rehabilitációs célú munkavégzés

Felépítése szerint a Főkefe Nonprofit Rehabilitációs Foglalkoztató Kft

- a Főkefe gyáregységből (Közép - Magyarország, Észak – Alföld)
- a szombathelyi Savaria Nett-Pack gyáregységből (Nyugat – Dunántúl) és
- a Dosszié gyáregységből (Észak – Magyarország, Észak – Alföld, Dél – Dunántúl, Dél – Alföld) tevődik össze.

Savaria Nett-Pack gyáregység a következő tevékenységekkel foglalkozik: seprű és kefekötés, kosárfonás, világítástechnikai eszközök összeszerelése (IKEA lámpák), textilipari termékek összevarrása, bér munka tevékenységek (újság, folyóirat, reklámanyagok összehordása, felmosó fejek összeszerelése, sorjázás stb.).

**Közhasznúsági jelentése**

---

Dosszié Gyáregység esetében papíriparral, papír-, illetve karton alapanyagú irodaszerek gyártásával foglalkozik. Termékek: gyorsfűzők, iratgyűjtők, gumis mappák, füzetboksok, tokos iratrendezők, irattartó papucskok, ajándék tasakok.

Főkefe gyáregység: önálló árutermelés – kefégyártás, ecsetgyártás, seprűgyártás, háztartási-villamosipari cikkek, papíripari termékek, bér munkákat végez.

A három gyáregység szellemi állománya - műszaki, termelési, logisztikai, beszerzési, raktározás, bérszámfejtés, könyvelés, munkaügyi, rehabilitációs, titkárság, üzembiztonság, karbantartás - a folyamatos működéshez szükséges teendőket látják el, létszámuk kb. 120 főre tehető. A szellemi állomány csak alacsony (15%) százalékban alkalmaz megváltozott munkaképességű személyeket munkaköreiben.

**II. Elkészüljön és felülvizsgálatra kerüljön az esélyegyenlőségi terv**

**Esélyegyenlőség megteremtéséért végzett intézkedések**

- A megváltozott munkaképességű dolgozók számára folyamatosan tájékoztatást nyújtunk az érdekvédelmi szervezetek programjairól, tanfolyami lehetőségekről, pályázatokról. Látássérült dolgozóink számára a hangosbemondó segítségével is eljuttatjuk az információkat. Hallássérült munkavállalóink számára üzemegységenként személyesen hívjuk fel a figyelmüket a programokra, valamint kinyomtatjuk számukra a pontos megértés érdekében.
- Esélyegyenlőség biztosítása az információk területén - A sikeres esélyegyenlőség megteremtése érdekében . állandó kapcsolatban vagyunk az érdekvédelmi szervezetekkel (Siket – Vak Egyesület, Szempont Alapítvány, Vakok Állami Intézete, MEOSZ, MVGYOSZ, SINOSZ, ÉFOÉSZ, Motiváció Alapítvány, Salva-Vita Alapítvány, Kézzenfogva Alapítvány) és együttműködünk a problémás helyzetek megoldásában, programjaikról tájékoztatjuk tagjaikat.
- Esélyegyenlőség elősegítése a közlekedésben: Falra-földre felfestett jelzésekkel segítettük az akadálymentesítést, könnyebb tájékozódást a látássérült munkavállalóink számára.
- Esélyegyenlőség biztosítása a szolgáltatások hozzáférésehez: a gyár területén folyamatosan vásárokat szervezünk dolgozóink részére. (virág, ruha, edény, táska, illatszerek, cipő stb.)

**III. A segítő szolgáltatások igénybevétele biztosítva legyen**

A segítő szolgáltatások igénybevétele a Foglalkoztatási Rehabilitációs Szakmai Program alapján történik. A segítő szolgáltatásokat a rehabilitációs osztály munkatársai biztosítják a vállalat megváltozott munkaképességű/fogyatékkal élő dolgozói számára. Segítő szolgáltatások: életvezetési tanácsadás, szociális ügyintézés, rehabilitációs tanácsadás, munka-pálya tanácsadás, jogsegély szolgálat, pszichológiai szolgáltatás, családgondozás.



**Életvezetési tanácsadás pl.:** a szolgáltatás keretein belül történik az információnyújtás a gazdasági életben történt változásokról, az egyesületek által nyújtott szolgáltatásokról, pályázatok ismertetése, törvényi változtatások, adózás stb., továbbá a belső feszültségek, szorongások csökkentése is az életvezetési tanácsadás keretein belül történik, mely a folyamatos munkavégzést segíti elő.

**Szociális ügyintézés leggyakoribb igénylései:** lakásfenntartási kérelmek megírása, részletmódosítás, részletfizetés, méltányossági kérvények. Kilakoltatás, árverezés előtti lakáshirdetések feladása. Időotthoni, szociális otthoni, anyaothtoni, hajléktalan szállón, albérletben történő elhelyezések ügyintézése. Utazási kedvezmény igénylése, gázár támogatás igénylése, víz-csatorna támogatás igénylése, akadálymentesítési támogatás igénylése, 0,5 %-os nyugdíjmelési kérelem, adóbevallással kapcsolatos ügyintézés, hitelkérelemmel kapcsolatos információk, adósságkezelési kérelmek készítése, bírósági beadványok értelmezése és készítése.

**III.1. Pest megye, Közép-Dunántúl, Észak- Alföld, Budapesti régió:** Budapest, Bicske, Szigetszentmiklós, Dabas, Tatabánya, Győr, Hajdúdorog.

<b>2011. évi – segítőszolgáltatások napi nyilvántartásai</b>				
<b>Pest megyei régió - Budapest</b>				
<b>Hónapok</b>	<b>Szociális ügyintézés</b>	<b>Életvezetési, rehabilitációs tanácsadás</b>	<b>Munka, továbbtanulás</b>	<b>Összesen (alkalom)</b>
Január	169	157	21	347
Február	99	110	35	244
Március	141	126	105	372
Április	133	135	30	298
Május	149	167	37	353
Június	126	127	36	289
Július	99	259	16	374
Augusztus	140	111	78	324
Szeptember	114	126	81	321
Október	90	116	38	243
November	86	61	21	167
December	39	52	9	100
<b>2011-es év</b>	<b>1385</b>	<b>1547</b>	<b>507</b>	<b>3432</b>

**Közhasznúsági jelentése**

<b>Rehabilitációs szolgáltatások összesen</b>	A szolgáltatásokat napi 8-12 fő veszi igénybe.	<b>alkalom</b>
---	--	----------------

<b>2011-es év második félévének rehabilitációs szolgáltatásai összesítő táblázat</b>						
Hónapok	VII. hó	VIII. hó.	IX. hó.	X. hó.	XI. hó.	XII. hó.
Szociális ügyintézés	99	140	114	90	86	39
Életvezetési tanácsadás	84	109	128	115	60	52
Munkatanácsadás	16	70	43	38	21	9
Továbbképzés		8	38			
A szolgáltatásokat igénybevevők létszáma (fő) Laky Adolf. u.	118	158	159	132	94	75

A rehabilitációs munkatárs Budapest Fűzér és Fehér úti telephelyén nyújtott segítő szolgáltatás statisztikai adatai (238 esetben, 270 ügyben)

- Munkaerő-piaci információnyújtás, munkatanácsadás – 40 alkalommal kértek tanácsadást.
- Pályatanácsadás, tanfolyamok, képzések információ nyújtása – 10 alkalommal kértek tanácsadást. Jelenleg 3 fő tanul esti gimnáziumban.
- Életvezetési – 131 alkalommal igényeltek tanácsadást.
- Szociális ügyintézés: 85 alkalommal történt.
- Családgondozást – 4 fő igényelt.

A rehabilitációs munkatárs Budapest Templom tér és a Bercsényi úti telephelyen nyújtott segítő szolgáltatás statisztikai adatai (254 esetben, 298 ügyben)

- Rehabilitációs tanácsadás, rehabilitációs terv: 87 fő
- Szociális ügyintézés, jogsegély: 25 fő
- Életvezetési tanácsadás, segítő beszélgetés 186 fő igényelt.

Telefonon, interneten keresztül folyamatosan álltunk munkavállalóink rendelkezésére, melyek regisztrálása a Főkefe napi segítő nyilvántartásában van rögzítve.

<b>2011-es év pszichológiai és jogsegély szolgálat</b>		
<b>fő/ hónap</b>		
<b>Hónapok</b>	<b>Pszichológiai</b>	<b>Jogsegélyszolgálat</b>

## Főkefe Nonprofit Kft

### Közhasznúsági jelentése

	szolgáltatás		
Január	16	4	16
Február	14	5	9
Március	18	7	5
Április	16	5	10
Május	16	5	5
Június	21	4	10
Július	27	3	6
Augusztus	12	4	5
Szeptember	17	4	39
Október	15	4	6
November	16	5	14
December	10	4	5
<b>Összesen</b>	<b>198</b>		<b>99</b>

2011- ben a következő vidéki telephelyeken biztosította a rehabilitációs osztály a jogsegély szolgáltatást: Cegléd - 7 fő, Tápiószentmárton - 4 fő, Tiszafüred - 6 fő, Mezőtárkány - 3 fő, Martfű - 10 fő, Újhartyán - 1 fő, Vámosmikola - 8 fő.

#### Pályázatok

- Telefonnal a rászorultakért Alapítvány pályázata.
- A Szempont Alapítvány felhívása: a Szempont Alapítvány bővítette látássérült emberek számára nyújtott ingyenes szolgáltatásai körét. Az elemi rehabilitáció során a látássérült személyek megtanulhatják az önálló életvitelhez szükséges készségeket, például közlekedni, háztartást vezetni, és lehetőség van a számítógépes tudást bővíteni, a kommunikációt fejleszteni.
- A Vakok és Gyengénlátók Közép-Magyarországi Regionális Egyesülete (VGYKE) a Magyar Vakok és Gyengénlátók Országos Szövetségének (MVGYOSZ) életvitelt megkönnyítő segédeszköz pályázata.
- A Vakok és Gyengénlátók Hermina Egyesülete Informatikai/Segédeszköz Bizottsága Életvitelt könnyítő gyógyászati segédeszköz pályázata.
- A Vakok és Gyengénlátók Hermina Egyesületének Informatikai és Segédeszköz Bizottsága kis értékű segédeszköz pályázata.
- A Vakok és Gyengénlátók Hermina Egyesülete pályázatot ír ki 2011-ben a közép-és felsőfokú oktatásban részt vevő tagjai részére oktatási támogatásra.
- Informatika a látássérültekért Alapítvány: szoftveradományozási pályázat.

#### Lakáspályázatok

- "A Vakok Lakásgondjainak Megoldását Támogató Alapítvány" 2011. évi pályázata. (150 000 Ft vissza nem térítendő támogatást nyertünk egy nyugdíjas kolléganőnek.)

**Közhasznúsági jelentése**

---

- Kerületi lakáspályázatok: V, X, XIII, XIV, XV. kerületi lakáspályázatok (10 fő számára készítettünk pályázatot).
- Lakáspályázat: X. és XV. Kerület költségelví lakáspályázat. (4 fő pályázatát segítettük).

**Tájékoztatók**

- Tájékoztató a szociális alapú gáz- és távhő-támogatás, valamint a lakásfenntartási támogatás 2011. évi alakulásáról.
- Kormányablakok rendeltetése.
- Elérhetőségek, félfogadási idők: (pl.: OEP, segítő szervezetek, NRSZH, kormányhivatalok, EBH, családsegítők, önkormányzatok, hajléktalan ellátás,
- 40 év szolgálati idő utáni nyugdíjba vonulás.
- Közgyógyellátásra jogosultság feltételei.
- Korhatár előtti nyugellátások átalakulása. Betegjogi képviselők elérhetőségei.
- A felülvizsgálatot végző gép bemutatása.
- Mozgássérült személyek utazási és egyéb kedvezményei.
- Rokkantsági nyugdíjhoz szükséges szolgálati idő.
- Védendő fogyasztói státusz.
- Munkaügyi kérdésekről szóló előadás (Hermina Egyesület)
- Különböző kedvezmények, jogosultságok. (Hermina Egyesület)
- Képernyőnagyító Magic billentyűzet ismertetése.
- Karitatív tevékenységek lehetőségei. (Pl. Budapesti hajléktalan gyermekek óvodája)
- Elérhetőségek: Önkormányzatok, segélyszervezetek, fogyatékos szervezetek, rendőrségek, fogyasztóvédelem.
- Jogszabályváltozások: öregségi nyugdíjkorhatár, közlekedési és egyéb kedvezmények változásai. (járműszerzési, parkolási rokkantkártya, lakás átalakítási támogatás)
- Közüzemi díjkompenzáció.
- Rokkantsági ellátások várható változásai.
- Lakásfenntartási támogatások, segélyek, adósságrendezési szolgáltatás.
- Családgondozáshoz, gyermekszületéshez ügymenet (GYES, GYED, TGYÁS...), adatlapok kitöltése, igénylés segítése.

**Tanfolyamok, továbbképzések**

**MEOSZ által szervezett tanfolyamok**

- Számítógép kezelés alapjai
- Angol alapfokú nyelvtanfolyam
- Dinamikus Weblapkészítés
- HTML programozás
- Java programozás

- Pénzkeresés interneten
- A MEOSZ Észak - alföldi Ifjúsági Tagozat újra megrendezésében Kihívás tábora Felsőtárkányban.

**2011 - ben meghirdetett munkajánlatok**

- Kereskedelmi asszisztens, betanított munkás, takarító, csomagológép kezelő, otthoni segítő, adminisztrátor, pék, szakács, irodai – pénzügyi – marketing asszisztens, csomagoló, adatrögzítő, könyvelő, jogász, gépkocsivezető, masszőr, callcenter, hírszerkesztő, recepciós.
- Megkeresett Tescós munkahelyek: Váci u, Pólus, Aréna, Fogarasi út, Budaörsi, Budakeszi, Szombathely, Vecsés... Első alkalommal 13 fő önéletrajzát, adatait továbbítva 4 fő helyezkedett el különböző áruházakban.
- Az álláslehetőségek forrásai: Metro újság keddi, csütörtöki száma, internet, fogyatékosokat segítő szervezetek honlapjai, hírlevelei.

Az állások betöltéséhez szükséges információkon kívül önéletrajzok megírásában, interjú időpontok egyeztetésében, valamint az ezekre való felkészítésben is segítséget nyújtottunk.

**A rehabilitációs munka része volt továbbá**

- A vállalat Bük-fürdői nyaralási lehetőségének a tájékoztatója, a jelentkezők igényeinek figyelembe vételével a turnusok elosztása, a nyaraláshoz szükséges információk átadása. A nyaraló gondnoknőjével a kapcsolattartás. Útvonaltervek készítése, programok ajánlása.  
2011-ben 06. 09. - 10. 05. – ig. 17 turnusban 65 fő részére biztosított a vállalat nyaralási lehetőséget munkavállalói és családtagjai számára.  
A turnusok elosztásában biztosítottuk az esélyegyenlőséget, minden jelentkezett telephely lehetőséget kapott. Figyelembe vettük továbbá a gyermekek számát, a nyári szünet idejére csak gyermekes munkavállalók kaptak beutalót.
- Gyárlátogatásra érkezett a Verebély László Műszaki Szakközépiskola és Szakiskola 10. F. osztálya 2 turnusban. A gyár bemutatása előtt érzékenyítő tréningen vettek részt, mely segítséget nyújtott a fogyatékkal élő munkavállalók megismeréséhez, elfogadásához.
- A végtörlesztéshez kapcsolódó információadási kötelezettségünknek eleget tettünk, az ehhez kapcsolódó adatokat koordináltuk. Első körben 943 millió Ft hitelt regisztráltunk vállalati szinten.
- OMB igények felvétele, dokumentálása. Sürgősségi, rendkívüli OMB kifizetése, 2011-ben 278 fő igényelt fizetéselőleget.
- Törzsgárda jutalom kifizetéséhez kapcsolódó feladatok.
- Üzemi Tanács, Központi Üzemi Tanács összejöveteleinek a megszervezése, tájékoztatók elkészítése, az információk eljuttatása a telephelyekre. Igazgatói utasítások véleményezése, munkavállalók telephelyek informálása. Dolgozói küldöttválasztás előkészítése, lebonyolítása, dokumentálása.

- A FŐKEFE újság anyagaihoz témaköröket, szakmai segítséget nyújtunk.

**FŐKEFE Akkreditált Felnőttképzési Intézmény - Képzés**

A Főkefe megváltozott munkaképességű/fogyatékkal élő dolgozói számára belső képzés keretében tanfolyamot hirdetett 2011 júliusi kezdéssel a nyílt munkaerő piaci foglalkoztatás elősegítése érdekében. 2011 júniusára befejeződött: a tanfolyam tananyagának összeállítása, a képzést tartó előadók összeállítása és képzésben résztvevők névsora.

Képzés neve: Munkába állást segítő ismeret

Képzés célja: megváltozott munkaképességű dolgozók integrált munkavállalásának elősegítése.

Képzés óraszám: 45 óra

A képzés három modulból áll:

- Munkába állást segítő technikák – 15 óra
- Szocializációs ismeret – 15 óra
- Munkajogi ismeret – 15 óra

Helyszín: Bp. XIV. Laky Adolf u. 41-49.

Első Tanfolyam kezdete: 2011. július

Tanfolyam befejezése: 2011. augusztus 01.

Sikeresen vizsgázott: 10 fő megváltozott munkaképességű személy.

Második tanfolyam kezdete 2011. szeptember – befejezése 2011. október. Sikeres vizsgát tett 8 fő.

**III.2. Észak – Magyarország, Észak – Alföldi régió:** Karancsság, Heves, Jászapáti, Tiszanána, Tiszaszentimre, Tiszafüred, Poroszló, Mezőkövesd, Mezőtárkány, Kömlő, Nemti, Ózd, Tereske, Rétság.

Segítőszolgáltatások	Igénybe vettek száma
Életvezetési tanácsadás	357 fő
Szociális ügyintézés	1038 fő
Munkatanácsadás	-
Családgondozás	2 fő

**Pályázatok**

A 2011. évben sikerült 8 fő részére akadálymentesítési pályázatot benyújtani és nyerni.

**Tájékoztatók**

- Mozgáskorlátozottak lakás átalakítási lehetőségeiről
- Krízis támogatás ismertetése
- Lakásfenntartási támogatás igénybevétele
- Adósságkezelési szolgáltatás

## Főkefe Nonprofit Kft

### Közhasznúsági jelentése

---

- Gáz, villanyenergia támogatásának lehetősége

#### Tanfolyamok, képzések

2011. évben az alábbi tanfolyamokon vettek részt dolgozóink:

- Heves telephelyen 1 fő vett részt számítógép-kezelői tanfolyamon,
- Tiszafüred telephelyen 2 fő vett részt számítógép-kezelői tanfolyamon,
- Ózd telephelyen 1 fő vett részt dajkaképző tanfolyamon.

#### Meghirdetésre és szervezésre került programok a sikeres rehabilitáció érdekében

<b>Telephely - Programok</b>	<b>Részvételi adatok</b>
Évfordulós bál	45 fő
Sportnap- Szilvásvárad	45 fő
Közös főzés a telephelyen	41 fő
Közös névnapozások	40 fő
Fehérbot világnapja, megemlékezés	70 fő
Évzáró bál: 2011.12.16	45 fő
<b>Mezőkövesd</b>	
Minden hónap első szerdán látás rehabilitációs foglalkozás	18 fő
<b>Mezőtárcány</b>	
Telephelyi sportnap	44 fő
<b>Nemti</b>	
Telephelyi dolgozó nyugdíjas búcsúztatója - 2011.05.06	28 fő
Telephelyi dolgozó nyugdíjas búcsúztatója - 2011.10.30	24 fő
Telephelyi dolgozó nyugdíjas búcsúztatója - 2011.11.30	23 fő
Nemti Vakok szövetsége folyamatos program hirdetés látássérült dolgozók számára.	

**Főkefe Nonprofit Kft****Közhasznúsági jelentése**

<b>Poroszló</b>	
Poroszló- Vakok és Gyengénlátók Egyesülete: Március 15.-i ünnepség,	3 fő
Trianoni ünnepség,	3 fő
Megyei közgyűlés - 2011.04. hó	2 fő
Anyák napi parti - 2011.05.28.	5 fő
	3 fő
Évzáró gyűlés	35 fő
Telephelyi sportnap 2011.09.16.	
<b>Jászapáti</b>	
Egészségmegőrző nap – Szolnok	5 fő
Színházlátogatás ( My Fair Lady )	20 fő
Kirándulás Szilvásváradra	12 fő
Fogyatékosok napja	20 fő
Jászapáti Mozgássérültek évzáró közgyűlése	20 fő
Vakok és gyengén látók rendezvénye	5 fő
Telephelyi évzáró	16 fő
<b>Jászszentandrás</b>	
Mozgássérültek taggyűlése	3 fő
<b>Tiszafüred</b>	
Telephelyi sportnap 2011.09.23.	33 fő
Telephely bővítés átadó ünnepség 2011.12.07.	48 fő
<b>Heves</b>	
Telephelyi sportnap - 2011.09.15.	33 fő
<b>Tiszanána</b>	
Nyugdíjas búcsúztató - 2011.12.16.	79 fő
<b>Tiszaszentimre</b>	
Telephelyi sportnap - 2011.09.30	25 fő

**III.3. Közép – Magyarország, Dél – Alföldi régió:** Cegléd, Dabas, Szigetszentmiklós, Kistelek, Csongrád, Tápiószentmárton, Újhartyán, Martfű.

<b>Segítőszolgáltatások</b>	<b>Igénybe vettek száma</b>
Életvezetési tanácsadás	30 fő
Szociális ügyintézés	66 fő
Munkatanácsadás	-
Továbbtanulás	43 fő

**III.4. Dél – Dunántúli régió:** Komló, Mohács, Gerde, Bodolyabér



**Közhasznúsági jelentése**

<b>Segítőszolgáltatások</b>	<b>Igénybe vettek alkalmak száma (napi szinten 4-8 fő)</b>
Életvezetési tanácsadás	1018
Szociális ügyintézés	941
Munkatanácsadás	-
Jogi ügyekben történő ügyintézés elősegítése	34 fő

**Életvezetési tanácsadáson felmerülő igények**

- Lelki-szellemi problémák, szorongások kezelése, feszültségoldás.
- Családi problémák megbeszélése (gyermekkel, társsal kapcsolatos), akut esetben segítség ajánlása a megfelelő szervezeteknél (családsegítő, önkormányzat, gyermekpszichológus, családon belüli erőszak esetén NANE stb.).
- Betegségek, kezelés, alternatív megoldások keresése a hagyományos medicina mellett (alternatív megoldás lehet a gyógyhatású szerek használata, illetve pszichés problémáknál a különféle relaxációs technikák).
- Gyázmunka segítése (hozzátartozó és munkatárs halála).
- Dependencia problémaköre, megoldások keresése; szexuális problémák kezelésének módjai, a megfelelő terapeuták megkeresése; kollégák egymás közötti konfliktusának kezelése.

**Szociális ügyintézés körében a következő teendők merültek fel**

- 0,5 %-os nyugdíjemeléssel kapcsolatos teendők; fellebbezés írásában való segédkezés a rehabilitációs járadékkal kapcsolatosan;
- mozgáskorlátozott parkoló kártya igénylésének feltételei, 7 pontos igénylése.
- fogyatékosági támogatás, átmeneti járadék igényléséhez nyomtatvány letöltése;
- NYUFI-nak levél írása speciális probléma miatt; MÁK-nak levelek írása;
- ingatlan és ingóság eladásában való segédkezés, hitellehetőségek keresése, munkáltatói igazolás kérése.
- Angol szöveg lefordítása; mozgáskorlátozott kollégának bevásárlások; bérletigénylésben és elszámolásban segítség.
- Támogatások, segélyek igénybevétele; szociális bérlakás igénylése; szolgáltatóknak levelek írása; interneten ügyintézés; előfizetések lemondása, új igénylése; kérelmek, meghatalmazások, fellebbezések írása; adóbevalláshoz szükséges nyomtatvány kitöltése.

**Jogi ügyekben történő ügyintézés**

A megfelelő témakörben levelek megírása, személyes segítség az ügymenetben, bírósági beadvány előkészítése. Tartozások részletfizetési kérelme a szolgáltató, ill. behajtó cég felé; kölcsön meg nem adásával kapcsolatos teendők; végrehajtási ügy kezelése (a dolgozó kezesként került ilyen helyzetbe).

**Összegzés**

A dolgozók egy részének nagy problémát jelent a meglévő törlesztő részletek kifizetése (deviza alapú). Általánosságban a nagyfokú pénztelenség miatti stressz jellemző. Mindezt tetézik a családi problémák, és ez együtt depresszióban mutatkozik meg. A változásoktól is szoronganak, félnek: nyugdíj, szoc. járadék változása 2012-ben, felülvizsgálatra visszahívás (félelem attól, hogy elvesztik meglévő százalékukat). Mindezek minden eddiginél nagyobb bizonytalanságérzetben csúcsosodnak ki.

Még mindig nem sikerült a megfelelő pozitív hozzáállás megvalósítása: a dolgozók többsége kizárólag a külső körülményeket hibáztatja betegségéért, szociális és társadalmi helyzetéért. Nem vált gondolkodásuk részévé az egyéni felelősség, az öngondoskodás és a prevenció szükségessége. Ez megmutatkozik a szenvedélybetegségekhez való hozzáállásukban is (pedig erre vonatkozóan is kaptak felvilágosítást).

Az önképzés, egyéni fejlődés szükségességét is nagyon kevesen tették magukévá, pedig a saját felelősség kialakulásával más lenne a betegséghez, sorshoz, körülményekhez való hozzáállásuk, és tevélegesen is hozzá tudnának járulni állapotuk javításához.

**III.5. Nyugat – Dunántúli régió:** Celldömölk, Szombathely, Jánosháza, Kőszeg, Bejczyertyános, Tápplánszentkereszt, Kaposvár, Rábafejes, Vasvár, Körmend.

<b>Segítőszolgáltatások</b>	<b>Igénybe vettek alkalmak száma (napi 4-6 fő)</b>
Életvezetési tanácsadás	352
Szociális ügyintézés	125
Munkatanácsadás	66
Összesen 109 fő vette igénybe a szolgáltatásokat több alkalom során.	

**Szociális ügyintéзések**

Számos esetben a megfelelő ügyviteli rendszerbe történő irányítás és elindítás volt a feladatunk. A hivatalos iratok értelmezése, megválaszolása (önkormányzatok, energiaszolgáltatók, bíróság.), nyomtatványok kitöltése: támogatások : lakbértámogatás, lakásfenntartási támogatás, átmeneti segély igénylése. A cégvezetés felé címzett kérelmek főként a munkaidő változásokra, vagy munkafolyamat váltási lehetőségre irányultak. Változások alatt állnak a városi szakorvosi ellátások is, így az ORSZI felülvizsgálatokhoz szükséges szakorvoshoz való jutásban is segítettünk.

**Életvezetési tanácsadás**

**Közhasznúsági jelentése**

---

Mindig is a legjobban igénybe vett szolgáltatás a dolgozóink körében. A pszichiáter doktornő rendelésének elmaradása gondot okozott a pszichés gondozás alatt álló munkavállalók számára, nem volt átmenet és konkrét információ az új rendszer kialakulásához. Az új megoldások megtalálása volt az új feladat.

Az életvezetési tanácsadások legnagyobb részét a pszichés, mentális segítségnyújtás teszi ki. A fent említett bizonytalansági helyzet, az alacsony iskolázottság, a szociális hátrányok között élők probléma-megoldási mintái rontottak az egyéni kilátások megítélésében. Sok pesszimista, elkeseredett dolgozó kért segítséget, félelmet, kilátástalanságot megfogalmazva. Ugyanakkor azt is látjuk, hogy sokan közülük csak a régi kapaszkodókat, a korábbi rendszerek megoldásait keresik.

**Munkatanácsadások**

Egyrészt azon munkavállalók kérték, akik másik munkafolyamatot szeretnének végezni, másrészt azok, akik már átkerültek más munkafolyamatra, de az új személyi és tárgyi környezet „megtanulása” a pszichés betegségeikből adódóan nehézséget jelent. Néhányan az ausztriai munkavállalás új lehetőségeiről érdeklődnek.

**A társadalmi integráció** segítéséhez keressük, szervezzük és hirdetjük a programlehetőségeket. A szakszövetségekkel, egyesületekkel való kapcsolattartás is kiemelt feladatunk. Programjaik keretében dolgozóink is részt vehetnek a különböző sportversenyeken, rendezvényeken. Szorgalmazzuk, és örömmel látjuk, hogy nemcsak saját belső programok szerveződnek, hanem bevonódnak a városi, megyei civil lehetőségekbe, elősegítve a társadalmi integrációt. Különösen figyelemre méltó a pápai és kaposvári telephelyeinken dolgozók aktív részvétele.

Szombathelyen meghirdetésre kerülő programok:

- 2011.02. A Magyar Vöröskereszt V.M. Szervezetének megkeresésére februárban és novemberben önkéntes véradást szerveztünk, melyen 20 ill. 12 fő dolgozónk vett részt.
- 03.10,17.,03.31,04.07. Elsősegélynyújtók továbbképzése
- 2011.04.01. Megváltozott munkaképességű dolgozóink alkotásaiból rendezett kiállítás megnyitója a Megyei Műv. Központban
- 2011.05.03. Az enyhén súlyos fogyatékos fiatalok kirándulása a Jeli arborétumba -17 fő (FONESZ pályázattal)
- 2011.05.06. Bemutatóként és látogatóként is megjelentünk a városi esélyegyenlőségi-érzékenyítő napon
- 2011.05.04-06.A Szociális Hét rendezvényei a gondozók és a gondozottak részére egyaránt kínált előadásokat, foglalkozásokat, bemutatókat, konferenciát.
- 2011.05.16 - Egészségre nevelő, szemléletformáló előadás a rumi úti telephelyen dolgozó női csoportvezetők részére
- 2011.06.17. Csapatépítő tréning az alkalmazotti állományban dolgozó önként jelentkezőknek..

**Közhasznúsági jelentése**

- 2011.06.17. Lelki Egészségvédelmi program Vas megyében. Előadás a MŰV. Házban.
- 2011.06.04-09.XVI. Szombathelyi Egészség-Hét (szűrések, előadások, vetítések, torna, állapotfelmérés, tanácsadás)
- 2011.06.17. Esély Nap országos fesztiválsorozat
- 2011.07. Júliusban Keszthelyen Vakok Nemzetközi Sporttalálkozóján részvétel (vasi, zalai és két szlovén egyesület).
- 2011.09.17. Siketek Világnapja és Családi Nap
- 2011.09.24. Kutatók éjszakája: egészségnevelési, önismereti blokkok.
- 2011.10.05. Állásbörze
- 2011.10.14. Fehér bot napja – rendezvény
- 2011.10. A Látás hónapja kedvezményeinek meghirdetése.

**A társadalmi szemléletformálás** ügyének elősegítéseként vállaljuk olyan iskolás osztályok fogadását, ahol a pedagógiai programban fontos az egészségkárosodással élők világának megismerése, a velük való helyes viselkedés kialakítása. Tehát nem gyárlátogatásra jönnek hozzánk, hanem egy hosszabb beszélgetésre, amely mind a két részről segítheti a társadalmi integrációt. (Keszthelyi Közgazdasági Középiskola, Egészségügyi Főiskola Szombathely)

Szervezett munkagyakorlati lehetőséget biztosítunk az Aranyhíd oktatási - nevelés intézménybe járó, tanulásban akadályozott diákok részére, ahol nem elsősorban a munkafolyamattal ismerkednek, hanem megismerik a munkahely szabályait, a munkatársakkal való viselkedést.

**IV. Személyes rehabilitációs tervek - 2011**

<b>Telephely</b>	<b>Személyes rehabilitációs tervek száma</b>
Budapest - Laky Adolf u.	263
Budapest - Fehér- Füzér u	124
Nógrádszakál	4
Vámosmikola	15
Karácsond	11
Budapest - Bercsényi u.	72
Budapest - Templomtér	15
Bicske	20
Üllő	17
Martfű 1.	34
Martfű 2.	52
Győr	31
Tatabánya	16
Tereske	21

**Főkefe Noaprofit Kft****Közhasznúsági jelentése**

Rétság	26
Hajdúdorog	58
Budakalász	25

**Észak – Magyarország, Észak – Alföldi régió**

<b>Telephely</b>	<b>Elkészült személyes rehabilitációs tervek száma</b>
Kömlő	7 fő
Ózd	39 fő
Mezőkövesd	67 fő
Tiszafüred	42 fő
Heves	36 fő
Jászapáti	55 fő
Mezőtárkány	35 fő
Poroszló	57 fő
Karancsság	25 fő
Nemti	23 fő
Tiszanána	77 fő
Tiszaszentimre	22 fő

**Közép – Magyarország, Dél – Alföldi régió: kiegészült Dabas, Szigetszentmiklós, Újhartyánnal**

<b>Telephely</b>	<b>Személyes rehabilitációs tervek száma</b>
Cegléd	92 fő
Csongrád	99 fő
Tápiószentmárton	51 fő
Újlengyel	45 fő
Kistelek	31 fő

**Dél – Dunántúli régió**

<b>Telephely</b>	<b>Elkészült személyes rehabilitációs tervek száma</b>
Bodolyabér	21 fő
Gerde	13 fő

**Főkefe Nonprofit Kft****Közhasznúsági jelentése**

Komló	93 fő
Mohács	48 fő

**Nyugat – Dunántúli régió**

<b>Telephely</b>	<b>Új terv</b>	<b>Megújítás</b>	<b>Összesen</b>
Bejczygyertyános	1	16	17
Celldömölk I.	1	33	34
Celldömölk II.	2	10	12
Jánosháza	2	24	26
Kaposvár	3	26	29
Körmend	6	62	68
Kőszeg	5	26	31
Lámpa Puskás	51	97	148
Lámpa Kolozsvár	20	-	20
Óriszentpéter	-	14	14
Pápa	7	10	17
Rábfüzes	8	19	27
Szombathely, Rumi u.	42	270	312
Táplánszentkereszt	4	22	26
Vasvár	2	16	18