

Főkefe Nonprofit Kft

Közhasznúsági melléklet

Főkefe Nonprofit Kft
1145 Budapest Laky Adolf u. 41-49.

**2012.12.31.-i mérleg fordulónapi
Közhasznúsági melléklet**

Beszámolási időszak: 2012.01.01. - 2012.12.31.

Budapest, 2013. április 10.


Szabó György
ügyvezető igazgató



TARTALOM

- I. A TÁRSASÁG AZONOSÍTÓ ADATAI
- II. TÁRGYÉVBEN VÉGZETT ALAPCÉL SZERINTI ÉS KÖZHASZNÚ TEVÉKENYSÉGEK BEMUTATÁSA
- III. KÖZHASZNÚ TEVÉKENYSÉGEK BEMUTATÁSA
- IV. KÖZHASZNÚ TEVÉKENYSÉG ÉRDEKÉBEN FELHASZNÁLT VAGYON KIMUTATÁSA
- V. A CÉL SZERINTI JUTTATÁSOK KIMUTATÁSA
- VI. A TÁRSASÁG VEZETŐ TISZTSÉGVISELŐINEK NYÚJTOTT JUTTATÁSOKRÓL KÉSZÍTETT KIMUTATÁS
- VII. KÖZHASZNÚ JOGÁLLÁS MEGÁLLAPÍTÁSÁHOZ SZÜKSÉGES MUTATÓK

I. A TÁRSASÁG AZONOSÍTÓ ADATAI

Társaság neve: Főkefe Rehabilitációs Foglalkoztató Ipari Nonprofit Kft.
Társaság rövidített neve: Főkefe Nonprofit Kft.
Székhelye: 1145 Budapest, Laky Adolf u. 41-49.
Közhasznúsági fokozat: közhasznú védett foglalkoztató
Közhasznú tevékenységének célja: rehabilitációs foglalkoztatás
Tanúsítvány száma: 1854-00
Képviselő neve: Szabó György ügyvezető igazgató

Cégjegyzék száma: Cg. 01-09-908769
Adószáma: 22246901-2-44
TB nyilvántartási száma: 154063118
KSH száma: 22246901-3291-572-01
Számlavezető pénzüintézet neve: Budapest Bank Nyrt.
Számlaszáma: 10102086-05143202-00000005
Internetes elérhetőség: www.fokefe.hu

A Társaság jogutódja az 1949-ben alapított Fővárosi Kefe és Seprűgyártó Vállalatnak, amely 1994.01.01-től korlátolt felelősségű társaságként működött. 2006.03.09-től, mint célszervezet Kht társasági formában, majd 2008.12.09-cel a cégtörvénynek megfelelően újra átalakult közhasznú nonprofit Kft-vé. 2012.09.30 fordulónappal a Savaria Nett-Pack Nonprofit Kft. beolvadt a Társaságba. A Főkefe Nonprofit Kft. az Alapító korábban elhatározott szándéka szerint továbbra is főfeladatának tekinti a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatását országos lefedettséggel.

Társaság tulajdonosa: 100%-ban állami tulajdon
Tulajdonosi jogok gyakorló: Magyar Nemzeti Vagyonkezelő Zrt.
Székhelye: 1133. Budapest, Pozsonyi u. 56.

A Társaságnak nincs leányvállalata, nincs más vállalkozóval közösen vezetett gazdasági társasága, sem társult vállalkozása.

A Társaság 100 e Ft névértékű részvénnel rendelkezik a Mecsek Fűszért Zrt-ben. A Társaság az SNP Nonprofit Kft beolvadása révén jutott ehhez a befektetéshez.

Az SNP Nonprofit Kft beolvadása révén a Társaság saját tulajdonú ingatlanjainak száma is megnőtt. Az átvételre került ingatlanok az alábbiak:
9700 Szombathely, Rumi út 142.

9700 Szombathely Felsőbüki u.
9700 Szombathely, Újvilág u. III.ép. 20.
9683 Bejczygyertyános, József A. u. 2
9737 Bük, Galagonya sor 4.
9900 Körmend, Thököly u. 52
9970 Szentgotthárd, Deák F. u. 17
9761 Táplánszentkereszt, Fő u. 47

A Társaságnak nincs jelentős befolyása, többségi irányítást biztosító befolyása, sem közvetlen irányítást biztosító befolyása más gazdasági társaságban.

II. TÁRGYÉVBEN VÉGZETT ALAPCÉL SZERINTI ÉS KÖZHASZNÚ TEVÉKENYSÉGEK BEMUTATÁSA

A Társaság bázisvállalata a vak- és gyengénlátó munkavállalóknak. Egymaga több vak munkavállalót foglalkoztat, mint a hasonló szervezetek együttvéve az ország területén.

Az utóbbi évek fejlesztései megteremtették annak a feltételeit, hogy a Társaság hallássérült és értelmi fogyatékos dolgozókat is alkalmazzon.

Fő tevékenységei az alábbiak:

1. Seprűgyártás

A Társaság hagyományos, látássérült munkatársak által végzett egyik fő, tradicionális tevékenysége a seprűgyártás. A szombathelyi és a budapesti központi üzemben különféle cirokseprűk gyártása folyik a gyerekseprűtől az ipari célú felhasználásig.

2. Cirokválogatás

A Társaságnál a seprűgyártáshoz szükséges cirokszakáll tárolása és szelektálása a költségek csökkentése érdekében 2011 óta központilag a Csorvási telephelyen történik, ahol az igényeknek megfelelően történik a cirok válogatása. A cirokválogatás utáni hulladék egy részét továbbra is értékesítésre kerül.

3. Kefegyártás

Másik fő tradicionális tevékenység a különböző típusú ecset és kefetermékek gyártása. A termékek között megtalálhatók a természetes anyagból, a műanyagból, műszálas anyagokból készült termékek egyaránt. A szezonális üvegmosó és az egyedi kefék gyártására továbbra is

nagy igény mutatkozik, itt fejlesztéseket, átszervezéseket tervez a Társaság a megnövekvő vevői igény kielégítésére.

4. Faipari termékek gyártása, bérfűrészelés

Két telephelyen, különböző technológiával különböző faipari termékeket gyárt a Társaság. **Nógrádszakáli** telephelyen történik a kefefák egy részének gyártása. Ide még egyéb, új termékek gyártását is tervezzük a kapacitás lekötésére.

Táplánszentkereszti telephelyünkön megkezdődött a kefefák alapanyagának gyártása. Emellett kapacitással rendelkezik a telephely épületfa termékek gyártására, amit az elmúlt években is folyamatosan végezett a Társaság. A faipari termékek magasabb fokú feldolgozása további faipari gépek (sorozatvágó fűrész, keretfűrész, gyalugép, csiszológép, marógép, szárító) beszerzésével lenne biztosítható. Ezeknek a gépeknek az elhelyezésére a hámozó-csarnokban van lehetőség, ahol - gazdaságossági okok miatt - a ládaelem gyártása a 2012-es évben megszüntetésre került.

Igény szerint továbbra is vállalja a Társaság külső megrendelők számára rönkök bérfűrészelését.

5. Papíripar

5.1 Irodai papíráru-gyártás

Az irodai papíráru gyártás 2012-ben egy központi telephelyre, **Komlóra** került központosításra. Innen látja el a Társaság munkával a **mohácsi** telephelyet. A két telephelyen kívül **Dabason** (naptár szezon kivételével) foglalkoznak munkavállalók még ezzel a tevékenységgel, de elsősorban iskolaszerek tekintetében. A **budapesti** Laky Adolf utcai telephelyen ebből a termékcsoporthoz csak a gyorsfűző készül, amit látássérült munkavállalóink készítenek (hajtogatnak, befűznek).

Az előző évekhez képest ebben a termékcsoporthoz nagy váltás következett be. Korábban görög piacra gyártott a Társaság elsősorban kasírozott termékeket, amit a belföldi piacon történő értékesítés vált ki egyszerűbb, de nagyobb szériaszámú termékekkel (gyorsfűző, iratgyűjtő). Itt beruházásokkal a külsős nyomdai bér munkát csökkenteni lehet saját dolgozók foglalkoztatásával.

5.2 Naptárgyártás

A naptár szezonális termék. A Társaság elsősorban az olcsóbb, egyszerű kivitelű asztali naptárakat készíti nagy, 1 millió darabot meghaladó mennyiségben.

Ezt a munkát a telephelyek átlagosan 3,5 hónapig végzik. A jövőben csökkenteni kívánja a Társaság a naptárgyártásba bevont telephelyek számát. Ezt a gépesítés növelésével, beruházással kívánja elérni.

5.3 Dobozgyártás

A gyűjtődobozok gyártása két telephelyen, **Komlón**, és Szombathelyen a **Rumi úti** telephelyen történik. Az előbbi a saját felhasználású dobozok gyártásával foglalkozik, elsősorban az irodai papíráru gyűjtődobozának helyben történő elkészítésével.

A Rumi úti telephely elsősorban értékesítésre gyárt dobozokat köröllös és tégelysajtólós, stancgépes technológiával. Itt a dobozok a megrendelő igényeinek megfelelően színnyomással, feliratokkal, szállítási jelekkel, logókkal készülnek.

5.4 Tasakgyártás

Két nagy megrendelő részére exportra, egy nagy és több kisebb megrendelő részére pedig a hazai piacra készülnek redős-talpas dísztasakok. Egész évben folyamatosan **10 telephelyen** végezik ezt a munkát a munkavállalók. Elsősorban az észak-keleti régió munkaellátását biztosítja ez a tevékenység, ahol a munkanélküliség országos viszonylatban az egyik legmagasabb. Itt a termelékenységet műszaki fejlesztéssel, beruházással kívánja a Társaság növelni. Ez a fajta tevékenység döntően kézi munka, csak egyes részműveletei, pl. ragasztó felhordás gépesíthetők.

5.5 Infúziógyártás

Olasz tulajdonú gyógyászati termékeket forgalmazó cégnek infúzió termékek összeszerelése történik **körmendi** és **rábafüzesi** telephelyen. Az egyik munkateremben a munkavégzéshez steril környezet került kialakításra, klímaberendezéssel. Ezzel a beruházással komplex technológia valósult meg, mely alapot biztosít arra, hogy ezzel a tevékenységgel hosszú távon tervezhet a Társaság – a megrendelővel együtt.

Az infúziószerelésnél kézi technológia alkalmazására kerül sor.

Lehetőség van a belföldi értékesítésre is, amihez azonban bővíteni szükséges a telephelyet. Mivel ez sem műszaki sem humán erőforrás szempontjából nem oldható meg a jelenlegi két telephelyen, a bővítést egy új üzem létrehozásával, 20 fővel, a Rumi úton kívánja megoldani a Társaság.

6. Textilipari bér munka (MOP felmosó varrás)

Német tulajdonú gyártó és forgalmazó cég magyarországi egységeként működő termelőüzem részére végez a Társaság MOP felmosó ruhák varrását **körmendi** és **őriszentpéteri** telephelyen. Jelenleg a korábbi, háztartási textíliák varrásához üzembe helyezett varrógépparkkal teljesíti a megrendeléseket. A létszámot 2012-ben a kezdeti 12 főről 30 főre növelte. A megrendelő részéről jelzett nagyobb megrendelési igényt egyrészt a létszám növelésével, másrészt speciális varrógépek beszerzésével kívánja teljesíteni a Társaság.

7. Finommechanika

Finommechanikai tevékenység keretében gépjármű-elektromos termékek, mint például: üzemanyagszint-, impulzus-adó, központi gyújtás-, irányjelző-, olajnyomás kapcsoló, gyertyapipa, fényrekeszes ellenőrző lámpa, valamint háztartási-elektromos termékek, mint például: kapcsolók, csengők, reduktorok alkatrészgyártása és szerelése, fali antennacsatlakozó szerelése történik.

8. Síkötés

Síkötés-szerelés során XC futókötés, hagyományos alpesi kötések, X1-es versenykötés, X2/Neox kötés valósul meg valamint kész fékmodulok gyártása, tartalékalkatrész-csomagolása.

9. Delphi bér munka (műanyagipari termékek szerelése)

A Rumi úti telephely **Delphi üzemében** egy multinacionális vállalat számára bér munkában műanyag házak összeszerelése történik, melyekbe a további feldolgozás során kábelkötegek kerülnek elhelyezésre.

A teljes gyártási folyamatot megváltozott munkaképességű munkavállalók végzik a technológiai utasításban meghatározott kézi eszközökkel, és gyártástechnológiával.

A rendelkezésre álló humán erőforrás jó kezűgyességű, jól látó, a monotonitást jól tűró dolgozókból áll.

A 2012 évben sikerült új típusok gyártását elindítani, melyek az eddig szerelt típusoknál bonyolultabbak, így már nem kézi szereléssel történik a gyártás, hanem kézi mechanikus karos prés segítségével. Ezeknek a típusoknak a vállalási áruk és a jövedelmezőségük is jóval magasabb. A vevő részéről hajlandóság mutatkozik további új típusok szereltetésre.

10. Lámpagyártás

Lámpagyártás a **Jánosházai, Kőszegi** és a **Puskás Tivadar úti** telephelyeken történik. IKEA részére közvetetten gyárt a Társaság bér munkában üveg, illetve fém alkatrészekből asztali lámpákat, továbbá műanyag alkatrészekből fali lámpákat. A lámpa termékek három nagy típuscsaládba sorolhatók:

- IKEA műanyag asztali lámpák különböző színekben és típusban
- Vollmann fali lámpák különböző színekben és design-ban
- IKEA fém – és üvegházás asztali lámpák különböző színekben

11. Kooperációs tevékenység, bér munkák

A Társaság egyre nagyobb figyelmet fordít az alapanyag beszerzést nem igénylő, bér munkában végezhető szolgáltatások számának növelésére. Ilyenek pl:

- dísztasak és díszdoboz gyártás
- bizsucsomagolás
- infúzió összeszerelés
- kötőelem csomagolás
- szeparátorszerelés
- kérdőívek borítékolása
- cipőipari termékek címkézése, jelölése
- postai borítékok BOPP-fóliázása
- cellofán és gumigyűrű csomagolás (elsősorban az intézetek és gyengébben teljesítő dolgozók számára)
- záruk, lakatok bliszterezése, címkézése
- kisállat eledel kiszerelés
- kokárdavarrás
- takarófólia kiszerelés
- gyorséttermi evőeszköz csomagolás
- üdítőitalok különböző egységcsomagolása, zárjeggyel történő ellátása
- ICO-lux termékek összeállítása, csomagolása
- tamponnyomás (irodai tűzőgép) illetve az ultrahangos hegesztés (tűzőgép fedél)
- LED lámpaszerelés, címkézés
- autóipari kábelszerelés
- kupaklyukasztás

12. Egyéb bérmunkák

A bérmunka igen jelentős, nagy létszámú munkavállalót foglalkoztató és nagyszámú telephelyet igénybevevő tevékenység. Cél, hogy az állandó bérmunkák egy-egy telephely teljes kapacitását lekössék. A bérmunkás tevékenységek sajnos relatív kevés árbevétel hoznak, ezért a Társaság törekszik a meglévő munkákat más, jobb árbevételű munkára cserélni.

12.1 Cipőipari termékek

A Martfői telephelyen a cipőipari feladatok elvégzése mellett a cikk-cakk varrás bővítését is tervezi a Társaság, ahol több varrógéppel a vevő igényének megfelelően tudja az elvárásokat teljesíteni. A címkézési és jelölési feladatok mennyiségének növekedésével több dolgozónak tud biztosítani hosszabb távra munkát.

12.2 Szőnyegtisztítás

Ceglédi telephelyen évek óta autóalkatrészek sorjázását történt. 2012-ben a sorjázási munkálatok megszűntek, ezért újabb tevékenységgel szőnyegtisztítással foglalkozik a telephely.

12.3 Csomagolás

A csomagolás a termékek széles skálája és egysége (db, csomag, kg, liter stb.) szempontjából nehezen pontosítható, de itt is törekszik a Társaság arra, hogy az érintett telephelyek egy-egy fajta csomagolásra specializálódjanak.

Csongrádi és kisteleki telephelyünkön bizsucsomagolás folyik egy állandó vevőnek, aki a két telephely teljes kapacitását leköti és megoldja a szállítási feladatokat is.

Jellemzően csomagolási feladatokat végeznek több más, „bérmunkás” telephelyen. Itt a telephely kiválasztása a munka gépigényétől (pl. zsugorfóliázógép) és a vállalt határidőtől függ elsősorban. Ezeknél a munkáknál döntő szempont még, hogy minden telephely azonos mértékben legyen foglalkoztatva.

Egyre több alkalommal a csomagolási feladat kiegészül, pozícionált címkézéssel, sőt esetenként címkegyártással, nyomtatással is. A vevői előrejelzések a feladat bővülésével, mennyiségek növekedésével számolnak.

12.4 Kötőelem csomagolás, kupaklyukasztás

A TDK számára bérmunkában különböző kötőelemekből (csavarok, anyák, alátétek) egységcsomagok összeállítása történik. Ezek az egységcsomagok a későbbiekben a TDK által gyártott kondenzátorok felhasználási helyeire történő beszereléséhez elengedhetetlenek.

A kupaklyukasztás szintén a TDK számára történik, melyeket közvetlenül felhasználnak a kondenzátorgyártás folyamán. Az idei évben is folyamatosan munkát adott átlagosan 12-15 főnek, a jövő évre is hasonló volumen várható.

12.5 Finommechanikai gyártás, szerelés

A **Füzér utcai** telephelyen történik a háztartási villamos készülékek és egyéb villamos berendezések gyártása, szerelése.

Tamponnyomós technológiával irodatechnikai eszközök, sportfelszerelések egyes alkatrészeinek feliratozása valósul meg.

12.6 Autóelektronikai alkatrészgyártás, szerelés és forrasztás

A **Füzér utcai** telephelyen a rendelkezésre álló célgépek, eszközök és a szükséges szakértelem megléte biztosítja a lehetőséget az elektronikai alkatrészek gyártásához, járművillamossági elektronikai termékek előállításához, antennacsatlakozók szereléséhez, autóelektronikai forrasztási munkák elvégzéséhez.

12.7 Alkatrészgyártás, műanyag alkatrész fröccsöntése

A villamos készülékek, -berendezések, járművillamossági termékek szereléséhez szükséges alkatrészeket **Füzér utcai** telephelyen sajtoló-, fröccsöntő-, ponthegesztő-, fűró-, levegős-présgépeken, készül.

13. Kosárfonás

Egyetlen telephelyen, **Bejegyzvényánoson** valósul meg a kosárfonó tevékenység. Nagy kézügyességű és begyakorlott munkavállalók termékei a Társaság termékpalettáját színesíti.

14. Mezőgazdaság

Összetett és sokrétű termelési folyamatot foglal össze a mezőgazdasági terület, így

- a szabadföldi zöldségtermesztést,
- fóliasátras palántanevelést,
- takarmánynövény termesztést,
- konyhakész és savanyított termékek előállítását.

Folyamatosan fejlődő tevékenység, mind létszámában, mind a formáját, lehetőségét tekintve. Az agrárportfólió három (Karácsond, Tomajmonostora, Martfű) telephelyen folytatja a gazdálkodást megváltozott munkaképességű és autista munkavállalókkal.

III. KÖZHASZNÚ TEVÉKENYSÉGEK BEMUTATÁSA

Közhasznú tevékenység megnevezése: rehabilitációs foglalkoztatás

Közhasznú tevékenységhez kapcsolódó közfeladat, jogszabályhely:

- 2011. évi CXCI. törvény a megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól és egyes törvények módosításáról
- 327/2012. (XI. 16.) Korm. rendelet A megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztató munkáltatók akkreditációjáról, valamint a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához nyújtható költségvetési támogatásokról

Közhasznú tevékenység célcsoportja: megváltozott munkaképességű munkavállalók

A közhasznú tevékenységből részesülők létszáma: 3.418 fő

A közhasznú tevékenységről szóló szöveges beszámoló, főbb eredmények:

A rehabilitációs szakmai program alapján a Főkefe Nonprofit Kft. rehabilitációs foglalkoztatási feladatai:

- Biztosítani kell, hogy a megváltozott munkaképességű munkavállalók több mint fele rehabilitációs célú foglalkoztatásnak megfelelő tevékenységet végezzen. Biztosítva legyenek a foglalkoztatási körülmények.
- Elkészüljön, és felülvizsgálatra kerüljön az esélyegyenlőségi terv.
- A segítő szolgáltatások igénybevétele biztosítva legyen.

Közhasznúsági melléklet

- Elkészüljenek a személyes rehabilitációs tervek. (összesítés az év végi beszámolóban)
- A rehabilitációs megbízott, rehabilitációs munkatárs alkalmazásra kerüljön.
- Rehabilitációs bizottság munkája

Rehabilitációs célú munkavégzés:

Felépítése szerint a Főkefe Nonprofit Rehabilitációs Foglalkoztató Ipari Nonprofit Kft; Magyarország főbb tájegységeit öleli át: Közép - Magyarország, Észak – Alföld, Nyugat – Dunántúl, Észak – Magyarország, Észak – Alföld, Dél – Dunántúl, Dél – Alföld.

A Nyugat – Dunántúli területeken a következő tevékenységekkel foglalkoznak: seprű és kefekötés, kosárfonás, világítástechnikai eszközök összeszerelése (IKEA lámpák), textilipari termékek összevarrása, bér munka tevékenységek (újság, folyóirat, reklámanyagok összehordása, felmosó fejek összeszerelése, sorjázás stb.).

Észak Magyarország, hevesi régióban: papíriparral, papír-, illetve karton alapanyagú irodaszerek gyártásával, valamint mezőgazdasági tevékenységgel foglalkoznak. Termékek: gyorsfűzők, iratgyűjtők, gumis mappák, füzetboksok, tokos iratrendezők, irattartó papucskok, ajándék tasakok.

Budapest, Pest megye, Dél – Dunántúl, Közép - Magyarország: önálló árutermelése – kefégyártás, ecsetgyártás, seprűgyártás, háztartási-villamosipari cikkek, papíripari termékek, bér munkák.

A vállalat szellemi állománya - műszaki, termelési, logisztikai, beszerzési, raktározás, bérszámfejtés, könyvelés, munkaügyi, rehabilitációs, titkárság, üzembiztonság, karbantartás - a folyamatos működéshez szükséges teendőket látják el. A szellemi állomány munkaköreiben, csak alacsony (15%) százalékban alkalmaz megváltozott munkaképességű személyeket.

A rehabilitációs osztály munkatársai:

NÉV	Munkakör	Telephelyek
Jádi Krisztina	Rehabilitációs tanácsadó, osztályvezető	Minden telephely
Haberényiné Szabó Mónika	Rehabilitációs mentor Esélyegyenlőségi referens	Laky Adolf u. Győr, Tatabánya, Martfű 1-2, Hajdúdorog, Karácsond, Szeged, Nógrádszakál, Rétság, Tereske, Bicske, Budakalász
Kunné Szabó Edina	Rehabilitációs mentor	
Bazsó Judit	Rehabilitációs mentor	Füzér u. Fehér u., Templom tér, Bercsényi u.

Közhasznúsági melléklet

Jamnik Judit	Rehabilitációs mentor	Dabas, Szigetszentmiklós
Törőcsik Tímea	Rehabilitációs mentor	Poroszló, Tiszanána, Tiszafüred, Jászapáti, Mezőkövesd, Ózd, Mezőtárcány, Heves, Nemti, Karancsság, Kömlő, Tiszaszentimre
Kiss Sándorné	Rehabilitációs mentor	Cegléd, Tápiószentmárton, Csongrád, Kistelek,
Kovácsné Csákvári Beatrix Poór Szilvia Horváthné Péter Judit Kovácsné Tóth Éva	Rehabilitációs mentor	Szombathely 1-2, Kaposvár, Vasvár, Táplánszentkereszt, Rábafüzes, Pápa, Kőszeg, Körmen, Celldömölk 1-2, Jánosháza, Bejcgyerlyános, Csorvás,
Bényei Barbara	Rehabilitációs mentor	Komló, Mohács, Gerde,
Németh Ildikó	Pszichológus	Laky Adolf u.
Dr. Földi János	Ügyvéd	Laky Adolf u.
Dr. Müller Tibor	Ügyvéd	Minden telephely

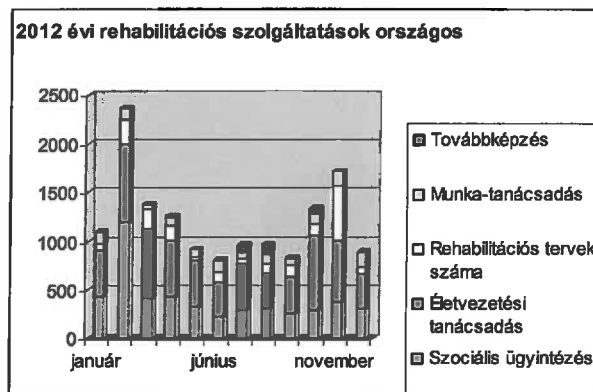
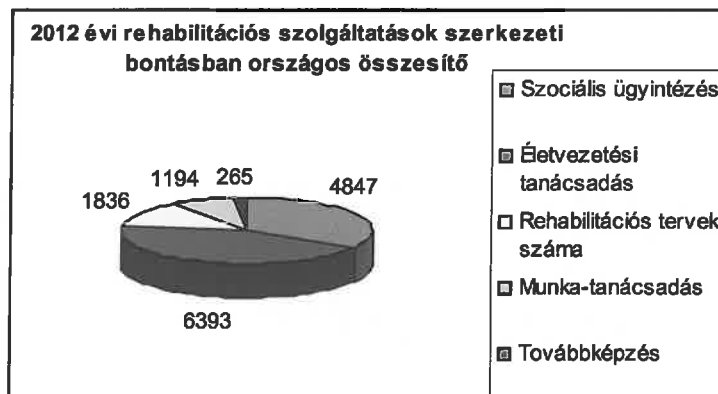
Segítő szolgáltatások:

A segítő szolgáltatások igénybevétele a Foglalkoztatási Rehabilitációs Szakmai Program alapján történik. A segítő szolgáltatásokat a rehabilitációs osztály munkatársai biztosítják a vállalat megváltozott munkaképességű/fogyatékkal élő dolgozói számára. Segítő szolgáltatások: életvezetési tanácsadás, szociális ügyintézés, rehabilitációs tanácsadás, munkapálya tanácsadás, jogsegély szolgálat, pszichológiai szolgáltatás, családgondozás.

2012 éves országos segítő szolgáltatások statisztikája							
Időpont	Szociális ügyintézés	Életvezetési tanácsadás	Rehabilitációs tervek száma	Munkatanácsadás	Továbbképzés	Szolgáltatások összesen (alkalom)	Szolgáltatások összesen (fő)
január	435	478	63	118	2	1096	755
február	1187	808	256	112	2	2365	966
március	413	710	204	49	1	1377	793
április	431	579	150	94	1	1255	802
május	322	487	25	87	0	921	513
június	221	361	100	127	1	810	377

Közhasznúsági melléklet

július	297	472	60	64	70	963	566
augusztus	305	370	103	90	105	973	492
szeptember	253	382	115	72	10	832	443
október	296	755	131	93	56	1331	715
november	376	626	567	144	3	1716	987
december	311	365	62	144	14	896	517
összesen	4847	6393	1836	1194	265	14535	



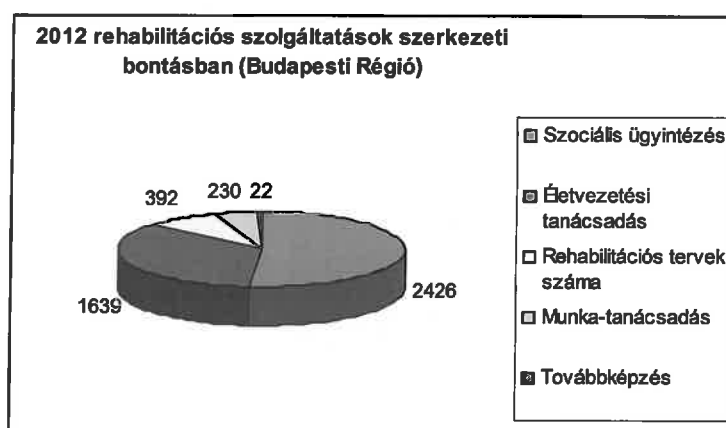
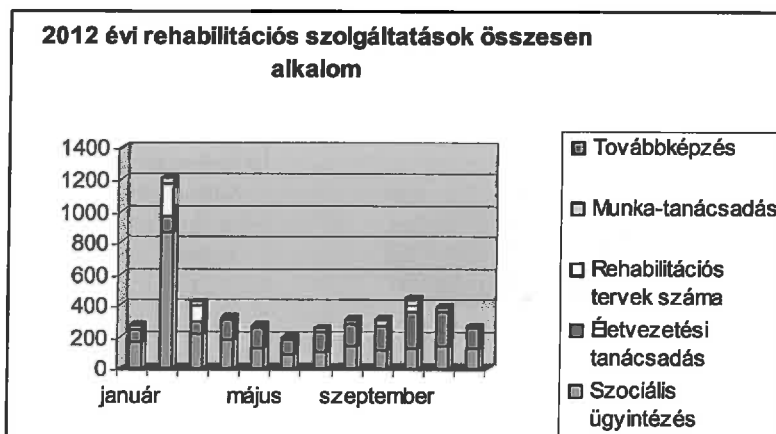
Budapesti Régió

2012 éves segítő szolgáltatások

Időpont	Szociális ügyintézés	Étetvezetési tanácsadás	Rehabilitációs tervek száma	Munka-tanácsadás	Továbbképzés	Szolgáltatások összesen (alkalom)	Szolgáltatók összesen (fő)
január	170	82	20	6	1	279	143
február	865	99	214	27	0	1205	127
március	218	75	106	26	0	425	119
április	179	128	10	13	1	331	163
május	134	132	1	8	0	275	190
június	90	97	0	10	0	197	109

Közhasznúsági melléklet

július	102	139	0	16	0	257	187
augusztus	145	145	0	27	0	317	166
szeptember	126	150	0	32	7	315	189
október	128	231	40	41	7	447	202
november	142	221	1	22	3	389	188
december	127	140	0	2	3	272	142
összesen	2426	1639	392	230	22	4709	456



Segítő szolgáltatások igénybevételének módjai:

Személyesen a rehabilitációs munkatárs, pszichológus, ügyvéd segítségével, valamint telefonon, interneten keresztül folyamatosan álltunk munkavállalóink rendelkezésére, melynek regisztrálása a Főkefe napi segítő nyilvántartásában szerepel.

Szociális ügyintézés:

A szolgáltatás keretein belül a rehabilitációs osztály munkatársai segítenek megírni, kitölteni különböző nyomtatványokat, kérelmeket.

Főkefe Nonprofit Kft

Közhasznúsági melléklet

Pl., kérelmek (komplex felülvizsgálati, temetési segély, lakásfenntartási-rezsitámogatási, munkaügyi , méltányossági) fellebbezés, ellátás igénylés, lejárt okmányok cseréje, nyilatkozatok, rendőrségi feljelentés, pályázati adatlapok kitöltése.

Pályázatok

Lakáspályázatok

Piaci alapú bérlakás pályázatok a kerületekben

Vakok lakásgondjainak megoldását támogató alapítvány pályázata

(2 fő nyert 200-200 ezer Ft vissza nem térítendő lakásfelújításhoz felhasználható támogatást)

Tanulmányi ösztöndíj pályázat (1 fő nyert)

Gépkocsi szerzési és átalakítási támogatás.

Gyógyászati segédeszköz, valamint kis értékű segédeszköz pályázat. (látássérülteknek).

Erzsébet program

Az Erzsébet programon belül a munkavállalók először magánszemélyként pályáztak az üdülések igénybevételéhez a támogatásra. A pályázat lejárta után a munkáltató a fogyatékkal élő munkavállalóknak vállalati szinten pályázott. Így sok munkatársunk részesült ebben a jóléti intézkedésben. Segítséget nyújtottunk a pályázat írásakor, a pályázat megnyerése után a regisztrációhoz, a nyaralóhely kiválasztásához, az eljutást útvonaltervvel, busz- vonat indulás-érkezés tájékoztatásával, jegyrendeléssel

Életvezetési tanácsadás:

Az életvezetés tanácsadás körében családgondozás, konfliktuskezelés, tájékoztatások, párkapcsolati problémák, mentális megsegítés, utógondozás...témakörökben nyújtottunk segítséget, tájékoztatást.

Tájékoztatók:

A 2012-es év alapjaiban változtatta meg a megváltozott munkaképességhez / fogyatékosokhoz, tartozó jogszabályi környezetet.

Az első félévben jellemzően a változásokról tájékoztattuk munkavállalóinkat. Továbbiakban pedig az ügyintézkésekben, a tényleges lebonyolításban nyújtottunk segítséget.

Egészségügyhöz, ellátásokhoz kapcsolódó tájékoztatók:

Fogyatékoság adókedvezménye: Betegség típusai - Igénylés módja - Összege
Hatósági igazolvány - Rehabilitációs kártya – Közgyógyigazolvány - Árvaellátás
Méltányossági ügyek - Gyed - Gyes - családi pótlék – Nyugdíjkorhatár.

Jogi környezet változásához kapcsolódó tájékoztatók:

Ellátások változása:

Rokkantellátás - Rehabilitációs ellátás - Rehabilitációs járadék - Rokkant járadék

Átmeneti járadék - Özvegyi nyugdíj

Komplex felülvizsgálat: Kérelme – Menete – Eredménye: minősítések

Igénybe vehető ellátások fajtái

Ellátások melletti kereső tevékenységek, keresetkorlátok.

Közlekedés változásai

Nyugdíjasok és ellátottak bérlete, hatósági igazolvány.

NAV változásai:

Családi adókedvezmény – Adójóváírás – Költségmentesség – Részletfizetés.

Rehabilitációs kártya.

Nehéz gazdasági helyzethez kapcsolódó tájékoztatók:

Hajléktalan ellátás keretein belül:

Lakhatási lehetőségek - Élelmiszer adományok - Ingyenes gyógyszer - Ingyenes lakás felszerelési tárgyak (bútor, hűtő, mosógép stb.)

Védett fogyasztói státusz – Adósságrendező szolgáltatások (önkormányzat) - Közüzemi díjkompenzáció

Lakásvédelmi programban nyújtott tájékoztatók:

Eszközkezelő a lakások továbbbérelésének lehetősége bedőlt hitelek esetén. Árfolyamgát a hitel törlesztő részletének az alacsonyabb árfolyamon rögzítése mellett a továbbfizetés biztosítása.

Adósságrendező hitelek (bank) igénybevételének a lehetősége.

Jóléti intézkedések tájékoztatói:

Kedvezményes mobiltelefon szerződés

Ármegetakarítást eredményező elektromos szolgáltató váltás

Gyógycipőkészítés.

Sérült Gyermekek napja program, mely ingyenes látogatást tett lehetővé az Állatkertben, valamint szintén ingyenes szórakozási lehetőséget a Vidámparkban.

Dolgozóknak történő értékesítés a vállalat karácsondi telephelyén termelt mezőgazdasági termékekből. Látássérülteknek tapintható kiállítások.

Munkatanácsadás:

- Munkavállaláshoz szükséges továbbképzési lehetőségek felkutatása,
- Új munkalehetőségek ismertetése: pl:

Középfokú végzettséggel:

Irodai adminisztrátor telefonos ügyfélszolgálati munkatárs, műszaki minőségellenőr, területi képviselő stb.

Általános iskolai végzettséggel:

Csomagoló, raktári kisegítő, árufeltöltő, polcrendező, konyhai kisegítő, takarító, kisegítő kertész, call center, könnyű fizikai munka, éttermi munka, rakodó stb.

- Folyamatos kapcsolattartás a megváltozott munkaképességűeket integráló munkaerő közvetítő szervezetekkel, alapítványokkal.

Napra –Forgó Kht., MOTIVÁCIÓ Mozgássérülteket Segítő Alapítvány, MEOSZ – Mozgássérültek Országos Egyesülete, Work Way Kft., Szempont Alapítvány - Rehabilitációs központ, Passion 4 work – munkaközvetítő iroda, Work Force – munkaközvetítő iroda, Munka-Kör Alapítvány – hallássérülteket.

- Új próbálkozás: Szeged és környékéről személyes megkereséssel olyan befogadó munkahelyek felkutatása, melyek alkalmaznának megváltozott munkaképességű munkavállalókat.

Továbbképzés:

A rehabilitációs osztályhoz forduló továbbtanuló munkavallóinkat, korrepetálással, internetes anyaggyűjtéssel és tanulmányi ösztöndíj megpályázásával segítettük.

A számítógép kezelés alapjai (Budapest),

Html programozó (Távoktatás), Dinamikus Weblap szerkesztés (Távoktatás),

Pénzkeresés az interneten (Távoktatás),
Képfeldolgozás számítógéppel (Távoktatás),
Hangfeldolgozás számítógéppel (Távoktatás),
Adatbázis programozás (MySQL) (Távoktatás),
Linux kódstoló (Budapest),
Bevezetés a Lazarus használatába Otthoni hálózat építés,
Angol alapfokú nyelvtanfolyam (Távoktatás),

**TÁMOP 5.3.8-11/A1 pályázat - Rehabilitáció- Érték Változás RÉV
Meváltozott munkaképességű személyek munkaerő-piaci helyzetének elősegítése
érdekében történő rendszerszintű képzési és szolgáltatásfejlesztési modellprogram.**

A projekt hosszú távú célja:

A megváltozott munkaképességű személyek nyílt munkaerő-piaci foglalkoztathatóságának javítása.

Az év első hónapjában történt a projekt előkészítő szakaszában (2011. novemberében) megkezdett képzési igényfelmérő tesztlapok, felmérésének és kiértékelésének befejezése.

Közel 2500 fő megváltozott munkaképességű munkavállaló körében történt meg a felmérés.

2012 májusától a projekt Szakmai Munkacsoportja dolgozta ki a szociális, szakmai- és magatartásalapú kompetencia felmérő kérdőívet.

A FŐKEFE a fent említett felmérőhöz saját értékelő rendszert alakított ki. A rehabilitációs munkatársak a megváltozott munkaképességű munkavállalókat személyes interjú keretében, kérdőív segítségével mérték fel.

A kompetencia felmérés eredménye rámutat azon területekre, amelyek fejlesztésére leginkább szükség van a célcsoporttagoknak ahhoz, hogy a nyílt munkaerőpiacon esélyük legyen az elhelyezkedésre.

A felmérés ezen kívül alapjául szolgál az egyéni képzési tervek összeállításának is, amely az egyén számára útmutatót ad a megfelelő képzési programba való bekapcsolódásra.

"Munkavállaláshoz szükséges képességek fejlesztése" című képzési program tananyagának fejlesztésében a 20 tananyagegység kidolgozásából az első hét egységet valamint a teljes programhoz egy játékgyűjtemény elkészítését a FŐKEFE rehabilitációs szakembere végezte a rehabilitációs munka csoportvezető irányításával és ellenőrzésével

SZOCIÁLIS ÉS MAGATARTÁSALAPÚ KOMPETENCIA KÉRDŐÍV			
Régiók	Telephelyek	Fő	összesen
Pest megye, Közép- Dunántúl,	Budapest	367	572
	Budakalász	15	

Észak- Alföld	Vámosmikola	7	
	Bicske	12	
	Szigetszentmiklós	25	
	Dabas	59	
	Tatabánya	8	
	Győr	17	
	Hajdúdorog	62	
Észak- Magyarország Észak-Alföld	Karancsság	30	
	Heves	38	
	Jászapáti	101	
	Tiszanána	67	
	Tiszaszentimre	26	
	Tiszafüred	64	
	Poroszló	54	
	Mezőkövesd	69	
	Mezőtárkány	33	
	Kömlő	6	
	Nemti	28	
	Ózd	64	
	Tereske	18	
	Rétság	18	616
Közép- Magyarország, Dél-Alföld	Cegléd	70	
	Csongrád	89	
	Kistelek	26	
	Tápiószentmárton	41	
	Martfű I.	33	
	Martfű II.	41	300
Dél- Dunántúli	Komló	193	
	Mohács	18	
	Gerde	7	218
Nyugat-Dunántúli	Celldömök	30	
	Bejczygyertyános	10	
	Kőszeg	18	
	Szombathely	401	
	Jánosháza	19	
	Táplánszentkereszt	12	
	Kaposvár	22	
	Rábafüzes	16	
	Vasvár	15	
	Körmend	33	576
Intézetek	Pándy Kálmán Otthon Mohács	28	310
	Ludányhalászi Gondozó Otthon	60	
	Életfa Rehabilitációs Intézet	14	
	Veszprém Fogyatékosok Nappali Int.	30	
	Turbékpusztá	60	

	Töltéstava-Táplánypuszta	25
	Bercel	16
	Sopron Ágfalva	14
	Sopron Uszoda u.	15
	Polgárdi-Tekerespuszta	28
	Berzence	20
		2592

Pszichológiai szolgáltatások 2012.

Pszichológiai szolgáltatást nyújtó:

Gálné Németh Ildikó pszichológus

Időpont (hónap)	Szolgáltatások száma (fő)
Január	15
Február	16
Március	11
Április	14
Május	16
Június	16
Július	15
Augusztus	16
Szeptember	16
Október	19
November	16
December	10
Összesen	180

A pszichológus heti egy alkalommal nyújt szolgáltatást a Laky Adolf utcában.

A leggyakrabban előforduló pszichológiai problémák: feszültségoldó beszélgetés, önismeret fejlesztés, önbizalom erősítés, én erősítés, életvezetési tanácsadás, párkapcsolati tanácsadás, aktuális problémák megbeszélése, célkitűzés, jövőkép, távlati célok, gyászmunka segítése.

Jogsegély szolgáltatások 2012

A leggyakrabban előforduló jogi problémák:

Közhasznúsági melléklet

- Ingatlannal kapcsolatos kérdések – adás-vétel, csere, életjáradéki szerződés, jelzálogjog, albérleti szerződés/díj, kényszerértékesítés, lízing, közös tulajdon megszüntetése, tulajdoni hányad módosítás, lakhatás biztosítása stb.
- Családjog – gyermektartás, gyermekelhelyezés, családon belüli erőszak, házassági vagyonszerződés, válás, közös tulajdon megszüntetése stb.
- Büntetőjog – csalás, lopás, okirat hamisítás, stb.
- Munkajog – munkaszerződések, végkielégítések, felmondás/felmentés, stb.
- Egyéb – személyiségi jogok sérelme, hatalommal való visszaélés, műhibaper, feljelentések (rendőrség, ügyészség, gyámhivatal) stb.

Nagyon sok esetben nyújtottunk rehabilitációs szolgáltatást az ügyvéd segítségével a hivatalos levelek/szövegek értelmezésében, hivatalos okirat megszővegezésében

Jogsegély szolgáltatást nyújtó: Dr. Földi János

Időpont (hónap)	Szolgáltatások száma (fő)
Január	4
Február	4
Március	5
Április	3
Május	5
Június	6
Július	4
Augusztus	3
Szeptember	4
Október	3
November	4
December	4
Összesen	49

Jogsegély szolgáltatást nyújtó: dr. Müller Tibor ügyvéd

Időpont	Szolgáltatások száma	Telephely
---------	----------------------	-----------

Közhasznúsági melléklet

(hónap)	(fő)	megnevezése
Január	14	Laky Adolf u.
Február	5	Laky Adolf u.
	10	Hajdúdorog
	5	Tiszafüred
Március	19	Laky Adolf u.
	6	Bercsényi u
	6	Templomtér
	7	Füzér u.
Április	11	Laky Adolf u.
	12	Poroszló
Május	28	Laky Adolf u.
	6	Szigetszentmiklós
Június	21	Laky Adolf u.
	10	Tereske-Rétság
	6	Tiszafüred
	4	Poroszló
	4	Mezőtárkány
Július	14	Laky Adolf
	8	Hajdúdorog
	4	Fehér út
	9	Cegléd
Augusztus	15	Laky Adolf
	1	Cegléd
	3	(telefonos)
	8	Dabas
	8	Celldömölk
	8	Jánosháza
Szeptember	21	Laky Adolf
	3	Tiszafüred
	5	Poroszló
	2	Füzér utca
	5	Cegléd
Október	15	Laky Adolf
	13	Komló
	4	Budakalász
November	30	Laky Adolf
December	3	Laky Adolf
	3	Fehér út
	4	Füzér utca
Összesen	360	

Esélyegyenlőségi beszámoló

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény 36. §-a alapján, a Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény 70/A. §-a értelmében .

A megkülönböztetés tilalma, egyenlő bánásmód Vállalatunknál az egyenlő bánásmód, valamint a megkülönböztetés tilalma az alábbi területeken valósult meg: munkaerő felvétele, bérezés, munkakörülmények kialakítása, képzési programokhoz való hozzáférés lehetősége, üdüléshez való hozzájutás. Továbbá: fizetett és fizetés nélküli szabadság biztosítása rendkívüli családi eseményekre, munkavállalók családtagjainak szakmai gyakorlat támogatása, betegségek tolerálása (Pl: cukorbetegek részére rendkívüli étkezési idő), emberi méltóság tiszteletben tartása, előrelépés lehetősége, más településről bejárók közlekedési költség. térítése, nyugdíjas volt munkavállalóink, szülési szabadságon, GYED-en, GYES-en lévők támogatása, új belépők segítése.

Kiemelten fontosnak tartotta a Főkefe Nonprofit KFT., hogy közvetlen hátrányos megkülönböztetést eredményező rendelkezést ne hozzon, amelynek eredményeként egy személyt vagy csoportot

- a) neme,
- b) faji hovatartozása,
- c) bőrszíne,
- d) nemzetisége,
- e) nemzeti vagy etnikai kisebbséghez való tartozása,
- f) anyanyelve,
- g) fogyatékosága,
- h) egészségi állapota,
- i) vallási vagy világnézeti meggyőződése,
- j) politikai vagy más véleménye,
- k) családi állapota,
- l) gyermekeik száma
- m) anyasága (terhessége) vagy apasága,
- n) szexuális irányultsága,
- o) nemi identitása,
- p) életkora,
- q) társadalmi származása,
- r) vagyoni helyzete,
- s) foglalkoztatási jogviszonyának vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyának részmunkaidős jellege, illetve határozott időtartama,
- t) érdekképviselőhöz való tartozása,
- u) egyéb helyzete, tulajdonsága vagy jellemzője (a továbbiakban együtt: tulajdonsága) miatt részben más, összehasonlítható helyzetben levő személyhez vagy csoporthoz képest valós vagy vélt kedvezőtlenebb bánásmódban.

Konkrét esélyegyenlőséget segítő intézkedések:

- Előmeneteli lehetőséget biztosítottunk fogyatékkal élő betanított munkakörben dolgozó felsőfokú iskolai végzettséggel rendelkező munkavállalóink számára: 1 fő látássérült

munkavállaló rehabilitációs munkatársként piackutatást végez a sikeres tranzit foglalkoztatás érdekében. Feladata Szeged és környékének a felmérése, olyan munkahelyek felkutatására, melyek megváltozott munkaképességű munkavállalóknak biztosítana munkalehetőséget. A TÁMOP pályázat kompetenciafelmérő kivitelezésében 1 fő látássérült munkavállaló rehabilitációs munkatársként dolgozott.

- Új munkaerő felvételekor, valamint vállalaton belül megüresedett új, illetve újonnan keletkezett állás betöltésekor megváltozott munkaképességű munkavállalók előnyben részesítése.
- A Laky Adolf utcai telephelyen mozgássérült WC kialakítása.
- Hevesi régióból történt megkeresés, hogy a családorvos csak pénzért volt hajlandó a különböző igazolásokat – pl.: fogyatékosági adókedvezményre jogosító – kiállítani, de számlát nem adott. Megkerestük a Magyar Orvosi Kamarát, állásfoglalást, segítséget kértünk. A probléma azóta megoldódott.
- Három üzemegységéből érkezett panasz a telephelyvezetőre, hogy nem megfelelő a munkatársak felé a kommunikációja. A panasz kivizsgálásának módja, először összehívtuk a telephelyen dolgozókat, akikkel segítő beszélgetést folytatott mentálhigiénés munkatársunk, majd a vezetőnek felajánlottuk a rehabilitációs osztály segítségét.
- A Laky Adolf utcai telephelyről több látássérült munkatársunk megkeresett azzal a kéréssel, hogy a XIV. Kerület 3 területén (Nagy Lajos, Erzsébet Királyné útja kereszteződés, Őrs Vezér tér, Bosnyák tér) a közlekedés látássérülteknek nem akadálymentes, veszélyes. Levélben kértük a főváros, valamint a XIV. kerület polgármesterét, hogy a fenti területeken biztosítsák a látássérült munkavállalóinknak alapvető jogát a biztonságos közlekedéshez.
- Egy fő látássérült munkatársunk számára, ki Felügyelő Bizottsági taggá lett megválasztva beszélő telefont biztosított a vállalat.
- A vállalat üzemorvosának szerkesztettünk egy olyan adatfelvételi kérdőívet, mely a hallássérült munkavállalóink számára lehetővé tette a pontos anamnézis felvételét.
- A bedolgozó látássérült munkavállalók új munkafolyamatra történő átállítása során személyre szabott betanítást végeztünk. a termelési osztály egyénileg biztosította a munkavállalók betanítását, átképzését az új munkára.
- Nyugdíjas, GYES-en, GYED-en lévő munkatársainknak segítséget nyújtottunk az adóbevallás elkészítésében, nyomtatványkitöltésben, kérelmek írásában.
- Nyugdíjas, GYES-en, GYED-en lévő munkatársainknak lehetőséget biztosítottunk a Főkefe Bük- Fürdői nyaralójának az igénybevételére.
- Látássérült munkavállalóinknak, valamint igény szerint megváltozott munkaképességű munkavállalóinknak kíséretet biztosítottunk. (temetés, önkormányzati ügyintézés, felülvizsgálat...)
- A Főkefe Hírmondó újság látássérültek számára interneten, file formátumban olvasható.

Közhasznúsági melléklet

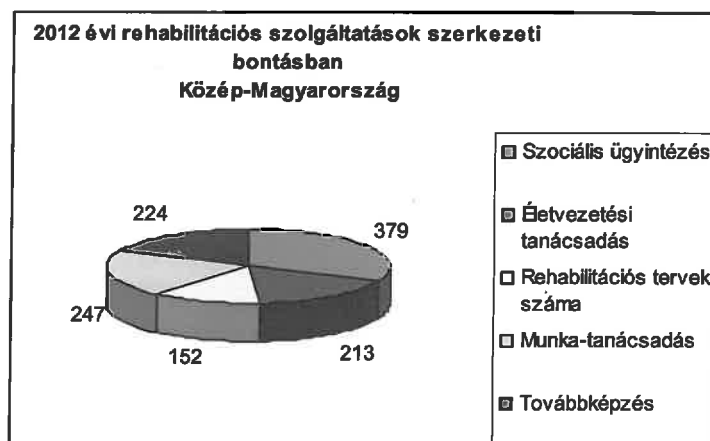
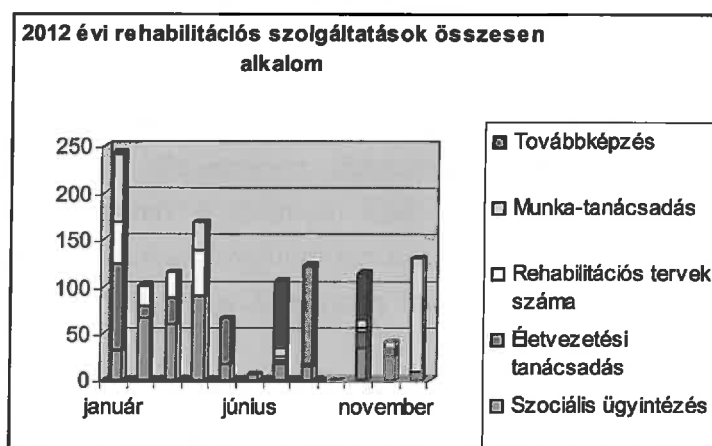
- A rehabilitációs foglalkoztatás keretein belül az alacsony iskolai végzettséggel rendelkező látássérült, ezen belül nem látó (vak) munkavállalók számára legnehezebb a folyamatos munkával történő ellátás biztosítása. Látássérültek folyamatos munkavégzésének biztosítása érdekében a vezetés azt az intézkedést hozta, hogy a gyorsfűző mappák készítését kizárólag látássérült munkavállalók végezhetik a vállalatnál. Az intézkedés célja a látássérültek folyamatos munkaellátásának biztosítása.
- Esélyegyenlőség elősegítése a közlekedésben: falra-földre festett sárga és fehér jelzésekkel, valamint vezető korlát biztosításával segítjük az akadálymentes közlekedést és a könnyebb tájékozódást a látássérült munkavállalóink számára. Hallássérült munkavállalóink számára fényjelzések és kiírások segítségével próbáljuk a könnyebb kommunikációt elősegíteni. Hallássérült munkatársainknak az információk írott formában elérhetők. A tájékoztatókon, oktatásokon jeltolmács segítette a kommunikációt.
- A megváltozott munkaképességű dolgozók számára folyamatosan tájékoztatást nyújtunk az érdekvédelmi szervezetek programjairól, tanfolyami lehetőségekről, pályázatokról. Látássérült dolgozóink számára a hangosbemondó segítségével is eljuttatjuk az információkat. Hallássérült munkavállalóink számára üzemegységként személyesen hívjuk fel a figyelmet programokra, valamint kinyomtatjuk számukra a pontos megértés érdekében.
- Esélyegyenlőség biztosítása az információk területén - A sikeres esélyegyenlőség megteremtése érdekében állandó kapcsolatban vagyunk az érdekvédelmi szervezetekkel (Siket – Vak Egyesület, Szempont Alapítvány, Vakok Állami Intézete, MEOSZ, MVGYOSZ, SINOSZ, ÉFOÉSZ, Motiváció Alapítvány, Salva-Vita Alapítvány, Kézénfogva Alapítvány) és együttműködünk a problémás helyzetek megoldásában, programjaikról tájékoztatjuk tagjaikat.
- Esélyegyenlőség biztosítása a szolgáltatások hozzáféréséhez: a gyár területén folyamatosan vásárokat szervezünk dolgozóink részére. (virág, ruha, edény, táska, illatszerek, cipő stb.)
- Az esélyegyenlőségi munkatárs 2012 első felében részt vett az ÉTOSZ Akadémia továbbképzésén, melyen az esélyegyenlőségről és a munkatörvénykönyv új változásairól szerzett információkra.

Közép-Magyarországi régió beszámolója

2012 éves segítő szolgáltatások							
Időpont	Szociális ügyműhely és	Életvez e-tési tanács- adás	Rehabili -tációs tervek száma	Munka- tanácsadá s	Tovább- képzés	Szolgáltató- sok összesen (alkalom)	Szolgáltat ások összesen (fő)
január	33	92	43	74	0	242	254
február	66	14	22	0	0	102	107

Közhasznúsági melléklet

március	60	29	26	0	0	115	121
április	90	0	50	29	0	169	177
május	19	47	0	0	0	66	69
június	7	0	0	0	0	7	7
július	17	5	4	10	70	106	111
augusztus	16	2	0	0	105	123	129
szeptember	0	0	0	0	0	0	0
október	36	15	5	9	49	114	121
november	26	8	2	5	0	41	43
december	9	1	0	120	0	130	138
összesen	379	213	152	247	224	1215	-



Közép- magyarországi régió

Telephelyek: Csongrád, Kistelek, Cegléd és Tápíószentmárton, 2012-ben 240 fő megváltozott munkaképességű munkavállaló dolgozott.

A 152 db **rehabilitációs terv** elkészítése mellett ebben az évben az eddigiéknél is többen vették igénybe a különböző segítő szolgáltatásokat, főleg a **szociális ügyek** intézése területén (komplex felülvizsgálati kérelmek, rehabilitációs kártyaigénylés, a felülvizsgálati eredmények utáni fellebbezés, árvaellátás, gépkocsi támogatás). Több esetben vették igénybe a cég

Közhasznúsági melléklet

ingyenes **jogsegély** szolgáltatását. Az **életvezetési tanácsadás** során, a családon belüli problémák megoldásához történt segítség nyújtás, hogyan legyünk türelmesek egymáshoz, hogyan kezeljük különböző konfliktusokat. A **szociális ügyek** intézése az elmúlt évekhez képest igen magas volt, ennek egyik oka, hogy 2012. januárban új törvények és jogszabályok kerültek bevezetésre, és ezek értelmezése sok dolgozónak okozott nehézséget. Továbbá a 2012. április 01-től kezdődő komplex felülvizsgálati eredmények, határozatok miatt nemcsak a fellebbezések megírásánál kellett a segítség, hanem a helyes döntés meghozatalához szükséges megfelelő tájékoztatás is elengedhetetlen volt egyes dolgozó számára. A munkavállalók a legtöbb esetben a hitelfizetésük könnyítésére (árolyam rögzítés) és nehéz anyagi helyzetük enyhítésére (olcsóbb telefonálási lehetőség, kedvezményes villamos energiavásárlás) próbálnak megoldást keresni. A FŐKEFE Nonprofit Kft. T-Mobillal kötött szerződése szerint a FŐKEFE dolgozói igénybe vehettek egy ügynevezett „flotta” telefonszolgáltatást, amely kedvező havi- és percdíjjal olcsóbbá teszi az egymás közötti telefonálást. Még az év elején tájékoztatást adhattunk a dolgozóknak az „Erzsébet program” pályázati lehetőségeiről, melynek keretében hátrányos helyzetű dolgozók vehetnek részt különféle üdülési, nyaralási programokban. Március hónapban a dolgozók **olcsóbb villamos energiához** juthattak, amennyiben egy szándéknyilatkozat kitöltésével szolgáltatót váltottak. Az **OMB előlegek** igénylése minden hónapban folyamatos, hisz a dolgozók anyagi helyzete elkeserítő, főleg a tavaszi hónapokban van igény fizetési előlegre, amikor a télen felhalmozódott fűtés számlákat kell kifizetni. Ugyanez ismétlődik az ősz beálltával. Rekord mennyiségű fizetési előleg kérelem történt. Legtöbbször tűzifára, a téli időszakban pedig elmaradt szolgáltatói számlák kifizetésére kellett. A **rehabilitációs tervek** megújítása során történt beszélgetések azt bizonyítják, hogy a dolgozóknak egyre nagyobb a bizonytalanság úgy az ellátásuk, mint a munkahelyük megmaradása terén. Az új törvényi változások, orvosi felülvizsgálatok olyan döntéshelyzetbe hozzák az embereket, ami minden esetben belső feszültséget okoz, és persze kihatással van a munkavégzésükre, személyes kapcsolataikra, egészségükre. Épp ezért nem rendelkeznek sem rövid, sem hosszú távú tervekkel, célokkal. Nem látnak lehetőséget abban, hogy bekerülhetnek az integrált foglalkoztatásba, hisz legtöbbjük alulképzett. A továbbképzéseken, átképzéseken való részvétel, életkoruk, egészségi állapotuk miatt nem lehetséges. Egy ördögi körben élnek mindennapjaikat, próbálják túlélni az anyagi nehézségeket. Az év második felében a **kompetencia felmérő kérdőívek** kitöltésével kezdetét vette a régen várt felnőttképzési oktatás beindítása. Sok dolgozó reménykedve nézett a jövő felé, mégis, amikor a konkrét jelentkezési lapok kitöltésére került sor az év vége során, meghátráltak, nehezen tudtak dönteni, hogy jelentkezzenek-e a továbbképzésekre, vagy sem.

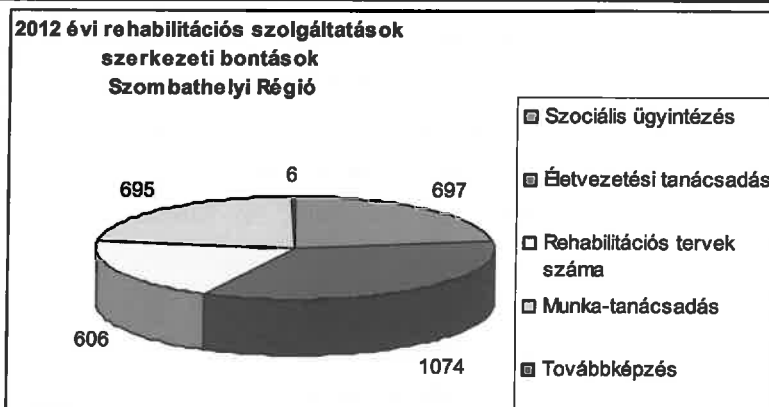
Szombathelyi Régió

2012 éves segítő szolgáltatások							
Időpont	Szociális ügyintézés	Életvezetési tanácsadás	Rehabilitációs tervek száma	Munkatanácsadás	Továbbképzés	Szolgáltató-sok összesen (alkalom)	Szolgáltató-sok összesen (fő)

Főkefe Nonprofit Kft

Közhasznúsági melléklet

január	149	58	0	38	0	245	82
február	74	80	10	81	2	247	75
március	57	104	60	21	1	243	57
április	49	64	76	47	0	236	51
május	44	121	24	74	0	263	69
június	33	128	75	117	0	353	84
július	23	105	26	38	0	192	57
augusztus	36	89	94	63	0	282	64
szeptember	33	50	105	39	3	230	38
október	58	139	75	41	0	313	62
november	62	110	61	114	0	347	79
december	79	26	0	22	0	127	38
összesen	697	1074	606	695	6	3078	-



Nyugat – Dunántúli régió

Általános tapasztalatok

A 2012. év az új rehabilitációs törvények jegyében indult és zajlott. A régi és az új rendszer közötti átmenet jelenleg is tart. Az átnevezések, az új minősítések, keresetkorlátok, az ellátások és a különbözőségének megértése legtöbb munkavállalónknak nehézséget okozott. Rehabilitációs munkánk során sok segítséget kaptak nemcsak ezek megértésében, hanem a felülvizsgálatok elindításában, a felülvizsgálatokra való felkészülésben, a kézhez kapott határozatok értelmezésében és a cselekvési kötelezettségek betartásában egyaránt

Néhány telephelyünkön termelési átrendeződés zajlott; a munkafolyamatok megváltozását, betanulását, majd az elvárások emelését sok esetben nehezen fogadták a dolgozók. De pl.: a kőszegi telephelyen pozitívan élték meg a változásokat.

- Jánosháza, Kőszeg: boríték helyett lámpaszerezés, vezetékújratás
- Kőrmend, Óriszentpéter: Mop varrás
- Kolozsvár u. beolvadása a Puskás u. lámpaüzembe
- Puskás u.-ról a nehezebben teljesítők Rumi u. kefe üzembe helyezése.

Közhasznúsági melléklet

A dolgozókat érintő, több szinten is megjelenő változások a csoporthvezetők munkáját is megnehezítették. Ez okból kifolyólag célul tűztük ki a csoportvezetők megerősítését, munkájuk intenzívebb támogatását, az együttműködés megerősítését.

Szociális szolgáltatások - Szociális ügyintézők főbb témakörei

- Az új törvények vonatkozásában az értelmi fogyatékosok esetében a gondnokkal, gyámmal való kapcsolat fenntartása.
- Kapcsolatok a Szociális intézetekkel, Családsegítővel, Gyámhatósággal, Önkormányzatokkal, Támogató Szolgálattal, Szakhatósággal.
- Lakhatással kapcsolatos problémák megoldásának keresés (lakásfenntartási támogatás, albérlet, bérlakás keresése).

Életvezetési tanácsadás

- Stressz kezelés a súlyos anyagi és szociális problémákkal küszködő dolgozók esetében
- Az új felülvizsgálatok határozatainak megértése, és elfogadása, és új életvezetés kialakításának elkezdése
- Lehetőség szerint a testi és lelki egészség igényének kialakítása, és a célokért való cselekvések segítése. Motiválás az egészséggel és életmóddal kapcsolatos városi és kistérségi programok részvételére.

Munkatanácsadás

- Újszerű munkafolyamatok végzésének motiválása, segítése
- Az új rehabilitációs törvények vonatkozásában a munkavégzés lehetőségeinek ismertetése

Képzési tanácsadás

A munkaidőn kívüli és fizetős tanfolyamok továbbra sem vonzóak munkavállalóink körében, a TÁMOP 5.3.8 képzései azonban hozzáférhetőek, így megtörténtek a képzési tájékoztatók, a motiválások, a jelentkezések és adatok összegyűjtése.

A csoportvezetőket mentálhigiénés képzéssel segítettük szeptember hónapban.

Saját programok

- Az Aranyhíd Nevelési és Oktatási Integrációs Központban tanuló fiatalok részére, január és február hónapokban munkagyakorlatot biztosítottunk. Párbeszédet folytattunk az ott tanító gyógypedagógusokkal egymás munkájának kölcsönös segítése céljából.
- A rehabilitációs mentorok részt vettek A Regionális Szociális Forrásközpont januári konferenciáján, ahol a fogyatékos, megváltozott munkaképességű emberek foglalkoztatásának tapasztalatai kerültek megosztásra.

Közhasznúsági melléklet

- A Magyar Vöröskereszt Vas Megyei Szervezetének megkeresésére önkéntes véradást szerveztünk a Rumi u. telephelyen február hónapban.
- Fogadtuk az Egészségügyi Főiskola szociális munkás hallgatóinak, valamint a Keszthelyi Közgazdasági integrált okt. Szakközépiskola diákjainak látogatását
- A Szombathelyen májusban megrendezésre kerülő Esélyegyenlőségi napon a megváltozott munkaképességű és az alkalmazotti állományunk dolgozói közül is néhányan megjelentünk.
- Az új szervezeti rendszer szerint már nem a mi feladatunk az elsősegélynyújtók képzése és továbbképzése, de az idei évben még általunk került megszervezésre és lebonyolításra.
- A csoportvezetők és elsősegélynyújtók részére pszichológusunk előadást tartott, utána pedig szabad konzultációs lehetőséget biztosított a résztvevők számára.
- Újdonságnak számít, hogy az idei évben bekapcsolódtunk a magas-ágyas kertészkedés programjába, melynek során 5 fő megváltozott munkaképességű dolgozónk foglalkozik a kertműveléssel.
- Szeptember hónapban, mentálhigiénés képzésben részesítettük a csoportvezetőket
- 2 alkalommal kerek-asztal beszélgetés az NRSZH meghívott képviselőivel, a bérügyi és munkaügyi munkatársakkal

Meghirdetett programok

Megváltozott munkaképességű dolgozóink társadalmi integrációját támogatva hirdetjük és szorgalmazzuk a helyi és regionális programokba való bekapcsolódást.

Cégünk dolgozói közül jó néhányan nemcsak résztvevőként jelennek meg a programokon, hanem aktív munkatársaként pl.: kirándulások szervezőjeként, vagy elnökségi tagként.

- Rendhagyó divatbemutató fogyatékkal élőkkel, esélyegyenlőségi napok, a szociális hét rendezvényei (előadások, fórumok, tapasztalatcserék).
- Egészség hét rendezvényei: tájékoztatók, preventív szűrések, előadások, termékbemutatók, gyógytorna, gyógy-testnevelési lehetőségek kipróbálása, tanácsadások.
- Állásbörzék, munkaügyi fórumok.
- Helyi jogsegélyszolgálat.

Március 7. Egyenlő Bánásmód Hatóság továbbképzése Szombathelyen, 1 fő (csop.vez.)

Április 14-től 3 szombat, csapatépítő tréning a megyei szövetséggel, Veszprém, 3 fő

Április 15. Cuha völgyi túra 1 fő

Május 9-től 8 szerda, JAWS program használata, Veszprém 3 fő

Főkefe Nonprofit Kft

Közhasznúsági melléklet

Május 12. VAGYOK fesztivál, Székesfehérvár 5 fő (Vakok és Gyengénlátók Országos Kulturális Fesztiválja)

Június 1. "Lépj közelebb" - interaktív foglalkozás a Lovassy Gimnáziumban, Veszprém 4 fő

Június 16. Fekete István emlékverseny, Ajka 5 fő

Június 17. NEJ - interaktív foglalkozás, Pápa 5 fő (Nemzetek Együttes Játéka)

Június 23-24. Bográcsózós hétvége a megyei látássérültekkel, Tés, 2 fő

Augusztus: kirándulások Esztergomba és Debrecenbe

Szeptember: Geotúra Tihanyba

Az esélyegyenlőség érdekében tett intézkedések

Rendszeres kapcsolattartás a szakszövetségekkel, a dolgozók motiválása, tájékoztatás a számukra igénybe vehető aktuális programokról, szolgáltatásokról.

Részvétel a városi és kistérségi Esélyegyenlőségi napokon, a résztvevők (dolgozóink, mint házigazdák) részére a fizetett távollét engedélyezése.

Akadálymentesítés a dolgozói vásárokon az értelmileg akadályozott, a látássérült és a mozgássérült dolgozóink részére

Részvétel az érdekképviselet munkájában.

Jeltolmács szolgáltatás igénylése, tájékoztatókon.

Munkaidőn kívüli számítógép használat lehetősége az oktató teremben.

A JAWS program igénybevételének lehetősége az oktatótermi számítógépeken.

Látássérült dolgozók részére JAWS program oktatása, a felhasználói ismeretek nyújtása – A Támogató Szolgálattal munkába járó érintettek érdekében folyamatos kapcsolattartás a Támogató Szolgálat vezetőjével

Segítség a szakorvosi időpontok kérésében, a szakorvosi leletek beszerzésében.

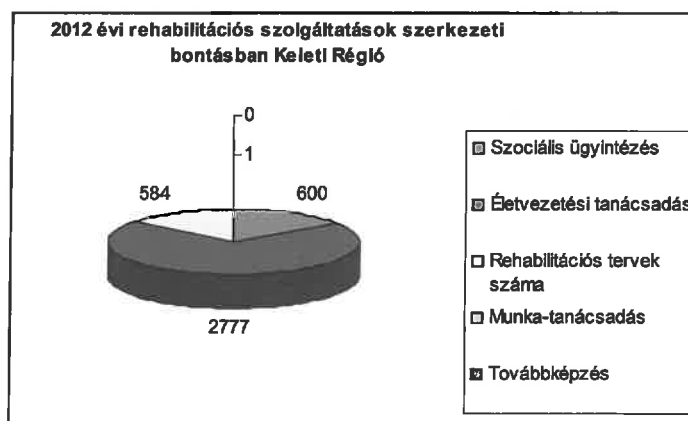
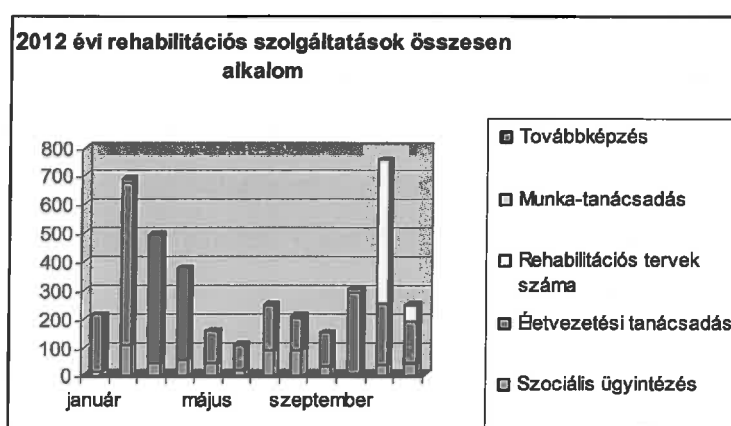
Keleti Régió

2012 éves segítő szolgáltatások							
Időpont	Szociális ügyintézés	Életvezetési tanácsadás	Rehabilitációs tervek száma	Munka-tanácsadás	Tovább-képzés	Szolgáltatások összesen (alkalom)	Szolgáltatások összesen (fő)
január	16	198	0	0	1	215	198
február	110	569	10	0	0	689	592
március	45	450	0	0	0	495	452

Főkefe Nonprofit Kft

Közhasznúsági melléklet

április	58	321	0	0	0	379	328
május	46	112	0	0	0	158	113
június	21	88	0	0	0	109	102
július	87	163	0	0	0	250	128
augusztus	92	110	9	0	0	211	102
szeptember	32	118	0	0	0	150	148
október	8	283	11	0	0	302	253
november	39	218	500	0	0	757	598
december	46	147	54	0	0	247	138
összesen	600	2777	584	0	1	3962	-



Hevesi régió

Régióinkban 11 telephely működik, ebből 9 telephelyen a gazdasági válság ellenére továbbra is sikerült Bags & More Kft-vel a kapcsolatot fenntartani, aki az előző évhez hasonlóan az alábbi telephelyekre biztosítja a munkalehetőséget, bér munkát (Jászapáti, Heves, Poroszló, Mezőtárcány, Tiszanána, Mezőkövesd, Nemeti, Karancsság, Ózd), míg 2 telephely (Tiszaszentimre, Tiszafüred) a SanCol Bt-nek végez folyamatosan bér munkát. Telephelyeink folyamatosan el vannak látva munkával, emellett a belföldi megrendelésekből is egyre többször segítünk be a központi termelési osztálynak. 2013. évben elfogadott támogatási rendszer

mellett úgy tudjuk a telephelyeink fennmaradását biztosítani, ha folyamatos a bér munka ellátottság és megfelelő árbevétel keletkezik. Régiókban létszámleépítés nem volt. A lehetőséghez mérten óraszámemelések történtek, illetve létszám felvételekre került sor.

Az utazási költségtérítésen kívül semmilyen egyéb más költségtérítésben nem részesülnek munkavállalóink. Emellett a cégünk a munkavállalók részére bérelőleget tud biztosítani.

Cégünk a TÁMOP pályázaton sikeresen szerepelt, mely ebben az évben előre láthatóan sok pozitívítást fog eredményezni területünkön. A régióban 11 telephelyből 9 telephelyen a munkavállalóink különböző képzéseken fognak részt venni. Ennek keretében oktatási központok lesznek kialakítva a telephelyeken. Képzések: Munkavállalói képességeket fejlesztő tréning, a másik pedig szakmai képzések.

2012. január 1-jétől kéttípusú ellátás állapítható meg: rokkantsági ellátás illetve a rehabilitációs ellátás. Ezek a változások a régiókban ez idáig 10 főt érintettek, de a kedvező alkotmánybírói döntésnek megfelelően egy részük újra visszakerült a foglalkoztatásba, napi 4 órás munkaidőben.

A rehabilitációs munkatárs segítő szolgáltatásai

Életvezetési tanácsadás

2012. januártól 2012. december 31-ig: 581 fő vette igénybe az alábbi szervezetek és egyesületek szolgáltatásait.

Ezen szolgáltatások a következők:

- információnyújtás a gazdasági életben történt változásokról,
- egyesületek, szervezetek által nyújtott szolgáltatásokról (ÉFOÉSZ, MEOSZ, NAV, ONYF, SINOSZ)

Szociális ügyintézés

2012. januártól 2012. december 31-ig ezen szolgáltatásokat az alábbiak szerint vették igénybe munkavállalóink:

- utazási kedvezmény igénylése, 168 fő
- 0,5%-os nyugdíjmelési kérelem, 132 fő
- adóbevallással kapcsolatos ügyintézés, 155 fő
- adósságkezelési kérelmek, 21 fő
- fizetési előleg kérelmek, 124 fő
- lakásfenntartási támogatások, 153 fő
- részletfizetési kérelmek, 29 fő
- közlekedési támogatások, 158 fő
- krízis alapú támogatások, 3 fő

Közhasznúsági melléklet

Jogsegély-szolgálat

Régióinkban 2012. évben összesen 27 fő vette igénybe, az alábbiak szerint:

- Tiszafüred 8 fő
- Mezőtárkány 4 fő
- Nempti 2 fő
- Tiszanána 3 fő
- Poroszló 10 fő

A hevesi telephely tekintetében dolgozóink a helyi Mozgáskorlátozottak Egyesületétől igénylik a jogi segítséget.

Rehabilitációs munka keretein belül végrehajtott tájékoztatók:

Internetes portálokról (ONYF, APEH stb.) letöltve naprakész tájékoztatást nyújtottunk az aktuális jogszabályváltozásokról, munkaügyi módosításokról (pl.: Gyes, Gyed, betegállomány, adójóváírás, öregségi nyugdíj, rehabilitációs ellátás, rokkantsági ellátás, igénybe vehető kedvezmények). Tájékoztattuk a munkavállalókat a nyugdíj melletti munkavégzés szabályairól, melyek évközben is módosításra kerültek. Ezek a tájékoztatások személyesen és nyomtatott formában is eljutnak vidéki telephelyeinkre.

Pályázatok:

A 2012. évben sikerült 2 fő részére akadálymentesítési pályázatot benyújtani és nyerni.

- mezőtárkányi telephelyünkön 1 fő nyert fürdőszoba akadálymentesítési pályázatot
- mezőtárkányi telephelyünkön 1 fő nyert akadálymentesítési pályázatot (személygépkocsi)

Tájékoztatók:

- Mozgáskorlátozottak lakás átalakítási lehetőségeiről
- Krízis támogatás ismertetése
- Lakásfenntartási támogatás igénybevétele
- Adósságkezelési szolgáltatás
- Gáz, villanyenergia támogatásának lehetőségei

Tanfolyamok, képzések:

2012. évben az alábbi tanfolyamokon vettek részt dolgozóink:

- Tiszafüred telephelyen 1 fő vett részt számítógép-kezelői tanfolyamon

Személyes rehabilitációs tervek elkészítésének eredménye, összegzése:

Telephelyeinken minden munkavállaló rendelkezik személyes rehabilitációs tervvel.

Jelenleg Tomajmonostorán mezőgazdasági munkákkal foglalkozik 4 fő. Dísztasakok, díszdobozok gyártásával és egyéb bér munkákkal 604 fő foglalkozik. Régióink telephelyeinek adminisztrációs, termelési és szállítási feladatait jelenleg 12 fő látja el.

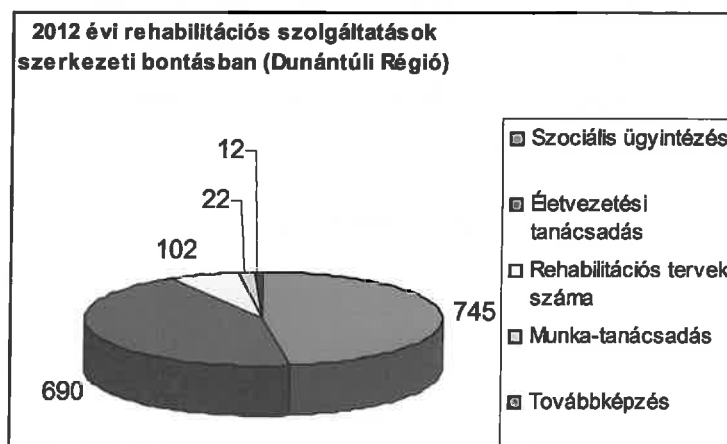
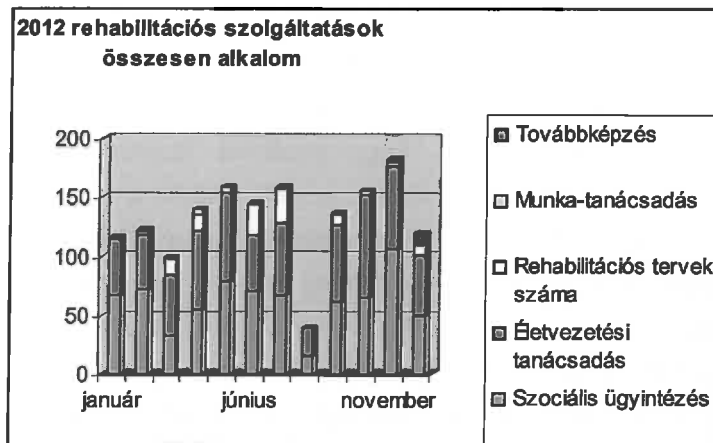
Közhasznúsági melléklet

2012. januárjától belépett új dolgozók személyes rehabilitációs tervének elkészítése jelenleg folyamatban van. Ezen hónapokban belépett dolgozók létszáma: 54 fő.

Az idei évben is a személyes rehabilitációs tervek elkészítése és megújítása folyamán a munkavállalóink többsége úgy értékeli, hogy továbbra is szeretné jelenlegi munkahelyét megőrizni. A jelenlegi gazdasági válság keretei között semmi esélyét nem látják annak, hogy integrálódni tudjanak a nyílt munkaerő piacon, ezért munkavállalóink többsége azt szeretné, hogy minél magasabb óraszámban dolgozhasson. A jelenlegi munkavállalóink sajnos nem igazán gondolkoznak további olyan célok illetve tervek megvalósításában amivel a nyílt munkaerőpiacon részt tudnának venni. Elmondásuk szerint életkoruk, egészségi állapotuk és anyagi helyzetük miatt nem rendelkeznek tervekkel és célokkal. Nyílt munkaerő-piacra jutást az utazásuk is akadályoztatná, mivel lakóhelyeiken nem tudnának elhelyezkedni a kevés munkalehetőség miatt. Régióink munkavállalóinak többsége alacsony iskolai végzettséggel rendelkezik. Úgy érzik, hogy egy esetleges új iskolai képesítés megszerzése esetén sem növekednének nyílt munkaerő-piaci esélyeik.

Dunántúli Régió

2012 éves segítő szolgáltatások							
Időpont	Szociális ügyintézés és	Életvezetési tanácsadás	Rehabilitációs tervek száma	Munkatanácsadás	Továbbképzés	Szolgáltatások összesen (alkalom)	Szolgáltatások összesen (fő)
január	67	48	0	0	0	115	78
február	72	46	0	4	0	122	65
március	33	52	12	2	0	99	44
április	55	66	14	5	0	140	83
május	79	75	0	5	0	159	72
június	70	48	25	0	1	144	75
július	68	60	30	0	0	158	83
augusztus	16	24	0	0	0	40	31
szeptember	62	64	10	1	0	137	68
október	66	87	0	2	0	155	77
november	107	69	3	3	0	182	79
december	50	51	8	0	11	120	61
összesen	745	690	102	22	12	1571	-



Dunántúli Régió

Rehabilitációs foglalkoztatás céljának megvalósulása:

Komlói központunk január-február folyamán új, korszerűbb, nagyobb épületbe költözött. Ez lehetővé tette új munkatársak felvételét, valamint a bodolyabéri telephely megszüntetését, és az ott dolgozók Komlóra irányítását. A munkatársak pozitív változásként fogták fel, mert munkakörülményeik javultak, valamint egyéb problémák is megszűntek az áthelyezés miatt. A Komló vonzáskörzetében élő munkatársak szállítását szerződéses buszokkal oldottuk meg. 70 fő új munkatárs nyert felvételt, akiknek nagy része cégünknel is maradt, és a jövőben is itt képzeli el foglalkoztatását.

Komló telephely jelenlegi létszáma 200 fő.

Gerdei és mohácsi telephelyeinken hasonló változás nem történt.

Mohácson a dolgozók létszáma 41 fő, Gerdén 11 fő.

Örvendetes, hogy nagy számban tudunk új munkatársakat szerződtetni, az viszont kevésbé, hogy csupán 4 órában dolgozhatnak. Sajnos ez igen kevés a megélhetésükhöz. A decemberi jogszabályváltozás miatt viszont a rehabilitációs ellátásra jogosultak már csak 4 órában kívánnak dolgozni, mivel így igényelhetik újra elmaradt ellátásukat. Ezért több dolgozó kérvényezte, hogy jelenlegi 6 órás munkaviszonyukat 4 órára csökkentsék.

Számos dolgozó várta a beígért továbbképzéseket, mert szeretne tenni valamit saját fejlődése érdekében. Egyre többen vannak, akik aktívan, saját erőből szeretnék sorsukat és anyagi helyzetüket pozitív irányba változtatni.

Életvezetési- és rehabilitációs tanácsadáson a következő témák merültek fel:

Lelki-szellemi problémák, szorongások kezelése, feszültségoldás.

Családi problémák megbeszélése (gyermekkel, társsal kapcsolatos), válás elindítása, az ügymenet segítése, aktív részvétel. Abortusz kérdésköre, pro és kontra az egyedi esetek függvényében. Betegségek, kezelés, alternatív megoldások keresése a hagyományos medicina mellett (alternatív megoldás lehet a gyógyhatású szerek használata, illetve pszichés problémáknál a különféle relaxációs technikák).

Gyászmunka segítése (hozzátartozó és munkatárs halála).

Dependencia problémaköre, megoldások keresése; szexuális problémák kezelésének módjai, a megfelelő terapeuták megkeresése.

Munkatanácsadás, továbbképzés:

A dolgozók betegségükből és megszokott életstílusukból fakadóan nem kívánnak a nyílt munkaerőpiacra kikerülni akkor sem, ha ott esetleg jóval többet kereshetnének. Nem hisznek (érthető okokból) abban, hogy alkalmaznák őket, vagy ha mégis lehetőséget kapnának, tartanak attól, hogy nem bírják azt a fokozott terhelést, amelyet az egészséges kollégák könnyebben elviselnek.

Érdekképviseltek: Üzemi Tanács - Központi Üzemi Tanács, HVDSZ 2000 Szakszervezet, Fészek Fogyműveléssel Élők Szakszervezete

Üzemi Tanács - Központi Üzemi Tanács- munkabeszámolója

- Végtörlesztés koordinálása.
- Bük Fördön április 30.-ától október 29.-éig 26 héten keresztül,
- Abádszalókon június 4 – július 23. között 7 héten keresztül segítette az üdültetést az Üzemi Tanács (nyaralás lebonyolítása – Meghirdetés – Jelentkezők beosztása – Beutalók megírása, eljuttatása – Tájékoztatás – Gondnoknövel, illetve tulajdonossal kapcsolattartás – Problémák megoldása)
- A telephelyek bejárása során, valamint az interneten, telefonon keresztül a munkavállalókat tájékoztatta KÜT. a vállalat minden lényegi munkavállalókat érintő döntéséről, jogszabályi változásokról, a Munka Törvényében történt módosításokról.
- A munkavállalók nagyobb csoportját érintő (10%) változások előtt véleményezte a KÜT. az igazgatói utasítások, intézkedések tervezeteit.
- Kezdeményezte és lebonyolította a vállalt vezetésének a munkavállalók felé történő személyes tájékoztatását.

- Országos szinten felmérte a munkavállalók 12 év alatti gyermekeit, akik részére mikulás csomagot állítottak össze a központban található Közösségi Műhelyben (365 db).
- Törvényi kötelezettségének eleget téve, aktuális témák megbeszélésére, állásfoglalás kialakítására, összehívásra került a Központi Üzemi Tanács.
- 2012-ben kiosztásra került fizetési előlegek száma: 331.db A 2012-es évben a Központi Üzemi Tanács átalakította az OMB. fizetés menetét.
- A Központi Üzemi Tanács tagjai részt vettek az ÉTOSZ Akadémia továbbképzésén:

Témakörök:

1. Tájékoztató sorozat az üzemi tanácsok új jogosítványairól.
2. Munka Törvénykönyvváltozások.
3. Egyenlő bánásmód, esélyegyenlőség.
4. Környezetvédelem.
5. Munkavédelem.
6. A munkavállalói ellenőrzésre szolgáló technikai eszköz alkalmazásának szabályai.
7. Az egészséges és biztonságos munkafeltételek.
8. Az üzemi tanácsok új jogosítványai.

Két kihelyezett előadás volt (Győr- Audi, Szeged- ContiTech)

IV. KÖZHASZNÚ TEVÉKENYSÉG ÉRDEKÉBEN FELHASZNÁLT VAGYON KIMUTATÁSA

Felhasznált vagyonelem, kapott támogatások kimutatása

a) Rehabilitációs költségtámogatás

A 177/2005. (IX.2.) Korm. rendelet és a 15/2005. (IX.2.) FMM rendelet alapján a jogelőd Főkefe Kht. 2006-ban a Szociális és Munkaügyi Minisztériummal és a Fővárosi Munkaügyi Központtal védett szervezeti szerződést kötött a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatására, rehabilitációs költségtámogatás nyújtására, amely szerződés a 2012. évben is megújításra került. 2011. január 1-től a Nemzeti Rehabilitációs és Szociális Hivatal látja el a rehabilitációs támogatásra kiírt pályázattal, kérelmek elbírálásával összefüggő döntés-előkészítést, valamint a támogatás havi számfejtésével és folyósításával kapcsolatos feladatokat. A Támogatás pénzügyi ellenőrzését a Magyar Államkincstár végzi. A korábbi évektől eltérően a rehabilitációs költségtámogatásra egy féléves, 07-08 hónapokra külön-külön önálló, 09-12 hónapokra egy pályázat került kiírásra, amelyekre a Társaság pályázatot nyújtott be, így 2012. évben a felsorolt időszakokra külön szerződés került aláírásra.

2012-évben összesen 4 389 575 E Ft rehabilitációs költségtámogatásban részesült a Társaság, szemben a 2011 évi 4 189 612 E Ft-tal. Ez a 4,8%-os többlet támogatást jelent, 199 963 E Ft-nak felel meg, ami a Társaság eredményét javítja. A támogatás növekedés oka, hogy 2011. évben a pályázati kiírás alapján nem került figyelembe vételre az összes súlyos fogyatékos munkavállaló, ez összességében 1 219 főt érintett.

b) Földalapú támogatás

A Társaság 2011-től új portfólióként, mezőgazdasági tevékenységet is végez. A 25/2011 (IV.7) VM rendelet rendelkezik a 2012. évi egységes területalapú támogatásokról (SAPS). A Társaság egységes földalapú támogatási kérelmet nyújtott be az év során és Martfű, Karácsond és Tomajmonostora kapcsán és 959 E Ft földalapú vissza nem térítendő támogatást kapott.

c) Egyéb pályázati támogatás

A „177/2005. (IX.2.) Korm. rendeletben meghatározott rehabilitációs költségtámogatásban részesülő, a gazdasági válsaggal érintett foglalkoztatók többletköltségeinek megtérítése” című pályázat keretében a Főkefe Nonprofit Kft 3 536 fő megváltozott munkaképességű munkavállaló munkahelyének megőrzését. A vállalt kötelezettség teljesítéséhez 30 000 E Ft támogatásban részesült

A Társaság a pályázatban 3 973 fő munkavállaló munkahelyének a megőrzését vállalta, melyből 3 536 fő megváltozott munkaképességű (MMK) munkavállaló.

A társaság a szerződésben vállalt időtartam alatt végig megtartotta a 3 536 fő MMK munkavállaló munkahelyét, még a vállalt kötelezettségen felül márciusban 54 fő, áprilisban 51 fő és májusban 206 fő többlet létszámot foglalkoztatott.

d) Önkormányzati támogatás

A Társaság 7 344 E Ft önkormányzati támogatásban részesült.

Komló Város Önkormányzata 7 299 E Ft összegben vissza nem térítendő támogatásban részesítette a Társaságot a bérelt ingatlan bérleti díjának elengedésével, illetve Nyáregyháza Községi Önkormányzat 45 E Ft-ot juttatott a településen megvalósuló foglalkoztatás költségeinek támogatására.

e) Fejlesztési célú támogatás

Kapott fejlesztési célú támogatásként az előző évek beruházási pályázatainak elnyert támogatási pénzeszközök tárgy időszaki értékcsökkenési leírása került elszámolásra, amelyek az adott időszak bevételek között is megjelennek., összegük **19 034 e Ft.**

A közhasznú tevékenység folytatása mellett a nonprofit társaság vállalkozási tevékenységet is végezhet, ha e tevékenység nem veszélyezteti a közhasznú tevékenységet, hanem kiegészíti és elősegíti azt.

A nonprofit társaság közhasznú tevékenységének eredményét, valamint a vállalkozási tevékenység adózott eredményét **tőkeváltozásként** mutatja ki.

Főkefe Nonprofit Kft

Közhasznúsági melléklet

2012 év során a vállalkozási tevékenységként a kereskedelmi céllal beszerzett árueladás, az eszköz bérbeadás illetve gyártási kapacitás rendelkezésre bocsátása jelentkezett.

Saját tőke vagyonelem változása

adatok ezer Ft-ban

Megnevezés	Jegyzet-tőke	Tőke-tartalék	Eredmény-tartalék	Értékelési tartalék	Mérleg szerinti eredmény	Összesen
2010. december 31-i egyenleg	163 500	106 348	346 687	0	79 368	695 903
Növekedés	0	0	0	0	0	0
Csökkenés	0	0	0	0	-807 696	-807 696
Előző évi eredmény átvezetése	0	0	79 368	0	-79 368	0
2011.12.31-i egyenleg	163 500	106 348	426 055	0	-807 696	-298 655
Növekedés	0	174 171	592 165	0	-47 006	719 330
Csökkenés	0	0	0	0	0	0
Előző évi eredmény átvezetése	0	0	-807 696	0	807 696	0
2012.12.31-i egyenleg	163 500	280 519	210 524	0	-47 006	420 675

A Tőketartalék és az Eredménytartalék növekedést a 2012.09.30-i Savaria Nett-Pack Nonprofit Kft beolvadása eredményezte. Az eredménytartalék 2012 évi változására csökkenésként hatott az előző időszak eredményének elszámolása. Lekötött tartalékot, értékelési tartalékot nem képzett a Társaság semmilyen jogcímen.

A Társaság 2012. évi mérleg szerinti eredménye - 47 006 E Ft.

- Közhasznú tevékenység eredménye - 83 350 E Ft
- Vállalkozási tevékenység eredménye 36 344 E Ft

A Főkefe Nonprofit Kft. olyan piaci körülmények között működő társaság, akinek alap feladata a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatása.

A Társaság eredménye alapvetően az állami támogatás nagyságától függ, így 2012-ben az Értékesítés nettó árbevétele 34%-a a rehabilitációs támogatás összegének. 2012. évben a mérleg szerinti eredmény -47 006 E Ft, 4 389 575 E Ft igénybe vett támogatás mellett.

Közhasznúsági melléklet

A Társaság költségcsökkentési, illetve a tevékenységi kör átcsoportosítási intézkedéseket tett a 2012 év folyamán, ennek hatását már részben tükrözi az üzleti tevékenység. Az üzemi tevékenység eredménye a leírtak ellenére minimális veszteséget mutat.

Cégjegyzék száma: 01-09-908769

Adószáma: 22246901-2-44

Az üzleti mérleg fordulónapja: 2012. december 31.

KÖZHASZNÚ MÉRLEG

adatok ezer Ft-ban

Sor- szám	A tétel megnevezése	2011.	Előző évek módosítása	2012.
a	b	c	d	e
01.	A. Befektetett eszközök (02.+03.+05. sor)	658 675	0	981 599
02.	I. IMMATERIÁLIS JAVAK	995	0	319
03.	II. TÁRGYI ESZKÖZÖK	655 735	0	979 636
04.	III. BEFEKTETETT PÉNZÜGYI ESZKÖZÖK	1 945	0	1 644
05.	B. Forgóeszközök (07.+08.+09.+10. sor)	1 483 558	0	1 696 172
06.	I. KÉSZLETEK	284 622	0	322 316
07.	II. KÖVETELÉSEK	1 103 181	0	1 007 987
08.	III. ÉRTÉKPAPÍROK	0	0	0
09.	IV. PÉNZESZKÖZÖK	95 755	0	365 869
10.	C. Aktív időbeli elhatárolások	2 909	0	2 682
11.	ESZKÖZÖK összesen (01.+05.+10. sor)	2 145 142	0	2 680 453
12.	D. Saját tőke (13.+14.+15.+16.+17.+18. sor)	-298 655	0	420 675
13.	I. JEGYZETT TŐKE	163 500	0	163 500
14.	II. TŐKEVÁLTOZÁS/EREDMÉNY	345 541	0	304 181
15.	III. LEKÖTÖTT TARTALÉK	0	0	0
16.	IV. ÉRTÉKELÉSI TARTALÉK	0	0	0
17.	V. TÁRGYÉVI EREDMÉNY KÖZHASZNÚ TEVÉKENYSÉGBŐL	-843 830	0	-83 350
18.	VI. TÁRGYÉVI EREDMÉNY VÁLLALKOZÁSI TEVÉKENYSÉGBŐL	36 134	0	36 344
19.	E. Céltartalékok	423 289	0	90 908
20.	F. Kötelezettségek (21.+22.+23. sor)	1 721 621	0	1 727 356
21.	I. HÁTRASOROLT KÖTELEZETTSÉGEK	0	0	0
22.	II. HOSSZÚ LEJÁRATÚ KÖTELEZETTSÉGEK	46 564	0	25 229
23.	III. RÖVID LEJÁRATÚ KÖTELEZETTSÉGEK	1 675 057	0	1 702 127
24.	G. Passzív időbeli elhatárolások	298 887	0	441 514
25.	FORRÁSOK összesen	2 145 142		2 680 453

Cégjegyzék száma: 01-09-908769

Adószáma: 22246901-2-44

Az üzleti mérleg fordulónapja: 2012. december 31.

KÖZHASZNÚ EREDMÉNYKIMUTATÁS

adatok ezer Ft-ban

Sor-szám	A tétel megnevezése	2011.	Előző évek módosítása	2012.
a	b	c	d	e
01.	A. Összes közhasznú tevékenység bevétele (1+2+3+4+5+6)	6 794 173	0	6 438 196
02.	1. Közhasznú célú működésre kapott támogatás	4 240 551	0	4 396 918
03.	a.) alapítótól	50 000	0	0
04.	b.) központi költségvetéstől	4 189 848	0	4 389 575
05.	c.) helyi önkormányzattól	703	0	7 343
06.	d.) egyéb, ebből 1%	0	0	0
07.	2. Pályázati úton elnyert támogatás	23 223	0	30 959
08.	3. Közhasznú tevékenységből származó bevétel	2 229 783	0	1 380 402
09.	4. Tagdíjból származó bevétel	0	0	0
10.	5. Egyéb bevétel	231 746	0	393 103
11.	6. Saját teljesítmények értéke	68 870	0	236 814
12.	B. Vállalkozási tevékenység bevétele	77 929	0	110 341
13.	C. Összes bevétel (A+B)	6 872 102	0	6 548 537
14.	D. Közhasznú tevékenység ráfordításai (1+2+3+4+5+6)	7 638 003	0	6 521 546
15.	1. Anyagjellegű ráfordítások	2 336 681	0	1 465 568
16.	2. Személyi jellegű ráfordítások	4 745 168	0	4 646 040
17.	3. Értécsökkenési leírás	53 783	0	53 711
18.	4. Egyéb ráfordítások	457 679	0	274 014
19.	5. Pénzügyi műveletek ráfordításai	42 177	0	79 898
20.	6. Rendkívüli ráfordítások	2 515	0	2 315
21.	E. Vállalkozási tevékenység ráfordításai (1+2+3+4+5+6)	41 795	0	73 997
22.	1. Anyagjellegű ráfordítások	41 795		73 997
23.	2. Személyi jellegű ráfordítások	0		0
24.	3. Értécsökkenési leírás	0		0
25.	4. Egyéb ráfordítások	0		0
26.	5. Pénzügyi műveletek ráfordításai	0		0
27.	6. Rendkívüli ráfordítások	0		0
28.	F. Összes ráfordítás (D+E)	7 679 798	0	6 595 543
29.	G. Adózás előtti eredmény (B-E)	36 134	0	36 344
30.	H. Adófizetési kötelezettség	0		0
31.	I. Tárgyévi vállalkozási eredmény (G-H)	36 134	0	36 344
32.	J. Tárgyévi közhasznú eredmény A-D)	-843 830	0	-83 350

V. A CÉL SZERINTI JUTTATÁSOK KIMUTATÁSA

A Társaság munkalehetőséget biztosít a megváltozott képességű dolgozók foglalkoztatására. Egyénenkénti egyedi vagy speciális támogatásban senki nem részesült. A rehabilitációs támogatás felhasználást az 1. sz. melléklet tartalmazza.

A Társaság anyagi erőforrásai erőteljesen korlátozottak más szervezet támogatására. Cél szerinti juttatást a 2. sz. melléklet tartalmazza.

VI. A TÁRSASÁG VEZETŐ TISZTSÉGVISELŐINEK NYÚJTOTT JUTTATÁSOKRÓL KÉSZÍTETT KIMUTATÁS

A Felügyelőbizottság részére a tiszteletdíj illetve a vezető tisztségviselők részére a megállapodás szerinti alapbér került kifizetésre, más juttatásban vagy kölcsönben sem részesültek.

A Felügyelőbizottság részére az alábbi kifizetések történtek:

adatok ezer Ft-ban

Megnevezés	2011. év	2012. év	Változás (%)
Felügyelőbizottság	1 157	1 731	149,61

A B és Társa Kft. a könyvvizsgálaton kívül egyéb tevékenységet nem végzett a Társaság részére. 2012 év könyvvizsgálati díja: 3 000 eFt.

VII. KÖZHASZNÚ JOGÁLLÁS MEGÁLLAPÍTÁSÁHOZ SZÜKSÉGES MUTATÓK

adatok ezer Ft-ban

Alapadatok	2011. év	2012. év
B. Éves összes bevétel	6 872 102	6 548 537
ebből:		
C. A személyi jövedelemadó meghatározott részének az adózó rendelkezése szerinti felhasználásáról szóló 1996. évi CXXVI. törvény alapján átutalt összeg	0	0
D. Közszolgáltatási bevétel	0	0
E. Normatív támogatás	0	0
F. Az Európai Unió strukturális alapjaiból, illetve a	0	0

Főkefe Nonprofit Kft

Közhasznúsági melléklet

Kohéziós Alapból nyújtott támogatás		
G. Korrigált bevétel [B-(C+D+E+F)]	6 872 102	6 548 537
H. Összes ráfordítás (kiadás)	7 679 798	6 595 543
I. Ebből személyi jellegű ráfordítás	4 745 168	4 646 040
J. Közhasznú tevékenység ráfordításai	7 638 003	6 521 546
K. Adózott eredmény	-807 696	-47 006
L. A szervezet munkájában közreműködő közérdekű önkéntes tevékenységet végző személyek száma (a közérdekű önkéntes tevékenységről szóló 2005. évi LXXXVIII. törvénynek megfelelően)	0	0
<i>Erőforrás ellátottság mutatói</i>	<i>Mutató teljesítése</i>	
	Igen	Nem
<i>Ectv. 32. § (4) a) [(B1+B2)/2 > 1.000.000, - Ft]</i>	X	
<i>Ectv. 32. § (4) b) [K1+K2>=0]</i>		X
<i>Ectv. 32. § (4) c) [(I1+I2-A1-A2)/(H1+H2)>=0,25]</i>	X	
<i>Társadalmi támogatottság mutatói</i>	<i>Mutató teljesítése</i>	
<i>Ectv. 32. § (5) a) [(C1+C2)/(G1+G2) >=0,02]</i>		X
<i>Ectv. 32. § (5) b) [(J1+J2)/(H1+H2)>=0,5]</i>	X	
<i>Ectv. 32. § (5) c) [(L1+L2)/2>= 10 fő]</i>		X

2012 ÉVITÁMOGATÁS IGÉNYLÉS
a 177/2005. (IX.2.) Korm. rendelet szerinti megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásának támogatásához

A szerződés azonosítása

Munkáltató neve:	FŐKEFE Nonprofit Kft.
Munkáltató székhelye:	1145.Budapest, Laky Adolf u.41-49
Ígényléssel érintett hónap:	2012. éves

Igényelt támogatás összege: **4 389 574 738 Ft**

Sorszám	Megnevezés	Megváltozott munkaképességű munkavállalók										adatok Ft-ban		
		MVK mv/él mbér és járuléka	nunkar. és egy. vadászok	munkába járás	munkás száll.	munka eszközök	munka alkalmas. vizsg.	segítő szem. mbér és jár	szállási kg	kien anyag energia kg	tárolás, hírom. feldolgozás kg	Irányítás szervezés ügyleti kg	Irányítás szerv.üggy. üzemeltetési kg	Támogatott költségek összesen
		aa	ab	ac	ad	ae	af	b	c	d	e	f	g	
1./	Anyag jellegű ráfordítások összesen	0	0	1 264 905	0	0	0	0	5 005 763	498 954 950	27 672 455	0	0	532 898 074
1.1./	Anyag költség összesen	0	0	0	0	0	0	0	2 604 034	498 954 950	13 250 706	0	0	514 809 690
	Alap- és segédanyag költség	0	0	0	0	0	0	0	0	498 954 950	0	0	0	498 954 950
	Munkaeszközök													
	Irodaszer, nyomtatvány kfg													
	Energia													
	Áram													
	gáz													
	víz													
	Üzemanyag													
1.2./	Ígénybeveti szolgáltatások kfg-e ös	0	0	1 264 905	0	0	0	0	2 604 034		1 335 044	0	0	3 939 078
	Munkába szállítás			1 264 905	0	0	0	0	2 401 730		14 421 749	0	0	18 088 384
	Idegen fuvar+raktározás													
	Saját gk. javítás													
	Targoncák javítása													
	béneli díj. szolgáltatás													
	Munka alk vizsg.kfg													
	Műjegy, fővelsz.számvteli igénybevett													
1.3./	Egyéb szolgáltatások kfg-e összes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Biztosítási díjak													
2./	Személyi jellegű ráfordítások összes	2 681 949 538	0	39 812 143	0	0	0	0	889 971		372 349			888 971
2.1./	Bérlőköltség összesen	2 459 420 981	0	0	0	0	0	0						372 349
2.2./	Személyi jellegű kifizetések összes	0	0	39 812 143	0	0	0	0	1 512 758		14 049 400			15 562 758
	Közlekedés.			39 812 143	0	0	0	0						
	Munkanauta			0										
	Bérlőlékek összesen	222 528 557	0	0	0	0	0	0						
2.3./	Szociális hozzájárulási adó összes	222 528 557	0	0	0	0	0	0	5 646 113		43 089 609			43 252 796
	Szociális hozzájárulási adó			0	0	0	0	0	5 646 113		43 089 609			43 252 796
3./	Költségek összesen	2 681 949 538	0	41 077 048	0	0	0	0	34 373 980	498 954 950	292 469 202	840 750 020	0	4 389 574 738

KIMUTATÁS

a cél szerinti juttatásokról

adatok ezer Ft-ban

Juttatás megnevezése	Juttatás összege		Eltérés		Megjegyzés
	2011. Év	2012. Év	%	Eft	
A közhasznú tevékenység keretében nyújtott					
Vakok és Gyengélátók Győr-Moson-Sopron Megyei Egyesülete	652	464	71,17%	-188	
Reményt és Rokonszenvet Rehabilitáltak Közhasznú Alapítványa	1 284	1772	138,01%	488	
Nemzeti Erőforrás Minisztérium Esztorgomi Gyermekotthona	395	0	0	-395	
Egyéb szervezet	184	79	42,93%	-105	
Egyéb célszerinti, de nem közhasznú tevékenység keretében nyújtott					
-	0	0	0	0	
Egyéb juttatások					
-	0	0	0	0	
Összesen:	2 515	2 315	92,05%	-200	