

Főkefe Közhasznú Nonprofit Kft
1145 Budapest Laky Adolf u. 41-49.

2014.12.31-i mérleg fordulónapi
Közhasznúsági melléklete

Beszámolási időszak: 2014.01.01. - 2014.12.31.

Budapest, 2015. május 18.


Szabó György
ügyvezető igazgató



TARTALOM

- I. A szervezet azonosító adatai
- II. Tárgyévben végzett alapcél szerinti és közhasznú tevékenység bemutatása
- III. Közhasznú tevékenység bemutatása
- IV. Cél szerinti juttatások kimutatása
- V. Vezető tisztségviselőnek nyújtott juttatás
- VI. Közhasznú jogállás megállapításához szükséges mutatók

Főkefe Közhasznú Nonprofit Kft

Közhasznúsági melléklete

I. A szervezet azonosító adatai

Társaság neve:	Főkefe Rehabilitációs Foglalkoztató Ipari Közhasznú Nonprofit Kft.
Társaság rövidített neve:	Főkefe Közhasznú Nonprofit Kft.
Székhelye:	1145 Budapest, Laky Adolf u. 41-49.
Cégjegyzék száma:	Cg. 01-09-908769
Adószáma:	22246901-2-44
Akkreditációs tanúsítvány lajstromszáma:	0252
Internetes elérhetőség:	www.fokefe.hu
Képviselő (ügyvezető) neve	Szabó György
Társaság tulajdonosa:	100%-ban állami tulajdon
Tulajdonosi jogok gyakorló:	Magyar Nemzeti Vagyonkezelő Zrt.
Székhelye:	1133. Budapest, Pozsonyi u. 56.

A Társaság jogutódja az 1949-ben alapított Fővárosi Kefe és Seprűgyártó Vállalatnak, amely 1994.01.01-től korlátolt felelősségű társaságként működött. 2006.03.09-től, mint célszervezet Kht társasági formában, majd 2008.12.09-ával a gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény 365. § (3) bekezdése alapján átalakult közhasznú nonprofit Kft-vé. 2012.09.30 fordulónappal a Savaria Nett-Pack Nonprofit Kft. beolvadt a Társaságba.

A Társaság 100%-os leányvállalata a Cégbíróság által 2014. május 19-én bejegyzett Agro Rehab Nonprofit kft. A Társaság 100 e Ft névértékű részvénnyel rendelkezik a Mecsek Fűszért Zrt-ben.

A Társaságnak nincs jelentős befolyása, többségi irányítást biztosító befolyása, sem közvetlen irányítást biztosító befolyása más gazdasági társaságban.

II. Tárgyévben végzett alapcél szerinti és közhasznú tevékenység bemutatása

A Társaság közhasznú tevékenysége megegyezik az alapcél szerinti tevékenységgel. Vállalkozási tevékenységet csak közhasznú célját nem veszélyeztetve végez.

Társaság minden tevékenységét az elsődleges cél teljesülése, azaz a megváltozott munkaképességűek foglalkoztatásához rendeli, így jelenleg az anyag illetve az áruértékesítés tekinthető vállalkozási tevékenységnek, továbbá a bérbeadást, kapacitás lekötés illetve egyéb szolgáltatás (pl. munkaerő közvetítés).

A Társaság közhasznú tevékenysége

A Főkefe Közhasznú Nonprofit Kft. fő tevékenységi területe élőmunka-igényes kefe-, és seprűtermékek, finommechanikai cikkek, karton és papír alapanyagú irodaszerek gyártása, világítástechnikai eszközök gyártása és összeszerelése, fűz vessző alapú kosarak, textil alapú háztartási kiegészítő termékek, kézműves termék gyártása, bér munka tevékenysége keretében pedig különböző, csomagolási, nyomdai kikészítési, kötészeti, címkézési feladatokat vállal hazai és nemzetközi partnerei megbízásából.

Az 1949-ben alapított Főkefe Közhasznú Nonprofit Kft. legfontosabb célkitűzése a megalapítás óta változatlanul a megváltozott munkaképességű dolgozók rehabilitációs foglalkoztatása.

A megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztató munkáltatók akkreditációjáról, valamint a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához nyújtható költségvetési támogatásokról szóló 327/2012. (XI.16.) Korm. rendelet alapján nyílt pályázat került meghirdetésre a megváltozott munkaképességű munkavállalók 2014. évi rehabilitációs támogatások költségvetési támogatására. A Kormányrendelet III. fejezetében foglaltak alapján került sor támogatási szerződés megkötésére a Társasággal.

Szerződés szerint a Társaság támogatást legfeljebb 3 055 fő (átlagos statisztikai állományi létszám) tartós foglalkoztatott és 451 fő (átlagos statisztikai állományi létszám) tranzit foglalkoztatott foglalkoztatásához vehetett igénybe 3 926 720 e Ft erejéig.

A szerződés szerint a rögzített megváltozott munkaképességű létszám esetében kell a foglalkoztatást és a rehabilitációt végezni, úgy hogy a tranzit foglalkoztatottak esetében megteremtésre kerüljön a tranzitálható munkavállalók integrációjának megvalósítása a nyílt munkaerő piacra.

Az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény 1.§ (3) bekezdése és a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 13.§ (1) bekezdésének 8., 12. és 13. pontja alapján a Főkefe Közhasznú Nonprofit Kft., szerződésben rögzített feltételekkel, több Önkormányzattal szerződést kötött az Önkormányzat szociális, helyi közfoglalkoztatási és gazdaság szervezési közfeladatainak ellátása érdekében, rehabilitációs foglalkoztatás, mint közfeladat ellátására.

Közszolgáltatási szerződések

Telephely	Cím	Szerződés Kelte Bejövő iktatószám
Budapest Füzér u.	1102 Budapest, Füzér u. 46.	2014.03.13 B.2014.03.13/3629
Budapest Fehér út	1106 Budapest, Fehér út 10.	2014.03.13 B.2014.03.13/3629

Főkefe Közhasznú Nonprofit Kft

Közhasznúsági melléklete

Budapest Gergely u.	1103 Budapest, Gergely u. 112. a-b.	2014.03.13 B.2014.03.13/3629
Bercel - Harmónia Rehabilitációs Intézet és Ápoló Gondozó Otthon	2687 Bercel, Kenderváros út 23.	2014.03.04 B.2014.03.04/3207
Berzence - Somogy Megyei Önkormányzat Szeretet Szociális Otthona	7516 Berzence, Szabadság tér 17.	2014.03.03 B.2014.03.06/3313
Budakalász	2011 Budakalász, Szentendrei út 24.	2014.03.20 B.2014.03.20/4041
Cegléd	2700 Cegléd, Mizsei út 36.	2014.05.21 B.2014.05.21/7083
Celldömölk	9500 Celldömölk, Hollósy tér 1.	2014.03.06 B.2014.03.13/3636
Csongrád	6640 Csongrád, Kossuth tér 7.	2014.03.05 B.2014.03.11/3453
Csorvás	5920 Csorvás, külterület alatti 0131 hrsz.	2014.03.13 B.2014.03.17/3779
Dabas	2373 Dabas, Vasút út 105.	2014.03.11 B.2014.03.11/3454
Gerde	7952 Gerde, Béke utca 31.	2014.06.25 B.2014.06.24/8691
Jánosháza	9545 Jánosháza, József A. utca 32.	2014.03.18 B.2014.03.18/3845
Jászapáti	5130 Jászapáti, Aradi utca 1.	2014.02.26 B.2014.03.05/3237
Kaposvár	7400 Kaposvár, Füredi utca 45-47.	2014.03.20 B.2014.03.20/4040
Karácsond	3281 Karácsond, Jókai út 1615/3.	2014.03.03 B.2014.03.05
Karancsság	3163 Karancsság, Felszabadulás út 1.	2014.03.10 B.2014.03.14/3716
Komló	7300 Komló Gorkij utca 2., 2322 hrsz.	2014.03.03 B.2014.03.04/3137
Körmend	9900 Körmend, Thököly utca 52.	2014.03.13 B.2014.03.20/4039
Kőszeg	9730 Kőszeg, 1160/11 hrsz.	2014.03.31 B.2014.04.15
Ludányhalászi - Ipolypart Ápoló Gondozó Otthon és Rehabilitációs Intézet	3188 Ludányhalászi, Rákóczi utca 71-73.	2014.04.02 B.2014.03.21/4090
Martfű I.	5435 Martfű, Kossuth Lajos utca 29.	2014.03.12 B.2014.03.06/3312

Főkefe Közhasznú Nonprofit Kft

Közhasznúsági melléklete

Martfű II.	5435 Martfű, Munkácsy út 115.	2014.03.12 B.2014.03.06/3312
Mezőtárkány	3375 Mezőtárkány, Rákóczi út 2.	2014.04.17 B.2014.04.16/5429
Mohács - Mohács Város Önkormányzat Pándy Kálmán Otthona	7700 Mohács, Újváros 10.	2014.03.17 B.2014.03.10/3435
Mohács, Korsós u. 27.	7700 Mohács, Korsós utca 27.	2014.03.17 B.2014.03.10/3435
Nemti	3152 Nemti, Kossuth Lajos utca 76.	2014.03.03 B.2014.03.03/3114
Nógrádszakál	3187 Nógrádszakál, Palóc utca 7.	2014.03.17 B.2014.03.17/3778
Ózd	3600 Ózd, Október 23 tér 1.	2014.05.28 B.2014.06.04/7832
Őriszentpéter	9941 Őriszentpéter, Kovácsszer utca 4. a. ép.	2014.04.07 B.2014.04.07/4879
Polgárdi-Tekerespuszta - Fejér Megyei Önkormányzat Integrált Szociális Intézmény	8154 Polgárdi-Tekerespuszta	2014.04.07 B.2014.04.07/4878
Poroszló	3388 Poroszló, Petőfi út 5.	2014.03.13 B.2014.03.20/4038
Rétság	2651 Rétság, Templom utca 8. 374 hrsz. ép.	2014.04.29 B. 2014.04.28/5935
Sopron	9400 Sopron, Uszoda utca 9.	2014.04.03 B.2014.03.31/4552
Sopron - Flandorffer Ignác Szociális Intézmény	9401 Sopron, Ágfalva-Liget	2014.04.03 B.2014.03.31/4552
Szentgotthárd	9970 Szentgotthárd, Alkotmány út hrsz. 2987/1. ép. 49.	2014.03.17 B.2014.03.14/3717
Szigetszentmiklós	2310 Szigetszentmiklós, Gyár út 72.	2014.05.06 B.2014.05.16/6937
Tápiószentmárton	2711 Tápiószentmárton, Kossuth L. utca 1.	2014.03.12 B.2014.03.12/3535
Táplánszentkereszt	9761 Táplánszentkereszt, Fő u. 47.	2014.04.23 B.2014.04.28/5936
Tatabánya	2800 Tatabánya, Mártírok útja 25.	2014.06.19 2014.06.19/8518
Tereske	2652 Tereske, Kossuth út 96., 9/4 hrsz. ép.	2014.03.13 B.2014.03.05/3235

Közhasznúsági melléklete

Tiszafüred	5350 Tiszafüred, Remény utca 9.	2014.04.07 B.2014.04.14/5287
Tiszanána	3385 Tiszanána, Fő utca 201.	2014.03.03 B.2014.03.05/3236
Tiszaszentimre	5323 Tiszaszentimre, Arany János út 1.	2014.02.28 B.2014.03.06/3316
Vámosmikola	2635 Vámosmikola, Börzsönyi utca 1-3.	2014.03.13 B.2014.03.13/3635
Vasvár	9800 Vasvár, Járdányi professzor utca 6.	2014.02.27 B.2014.03.05/3228

Fő tevékenységei az alábbiak:

1. Saját termékek gyártása
 - 1.1. Kefe termékek és ecsetek gyártása
 - 1.2. Faipari termékek gyártása, bérfürészelés
 - 1.3. Cirokseprű termékek
 - 1.4. Cirokfeldolgozás
 - 1.5. Papíralapú csomagoló termékek és irodai papíráruk gyártása
 - 1.5.1. Irodai papíráru-gyártás
 - 1.5.2. Naptárgyártás
 - 1.5.3. Dobozgyártás
2. **Bérmunkás termékek gyártása**
 - 2.1. Tasakgyártás és díszdoboz gyártás
 - 2.2. Infúziószerelés
 - 2.3. Lámpagyártás
 - 2.4. Síkötés gyártás
 - 2.5. Delphi bérmunka (műanyagipari termékek szerelése)
 - 2.6. Textilipari bérmunka (MOP felmosó varrás)
 - 2.7. Egyéb bérmunka
 - 2.8. Cipőipari termékek
 - 2.9. Szőnyegtisztítás
 - 2.10. Csomagolás
 - 2.11. Kötőelem csomagolás
 - 2.12. Finommechanikai gyártás, szerelés

3. Mezőgazdaság

3.1 Mezőgazdasági termelés

3.2 Élelmiszer ipari tevékenység - savanyítás

Értékesítési árbevétel megoszlása főbb tevékenységi csoportok között

adatok ezer Ft-ban

Tevékenységi kör	2013.		2014. év előzetes		Index (%)
	Árbevétel (eFt)	Megoszlás (%)	Árbevétel (eFt)	Megoszlás (%)	
Kefe	103 522	8,4%	92 202	6,9%	89%
Ecset	22 177	1,8%	13 787	1,0%	62%
Seprű	69 659	5,7%	65 430	4,9%	94%
Cirotekfeldolgozás	0	0,0%	420	0,0%	0%
Faipari tevékenység	8 228	0,7%	9 836	0,7%	120%
Papíripar - Irodai papíráru	160 528	13,1%	232 561	17,5%	145%
Papíripar - Naptárgyártás	44 363	3,6%	65 968	5,0%	149%
Papíripar - Dobozgyártás	320 513	26,1%	299 720	22,5%	94%
Papíripar - Tasakgyártás	30 129	2,5%	29 517	2,2%	98%
Infúziógyártás	15 905	1,3%	18 058	1,4%	114%
Lámpagyártás	60 203	4,9%	46 092	3,5%	77%
Síkkötés	46 415	3,8%	54 583	4,1%	118%
Delphi munkák	58 331	4,7%	62 849	4,7%	108%
Mop	7 879	0,6%	13 630	1,0%	173%
Bérmunka	89 402	7,3%	112 806	8,5%	126%
Kosárfonás	835	0,1%	191	0,0%	23%
Foglalkoztatás	119 829	9,8%	139 780	10,5%	117%
Mezőgazdaság, élelmiszerfeldolgozás	7 002	0,6%	6 476	0,5%	92%
Egyéb	63 300	5,2%	66 499	5,0%	105%
Összesen	1 228 220	100,0%	1 330 403	100,0%	108%

III. Közhasznú tevékenység bemutatása

III.1 Közhasznú tevékenység megnevezése, célja:

Megváltozott munkaképességű, illetve fogyatékos személyek egészségi állapotának, továbbá fogyatékoságának megfelelő munkahelyi környezetben megvalósuló rehabilitációs célú

Közhasznúsági melléklete

foglalkoztatása, az ezzel azonos tartalmú közfeladatban való közvetlen részvétel, valamint ezen személyek képességeivel elérhető legmagasabb szintű foglalkoztatás megvalósítása.

A közhasznú tevékenység megegyezik az alapcél szerinti tevékenységgel.

III.2 Közhasznú tevékenységhez kapcsolódó közfeladat, jogszabályhely:

A Társaság közhasznú tevékenységét, a rehabilitációs foglalkoztatást az 1997. évi CLVI. törvény 26. § c., 17.) alapján végezte 2011. december 31-ig.

2012. január 1-jétől a 2011. évi CLXXV. törvény az egyesülési jogról, a közhasznú jogállásról, valamint a civil szervezetek működéséről és támogatásáról szóló törvény hatálya alá tartozik a tevékenysége.

A 2011. évi CLXXV. törvény 2. § 20. pontja alapján közhasznú tevékenység minden olyan tevékenység, amely a létesítő okiratban megjelölt közfeladat teljesítését közvetlenül vagy közvetve szolgálja, ezzel hozzájárulva a társadalom és az egyén közös szükségleteinek kielégítéséhez.

A 2011. évi CLXXV. törvény 75. § (5) bekezdése alapján a törvény hatályba lépése előtt nyilvántartásba vett közhasznú szervezet 2014. május 31. napjáig megőrizte közhasznú jogállását.

Az új jogszabályoknak megfelelő közhasznú minősítést a Cégbíróság 2014.03.10-én jegyezte be (Cg.01-09-908769/159.)

III.3 Közhasznú tevékenység célcsoportja: megváltozott munkaképességű dolgozók

III.4 Közhasznú tevékenységben részesülők létszáma:

2014. évi átlagos megváltozott munkaképességűek statisztikai állományi létszáma: 3.431 fő. Ebből 2.753 fő tartós foglalkoztatott és 678 fő tranzit foglalkoztatott. A Főkefe Közhasznú Nonprofit Kft., az Alapító korábban elhatározott szándéka szerint továbbra is főfeladatának tekinti a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatását országos lefedettséggel.

III.5 Közhasznú tevékenység főbb eredményei:

Tartalom:

- I. Rehabilitációs tanácsadó és rehabilitációs mentorok bemutatása
- II. Rehabilitációs segítő szolgáltatások biztosításának országos összesítése
- III. Személyes rehabilitációs tervek értékelésének országos összesítője
- IV. Budapesti régió rehabilitációs tevékenység
- V. Közép - magyarországi régió rehabilitációs tevékenység

Közhasznúsági melléklete

VI. Nyugat - dunántúli régió rehabilitációs tevékenység

VII. Keleti - észak magyarországi régió rehabilitációs tevékenység

VIII. Dél - dunántúli régió rehabilitációs tevékenység

IX. Esélyegyenlőségi beszámoló

X. TÁMOP 5.3.8-11/A1 pályázat - Rehabilitáció- Érték Változás RÉV - Megváltozott munkaképességű személyek munkaerő-piaci helyzetének elősegítése érdekében történő rendszerszintű képzési és szolgáltatásfejlesztési modellprogram

I. Rehabilitációs tanácsadó és mentorok bemutatása

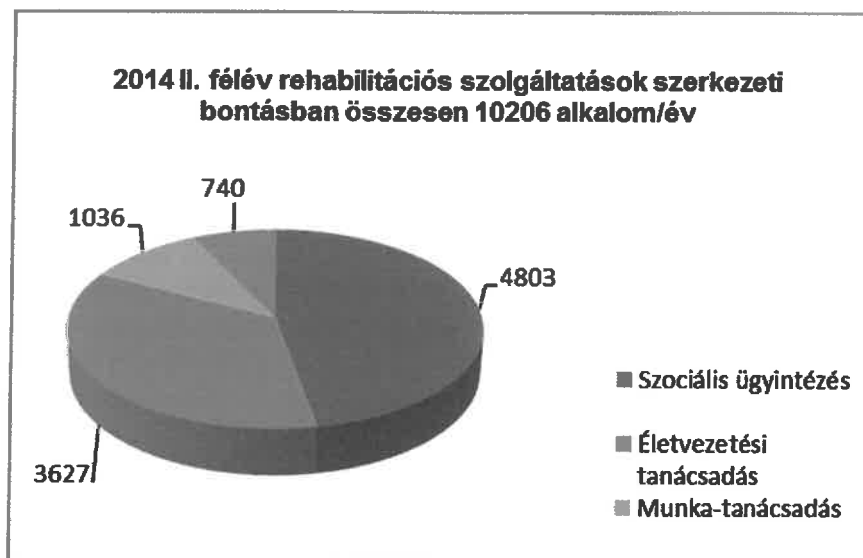
NÉV	Munkakör	Telephelyek
Jádi Krisztina	Rehabilitációs tanácsadó, osztályvezető	Minden telephely
Haberényiné Szabó Mónika	Rehabilitációs mentor Esélyegyenlőségi referens	Budapesti régió
Pazdera Szilvia	Rehabilitációs mentor	Budapesti régió
Töröcsik Tímea	Rehabilitációs mentor	Kelet – észak magyarországi régió
Kiss Sándorné	Rehabilitációs mentor	Közép - magyarországi régió
Kovácsné Csákvári Beatrix Poór Szilvia Horváthné Péter Judit Kovácsné Tóth Éva	Rehabilitációs mentor	Nyugat - dunántúli régió
Bényei Barbara	Rehabilitációs mentor	Dunántúli régió
Gálné Németh Ildikó	Pszichológus	Laky Adolf utcai telephely
Dr. Müller Tibor	Ügyvéd	Minden telephely

II. Rehabilitációs segítő szolgáltatások biztosításának országos összesítése

2014. éves országos segítő szolgáltatások					
Régiók	Szociális ügyintézés	Életvezetési tanácsadás	Munka-tanácsadás	Továbbképzés	Szolgáltatások összesen (alkalom)
Budapest, Pest megye	1823	1275	238	157	3493
Közép Magyarországi	318	94	34	62	508

Közhasznúsági melléklete

Nyugat – dunántúli	1132	767	476	262	2637
Keleti- észak magyarországi	643	446	76	104	1269
Dél - dunántúli	887	1045	212	155	2459
összesen	4803	3627	1036	740	10206



A segítő szolgáltatások biztosítását a rehabilitációs mentorok végzik. Minden mentor napi nyilvántartást vezet a szolgáltatásokról, amelyek összesítése alapján készíti beszámolóját.

Országos viszonylatban a segítő szolgáltatások biztosítása során az alábbi rehabilitációs tevékenységek fordulnak elő.

Szociális ügyintézés főbb területei:

A komplex felülvizsgálati anyag összeállítása. Határozatokban megítélt, megigényelhető ellátások igényléséhez szükséges dokumentumok beszerzése, kitöltése: munkáltatói igazolás, fizetés nélküli szabadság kérelmek, adatlapok. Segítségadás az adóbevallással kapcsolatosan, illetve tájékoztatások az adókedvezmények igénybevételének lehetőségeiről, módjáról. Felülvizsgálatok határozatainak megértése, elfogadása a lehetőségek elmagyarázása, igény szerint fellebbezés megírásának segítése. Az idei év második felében lejárt néhány dolgozó új komplex felülvizsgálati orvosi szakvéleménye és ellátási határozata (C2-B2), így őket folyamatosan készítettük a várható felülvizsgálatra.

Egyéb kérelmek, hivatalos levelek megfogalmazása (közüzemi szolgáltatók, adóhivatal...). Gyakori a szakorvosi vizsgálatokra történő időpont kérés. Segítség nyújtás fizetési előleg kérelmek kitöltésében, a vidéki telephelyen dolgozók számára az üdüléssel kapcsolatos dokumentációk eljuttatásában, a befizetések segítésében. Látássérült munkavállalók részére iratok felolvasása, beadványok átbeszélése, kitöltésének segítése.

Gondnokolt dolgozók esetében kapcsolattartás a gondnokokkal, néhány esetben szülővel és a Gyámhatóság munkatársaival. Kapcsolatok a Szociális intézményekkel, Családsegítővel,

Közhasznúsági melléklete

Gyámhatósággal, Önkormányzatokkal, Támogató Szolgálattal, Szakhatóságokkal. Segítségnyújtás a hivatalokkal történő kommunikációban (ez hallássérültek számára a legfontosabb a telefonos kommunikáció miatt). Lakhatással kapcsolatos problémák megoldásában segítségnyújtás: lakásfenntartási támogatás, albérletkeresés, önkormányzati lakáspályázatok igényléséhez pályázatok benyújtásának segítése.

Életvezetés tanácsadás területei:

Életvezetési tanácsadás keretében segítettük a hozzánk forduló munkavállalókat anyagi problémáik megoldásának különböző módszereiben (számlák fontossági sorrendbe való állításában, pénzkezelés és beosztással kapcsolatos feladatokban, költséghatékonyabb megoldásokról való tájékoztatással pl. áruhitel; hitel kiváltás, szakszervezeti és fizetési előleg kérelmek igénylésében). Családgondozás keretében munkavállalóink gyermekeinek iskolai, intézeti elhelyezést kerestünk. Első munkahellyel rendelkező munkavállalóinknál környezettanulmányt, családlátogatást végeztünk, igyekeztünk a munkában tartani őket. A lakhatási problémákat, lakáspályázatokkal, albérlet, munkásszálló, hajléktalan ellátásban való elhelyezéssel próbáltuk megoldani.

Telefonos ügyintézésekkor orvosnál, hivataloknál időpontot egyeztettünk, tájékoztatást kértünk. Karitatív munka keretében az adományba kapott élelmiszereket, ruhákat, bútorokat szétosztottuk a rászorulóknak között. A nehéz anyagi körülmények között élő munkavállalóknak lélegeztető készülékekre gyűjtöttünk, melynek eredményeként meg tudta vásárolni a számára életmentő eszközt.

A közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők számára évente 1 gyógycipőt készítettünk, valamint lehetőség volt ingyenes látás és hallás vizsgálatra, segédeszközök elkészíttetésére-kedvező feltételekkel részletre történő megvásárlására.

Szükség és rászorultság esetén kíséretet biztosítottunk fogyatékkal élő, vagy mindennapi ügyintézésben járatlan munkavállalóinknak hivatalos ügyeik elintézésére. Utógondozás keretében GYED-en, GYES-en, öregségi nyugdíjban, másik munkahelyen elhelyezkedett dolgozóinkat figyelemmel kísértük, segítettük. Igény esetén családi programokat kerestünk.

Pályatanácsadás

Munkavállalóinkat folyamatosan tájékoztattuk a cégen belül induló képzésekről. Emellett, továbbtanuló munkavállalóinknak segítséget nyújtottunk a jelentkezési lapok kitöltésében, órarend figyelésében, gyakorlati helyszínek keresésében. Tájékoztattuk munkavállalóinkat a lehetséges cégen kívüli tanfolyamokról, képzési feltételekről, továbbtanulási lehetőségekről, szükség esetén megfelelő intézményt kerestünk számukra. Ösztöndíj kérelmet adtunk be az aktuális tanulmányi intézményhez.

Munka tanácsadás

Igény esetén újságokból, internetről, érdekvédelmi szervezetek munkaaajánlataiból segítettünk állást keresni vagy tanácsolni az igénylő munkavállaló számára. Munkavállalóink elsősorban alacsony iskolai végzettséget igénylő állásokat keresnek: takarító, betanított munkás, kézbesítő, gépkezelő, informatikus, gépkocsivezető, csomagoló, vagyonőr, call centeres, ápolónő, pék, raktári segédmunkás, konyhai kisegítő. Állásinterjúra való felkészítések, önéletrajzok, motivációs levelek írása. Munkában tartás, munkavállaláshoz szükséges jogszabályok ismertetése.

Közhasznúsági melléklete

Munkavégzés során kialakult konfliktusok kezelésében történő segítségnyújtás. Az érintett felek kommunikációs problémáinak feltárása, kezelése, a munkavégzéshez szükséges légkör kialakításának elősegítése. Az új valamint az áthelyezett munkavállalók „beszoktatásának” segítése.

Részt veszünk az újszerű munkafolyamatok végzésének motiválásában. Ezek vagy a munkavállaló ideiglenes áthelyezésekor, vagy a telephelyen új munka beiktatásakor történnek. Különös figyelemmel kell lenni a pszichés betegek és értelmi fogyatékosok esetében, náluk a változások elfogadása sokszor nehezen megy.

III.Személyes rehabilitációs tervek országos összegzése

A személyes rehabilitációs jó lehetőséget biztosít a munkavállalók megismerésére. A megváltozott munkaképességű munkavállalónak segítségre van szüksége a reális önismeret kialakításához, betegségéből-személyiségéből adódó korlátai megismeréséhez, hogy munkáját nagyobb szakmai tudással tudja végezni. Fontos célja a rehabilitációs terv elkészítésének a személyes kapcsolat kialakítása a munkavállaló készségeinek képességeinek megismerése, a kölcsönös bizalmon alapuló együttműködés megalapozása. Több reálisan elérhető cél kitűzésével a munkavállalót sikerélményhez juttatjuk, mely további célok elérésére ösztönzi. Irreális elvárások, célok mind a magánéletben, mind a munkahelyen eleve kudarcra vannak ítélve, és a munkavállaló elveszíti motivációját. Fel kell tárnunk az előzményeket, az egészségi állapot változását, a jellemző tüneteket, a károsodás mértékét, a saját betegségről való tájékozottságot, családi hátterét, lakhatási körülményeit, végzettségeit. Ahhoz, hogy megfelelő szakmai előmenetelt biztosító pályatervet, alakíthasson ki a rehabilitációs mentor, ismerni kell a munkavállaló munkavégző képességeit, kompetenciáit.

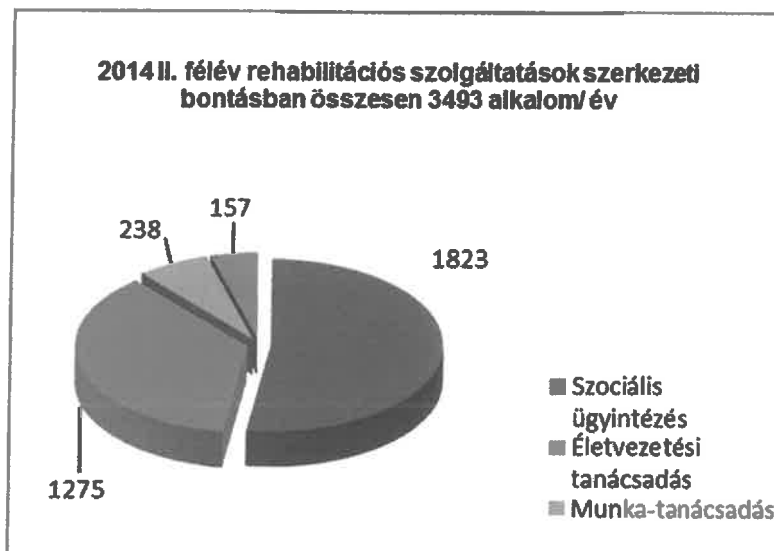
Telephelyek	Fő
Budapest	745
Bicske	10
Budakalász	23
Győr	23
Hajdúdorog	50
Karácsond	27
Martfű	103
Nógrádszakál	5
Rétság	24
Martonvásár	30
Tatabánya	20
Tereske	14
Vámosmikola	17
Csorvás	7
Bejcgertyános	10
Celldömölk	37
Jánosháza	19
Körmend	71
Kőszeg	28

Közhasznúsági melléklete

Óriszentpéter	12
Pápa	20
Szombathely, Puskás u.	150
Szombathely, Rumi u.	254
Táplánszentkereszt	20
Vasvár	23
Komló, Mohács, Gerde, Kaposvár	160
Karancsság	33
Nemti	31
Mezőkövesd	81
Mezőtárkány	35
Ózd	73
Poroszló	51
Tizsaszentimre	23
Tiszafüred	66
Csongrád	96
Cegléd	61
Tápiószentmárton	49
Kistelek	26
Dabas	103
Tiszanána, Jászapáti, Heves	226
Intézetek	273
Összesen	3129

IV. Budapesti régió mentoraihoz tartozó rehabilitációs tevékenység

**Budapest, Budakalász, Csorvás, Bicske, Tatabánya, Győr, Hajdúdorog, Martfű I-II, Vámosmikola,
Rétság, Tereske, Nógrádszakál, intézetek**



Pályázatok

A 2014-es évben a következő pályázatokat hirdettük meg Budapest – Pest megyében dolgozó munkavállalóink részére:

- Erzsébet program
- Tanulmányi ösztöndíj (Hermina Egyesület)
- XV. kerület lakáspályázat (2 családot sikerült önkormányzati bérlakáshoz juttatnunk)
- Lehetőségautó (fogyatékkal élők gépkocsi vásárlási lehetősége)
- Gyógyászati segédeszköz pályázat (Hermina Egyesület),
- Energiatakarékosság keretében háztartási gépek, nyílászárók, cseréje
- Vaklakás pályázat (Vakok Lakásgondjainak Megoldását Segítő Alapítvány)
- Telefonnal a rászorultakért (kedvezményes telefon előfizetés)
- Vállalati telefonflottához csatlakozás
- Szociális tűzifavásárlás

Tájékoztatók

2014-ben sokrétű tájékoztatást nyújtottunk különböző formákban, személyesen, faliújságon, hangsbemondó segítségével a következő témakörökben: komplex felülvizsgálat, jogszabályváltozások, kormányhivatalok, nyugdíjbiztosító, Magyar Államkincstár elérhetősége, ügymenetei, ellátás igénylése, fogyatékosokat segítő szervezetek elérhetőségei, programjai, szabadidő –nyaralási - sportolási lehetőségek, road show-k és vállalati sport napok.

Jogsegély szolgáltatás

Dr. Müller Tibor ügyvéd heti rendszerességgel, csütörtökönként biztosított jogsegély szolgáltatást.

2014-ben összesen 426 személy vette igénybe a szolgáltatást. Az ügyvéd munkáját minden alkalommal segítette a rehabilitációs mentor, aki a hét folyamán összegyűjtötte a jogsegélyre jelentkezőket, koordinálta a jogsegély szolgáltatás menetét és segítette a két fél közötti kommunikációt.

A leggyakrabban előforduló jogi problémák:

- Lakás és egyéb hitelek, fizetési meghagyás, letiltás, részletfizetés, végtörlesztés, deviza hitelek átváltása.

Közhasznúsági melléklete

- Gyermek elhelyezés, gyerektartás, elmaradt tartásdíj behajtása, gyermek felügyeleti jog, gondnokság alá helyezés, válás, vagyon megosztás, örökösödés, hagyatéki eljárások, végrendelet.
- Adásvétel, szerződés, lakás hitel, illeték, jelzálogjog, lakás kiürítés, kilakoltatás, lakás megváltás.
- Személyiségi jog, zaklatás, becsületsértés, fogyasztóvédelem, garancia jótállás, komplex felülvizsgálat határozat elleni fellebbezés.
- Munka Törvénykönyv, Munkaügyi Bíróság, felmondás, végkielégítéssel kapcsolatos szabályok tájékoztatás kérése.

Pszichológiai tanácsadás

Némethné Gál Ildikó 2014-ben szerdánként összesen 194 alkalommal végzett pszichológiai tanácsadást.

Leggyakrabban előfordult témakörök: gyászmunka, életvezetési tanácsadás, aktuális probléma megbeszélés, feszültségoldó beszélgetés, szupportív terápia, munkatársai konfliktus kezelés.

Tranzit foglalkoztatás – Tranzitálási cselekvési tervek

A tranzit foglalkoztatottak, azaz a B1 és C1 komplex minősítési kategóriával rendelkezők száma folyamatosan nőtt az elmúlt évben. A tranzitálás elősegítése érdekében végzett első szakasz lezárult, kivéve a 2014-ben belépő dolgozók esetében. Az első szakasz az úgynevezett érzékenyítés szakasza, amikor munkavállalóink tájékoztatást kaptak arról mit is jelent a tranzitálás folyamata, milyen kötelezettségekkel jár nekünk és nekik ez az időszak. Ebben a szakaszban szükséges megfogalmazni képzési, integrálódási terveiket. Sokan egészségi állapotuk, életkoruk vagy alacsony iskolai végzettségük miatt a mai napig úgy gondolják, hogy az újbóli felülvizsgálaton majd tartós B2-C2 minősítési kategóriát kapnak és kikerülnek a tranzitálandó státuszról. Munkavállalóink közül országos szinten 6 fő gondolja úgy, hogy a nyílt munkaerőpiacon el tud és akar helyezkedni.

Munkánk során egyéni beszélgetések alakalmával megismerjük a munkavállaló személyes adatait, szociális helyzetét, és egyéni kompetenciáit. Jelenleg egy főt sikerült Budapesten ingyenes esti gimnáziumba küldeni, aki munka mellett fogja befejezni középiskolai tanulmányait. Az iskolák többsége anyagi finanszírozással jár, finanszírozására a munkavállalók többsége, még, ha szeretne is fejlődni, nem tudja megteremteni magának a lehetőséget.

Ugyanakkor pozitív példa, hogy a Főkefe Felnőttképzési Intézménye által meghirdetett, TÁMOP 5.3.8. -11/A1 RÉV pályázat keretében finanszírozott tanfolyamokon szívesen vesznek részt tranzit foglalkoztatott munkavállalók.

A szociális helyzetfeltárás közben először mindenki elzárkózik, „megijed”, félnek attól, ha bevallják akadályukat, akkor elveszítik jelenlegi munkahelyüket. A későbbiekben - a bizalom kialakítása után - mélyebben megismerve a munkavállalót, a korlátokat, akadályokat is megpróbáljuk kezelni. A munkavállalók félnek a változástól, nehezen viselik az új környezetet, nehezen alkalmazkodnak és illeszkednek be új közösségekbe. Ilyen nagy változás a munkapróba, amely nagy stresszel, felelősséggel és elvárásokkal jár. Együttműködési szerződést kötöttünk a Kézen Fogva Alapítvánnyal, akik segítséget nyújtanak a Budapesten élő megváltozott munkaképességű munkavállalóink számára a nyílt munkaerő piacon történő sikeres elhelyezkedésre.

2014. november 12-én részt vettünk a Rehab Expo Állásbörzén, ahol kapcsolatokat kiépítve próbáltunk új munkáltatókat, munkahelyeket feltárni annak érdekében, hogy a vidéki tranzit

Közhasznúsági melléklete

foglalkoztatottaknak is legyen lehetősége munkapróbát végezni és integráltan elhelyezkedni a nyílt munkaerőpiacon.

Elkészült tranzitálási cselekvési tervek száma 2014-ben

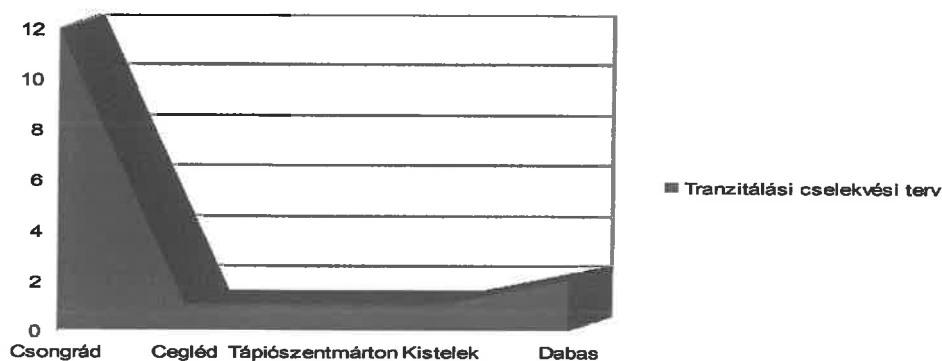
Budapest	79 fő	Martfű	42 fő	Hajdúdorog	13 fő	Tatabánya	7 fő
Budakalász	4 fő	Martonvásár	6 fő	Karácsond	2 fő	Tereske	5 fő
Győr	10 fő	Nógrádszakál	2 fő	Rétság	6 fő	Összesen	176 fő

V. Közép magyarországi régió rehabilitációs tevékenység

Telephelyek: Dabas, Csongrád, Kistelek, Cegléd, Tápiószentmárton: 2014 – 379 fő



Közép – magyarországi régióban elkészült tranzitálási cselekvési tervek tapasztalatai



A fenti adatokból elmondható, hogy a komplex felülvizsgálatok eredménye alapján Csongrád Megyében kap a legtöbb megváltozott munkaképességű munkavállaló B1 és C1 minősítést. A tranzit foglalkoztatottak nyílt munkaerő piacra történő kihelyezésének elősegítése, tekintettel a régió elhelyezkedési nehézségeire, komoly akadályokba ütköző folyamat. Egy megváltozott munkaképességű munkavállaló egészségi állapota, alul iskolázottsága, életkora, közlekedési nehézsége és a betölthető munkakörök nehezen hozhatók szinkronba.

Csongrád, a régió legnagyobb létszámú telephelye jelenleg 112 fővel. Bér munkát végeznek - bizsút csomagolnak. A telephelyen dolgozó tranzit foglalkoztatottak ellátásuk megtartása/igénylése miatt gyakran választják a 4 órás foglalkoztatást. Így a jelenlegi létszámnak már 60%-a 4 órás munkaviszonyban dolgozik. Az év végéig 44 fő vált tranzit foglalkoztatottá. Ez 39% a telephelyen dolgozók körében. Ezt a magas létszámot Csongrádon nem lehetséges elhelyezni, ugyanis nincs olyan munkáltató, aki/akik ilyen magas létszámban keresnének alacsony iskolai végzettséggel rendelkező személyeket. A meghirdetett állások minimum iskolai végzettség követelménye: általában érettségi bizonyítvány.

Tápiószentmárton telephelyen jelenleg 59 fő dolgozik, bér munkát végeznek főleg tasak ragasztást. A telephelyen 10 fő tranzit foglalkoztatott akik, 8 általános iskolai végzettséggel rendelkeznek és rossz családi és szociális körülményeik következtében kevés esélyük van integrált munkáltatónál történő elhelyezkedésre.

Kistelek 29 fővel működő telephely. Komoly problémát jelent, hogy sokan kerültek 4 órás foglalkoztatásba. Százalékos viszonyban itt van a legtöbb tranzit foglalkoztatott: a 29 főből 7 fő, azaz 24%.

Cegléd telephely (72 fő): a tranzit foglalkoztatottak aránya a telephelyi létszámhoz viszonyítva 10%.

Dabas telephely: dolgozók létszáma -107 fő, ebből 10 fő tranzit foglalkoztatott, ami 9%-ot jelent.

VI. Nyugat – dunántúli régió rehabilitációs tevékenység

Szombathely, Bejczygyertyános, Celldömölk, Jánosháza, Körmend, Kőszeg, Óriszentpéter, Pápa, Rábafüzes, Táplánszentkereszt, Vasvár

2014 Segítő szolgáltatások



Képzési tanácsadás:

Képzések tekintetében azt tapasztaljuk, hogy dolgozóink többsége egyáltalán nem érzi szükségességét szakképesítés megszerzésére. Elsődleges okként a következőket fogalmazzák meg: korábban is nehezükre esett a tanulás, a megtanult szakmával sem tudnának elhelyezkedni, nehéz a bejárás a kistelepülésekről, nem tudják finanszírozni a képzést. Vállalatunk a TÁMOP 5.3.8-11/A keretében segített dolgozóinknak, így lehetőség nyílt arra, hogy munkaidőben, ingyenes képzéseken vehessenek részt.

Saját programok:

Lehetőség szerint részt veszünk a helyi rehabilitációs, és munkaügyi témájú konferenciákon, amelyeken fontos szakmai tapasztalatokat hallhatunk, és a partnercégekkel a kapcsolatainkat fenntartjuk (RSZFK, Munkaügyi Központ).

Március, április hónapban fogadtuk a tanulásban akadályozottak iskolájába járó fiatalokat, néhány hetes munkagyakorlatot biztosítunk számukra. Párbeszédet folytattunk az ott tanító gyógypedagógusokkal egymás munkájának kölcsönös segítése céljából.

Közös megbeszélésen vettünk részt a Családsegítő és Gyermejköltségi Szolgálat munkatársaival, melynek célja és eredménye az volt, hogy nehéz körülmények között élő dolgozóink számára adekvát szociális segítséget tudjunk nyújtani, valamint részletesebben megismerjük a Családsegítő és Jóléti szolgálat regionális tevékenységét. A Magyar Vöröskereszt Vas Megyei Szervezetével folyamatos kapcsolatot tartottunk adományozás, segélyezés elősegítése érdekében. Szombathelyen májusban megrendezésre kerülő Esélyegyenlőségi napon és a decemberi Fogycatékos emberek világnapi rendezvényén a megváltozott munkaképességű és az alkalmazotti állományunk dolgozói közül is néhányan megjelentünk, támogatva az egészséges látogatók részére a látássérültek, hallássérültek, mozgássérültek életének megismerését.

Meghirdetett programok:

Megváltozott munkaképességű dolgozóink társadalmi integrációját támogatva hirdetjük és szorgalmazzuk a helyi és regionális programokba való bekapcsolódást.

Az esélyegyenlőségi napokon, a szociális hét rendezvényein előadások, fórumok, tapasztalatcserékre nyílt alkalom. Az Egészség hét rendezvényein: tájékoztatók, preventív szűrések, előadások, termékbemutatók, gyógytorna, gyógy-testnevelési lehetőségek kipróbálására, tanácsadások igénybe vételére volt lehetőség.

Közhasznúsági melléklete

A nyílt munkaerő piaci szereplőkkel való megismerkedés egyik lehetséges helyszínei az állásbörzék, munkaügyi fórumok, lakossági tájékoztatók, melyeket nagy nyomatékkal ajánlunk különösen a tranzitos dolgozóinknak.

Az esélyegyenlőség érdekében tett intézkedések:

Rendszeres kapcsolattartás a szakszövetségekkel, a dolgozók motiválása, tájékoztatás a számukra igénybe vehető aktuális programokról, szolgáltatásokról.

Részvétel a városi és kistérségi Esélyegyenlőségi napokon. Munkaidőn kívüli számítógép használat lehetősége az oktató teremben. A JAWS program igénybevételének lehetősége az oktatótermi számítógépeken. Látássérült dolgozók részére JAWS program oktatása, a felhasználói ismeretek nyújtása. A Támogató Szolgálattal munkába járó érintettek érdekében folyamatos kapcsolattartás a Támogató Szolgálat vezetőjével.

Segítséget tudunk nyújtani a szakorvosi időpontok kérésében, a szakorvosi leletek beszerzésében, ezeket főként értelmi fogyatékkal élő, vagy pszichés betegek, illetve hallássérült dolgozóink igénylik.

Tranzitálási feladatok:

Az új típusú rehabilitációs tervek felvétele mellett megnövekedtek a tranzitálással kapcsolatos teendők. Egyre nagyobb számban vesznek részt a dolgozóink az új komplex felülvizsgálatokon, és sokan a B1-C1 kategóriába kerülnek. Őket, az új felvételes tranzitosokkal együtt bevonjuk a tranzitálás folyamatába. Egyéni beszélgetésekben részesítjük őket, melynek során az érzékenyítéssel kezdve átbeszéljük a kötelezettségeket és a lehetőségeket egyaránt, majd egyéni tranzitálási cselekvési tervet készítünk velük. A 2014. évben 196 tranzitálási cselekvési tervet vezetünk folyamatosan. Lehetőséget biztosítottunk csoportos tájékoztatók lebonyolítására, amelyen a részvételt felajánlottuk a termelési vezetők részére is, hogy további információt kapjanak például a munkapróbákról, a nyílt munkaerő-piaci tájékozódásról. Rehabilitációs mentorként májusban részt vettünk a megyében működő akkreditált foglalkoztatókkal tartott szakmai találkozón, megismerkedtünk egy nemrég kidolgozott szakmódszertannal. Felvettük a kapcsolatot munkaerő-piaci szolgáltatóval és felkerestünk nyílt munkaerő-piaci munkáltatókat is.

Munkapróbán 1 fő vett részt, nyílt munkaerő-piacon az új komplex felülvizsgálaton B1-C1 kategóriások közül 10 fő talált munkát: portás, ládamosó, gyártósori összeszerelő, takarító munkakörökben.

A cégvezetőkkel, cégek munkaügyeseivel, hivatalvezetőkkel vettük fel a kapcsolatot a tranzitálás vonatkozásában: megtekintettünk munkaterületeket, munkafolyamatokat tájékoztatást kértünk a munkakörökről, elvárásokról, a munkavállalási lehetőségekről. Látogatást tettünk autóipari termelőüzemben, mezőgazdasági kisüzemben, önkormányzatoknál, hivatalokban, takarítócégnél.

Novemberben szakmai fórumra hívtuk a Munkaügyi Hivatal illetékes szakembereit, akiktől régiós viszonylatban aktuális munkaerő-piaci helyzetképet kaptunk, tájékoztunk cégekről, munkakörökről, tranzitálási lehetőségekről.

VII. Keleti – észak magyarországi régió rehabilitációs tevékenysége

Keleti – észak magyarországi régió: Karancsság, Heves, Jászapáti, Tiszanána, Tiszaszentimre, Tiszafüred, Poroszló, Mezőkövesd, Mezőtárkány, Kömiő, Nemti, Ózd



Tranzitfoglalkoztatás tapasztalatai Hevesi régióban

Tranzitálás nehézségei: motiváció hiánya, alacsony iskolai végzettség, munkáltatói érdektelenség. A cégek úgy gondolják jelentős többletköltség-többletteleherral jár a megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatása. Ezen szempontok alapján döntenek úgy, hogy nem alkalmaznak megváltozott munkaképességű személyeket. Több cég még mindig inkább kifizeti a rehabilitációs hozzájárulást, mint elősegítse az integrált foglalkoztatás megvalósítását.

Telephelyek	Tranzitálási cselekvési terv /fő
Karancsság	6
Nemti	7
Mezőkövesd	4
Mezőtárkány	8
Ózd	13
Poroszló	13
Tiszafüred	31
Tiszaszentimre	6

Meghirdetett programok

Megváltozott munkaképességű dolgozóink társadalmi integrációját támogatva hirdetjük és szorgalmazzuk a helyi telephelyi szintű közös programok, (pl. évfordulós bulik, közös szabadidős tevékenységek) megszervezését, lebonyolítását. Ezen kívül ösztönözzük a dolgozókat, hogy a települési, vagy regionális programokba is kapcsolódjanak be. Jó néhányan vannak, akik nemcsak résztvevőként jelennek meg a programokon, hanem aktív munkatársként pl. szervezőként, aktivistaként. Esélyegyenlőségi napokon, különböző előadásokon, (egészségügyi, szociális, stb.) fórumokon vesznek részt.

A helyi Önkormányzatok programszervezői, szociálisügyi előadói, civil egyesületek, alapítványok munkatársai szívesen adnak tájékoztatást, működnek együtt vállalatunkkal dolgozóink érdekében. Ezek a folyamatok az esélyegyenlőség érdekében tett intézkedést is

Közhasznúsági melléklete

előmozdítják. Rendszeres a kapcsolattartás a szakszövetségekkel, Egyesületekkel, Civil Alapítványokkal, Nyugdíjas klubokkal, Sportegyesületekkel, szükség szerint szakmai egyeztetés történik.

Nehézségek-problémák:

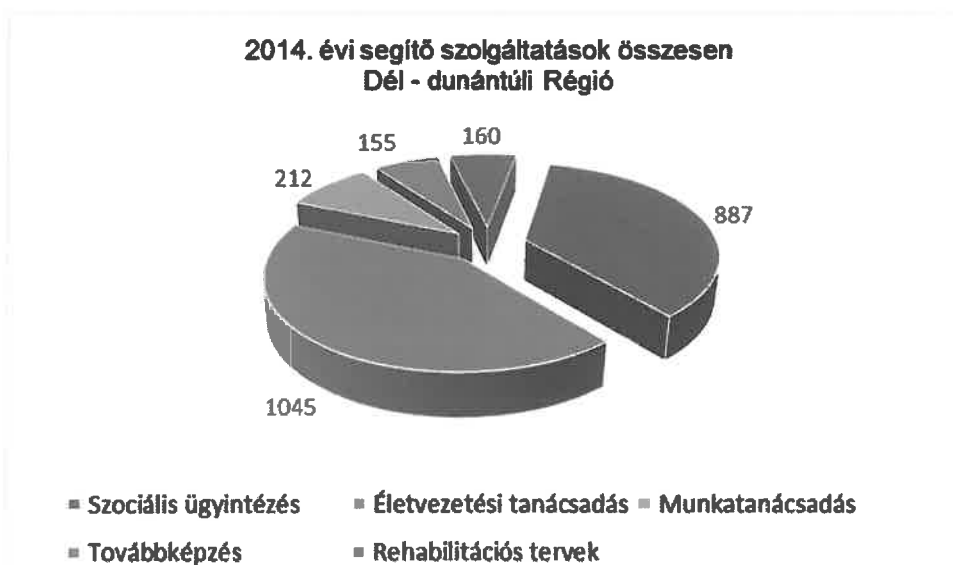
A 2014. évben érzékelhetően több RSZSZ általi komplex felülvizsgálatra történő behívás valósult meg. Nagyon sok munkavállalónk rehabilitációs ellátásra vált jogosulttá, ami alapján kérte a 4 órában való foglalkoztatását. A határozatok értelmezésével hozzánk forduló dolgozókkal személyre szabottan átbeszéljük az új helyzetüket és lehetőségeiket

Eredmények:

Rehabilitációs tevékenységünk által széleskörű tájékoztatás, információnyújtás valósul meg. A TÁMOP 5.3.8. -11/A1 pályázat keretében megvalósult „Munkavállalói képességek fejlesztése tréning” egyik jelentős eredménye, hogy több munkavállaló motiváltabb lett, nyitottabbak, lehet ösztönözni, formálni a szemléletüket. Idővel látják, hogy megmaradt képességeik, készségeik hasznosításával aktív tagjai tudnak maradni a közösségnek.

Fejlesztési terület: Nagyobb szakmai kompetencia lenne szükséges, nagyobb háttértámogatás és költségtámogatás (utazásokhoz, melyek munkáltatói tárgyalásokra, képző intézményekkel való egyeztetésekre irányulnak!) Ezek összességében főképpen a tranzitálást mozdítanák el.

VIII. Dél - dunántúli régió rehabilitációs tevékenység



Tranzit foglalkoztatás Dél-dunántúli régió

A vonatkozó törvényi előírásoknak megfelelően régióinkban is megkezdjük a tranzitfoglalkoztatással kapcsolatos feladatok végrehajtását.

Közhasznúsági melléklete

A szakmai programban előírtaknak megfelelően 3 lépésben 3 év alatt segítjük dolgozóinkat felkészíteni a nyílt munkaerőpiacon való elhelyezkedésre.

A felkészítés első szakaszát: az érzékenyítést minden telephelyen személyre szabottan, személyesen végezzük. Dolgozóinkra jellemző, hogy bizalmatlanok, félnek otthagyni jelenlegi munkahelyüket, többségük nem szeretne, és úgy érzi, már nem is tudna a nyílt munkaerőpiacon megfelelni. Jellemző, hogy a megállapított max 36 hónap lejárta után, állapotrosszabbodás címén kéri, újbóli felülvizsgálatukat.

A második és harmadik szakasz megvalósításához, kölcsönös együttműködési megállapodást kötött cégünk, a Fonavita Nonprofit Kft. - vel. A cég 2008-ban jött létre, feladata: speciális munkaerő-piaciszolgáltatás, és közvetítés nyújtása megváltozott munkaképességű munkavállalók részére.

Szolgáltatásuk egyrésztől lehetőséget ad a munkáltatóknak arra, hogy megtapasztalják, a megváltozott munkaképességű munkavállalók megmaradt munkavégző képességeikkel, a megfelelő munkahelyen, 100%-os teljesítmény nyújtására képesek.

Tranzitálásra váró dolgozóink lehetőséget kapnak, hogy csatlakozzanak ehhez a programhoz, ami önkéntes. A 2014-es évben két alkalommal mutatkoztak be Komlón dolgozóinknak, csoportos tájékoztatás keretében. 2014. 11. 25 –én 21 fő; 2015.12. 09-én 18 fő vette igénybe szolgáltatásukat. A tájékoztatás után a résztvevők teljes létszámban éltek, a személyes regisztráció lehetőségével. Dolgozóink számára előnyt jelent, hogy a szolgáltatás folytatása, ahogy most is telephelyünkön folytatódik, az egyéni igényekhez igazodva. Régióink munkaerő-piaci helyzetét nehézségeit tekintve jelentősen megkönnyíti a tranzitálás sikeres megvalósítását.

Régióink telephelyein a tranzitálásra várók létszáma:

Gerde - 3 fő

Kaposvár - 15 fő

Komló - 97 fő

Mohács - 10 fő

Egészségnapok

Szeptember 2-án és 11-én egészségnap került megszervezésre komlói telephelyen. A két napon előadással, tanácsadással és ingyenes szűréseket szerveztünk a dolgozók számára: vérnyomás-, vércukor-, testzsír százalék- és testsúlymérés. Nemcsak egészséggel-betegséggel, hanem a helyes életmóddal, táplálkozással és gyógytornával kapcsolatosan gazdagodhattak a dolgozók.

Október 3-án a Pécsi Tudományegyetem saját kamionja érkezett Komlóra, és ezen a napon kizárólag a Főkefe dolgozói számára lehetővé tette, hogy hosszas, akár fél éves várakozás és a megyeszékhelyre utazás nélkül helyben, Komló egyik terén ingyenes mammográfiai vizsgálaton vehessenek részt. A rendezvénnyel megváltozott munkaképességű, fogyatékkal élő munkavállalóink egészségi állapotát, orvosi rehabilitációját próbáltuk elősegíteni.

IX. Esélyegyenlőségi beszámoló

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény 36. § alapján, a Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény 70/A. § a értelmében .

A megkülönböztetés tilalma, egyenlő bánásmód:

Vállalatunknál az egyenlő bánásmód, valamint a megkülönböztetés tilalma az alábbi területeken valósult meg:

Közhasznúsági melléklete

- Munkaerő felvétele (férfiak-nők aránya, fogyatékossgal élők, romák, 35 év alattiak, 50 év felettiak, kiskorú gyermeket nevelők – esetén nem történt hátrányos megkülönböztetés. Új belépők segítése.
- Bérezés, speciális munkakörülmények kialakítása.
- Képzési programokhoz való hozzáférés, - TÁMOP csoportvezető képző tanfolyamot sikeresen elvégzők esetén- előrejutás lehetősége.
- Üdüléshez való hozzáférés, valamint a 2015-ös évre akadálymentes üdülő felkutatása.
- Jogsegély, pszichológiai szolgáltatások igénybevételének a lehetősége.
- Betegségek, fogyatékossgok tolerálása.
- Más településekről munkába jutás költségtérítése.
- Szülési szabadságon, GYES-en, Gyed-en, öregségi nyugellátásban, intézetben, idősotthonban lévők utógondozása.
- Érdekvédelmi szervezetek munkájának segítése.

Hallássérült munkavállalóinknak a dolgozói tájékoztatókon, oktatásokon, jogsegély szolgáltatáson jeltolmácsot biztosítottunk.

Hallássérült munkavállalóinkat felhívtuk a figyelmét az ingyenes jeltolmács szolgáltatás igénybevételének lehetőségeire, továbbá kihelyezett hirdetményekről írásos formában tájékozódhattak az aktuális információkról. Hivatalos levelek értelmezésében is segítségükre voltunk.

Látássérült dolgozóink információhoz jutását hangosbemondóval, emailban átküldött anyagokkal, valamint a csoportvezetők segítségével műhelyenkénti felolvasással segítettük. Szükség esetén személyes kíséretet biztosítottunk a számukra. A Főkefe Hírmondó újságja akadálymentesen az interneten is elérhető.

Mozgássérült munkavállalóink segítségére egyszerűsített, akadálymentes útvonalakat kerestünk mind, a lakóhelye és a munkahely mind, hivatalos ügyeinek intézéséhez szükséges helyszínek között.

Az árukhoz való hozzáférés esélyét biztosítottuk jó minőségű, olcsó áruk helyben történő árusításával.

A road show-k keretén belül felhívtuk a figyelmet arra, hogy a megváltozott munkaképességű munkavállalók is tudnak piacképes jó minőségű termékeket előállítani.

A sikeres esélyegyenlőség megteremtése érdekében állandó kapcsolatban vagyunk az érdekvédelmi szervezetekkel, alapítványokkal.

X. TÁMOP 5.3.8-11/A1 pályázat - Rehabilitáció- Érték Változás RÉV - Megváltozott munkaképességű személyek munkaerő-piaci helyzetének elősegítése érdekében történő rendszerszintű képzési és szolgáltatásfejlesztési modellprogram

2013 – ban lehetőség nyílt a TÁMOP 5.3.8.-11/A1 pályázat támogatásával képzések indítására. Komoly előrelépést jelentett szervezetünk életében, hogy megváltozott munkaképességű munkavállalóink számára képzési hozzáférést tudtunk biztosítani. A FŐKEFE felnőttképzési intézménye ezt a képzési programot az I. képzési szakaszban, teljes egészében saját hatáskörben biztosított személyi-, tárgyi-, és infrastrukturális feltételekkel valósította meg.

A tréning hivatalos megnevezése: „Munkavállaláshoz szükséges képességek fejlesztése”.

A képzési program megvalósítása során a megváltozott munkaképességű munkatársak tranzitálhatóságra történő előkészítése történt.

Munkavállaláshoz szükséges képességek fejlesztése tréningen résztvevők

Képzési helyszín	Képzést megkezdők (fő)	Képzést elvégzők (fő)	Legalább 14 tananyagegység teljesítésével elérték a 70%-ot (fő)	Képzési helyszín	Képzést megkezdők (fő)	Képzést elvégzők (fő)	Legalább 14 tananyagegység teljesítésével elérték a 70%-ot (fő)
1145 Budapest, Laky Adolf u. 41-49.	69	62	2	9970 Szentgotthárd, Alkotmány út 2387.	13	8	4
1192 Budapest, Bercsényi u. 18.	21	18	1	9700 Szombathely Rumi út 142.	43	40	1
2060 Bicske, Szent István u. 74.	8	7		2711 Tápíószentmárton, Kossuth u. 1.	30	25	4
9500 Celldömölk Hollósy 31.	26	22		2652 Tereske, Kossuth u. 96.	17	9	1
6640 Csongrád, Fő u. 26.	32	17	12	5350 Tiszafüred, Remény u. 9.	33	26	5
2373 Dabas, Vasút út 105.	56	44	10	3385 Tiszanána, Fő u. 201.	46	40	5
9024 Győr, Amadé u. 1.	15	14	1	5323 Tiszaszentimre, Arany J. u. 1.	18	16	2
4087 Hajdúdorog, Jaczkovics u. 3.	42	25	8	9800 Vasvár, Járdányi professzor u. 6.	15	13	2
3360 Heves, Szerelem Alfréd u. 14.	25	19	5	INTÉZETEK			
5130 Jászapati, Aradi u. 1.	51	29	16	2687 Bercel, Kenderváros út 23.	16	15	
3163 Karancsság, Felszabadulás út 1.	21	17		7516 Berzence, Szabadság tér 17.	22	22	
7300 Komló, Gorkij u. 2.	77	69	5	2120 Dunakeszi Fóti út 75.	14	14	
9730 Kőszeg, 1160/11.	14	5	8	3188 Ludányhalászi, Rákóczi u. 71-73.	59	53	4
5435 Martfű I. Kossuth u. 29.	14	10	2	7700 Mohács Újváros 10.	28	26	2
5435 Martfű II. Munkácsy út 115.	16	10	5	8154 Polgárdi-Tekerespuszta	30	29	
3400 Mezőkövesd, Mártírok útja 24.	31	20	9	9401 Sopron, Ágfalva	14	11	
7700 Mohács, Korsós u. 27.	20	14	3	9401 Sopron, Uszoda u. 9.	15	13	2
3352 Nemeti, Kossuth u. 76.	22	17	3	9086 Töltéstava, Táplánypuszta	23	22	
3388 Poroszló, Petőfi út 5.	33	27	3	7900 Turbékpuszta Intézet	60	57	
2651 Rétság, Templom u. 8.	20	11	4	8200 Veszprém Gábor Áron u. 2/a.	29	27	
ÖSSZESEN:					1138	923	129

Képzési helyszín	Képzést megkezdők (fő)	Képzést elvégzők (fő)	Legalább 14 tananyagegység teljesítésével elérték a 70%-ot (fő)	Képzési helyszín	Képzést megkezdők (fő)	Képzést elvégzők (fő)	Legalább 14 tananyagegység teljesítésével elérték a 70%-ot (fő)
1145 Budapest, Laky Adolf u. 41-49.	69	62	2	9970 Szentgotthárd, Alkotmány út 2387.	13	8	4
1192 Budapest, Bercsényi u. 18.	21	18	1	9700 Szombathely Rumi út 142.	43	40	1
2060 Bicske, Szent István u. 74.	8	7		2711 Tápíószentmárton, Kossuth u. 1.	30	25	4
9500 Celldömölk Hollósy 31.	26	22		2652 Tereske, Kossuth u. 96.	17	9	1

Főkefe Közhasznú Nonprofit Kft

Közhasznúsági melléklete

2373 Dabas, Vasút út 105.	56	44	10	3385 Tiszanána, Fő u. 201.	46	40	5
9024 Győr, Amadé u. 1.	15	14	1	5323 Tiszaszentimre, Arany J. u. 1.	18	16	2
4087 Hajdúdorog, Jaczkovics u. 3.	42	25	3	9800 Vasvár, Járdányi professzor u. 6.	15	13	2
3360 Heves, Szerelem Alfréd u. 14.	25	19	5	INTÉZETEK			
5130 Jászapáti, Aradi u. 1.	51	29	16	2687 Bercel, Kenderváros út 23.	16	15	
3163 Karancsság, Felszabadulás út 1.	21	17		7516 Berzence, Szabadság tér 17.	22	22	
7300 Komló, Gorklj u. 2.	77	69	5	2120 Dunakeszi Főti út 75.	14	14	
9730 Kőszeg, 1160/11.	14	5	8	3188 Ludányhalászi, Rákóczi u. 71-73.	59	53	4
5435 Martfű I. Kossuth u. 29.	14	10	2	7700 Mohács Újváros 10.	28	26	2
5435 Martfű II. Munkácsy út 115.	16	10	5	8154 Polgárdi-Tekerospusztá	30	29	
3400 Mezőkövesd, Mártírok útja 24.	31	20	9	9401 Sopron, Ágfalva	14	11	
7700 Mohács, Korsós u. 27.	20	14	3	9401 Sopron, Uszoda u. 9.	15	13	2
3352 Nempti, Kossuth u. 76.	22	17	3	9086 Töltéstava, Táplánypusztá	23	22	
3388 Poroszló, Petőfi út 5.	33	27	3	7900 Turbékpusztá Intézet	60	57	
2651 Rétság, Templom u. 8.	20	11	4	8200 Veszprém Gábor Áron u. 2/a.	29	27	
ÖSSZESEN:					1138	923	129

Befejeződött támogatott egyéb szakmai képzések
(elindulás szerinti sorrendben):

Képzés megnevezése	Képzés kezdete	Óra száma	Befejezés időpontja	Képzés helyszíne(i) Elmélet (E) Gyakorlat (GY)	Részvevők (fő)		Honnan voltak a résztvevők?
					Képzést megkezdők	Sikeres vizsgázók (70%-os teljesítők)	
MUNKAVÉGZÉSHEZ SZÜKSÉGES ADATRÖGZÍTŐI PROGRAMOK KEZELÉSE (CALL-CENTERES ISM.)	2013. 11.25.	110	2014. 02.26.	E-GY: Martfű Városi Művelődési Központ és Könyvtár 5435 Martfű, Mártírok út 1.	13	11	Martfű I. Martfű II.
PIACKUTATÓ, TERMÉKFEJLESZTÉSI MUNKATÁRS	2013. 11.25.	120	2014. 02.27.	E-GY: Komló Közösségek Háza 7300 Komló 48-as tér 1.	17	16	Komló
BETANÍTOTT PAPIRTERMÉK-KÉSZÍTŐ (KÉZI SZAKIRÁNY)	2013. 11.25.	180	2014. 04.10.	E-GY: 2700 Cegléd, Eötvös tér 6. GY: 2700 Cegléd, Mizsei út 36.	8	8	Cegléd

Főkefe Közhasznú Nonprofit Kft

Közhasznúsági melléklete

BETANÍTOTT VARRÓMUNKATÁRS	2013. 11.25.	180	2014. 04.08.	E-GY: 5130 Jászapáti, Aradi u. 1.	15	12 (1)	Jászapáti
SZÁMÍTÓGÉP-KEZELŐ (ALAPFOK) – NORMÁL CS.	2013. 11.26.	100	2014. 02.13.	E-GY: Martfű Városi Művelődési Központ és Könyvtár 5435 Martfű, Mártírok út 1.	7	7	Martfű I. Martfű II.
BETANÍTOTT PAPIRTERMÉK-KÉSZÍTŐ (KÉZI SZAKIRÁNY)	2013. 11.26.	180	2014. 04.14.	E: Művelődési Ház 2711 Tápiószentmárton, Kossuth L. u. 11. GY: 2711 Tápiószentmárton, Kossuth L. u. 1.	9	9	Tápiószentmárton
MUNKAVÉGZÉSHEZ SZÜKSÉGES ADATRÖZGZÍTŐI PROGRAMOK KEZELÉSE (CALL-CENTERES ISM.)	2013. 11.29.	110	2014. 03.21.	E-GY: Mészáros Károly Városi Könyvtár 4087 Hajdúdorog, Böszörményi u. 7.	10	9	Hajdúdorog
SZÁMÍTÓGÉP-KEZELŐ (ALAPFOK) – LÁTÁSSÉRÜLT CS.	2013. 12.02.	100	2014. 02.28.	E-GY: Informatika a látássérültekért Alapítvány 1143 Budapest, Ida u. 7.	10	9	Bp. Laky Adolf u. Bp. Templom tér
SZÁMÍTÓGÉP-KEZELŐ (ALAPFOK) – HALLÁSSÉRÜLT CS.	2013. 12.02.	100	2014. 02.21.	E-GY: STÚDIÓ 11. 1136 Budapest, Tátra u. 11.	8	8	Bp. Laky Adolf u. Bp. Füzér u. Bp. Fehér út
VAGYONŐR MUNKATÁRS	2013. 12.02.	100	2014. 02.24.	E-GY: Zugló Cserepes ház 1144 Budapest, Vezér u. 28/b.	14	13	Bp. Laky Adolf u. Bp. Füzér u.
SZÁMÍTÓGÉP-KEZELŐ (ALAPFOK) – NORMÁL CS.	2013. 12.03.	100	2014. 02.20.	E-GY: Informatika a látássérültekért Alapítvány 1143 Budapest, Ida u. 7.	9	7	Bp. Laky Adolf u. Bp. Bercsényi u.
SZÁMÍTÓGÉP-KEZELŐ (ALAPFOK) – NORMÁL CS.	2013. 12.03.	100	2014. 02.20.	E-GY: Csongrádi Információs Központ Csemegi Károly Könyvtár és Tari László Múzeum 6640 Csongrád, Szentháromság tér 12.	5	5	Csongrád
SZÁMÍTÓGÉP-KEZELŐ (HALADÓ) – HALLÁSSÉRÜLT CS.	2013. 12.03.	120	2014. 03.06.	E-GY: STÚDIÓ 11. 1136 Budapest, Tátra u. 11.	8	7	Bp. Laky Adolf u. Bp. Füzér u. Bp. Fehér út
BETANÍTOTT FINOMMECHANIKAI ÖSSZESZERELŐ	2013. 12.03.	180	2014. 04.18.	E-GY: Széchenyi Ifjúsági Centrum 7700 Mohács, Széchenyi tér 17. GY: 7700 Mohács, Korsós u. 27.	8	8	Mohács
SZÁMÍTÓGÉP-KEZELŐ (HALADÓ) – LÁTÁSSÉRÜLT CS.	2013. 12.04.	120	2014. 04.09.	E-GY: Informatika a látássérültekért Alapítvány 1143 Budapest, Ida u. 7.	6	5	Bp. Laky Adolf u. Bp. Füzér u.
SZÁMÍTÓGÉP-KEZELŐ (HALADÓ) – NORMÁL CS.	2013. 12.04.	120	2014. 04.09.	E-GY: STÚDIÓ 11. 1136 Budapest, Tátra u. 11.	9	9	Bp. Laky Adolf u. Bp. Füzér u. Bp. Fehér út Bp. Bercsényi u. Dabas
SZÁMÍTÓGÉP-KEZELŐ (HALADÓ) – NORMÁL CS.	2013. 12.10.	120	2014. 03.13.	E-GY: Heves Megyei Művelődési Közgyűjteményi Intézmény 3360 Heves, Erkel Ferenc utca 2.	7	6	Heves, Mezőtárkány, Tiszafüred, Tiszanána
VAGYONŐR MUNKATÁRS	2014. 01.13.	100	2014. 03.20.	E-GY: Komló Közösségek Háza 7300 Komló 48-as tér 1.	5	5	Komló
Képzés megnevezése	Képzés kezdete	Óra száma	Befejezés és időpontja	Képzés helyszíne(i) Elmélet (E) Gyakorlat (GY)	Résztevők (fő)		Honnan voltak a résztvevők?
					Képzést megkezdők	Sikeres vizsgázók (70%-os teljesítők)	
SZÁMÍTÓGÉP-KEZELŐ (ALAPFOK) – NORMÁL CS.	2014. 01.14.	100	2014. 03.20.	E-GY: RUANDER Oktatási Kft. 1139 Budapest, Frangepán u. 3.	24	23	Bp. Laky Adolf u. Bp. Füzér u. Bp. Templom tér

Főkefe Közhasznú Nonprofit Kft

Közhasznúsági melléklete

BETANÍTOTT FRISSITÓMASSZÓR	2014. 01.20.	180	2014. 04.23.	E-GY: 3400 Mezőkövesd Mártírok u. 27.	9	9	Mezőkövesd Poroszló
MINŐSÉGELLENŐR	2014. 01.27.	50	2014. 02.25.	E-GY: Zugló Cserepes ház 1144 Budapest, Vezér u. 28/b.	20	20	Budakalász Bp. Laky Adolf u. Bp. Bercsényi u. Bp. Fehér út Matfű I., Kistelek, Cegléd, Dabas, Táplószentmárton Szigetszentmiklós
MUNKAVÉGZÉSHEZ SZÜKSÉGES ADATRÖGZÍTŐI PROGRAMOK KEZELÉSE (CALL-CENTERES ISM.)	2014. 02.03.	110	2014. 04.16.	E-GY: RUANDER Oktatási Kft. 1139 Budapest, Frangepán u. 3.	7	6	Bp. Laky Adolf u. Bp. Bercsényi u. Bp. Fehér út
SZÁMÍTÓGÉP-KEZELŐ (HALADÓ) - NORMÁL CS.	2014. 02.04.	120	2014. 04.29.	E-GY: Oladi Általános Iskola, Középiskola és Szakiskola 9700 Szombathely, Simon István utca 2-6.	12	12	Szombathely, Rumi út Szombathely, Puskás u.
BETANÍTOTT PAPÍRTERMÉK- KÉSZÍTŐ (GÉPI SZAKIRÁNY)	2014. 02.06.	180	2014. 04.29.	E-GY: 5350 Tiszafüred, Remény u. 9.	17	14	Tiszafüred
MUNKAVÉGZÉSHEZ SZÜKSÉGES ADATRÖGZÍTŐI PROGRAMOK KEZELÉSE (CALL-CENTERES ISM.)	2014. 02.10.	110	2014. 04.28.	E-GY: Oladi Általános Iskola, Középiskola és Szakiskola 9700 Szombathely, Simon István utca 2-6.	6	5	Szombathely, Rumi út Szombathely, Puskás u.
SZÁMÍTÓGÉP-KEZELŐ (ALAPFOK) - NORMÁL CS.	2014. 02.10.	100	2014. 04.15.	E-GY: Teleház 3388 Poroszló, Fő u. 5.	25	22 (1)	Tiszanána, Poroszló Tiszafüred, Mezőkövesd
SZÁMÍTÓGÉP-KEZELŐ (ALAPFOK) - NORMÁL CS.	2014. 02.11.	100	2014. 04.17.	E-GY: Török János Mezőgazdasági és Egészségügyi Szakképző Iskola 2700 Cegléd, Széchenyi út 16.	17	16 (1)	Cegléd
SZÁMÍTÓGÉP-KEZELŐ (ALAPFOK) - NORMÁL CS.	2014. 02.17.	100	2014. 04.28.	E-GY: 9700 Szombathely, Akacs Mihály u. 8-10.	17	14 (2)	Szombathely, Puskás u.
BETANÍTOTT PAPÍRTERMÉK- KÉSZÍTŐ (KÉZI SZAKIRÁNY)	2014. 02.18.	180	2014. 04.24.	E-GY: 5130 Jászapáti, Aradi u. 1.	11	10	Jászapáti
SZÁMÍTÓGÉP-KEZELŐ (ALAPFOK) - NORMÁL CS.	2014. 02.18.	100	2014. 04.24.	E-GY: 9700 Szombathely, Akacs Mihály u. 8-10.	9	8	Szombathely, Rumi út, Kőszeg
SZÁMÍTÓGÉP-KEZELŐ (ALAPFOK) - NORMÁL CS.	2014. 02.19.	100	2014. 04.24.	E-GY: Jászapáti Gróf Széchenyi István Katolikus Gimnázium, Szakképző Iskola, Kollégium 5130 Jászapáti Vasút út 2.	7	7	Jászapáti
VAGYONŐR MUNKATÁRS	2014. 02.20.	100	2014. 04.28.	E-GY: 9700 Szombathely, Akacs Mihály u. 8-10.	8	8	Szombathely, Rumi út Szombathely, Puskás u. Táplánszentkereszt
BETANÍTOTT PAPÍRTERMÉK- KÉSZÍTŐ (KÉZI SZAKIRÁNY)	2014. 02.24.	180	2014. 04.24.	E-GY: 9900 Körmen, Thököly u. 52.	10	10	Körmen
PIACKUTATÓ, TERMÉKFEJLESZTÉSI MUNKATÁRS	2014. 02.25.	120	2014. 04.30.	E-GY: 9700 Szombathely, Rumi út 142.	8	8	Szombathely, Rumi út Szombathely, Puskás u.

Közhasznúsági melléklete

Képzés megnevezése	Képzés kezdete	Óra száma	Befejezés és időpontja	Képzés helyszíne(i) Elmélet (E) Gyakorlat (GY)	Résztevők (fő)		Honnan voltak a résztvevők?
					Képzést megkezdők	Sikeres vizsgázók (70%-os teljesítők)	
MINŐSÉGELLENŐR	2014. 03.05.	50	2014. 04.03.	E-GY: 9700 Szombathely, Rumi út 142.	18	17	Szombathely, Rumi út Szombathely, Puskás u. Kőszeg, Körmend, Táplánszentkereszt Őrszentpéter
SZÁMÍTÓGÉP-KEZELŐ (ALAPFOK) – NORMÁL CS.	2014. 03.06.	100	2014. 04.25.	E-GY: Igazgyöngy Általános Iskola és Egységes Pedagógiai Szakszolgálat 2370 Dabas Szent István u. 35.	10	10	Dabas
SZÁMÍTÓGÉP-KEZELŐ (ALAPFOK) – NORMÁL CS.	2014. 03.07.	100	2014. 04.22.	E-GY: Komló Közösségek Háza 7300 Komló 48-as tér 1.	17	17	Komló
ÖSSZESEN:					420	390 (5)	

A FŐKEFE a szakmai képzési programokat (OKJ-s és egyéb támogatott) – figyelembe véve a megváltozott munkaképességű célcsoport „teherbírását”, valamint a cég termelési érdekeit – heti 2-4 alkalommal, napi 5-7 tanítási óra keretében bonyolította le.

Befejeződött OKJ-s képzések

Képzés megnevezése	Képzés kezdete	Óraszám	OKJ vizsga időpontja	Képzés helyszíne(i) Elmélet (E) Gyakorlat (GY)	Résztevők (fő)		Honnan voltak a résztvevők?
					Képzést megkezdők	Sikeresen vizsgázók	
TISZTÍTÁSTECHNOLÓGIAI SZAKMUNKÁS OKJ 31 853 07 1000 00 00	2013. 08.29.	230	2014. 03.12. 03.21.	E-GY: 1145 Budapest, Laky Adolf u. 41-49.	10	10	Bp. Laky Adolf u. Bp. Fehér út
TISZTÍTÁSTECHNOLÓGIAI SZAKMUNKÁS OKJ 31 853 07 1000 00 00	2013. 08.30.	230	2014. 03.12. 03.21.	E-GY: 9700 Szombathely, Rumi út 142.	7	6	Szombathely, Rumi út
PARKGONDOZÓ OKJ 54 622 01 0100 21 01	2013. 08.28.	230	2014. 04.07., 04.09., 04.11.	E: 9683 Bejcgertyános, József A. u. 2. GY: Bejcgertyános Önkormányzat területel	11	8	Bejcgertyános, Szombathely, Rumi út
KERTI MUNKÁS OKJ 31 622 01 0100 21 04	2013. 08.29.	230	2014. 04.07.	E: 9545 Jánosháza, József A. u. 36. GY: Jánosháza Önkormányzat területel	11	10	Jánosháza
					39	34	

IV. A CÉL SZERINTI JUTTATÁSOK KIMUTATÁSA

A. Kapott támogatások kimutatása

a) Rehabilitációs támogatás

2014 évben összesen 3 842 805 Eft rehabilitációs költségtámogatásban részesült a Társaság, szemben a 2013 évi 3 673 600 Eft-tal, ami 4,6 %-os támogatás növekedést jelent.

A megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztató munkáltatók akkreditációjáról, valamint a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához nyújtható költségvetési támogatásokról szóló 327/2012. (XI.16.) Korm. rendelet alapján nyílt pályázat került meghirdetésre a megváltozott munkaképességű munkavállalók 2014. évi rehabilitációs támogatások költségvetési támogatására. A Kormányrendelet III. fejezetében foglaltak alapján került sor hatósági szerződés megkötésére a Társasággal.

adatok Ft-ban

Költségek megnevezése	A tárgyidőszakra vonatkozó szerződés szerinti támogatási igény összege	2014. évre vonatkozóan benyújtott támogatási igény összege*	2014. évre vonatkozóan elszámolt, támogatható költségek összege
1. Anyagjellegű ráfordítások összesen	7 050 875	66 364 871	67 341 039
2. Személyi jellegű ráfordítások összesen	3 919 669 125	3 732 321 567	3 775 464 400
3. Felhalmozási jellegű kiadások összesen	0	0	0
4. Költségek összesen (1-3 sorok összege)	3 926 720 000	3 798 686 438	3 842 805 439

A 327/2012. (XI.16.) Korm. rendelet 2014. december 20. napjától hatályos 55/B. §-a értelmében, azon akkreditált munkáltató, amely a 2014. évre érvényes és hatályos keret- és támogatási szerződéssel rendelkezett, az egyéni támogatásokra vonatkozó pályázati eljárás lefolytatása, továbbá a keretszerződés, valamint az éves támogatási szerződés módosítása nélkül egyszeri támogatásra jogosult. A Társaság az egyszeri támogatást 2014.12.31-én kapta 321 384 Eft összegben. Az egyszeri támogatás elszámolási időszaka 2015. szeptember 30-áig terjed, így ez a beérkezett támogatás előlegként került kimutatásra a 2014 év vonatkozásában, így a fenti táblázat nem tartalmazza.

Közhasznúsági melléklete

b) Mezőgazdasági támogatás

A Társaság 2011-től mezőgazdasági tevékenységet is végez. A 22/2013 (IV.8) VM rendelet rendelkezik az egységes területalapú támogatásokról (SAPS). A Társaság egységes földalapú támogatási kérelmet nyújtott be az év során és 418 EFt földalapú vissza nem térítendő támogatást állapítottak meg részére.

c) Támop támogatás

A Társaság 2012 novemberében írta alá tulajdonosi felhatalmazással a Támogatási szerződést, melynek tárgya: megváltozott munkaképességű személyek munkaerő piaci helyzetének elősegítése érdekében történő rendszerszintű képzési és szolgáltatásfejlesztési modellprogram megvalósításának vissza nem térítendő támogatás formájában történő támogatása.

Projekt elnevezése: „*Rehabilitáció - Érték - Változás (RÉV) „Megváltozott munkaképességű személyek munkaerő-piaci helyzetének elősegítése érdekében történő rendszerszintű képzési és szolgáltatásfejlesztési modellprogram”*” című pályázatra - kódszáma: TÁMOP-5.3.8-11/A1.

A projekt kezdete 2012. május 01., előzetesen tervezett befejezése 2014.12.30. volt. A projekt meghosszabbítása 2015.06.30-ig folyamatban van. A meghosszabbítás eredményeként további két képzés kerül lebonyolításra, összesen 120 fő részvételével. A képzések elősegítik a Társaság tranzitálási tevékenységét, növelik a megváltozott munkaképességű munkavállalók nyílt munkaerő piacon történő elhelyezkedésének esélyét.

A megvalósítás konzorciumi keretek között történik. A Főkefe Közhasznú Nonprofit Kft. további 4 konzorciumi taggal közösen valósítja meg a pályázati kiírás szerinti célt.

A támogatás mértéke a projekt elszámolható összköltségének 95,83 %-a, de legfeljebb 4.676.251.353 Ft, melyből a Főkefe Közhasznú Nonprofit Kft. 1.334.636.336 Ft támogatás igénybevételére jogosult a támogatási szerződésben rögzített feltételekkel.

A Főkefe Közhasznú Nonprofit Kft. a projekt keretében összesen majdnem 1900 fő megváltozott munkaképességű munkavállalónak biztosít lehetőséget alapvető vagy szakmai képzésben történő részvételre. A megvalósítás érdekében 26 telephelyen történt oktatóközpont kialakítása, továbbá informatikai- és eszközberuházással kerültek biztosításra az oktatás tárgyi feltételei.

A 2014 évi Egyéb bevételek között 510 193 EFt a Támop projekt kapcsán elszámolt támogatás amiből 445 321 EFt költségek ellentételezésére kapott támogatás.

d) Fejlesztési célú támogatás

2013-tól a Társaság a tulajdonosi elvárásnak megfelelően a fejlesztési célra – visszafizetési kötelezettség nélkül – kapott támogatások halasztott bevételként, időbelileg elhatárolt összegének megszüntetését az Egyéb bevételekkel szemben számolja el, élve a Számviteli törvény 85 § (5) bekezdésében leírtak lehetőségével. A fentiek alapján az Egyéb bevételek között 2013-ban 31 422 EFt, míg 2014-ben 87 103 EFt fejlesztési célú támogatás került elszámolásra.

Közhasznúsági melléklete

- a) A Társaság 2013 évben az NRSZH által kiírt munkahelyteremtő beruházási pályázaton 99 400 EFt-ot nyert, amely szerződés megkötése és támogatás folyósítása 2014-ben valósult meg. Ennek keretében 2014 év során beszerzett aktívált gépek, berendezések értékcsökkenési leírással arányos 2014 évi támogatási összege 4 954 EFt.
- b) A Támop projekt keretében megvalósított aktívált eszközök után elszámolt fejlesztési támogatás 64 872 EFt.
- c) Korábbi évek munkahelyteremtő pályázatában elnyert fejlesztési támogatások 2014 évi időarányos összege 17 277 EFt.

B. Nyújtott támogatások kimutatása

A Társaság anyagi erőforrásai erőteljesen korlátozottak más szervezet támogatására. Egyénenkénti egyedi vagy speciális támogatásban magánszemély nem részesült. 2014. évben 1 500 EFt pénzbeli támogatásban részesült a Reményt és Rokonszenvet Rehabilitáltak Közhasznú Alapítványa, 421 EFt szintén pénzbeli támogatásban az ERFO Alapítványa és 205 EFt késztermék átadásra került sor egyéb szervezetek részére.

Közhasznú tevékenység keretében nyújtott juttatások kimutatás

Cél szerinti juttatás	Juttatás összege (EFt)	
	2013. év	2014. év
Reményt és Rokonszenvet Rehabilitáltak Közhasznú Alapítványa	1 700	1 500
Emberi Erőforrás Minisztériuma	148	-
Fővárosi Katasztrófavédelmi Főigazgatóság	109	-
Bill és Fia Kereskedelmi és Szolg. Kft	413	-
Egyéb szervezet	103	205
ERFO alapítvány	0	421
Összesen	2 473	2 126

V. VEZETŐ TISZTSÉGVISELŐNEK NYÚJTOTT JUTTATÁS

Felügyelőbizottság tagjai 2014. december 31-én:

- Nyitrai Imre
- Lipcsei László
- Svecz Gabriella

A Felügyelőbizottság részére a tiszteletdíj illetve a vezető tisztségviselők részére a megállapodás szerinti alapbér került kifizetésre, más juttatásban vagy kölcsönben sem részesültek.

A Felügyelőbizottság, Vezető tisztségviselők részére az alábbi kifizetések történtek:

adatok ezer Ft-ban

Közhasznúsági melléklete

Megnevezés	2013. év	2014. év
Vezető tisztségviselő, Felügyelőbizottság	15 132	15 120

VI. Közhasznú jogállás megállapításához szükséges mutatók

adatok ezer Ft-ban

Alapadatok	2013. év	2014. év
B. Éves összes bevétel	6 045 596	5 851 455
ebből:		
C. A személyi jövedelemadó meghatározott részének az adózó rendelkezése szerinti felhasználásáról szóló 1996. évi CXXVI. törvény alapján átutalt összeg	0	0
D. Közszolgáltatási bevétel	0	0
E. Normatív támogatás	0	0
F. Az Európai Unió strukturális alapjaiból, illetve a Kohéziós Alapból nyújtott támogatás	480 773	510 193
G. Korrigált bevétel [B-(C+D+E+F)]	5 564 823	5 341 262
H. Összes ráfordítás (kiadás)	7 119 879	6 455 757
I. Ebből személyi jellegű ráfordítás	4 795 917	4 805 795
J. Közhasznú tevékenység ráfordításai	7 097 893	6 434 384
K. Adózott eredmény	-1 074 283	-604 302
L. A szervezet munkájában közreműködő közérdekű önkéntes tevékenységet végző személyek száma (a közérdekű önkéntes tevékenységről szóló 2005. évi LXXXVIII. törvénynek megfelelően)	0	0
<i>Erőforrás ellátottság mutatói</i>	<i>Mutató teljesítése</i>	
	2013. év	2014. év
<i>Ectv. 32. § (4) a) [(B1+B2)/2 > 1.000.000, - Ft]</i>	Igen	Igen
<i>Ectv. 32. § (4) b) [K1+K2 >= 0]</i>	Nem	Nem
<i>Ectv. 32. § (4) c) [(I1+I2-A1-A2)/(H1+H2) >= 0,25]</i>	Igen	Igen
<i>Társadalmi támogatottság mutatói</i>	<i>Mutató teljesítése</i>	
	2013. év	2014. év
<i>Ectv. 32. § (5) a) [(C1+C2)/(G1+G2) >= 0,02]</i>	Nem	Nem
<i>Ectv. 32. § (5) b) [(J1+J2)/(H1+H2) >= 0,5]</i>	Igen	Igen
<i>Ectv. 32. § (5) c) [(L1+L2)/2 >= 10 fő]</i>	Nem	Nem

Főkefe Közhasznú Nonprofit Kft

Közhasznúsági melléklete

1. sz. melléklet

**FŐKEFE KÖZHASZNÚ
NONPROFIT KFT**

01-09-908769

22246901-2-44

2014. december 31.

Vállalkozás megnevezése:

Cégjegyzékszám:

Adószám:

Fordulónap:

KÖZHASZNÚ MÉRLEG

adatok E Ft-
ban

Sor- szám	A tétel megnevezése	Előző időszak	Előző évek módosítás	Tárgy év
a	b	c	d	e
01.	A. Befektetett eszközök (02.+03.+05. sor)	1 070 440	0	1 280 888
02.	I. IMMATERIÁLIS JAVAK	17 345	0	137 437
03.	II. TÁRGYI ESZKÖZÖK	1 051 371	0	1 138 881
04.	III. BEFEKTETETT PÉNZÜGYI ESZKÖZÖK	1 724	0	4 570
05.	B. Forgóeszközök (07.+08.+09.+10. sor)	1 101 750	0	1 559 615
06.	I. KÉSZLETEK	340 294	0	381 734
07.	II. KÖVETELÉSEK	548 199	0	284 667
08.	III. ÉRTÉKPAPÍROK	0	0	0
09.	IV. PÉNZESZKÖZÖK	213 257	0	893 214
10.	C. Aktív időbeli elhatárolások	2 096	0	2 314
11.	ESZKÖZÖK összesen (01.+05.+10. sor)	2 174 286	0	2 842 817
12.	D. Saját tőke (13.+14.+15.+16.+17.+18. sor)	-445 163	0	-189 465
13.	I. JEGYZETT TŐKE	163 500	0	163 500
14.	II. TŐKEVÁLTOZÁS/EREDMÉNY	465 620	0	251 337
15.	III. LEKÖTÖTT TARTALÉK	0	0	0
16.	IV. ÉRTÉKELÉSI TARTALÉK	0	0	0
17.	V. TÁRGYÉVI EREDMÉNY KÖZHASZNÚ TEVÉKENYSÉGBŐL	-1 115 597	0	-649 428
18.	VI. TÁRGYÉVI EREDMÉNY VÁLLALKOZÁSI TEVÉKENYSÉGBŐL	41 314	0	45 126
19.	E. Céltartalékok	660 915	0	725 990
20.	F. Kötelezettségek (21.+22.+23. sor)	1 543 816	0	1 574 643
21.	II. HOSSZÚ LEJÁRATÚ KÖTELEZETTSÉGEK	3 176	0	0
22.	III. RÖVID LEJÁRATÚ KÖTELEZETTSÉGEK	1 540 640	0	1 574 643
23.	G. Passzív időbeli elhatárolások	414 718	0	731 649
24.	FORRÁSOK összesen	2 174 286	0	2 842 817

Cégjegyzék száma: 01-09-908769

2. sz. melléklet

Adószáma: 22246901-2-44

Az üzleti mérleg fordulónapja: 2014. december 31.

KÖZHASZNÚ EREDMÉNYKIMUTATÁS

Sor- szám	A tétel megnevezése	Alaptevékenység		Vállalkozási tevékenység		Összesen		Tárgy év		
		Előző időszak	Előző évek módosítása	Tárgy év	Előző időszak	Előző évek módosítása	Előző időszak		Előző évek módosítása	
1.	Értékesítés nettó árbevétele	1 164 920	0	1 263 904	63 300	0	66 499	1 228 220	0	1 330 403
2.	Aktivált saját teljesítmények értéke	258 034	0	68 900	0	0	0	258 034	0	68 900
3.	Egyéb bevételek	4 546 490	0	4 433 454	0	0	0	4 546 490	0	4 433 454
	- tagdíj, alapítótól kapott befizetés	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	- támogatások	4 175 932	0	4 375 647	0	0	0	4 175 932	0	4 375 647
	- adományok	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4.	Pénzügyi műveletek bevételei	6 866	0	5 905	0	0	0	6 866	0	5 905
5.	Rendkívüli bevételek	5 986	0	12 793	0	0	0	5 986	0	12 793
	- alapítótól kapott befizetés	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	- támogatások	0	0	0	0	0	0	0	0	0
A.	Összes bevétel	5 982 296	0	5 784 956	63 300	0	66 499	6 045 596	0	5 851 455
6.	Anyagjellegű ráfordítások	1 244 236	0	1 277 239	21 986	0	21 373	1 266 222	0	1 298 612
7.	Személyi jellegű ráfordítások	4 795 917	0	4 805 795	0	0	0	4 795 917	0	4 805 795
8.	Értékcsökkenési leírás	74 294	0	83 311	0	0	0	74 294	0	83 311
9.	Egyéb ráfordítások	961 604	0	203 347	0	0	0	961 604	0	203 347

Főkefe Közhasznú Nonprofit Kft

Közhasznúsági melléklete

10.	Pénzügyi műveletek ráfordításai	19 369	0	62 623	0	0	0	0	19 369	0	62 623
11.	Rendkívüli ráfordítások	2 473	0	2 069	0	0	0	0	2 473	0	2 069
B.	Összes ráfordítás	7 097 893	0	6 434 384	21 986	0	21 373	0	7 119 879	0	6 455 757
	ebből: közhasznú tevékenység ráfordításai	7 097 893	0	6 434 384	0	0	0	0	7 097 893	0	6 434 384
C.	Adózás előtti eredmény	-1 115 597	0	-649 428	41 314	0	45 126	0	-1 074 283	0	-604 302
12.	Adófizetési kötelezettség	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
D.	Adózott eredmény	-1 115 597	0	-649 428	41 314	0	45 126	0	-1 074 283	0	-604 302
13.	Jóváhagyott osztalék	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
E.	MÉRLEG SZERINTI EREDMÉNY	-1 115 597	0	-649 428	41 314	0	45 126	0	-1 074 283	0	-604 302

Közhasznúsági melléklete

HAVI TÁMOGATÁS IGENYLÉS

a 327/2012. (XI. 16.) Korm. rendelet szerinti megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásának támogatásához

A szerződés azonosítása:

Támogatási szerződés azonosító száma:	FRF-C/0340-1/2014
Munkáltató neve:	Főkefe Közhasznú Nonprofit Kft
Munkáltató székhelye:	1145 Budapest Laky Adolf u. 41-49
Igenyvelssel érintett hónap:	2014. Január - December

Igenyelt támogatás összege:

	Többletköltségek (Ümmutató 1b)										adatok Ft-ban			
	SZHA-j a munkavállaló bruttóbére és SZHA-j a (Ümmutató 1b)	Segítő személyek alkalmazásához kapcsolódó költségek (Ümmutató 1b. a))	Munkaruha és egyéni védő-eszköz költségei (Ümmutató 1b. b))	Munkába járás költségei (Ümmutató 1b. c))	Munkásszállítás költségei (Ümmutató 1b. d))	Munkaszükségző költségei (Ümmutató 1b. e))	Munka-alkalmassági vizsgálat költségei (Ümmutató 1b. f))	Telphelyek közti szállítás költségei (Ümmutató 1b. g))	Logisztikai tevékenység szállítással összefüggő információfeldolgozás költségei (Ümmutató 1b. h))	Írnyitási, munkaszervezési és ügyviteli tevékenységeket végzők bruttóbére és SZHA-j a (Ümmutató 1b. l))	Idénylítés és ügyviteli tevékenység üzemeltetési költségei (Ümmutató 1b. j))	A helyiségek átalakításának költségei (Ümmutató 1b. k))	Letestmény kérekezés, üzembe helyezés, kibővítés költségei (Ümmutató 1b. l))	ÖSSZESEN
1. Anyagjellegű ráfordítások összesen	0	0	0	7 998 219	0	0	17 045 907	20 765 646	0	0	21 531 267	0	0	67 341 039
Munkaruha, védőruha														0
Irodaszer, nyomtatvány kg														0
Energia (áram, gáz, víz, csatorna, távhő)											802 416			802 416
Üzemanyag				2 485 891										20 728 851
Gépjármű szervizköltsége				40 000										14 924 567
Bérelti díj				5 472 328										2 573 510
Szoftver üzemeltetés														11 265 788
Telefonköltség														0
Munkásszállítás				0										0
Munkaköri alkalmassági vizsgálat, képzés							17 045 907							0
Biztosítási díjak														0
2. Személyi jellegű ráfordítások összesen	2 971 449 056	119 184 651	0	61 709 132	0	0	0	15 466 490	0	607 655 071	0	0	0	3 775 464 400
Béreltköltség	2 615 938 848	101 285 829						12 565 510		484 905 730				3 214 695 917
Szociális hozzájárulási adó	271 255 772	17 898 822						2 900 980		122 749 341				420 804 915
Egyéb	78 254 436			61 709 132										139 963 568
3. Felhalmozási jellegű kiadások	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Összesen:	2 971 449 056	119 184 651	0	69 707 351	0	0	17 045 907	36 232 136	0	607 655 071	21 531 267	0	0	3 842 805 439

