


**Főkefe Közhasznú Nonprofit Kft**  
1145 Budapest Laky Adolf u. 41-49.

**2015.12.31-i mérleg fordulónapi**  
**Közhasznúsági melléklete**

Beszámolási időszak: 2015.01.01. – 2015.12.31.

Budapest, 2016. május 31.



  
Szabó György  
ügyvezető igazgató

## TARTALOM

- I. A szervezet azonosító adatai
- II. Tárgyévben végzett alapcél szerinti és közhasznú tevékenység bemutatása
- III. Közhasznú tevékenység bemutatása
- IV. Cél szerinti juttatások kimutatása
- V. Vezető tisztségviselőnek nyújtott juttatás
- VI. Közhasznú jogállás megállapításához szükséges mutatók

# Főkefe Közhasznú Nonprofit Kft

## Közhasznúsági melléklete

---

### I. A szervezet azonosító adatai

Társaság neve:	Főkefe Rehabilitációs Foglalkoztató Ipari Közhasznú Nonprofit Kft.
Társaság rövidített neve:	Főkefe Közhasznú Nonprofit Kft.
Székhelye:	1145 Budapest, Laky Adolf u. 41-49.
Cégjegyzék száma:	Cg. 01-09-908769
Adószáma:	22246901-2-44
Akkreditációs tanúsítvány lajstromszáma:	0252
Internetes elérhetőség:	<a href="http://www.fokefe.hu">www.fokefe.hu</a>
Képviselő (ügyvezető) neve	Szabó György
Társaság tulajdonosa:	100%-ban állami tulajdon
Tulajdonosi jogok gyakorló:	Magyar Nemzeti Vagyonkezelő Zrt.
Székhelye:	1133. Budapest, Pozsonyi u. 56.

A Társaság jogutódja az 1949-ben alapított Fővárosi Kefe és Seprűgyártó Vállalatnak, amely 1994.01.01-től korlátolt felelősségű társaságként működött. 2006.03.09-től, mint célszervezet Kht társasági formában, majd 2008.12.09-ával a gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény 365. § (3) bekezdése alapján átalakult közhasznú nonprofit Kft-vé. 2012.09.30 fordulónappal a Savaria Nett-Pack Nonprofit Kft. beolvadt a Társaságba.

A Társaság 100%-os leányvállalata a Cégbíróság által 2014. május 19-én bejegyzett Agro Rehab Nonprofit Kft. A Társaság 100 e Ft névértékű részvénnyel rendelkezik a Mecsek Fűszért Zrt-ben.

A Társaságnak nincs jelentős befolyása, többségi irányítást biztosító befolyása, sem közvetlen irányítást biztosító befolyása más gazdasági társaságban.

### II. Tárgyévben végzett alapcél szerinti és közhasznú tevékenység bemutatása

A Társaság közhasznú tevékenysége megegyezik az alapcél szerinti tevékenységgel. Vállalkozási tevékenységet csak közhasznú célját nem veszélyeztetve végez.

Társaság minden tevékenységét az elsődleges cél teljesülése, azaz a megváltozott munkaképességűek foglalkoztatásához rendeli, így jelenleg az anyag illetve az áruértékesítés tekinthető vállalkozási tevékenységnek, továbbá a bérbeadást, kapacitás lekötés illetve egyéb szolgáltatás (pl. munkaerő közvetítés).

***A Társaság közhasznú tevékenysége***

A Főkefe Közhasznú Nonprofit Kft. fő tevékenységi területe élőmunka-igényes kefe-, és seprűtermékek, finommechanikai cikkek, karton és papír alapanyagú irodaszerek gyártása, világítástechnikai eszközök gyártása és összeszerelése, fűzvestző alapú kosarak, textil alapú háztartási kiegészítő termékek, kézműves termék gyártása, bér munka tevékenysége keretében pedig különböző, csomagolási, nyomdai kikészítési, kötészeti, címkézési feladatokat vállal hazai és nemzetközi partnerei megbízásából.

Az 1949-ben alapított Főkefe Közhasznú Nonprofit Kft. legfontosabb célkitűzése a megalapítás óta változatlanul a megváltozott munkaképességű dolgozók rehabilitációs foglalkoztatása.

A megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztató munkáltatók akkreditációjáról, valamint a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához nyújtható költségvetési támogatásokról szóló 327/2012. (XI.16.) Korm. rendelet alapján nyílt pályázat került meghirdetésre a megváltozott munkaképességű munkavállalók 2015. évi rehabilitációs támogatások költségvetési támogatására. A Kormányrendelet III./A fejezetében foglaltak alapján került sor a 2015. I. félévi, majd a 2015. II. félévi támogatási szerződés megkötésére a Társasággal.

A féléves szerződések szerint a Társaság a támogatást legfeljebb 3 008 fő (átlagos statisztikai állományi létszám) tartós foglalkoztatott és 392 fő (átlagos statisztikai állományi létszám) 100%-os támogatási intenzitású tranzit foglalkoztatott foglalkoztatásához vehetett igénybe éves szinten összesen 3 808 000 e Ft erejéig.

A szerződés szerint a rögzített megváltozott munkaképességű létszám esetében kell a foglalkoztatást és a rehabilitációt végezni, úgy hogy a tranzit foglalkoztatottak esetében megteremtésre kerüljön a tranzitálható munkavállalók integrációjának megvalósítása a nyílt munkaerő piacra.

Az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény 1.§ (3) bekezdése és a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 13.§ (1) bekezdésének 8., 12. és 13. pontja alapján a Főkefe Közhasznú Nonprofit Kft., szerződésben rögzített feltételekkel, több Önkormányzattal szerződést kötött az Önkormányzat szociális, helyi közfoglalkoztatási és gazdaságszervezési közfeladatainak ellátása érdekében, rehabilitációs foglalkoztatás, mint közfeladat ellátására.

**Közszolgáltatási szerződések**

<b>Telephely</b>	<b>Cím</b>	<b>Szerződés Kelte Bejövő iktatószám</b>
Budapest Füzér u.	1102 Budapest, Füzér u. 46.	2014.03.13 B.2014.03.13/3629

## Főkefe Közhasznú Nonprofit Kft

### Közhasznúsági melléklete

Budapest Fehér út	1106 Budapest, Fehér út 10.	2014.03.13 B.2014.03.13/3629
Budapest Gergely u.	1103 Budapest, Gergely u. 112. a-b.	2014.03.13 B.2014.03.13/3629
Budapest Laky Adolf utca	1145 Budapest, Laky Adolf u. 41-49.	2014.06.17 2014.06.17/8288
Bejczygyertyános	9683 Bejczygyertyános, József A. utca 2.	2014.07.28 2014.07.24/10224
Bercel - Harmónia Rehabilitációs Intézet és Ápoló Gondozó Otthon	2687 Bercel, Kenderváros út 23.	2014.03.04 B.2014.03.04/3207
Berzence - Somogy Megyei Önkormányzat Szeretet Szociális Otthona	7516 Berzence, Szabadság tér 17.	2014.03.03 B.2014.03.06/3313
Budakalász	2011 Budakalász, Szentendrei út 24.	2014.03.20 B.2014.03.20/4041
Cegléd	2700 Cegléd, Mizsei út 36.	2014.05.21 B.2014.05.21/7083
Celldömök	9500 Celldömök, Hollósy tér 1.	2014.03.06 B.2014.03.13/3636
Csongrád	6640 Csongrád, Fő utca 26.	2014.03.05 B.2014.03.11/3453
Csorvás	5920 Csorvás, külterület alatti 0131 hrsz.	2014.03.13 B.2014.03.17/3779
Dabas	2373 Dabas, Vasút út 105.	2014.03.11 B.2014.03.11/3454
Gerde	7952 Gerde, Béke utca 31.	2014.06.25 B.2014.06.24/8691
Jánosháza	9545 Jánosháza, József A. utca 36.	2014.03.18 B.2014.03.18/3845
Jászapáti	5130 Jászapáti, Aradi utca 1.	2014.02.26 B.2014.03.05/3237
Kaposvár	7400 Kaposvár, Füredi utca 45-47.	2014.03.20 B.2014.03.20/4040
Karancsság	3163 Karancsság, Felszabadulás út 1.	2014.03.10 B.2014.03.14/3716
Komló	7300 Komló Gorkij utca 2., 2322 hrsz.	2014.03.03 B.2014.03.04/3137
Körmend	9900 Körmend, Thököly utca 52.	2014.03.13 B.2014.03.20/4039
Kőszeg	9730 Kőszeg, 1160/38 hrsz.	2014.03.31 B.2014.04.15
Ludányhalászi - Ipolypart Ápoló Gondozó Otthon és Rehabilitációs Intézet	3188 Ludányhalászi, Rákóczi utca 71-73.	2014.04.02 B.2014.03.21/4090

**Főkefe Közhasznú Nonprofit Kft**

**Közhasznúsági melléklete**

Martfű I.	5435 Martfű, Kossuth Lajos utca 29.	2014.03.12 B.2014.03.06/3312
Martfű II.	5435 Martfű, Munkácsy út 115.	2014.03.12 B.2014.03.06/3312
Mezőtárkány	3375 Mezőtárkány, Rákóczi út 6.	2014.04.17 B.2014.04.16/5429
Mohács, Korsós u. 27.	7700 Mohács, Korsós utca 27.	2014.03.17 B.2014.03.10/3435
Nemti	3152 Nemti, Kossuth Lajos utca 76.	2014.03.03 B.2014.03.03/3114
Nógrádszakál	3187 Nógrádszakál, Palóc utca 7.	2014.03.17 B.2014.03.17/3778
Ózd	3600 Ózd, Október 23 tér 1.	2014.05.28 B.2014.06.04/7832
Őriszentpéter	9941 Őriszentpéter, Kovácsszer utca 4. a. ép.	2014.04.07 B.2014.04.07/4879
Polgárdi-Tekerespuszta - Fejér Megyei Önkormányzat Integrált Szociális Intézmény	8154 Polgárdi-Tekerespuszta	2014.04.07 B.2014.04.07/4878
Poroszló	3388 Poroszló, Petőfi út 5.	2014.03.13 B.2014.03.20/4038
Rétság	2651 Rétság, Templom utca 8. 374 hrs. ép.	2014.04.29 B. 2014.04.28/5935
Sopron	9400 Sopron, Uszoda utca 9.	2014.04.03 B.2014.03.31/4552
Sopron - Flandorffer Ignác Szociális Intézmény	9401 Sopron, Ágfalva-Liget	2014.04.03 B.2014.03.31/4552
Szentgotthárd	9970 Szentgotthárd, Deák Ferenc utca 17/A	2014.03.17 B.2014.03.14/3717
Tápiószentmárton	2711 Tápiószentmárton, Kossuth L. utca 1.	2014.03.12 B.2014.03.12/3535
Táplánszentkereszt	9761 Táplánszentkereszt, Fő u. 47.	2014.04.23 B.2014.04.28/5936
Tatabánya	2800 Tatabánya, Mártírok útja 24-25.	2014.06.19 2014.06.19/8518
Tereske	2652 Tereske, Kossuth út 96., 9/4 hrs. ép.	2014.03.13 B.2014.03.05/3235
Tiszafüred	5350 Tiszafüred, Remény utca 9.	2014.04.07 B.2014.04.14/5287
Tiszanána	3385 Tiszanána, Fő utca 201.	2014.03.03 B.2014.03.05/3236
Tiszaszentimre	5323 Tiszaszentimre, Arany János út 1.	2014.02.28 B.2014.03.06/3316

## Főkefe Közhasznú Nonprofit Kft

### Közhasznúsági melléklete

Vámosmikola	2635 Vámosmikola, Börzsönyi utca 1-3.	2014.03.13 B.2014.03.13/3635
Vasvár	9800 Vasvár, Járdányi professzor utca 6.	2014.02.27 B.2014.03.05/3228

#### Fő tevékenységei az alábbiak:

##### 1. Saját termékek gyártása

- 1.1. Kefe termékek és ecsetek gyártása
- 1.2. Faipari termékek gyártása, bérfűrészelés
- 1.3. Cirokseprű termékek
- 1.4. Cirokfeldolgozás
- 1.5. Papíralapú csomagoló termékek és irodai papírárak gyártása
- 1.5.1. Irodai papíráru-gyártás
- 1.5.2. Dobozgyártás

##### 2. Bérmunkában gyártott termékek gyártása

- 2.1. Tasakgyártás és díszdoboz gyártás
- 2.2. Infúziószerelés
- 2.3. Lámpagyártás
- 2.4. Síkötés gyártás
- 2.5. Delphi bérmunka (műanyagipari termékek szerelése)
- 2.6. Textilipari bérmunka (MOP felmosó varrás, munkaruha varrás)
- 2.7. Egyéb bérmunka
- 2.8. Cipőipari termékek
- 2.9. Szőnyegtisztítás
- 2.10. Csomagolás
- 2.11. Kötőelem csomagolás
- 2.12. Finommechanikai gyártás, szerelés
- 2.13. Alkatrészgyártás, műanyag alkatrész fröccsöntése

##### 3. Mezőgazdaság - 2015.01.31-ig

- 3.1 Mezőgazdasági termelés
- 3.2 Élelmiszer ipari tevékenység - savanyítás

Értékesítési árbevétel megoszlása főbb tevékenységi csoportok között

adatok ezer Ft-ban

Tevékenységi kör	2014.		2015. év		Index (%)
	Árbevétel (e Ft)	Megoszlás (%)	Árbevétel (e Ft)	Megoszlás (%)	
Kefe	92 202	6,9%	93 134	7,2%	101%
Ecset	13 787	1,0%	1 221	0,1%	9%
Seprű	65 430	4,9%	85 896	6,7%	131%
Cirotekfeldolgozás	420	0,0%	1 696	0,1%	0%
Faipari tevékenység	9 836	0,7%	3 912	0,3%	40%
Papíripar - Irodai papíráru	232 561	17,5%	244 277	19,0%	105%
Papíripar - Naptárgyártás	65 968	5,0%	91 777	7,1%	139%
Papíripar - Dobozgyártás	299 720	22,5%	299 534	23,2%	100%
Papíripar - Tasakgyártás	29 517	2,2%	31 929	2,5%	108%
Infúziógyártás	18 058	1,4%	22 462	1,7%	124%
Lámpagyártás	46 092	3,5%	6 263	0,5%	14%
Síkötés	54 583	4,1%	46 318	3,6%	85%
Delphi munkák	62 849	4,7%	53 166	4,1%	85%
Mop	13 630	1,0%	13 683	1,1%	100%
Bérmunka	112 806	8,5%	84 419	6,6%	75%
Kosárfonás	191	0,0%	156	0,0%	82%
Foglalkoztatás	139 780	10,5%	131 993	10,2%	94%
Mezőgazdaság, élelmiszerfeldolgozás	6 476	0,5%	5 915	0,5%	91%
Egyéb	66 499	5,0%	70 700	5,5%	106%
<b>Összesen</b>	<b>1 330 403</b>	<b>100,0%</b>	<b>1 288 450</b>	<b>100,0%</b>	<b>97%</b>

### III. Közhasznú tevékenység bemutatása

#### III.1 Közhasznú tevékenység megnevezése, célja:

Megváltozott munkaképességű, illetve fogyatékos személyek egészségi állapotának, továbbá fogyatékoságának megfelelő munkahelyi környezetben megvalósuló rehabilitációs célú foglalkoztatása, az ezzel azonos tartalmú közfeladatban való közvetlen részvétel, valamint ezen személyek képességeivel elérhető legmagasabb szintű foglalkoztatás megvalósítása.

A közhasznú tevékenység megegyezik az alapcél szerinti tevékenységgel.

#### III.2 Közhasznú tevékenységhez kapcsolódó közfeladat, jogszabályhely:

A Társaság közhasznú tevékenységét, a rehabilitációs foglalkoztatást az 1997. évi CLVI. törvény 26. § c., 17.) alapján végezte 2011. december 31-ig.



2012. január 1-jétől a 2011. évi CLXXV. törvény az egyesülési jogról, a közhasznú jogállásról, valamint a civil szervezetek működéséről és támogatásáról szóló törvény hatálya alá tartozik a tevékenysége.

A 2011. évi CLXXV. törvény 2. § 20. pontja alapján közhasznú tevékenység minden olyan tevékenység, amely a létesítő okiratban megjelölt közfeladat teljesítését közvetlenül vagy közvetve szolgálja, ezzel hozzájárulva a társadalom és az egyén közös szükségleteinek kielégítéséhez.

A 2011. évi CLXXV. törvény 75. § (5) bekezdése alapján a törvény hatályba lépése előtt nyilvántartásba vett közhasznú szervezet 2014. május 31. napjáig megőrizte közhasznú jogállását.

Az új jogszabályoknak megfelelő közhasznú minősítést a Cégbíróság 2014.03.10-én jegyezte be (Cg.01-09-908769/159.)

III.3 Közhasznú tevékenység célcsoportja: megváltozott munkaképességű dolgozók

III.4 Közhasznú tevékenységben részesülők létszáma:

2015. évi adatok alapján az átlagos megváltozott munkaképességűek statisztikai állományi létszáma: 3.236 fő, ami a Társaság statisztikai állományi létszámának 86,9%-a. A Főkefe Közhasznú Nonprofit Kft., az Alapító korábban elhatározott szándéka szerint továbbra is főfeladatának tekinti a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatását országos lefedettséggel.

III.5 Közhasznú tevékenység főbb eredményei:

**A Főkefe Közhasznú Nonprofit Kft. rehabilitációs foglalkoztatási feladatait a 327/2012 (XI. 16.) Kormányrendelet és foglalkoztatási rehabilitációs szakmai programban meghatározottak alapján végzi:**

- Rehabilitációs tanácsadót és rehabilitációs mentorokat alkalmaz.
- Biztosítja a megváltozott munkaképességű munkavállalók rehabilitációs célú foglalkoztatását, továbbá a megfelelő foglalkoztatási körülményeket.
- Biztosítja a megváltozott munkaképességű munkavállalók számára a segítő szolgáltatásokat.
- Elkészíti és újraértékeli a személyes rehabilitációs terveket, végrehajtja a tranzitfoglalkoztatással kapcsolatos feladatokat.
- Elkészíti és felülvizsgálja az esélyegyenlőségi tervet.

**Tartalom:**

- I. Rehabilitációs tanácsadó és rehabilitációs mentorok bemutatása
- II. Rehabilitációs segítő szolgáltatások biztosításának országos összesítése
- III. Személyes rehabilitációs tervek értékelésének országos összesítője
  - IV. Budapesti régió rehabilitációs tevékenysége
  - V. Közép - magyarországi régió rehabilitációs tevékenysége
  - VI. Nyugat - dunántúli régió rehabilitációs tevékenysége
  - VII. Keleti - észak magyarországi régió rehabilitációs tevékenysége
  - VIII. Dél - dunántúli régió rehabilitációs tevékenysége
- IX. Esélyegyenlőségi beszámoló
- X. Képzési beszámoló

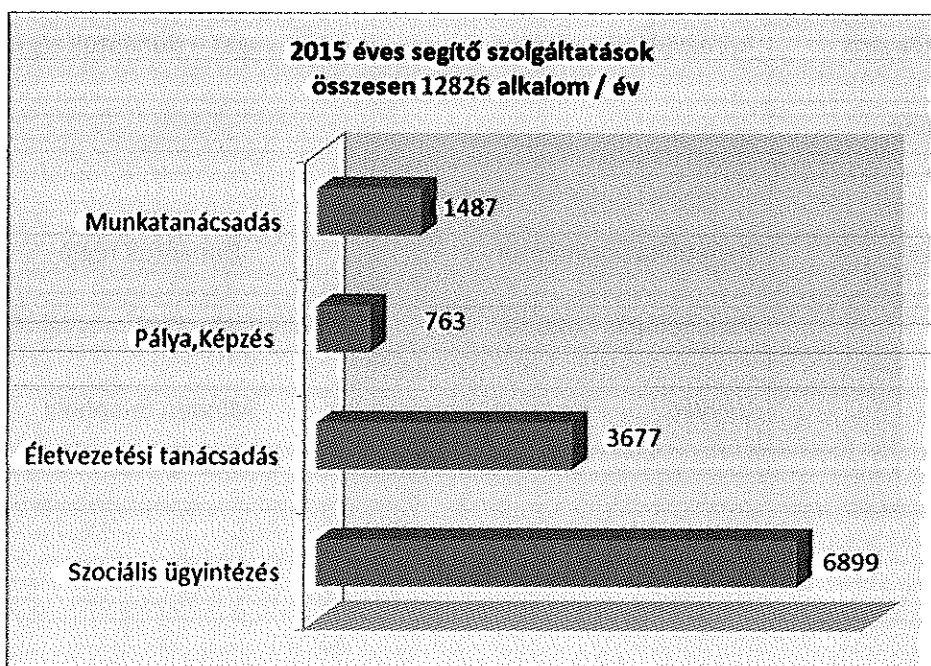
**I.****Rehabilitációs tanácsadó és mentorok bemutatása**

<b>NÉV</b>	<b>Munkakör</b>	<b>Telephelyek</b>
Jádi Krisztina	Rehabilitációs tanácsadó, osztályvezető	Főkefe összes telephely tanácsadás
Haberényiné Szabó Mónika	Rehabilitációs mentor Esélyegyenlőségi referens	Budapesti régió
Pazdera Szilvia	Rehabilitációs mentor	Budapest – Pest Megyei régió
Kunné Szabó Edina	Rehabilitációs mentor	Budapest – Pest Megyei régió
Csőrgőné Szilágyi Anasztázia	Rehabilitációs mentor	Kelet – észak magyarországi régió
Kiss Sándorné	Rehabilitációs mentor	Közép – magyarországi régió
Kovácsné Csákvári Beatrix Poór Szilvia Horváthné Péter Judit Kovácsné Tóth Éva	Rehabilitációs mentor	Nyugat – dunántúli régió
Illésné Kondricz Rita	Rehabilitációs mentor	Dunántúli régió
Szloboda Lilla	Pszichológus - mentor	Budapest – Pest megyei régió
Dr. Müller Tibor	Ügyvéd	Minden telephely

**II. Rehabilitációs segítő szolgáltatások biztosításának országos összesítése  
2015**

Hónap	Szociális ügyintézés	Életvezetési tanácsadás	Pálya, Képzés	Munkatanácsadás	Szolgáltatások összesen (alkalom)
Január	680	371	29	132	1212
Február	931	470	28	138	1567
Március	643	505	50	143	1341
Április	514	378	129	119	1140
Május	449	308	79	99	935
Június	574	256	27	186	1043
Július	417	233	140	120	910
Augusztus	362	198	159	77	796
Szeptember	571	329	16	143	1059
Október	735	273	94	163	1265
November	707	272	9	124	1112
December	316	84	3	43	446
<b>Összesen</b>	<b>6899</b>	<b>3677</b>	<b>763</b>	<b>1487</b>	<b>12826</b>

A segítő szolgáltatások biztosítását a rehabilitációs mentorok végzik. Minden mentor napi nyilvántartást vezet a szolgáltatásokról, amelyek összesítése alapján készíti beszámolóját.





**Országos viszonylatban a segítő szolgáltatások biztosítása során az alábbi rehabilitációs tevékenységek valósulnak meg**

**Szociális ügyintézés főbb területei:**

A komplex felülvizsgálati anyag összeállítása. Határozatokban megítélt, megigényelhető ellátások igényléséhez szükséges dokumentumok beszerzése, kitöltése: munkáltatói igazolás, fizetés nélküli szabadság kérelmek, adatlapok. Segítségadás az adóbevallással kapcsolatosan, illetve tájékoztatások az adókedvezmények igénybevételének lehetőségeiről, módjáról. Felülvizsgálatok határozatainak megértése, elfogadása a lehetőségek elmagyarázása, igény szerint fellebbezés megírásának segítése. Az év második felében lejárt néhány dolgozó új komplex felülvizsgálati orvosi szakvéleménye és ellátási határozata (C2-B2), így őket folyamatosan készítettük a várható felülvizsgálatra.

Egyéb kérelmek, hivatalos levelek megfogalmazása (közüzemi szolgáltatók, adóhivatal...). Gyakori a szakorvosi vizsgálatokra történő időpont kérés. Segítség nyújtás fizetési előleg kérelmek kitöltésében, a vidéki telephelyen dolgozók számára az üdüléssel kapcsolatos dokumentációk eljuttatása, a befizetések segítése. Látássérült munkavállalók részére iratok felolvasása, beadványok átbeszélése, kitöltésének segítése.

Gondnokolt dolgozók esetében kapcsolattartás a gondnokokkal, néhány esetben szülővel és a Gyámhatóság munkatársaival. Kapcsolatok a Szociális intézményekkel, Családsegítővel, Gyámhatósággal, Önkormányzatokkal, Támogató Szolgálattal, Szakhatóságokkal. Segítségnyújtás a hivatalokkal történő kommunikációban (ez hallássérültek számára a legfontosabb a telefonos kommunikáció miatt). Lakhatással kapcsolatos problémák megoldásában segítségnyújtás: lakásfenntartási támogatás, albérléskeresés, önkormányzati lakáspályázatok igényléséhez pályázatok benyújtásának segítése.

**Életvezetés tanácsadás területei:**

Életvezetési tanácsadás keretében segítjük a hozzánk forduló munkavállalókat anyagi problémáik megoldásában, mindennapi létfenntartási nehézségeik ügyintézésében: számlák fontossági sorrendbe történő állítása, pénzkezelés és beosztással kapcsolatos feladatok, költséghatékonyabb megoldásokról való tájékoztatással pl. áruhitel; hitel kiváltás, szakszervezeti és fizetési előleg kérelmek igénylésében. Családgondozás keretében munkavállalóink gyermekeinek iskolai, intézeti elhelyezést kerestünk. Első munkahellyel rendelkező munkavállalóinknál környezettanulmányt, családlátogatást végeztünk, igyekszünk a munkában tartani őket. A lakhatási problémákat, lakáspályázatokkal, albérlet, munkásszálló, hajléktalan ellátásban való elhelyezéssel próbáljuk megoldani.

Telefonos ügyintézésekkor orvosnál, hivataloknál időpontot egyeztetünk, tájékoztatást kértünk. Karitatív munka keretében az adományba kapott élelmiszereket, ruhákat, bútorokat szétosztottuk a rászorulóknak között. A nehéz anyagi körülmények között élő munkavállalóknak lélegeztető készülékekre gyűjtöttünk, melynek eredményeként meg tudta vásárolni a számára életmentő eszközt.

A közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők számára évente 1 gyógycipő készítésére van lehetőség, amelyet telephelyeinken tudnak igénybe venni munkavállalóink a rehabilitációs osztály szervezése által. Valamint lehetőség volt ingyenes látás és hallás vizsgálatra, segédeszközök elkészíttetésére- kedvező feltételekkel részletre történő megvásárlására.

Szükség és rászorultság esetén kíséretet biztosítottunk fogyatékkal élő, vagy mindennapi ügyintézésben járatlan munkavállalóinknak hivatalos ügyeik elintézésére. Utógondozás keretében GYED-en, GYES-en, öregségi nyugdíjban, másik munkahelyen elhelyezkedett dolgozóinkat figyelemmel kísértük, segítettük. Igény esetén családi programokat kerestünk.

**Pályatanácsadás**

Munkavállalóinkat folyamatosan tájékoztattuk a cégen belül induló képzésekről. Emellett, továbbtanuló munkavállalóinknak segítséget nyújtottunk a jelentkezési lapok kitöltésében, órarend figyelésében, gyakorlati helyszínek keresésében. Tájékoztattuk munkavállalóinkat a lehetséges cégen kívüli tanfolyamokról, képzési feltételekről, továbbtanulási lehetőségekről, szükség esetén megfelelő intézményt kerestünk számukra. Ösztöndíj kérelmet adtunk be az aktuális tanulmányi intézményhez.

**Munka tanácsadás**

Igény esetén újságokból, internetről, érdekvédelmi szervezetek munkaajánlataiból segíttünk állást keresni vagy tanácsolni az igénylő munkavállaló számára. Munkavállalóink elsősorban alacsony iskolai végzettséget igénylő állásokat keresnek: takarító, betanított munkás, kézbesítő, gépkezelő, informatikus, gépkocsivezető, csomagoló, vagyonőr, call centeres, ápolónő, pék, raktári segédmunkás, konyhai kisegítő. Állásinterjúra való felkészítések, önéletrajzok, motivációs levelek írása. Munkában tartás, munkavállaláshoz szükséges jogszabályok ismertetése.

Munkavégzés során kialakult konfliktusok kezelésében történő segítségnyújtás. Az érintett felek kommunikációs problémáinak feltárása, kezelése, a munkavégzéshez szükséges légkör kialakításának elősegítése. Az új valamint az áthelyezett munkavállalók „beszoktatásának” segítése.

**Közhasznúsági melléklete**

---

Részt veszünk az újszerű munkafolyamatok végzésének motiválásában. Ezek vagy a munkavállaló ideiglenes áthelyezésekor, vagy a telephelyen új munka beiktatásakor történnek. Különös figyelemmel kell lenni a pszichés betegek és értelmi fogyatékosok esetében, náluk a változások elfogadása sokszor nehezen megy.

**III. Személyes rehabilitációs tervek országos összegzése**

A személyes rehabilitációs terveket a 327/2012-es Kormányrendelet előírása alapján végezzük el.

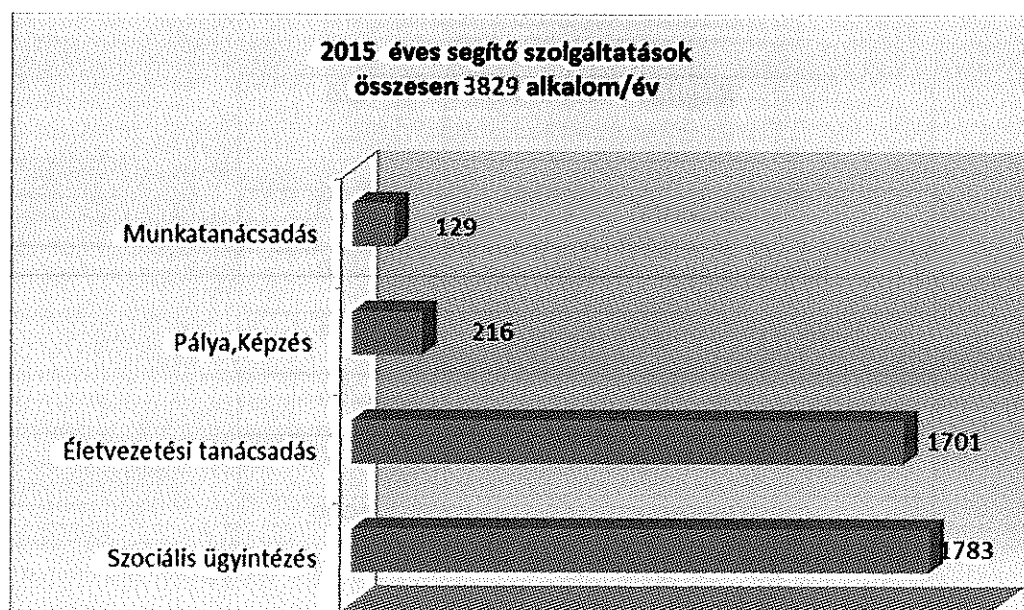
Fontos célja a rehabilitációs terv elkészítésének a személyes kapcsolat kialakítása a munkavállaló készségeinek képességeinek megismerése, a kölcsönös bizalmon alapuló együttműködés megalapozása. A személyes rehabilitációs terv felvétele lehetőséget biztosít a munkavállalók megismerésére. A megváltozott munkaképességű munkavállalónak segítségre van szüksége a reális önismeret kialakításához, betegségéből-személyiségéből adódó korlátai megismeréséhez, hogy munkáját nagyobb szakmai tudással tudja végezni. Több reálisan elérhető cél kitűzésével a munkavállalót sikerélményhez juttatjuk, mely további célok elérésére ösztönzi. Fontos feltárni; az előzményeket, az egészségi állapot változását, a jellemző tüneteket, a károsodás mértékét, a saját betegségről való tájékozottságot, családi hátterét, lakhatási körülményeit, végzettségeit. Ahhoz, hogy megfelelő szakmai előmenetelt biztosító pályatervet, alakíthasson ki a rehabilitációs mentor, ismerni kell a munkavállaló munkavégző képességeit, kompetenciáit.

<b>Régiók</b>	<b>Fő</b>
Budapest	1371
Közép-magyarországi	410
Kelet-észak magyarországi	324
Dunántúli	290
Szombathelyi	604
Összesen	2999

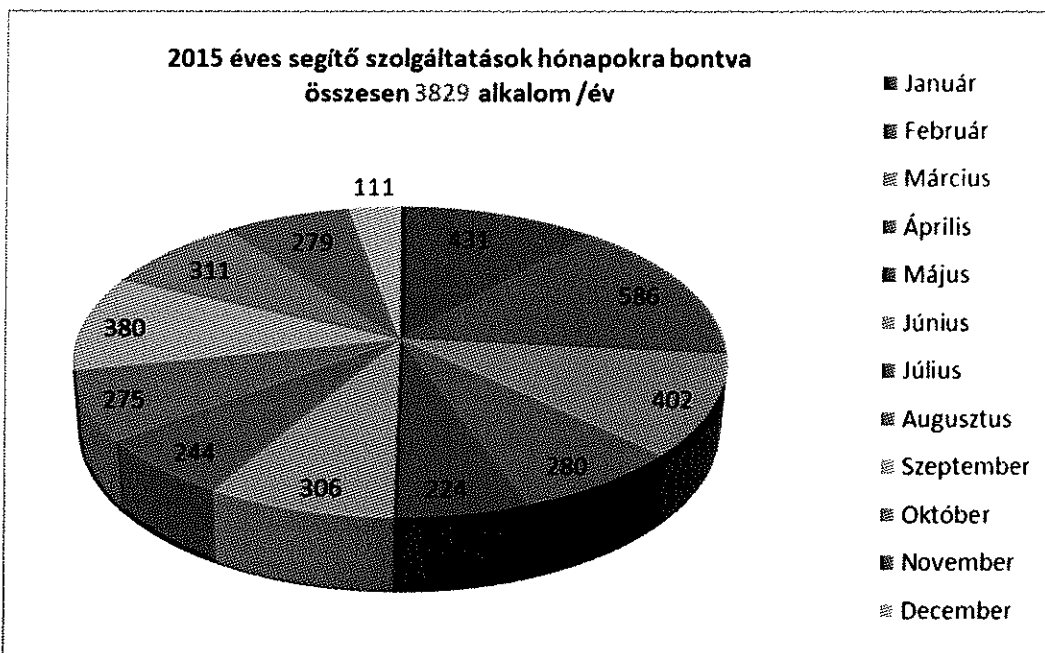
**IV. Budapesti régió mentoraihoz tartozó rehabilitációs tevékenység  
Budapest, Budakalász, Csorvás, Bicske, Tatabánya, Győr, Hajdúdorog, Martfű I-II,  
Vámosmikola, Rétság, Tereske, Nógrádszakál, Vámosmikola, Martonvásár, Veszprém**

Budapesti régió mentoraihoz tartozó segítő szolgáltatások összesítése 2015

Hónap	Szociális ügyintézés	Életvezetési tanácsadás	Pálya, Képzés	Munkatanácsadás	Szolgáltatások összesen (alkalom)
Január	237	171	11	12	431
Február	371	204	2	9	586
Március	172	211	2	17	402
Április	106	154	14	6	280
Május	111	87	9	17	224
Június	155	129	11	11	306
Július	81	86	69	8	244
Augusztus	99	99	65	12	275
Szeptember	142	218	6	14	380
Október	130	148	22	11	311
November	115	152	4	8	279
December	64	42	1	4	111
<b>Összesen</b>	<b>1783</b>	<b>1701</b>	<b>216</b>	<b>129</b>	<b>3829</b>







Hónapok	Rehabilitációs tervek száma
Január	169
Február	82
Március	277
Április	156
Május	119
Június	106
Július	127
Augusztus	144
Szeptember	71
Október	3
November	55
December	62
<b>Összesen</b>	<b>1371</b>

Rehabilitációs Szakigazgatási Szervhez összeállított komplex felülvizsgálati kérelmek száma: 283 db.

**Jogsegély szolgáltatás**

Dr. Müller Tibor ügyvéd heti rendszerességgel, csütörtökönként biztosított jogsegély szolgáltatást.

2015-ben összesen 427 alkalommal vették igénybe a szolgáltatást. Az ügyvéd munkáját minden alkalommal segíti rehabilitációs mentor, aki a hét folyamán összegyűjti a jogsegélyre jelentkezőket, koordinálja a jogsegély szolgáltatás menetét és segíti a felek közötti kommunikációt.

A leggyakrabban előforduló jogi problémák: (Isd. melléklet)

- Lakás és egyéb hitelek, fizetési meghagyás, letiltás, részletfizetés, végtörlesztés, deviza hitelek átváltása.
- Gyermek elhelyezés, gyerektartás, elmaradt tartásdíj behajtása, gyermek felügyeleti jog, gondnokság alá helyezés, válás, vagyon megosztás, örökösödés, hagyatéki eljárások, végrendelet.
- Adásvétel, szerződés, lakás hitel, illeték, jelzálogjog, lakás kiürítés, kilakoltatás, lakás megváltás.
- Személyiségi jog, zaklatás, becsületsértés, fogyasztóvédelem, garancia jótállás, komplex felülvizsgálat határozat elleni fellebbezés.
- Munka Törvénykönyv, Munkaügyi Bíróság, felmondás, végkielégítéssel kapcsolatos szabályok tájékoztatás kérése.
- Megváltozott munkaképességű személyek pénzügyi ellátásának megszüntetésével járó jogi kérdések.

**Pszichológiai tanácsadás**

Szloboda Lilla pszichológus 2015 januárjától napi négy, majd december hónaptól napi 8 órában előzetes bejelentkezés, illetve akut problémák esetén sürgősségi intervenció alapján segít a szolgáltatást igénylő munkavállalóknak a központi telephelyen. Heti egy alkalommal további budapesti telephelyeket keres fel. Heti szinten átlagosan 10-20 személy veszi igénybe a pszichológiai, illetve életvezetési tanácsadást.

A januártól – decemberig tartó időszakban; összesen 221 személy vett részt pszichológiai beszélgetésen, 309 alkalommal. Életvezetési tanácsadást további 122 alkalommal igényeltek. A leggyakrabban hozott nehézségek, elakadások: párkapcsolati és családi problémák, betegséggel kapcsolatos nehézségek és félelmek, életvezetési problémák, stressz- és frusztrációcsökkentés, konfliktuskezelés, aktuális élethelyzet eseményeinek átbeszélése, ventilláció, önismeret fejlesztése, mentális megsegítés, támogatás. Szupportív, azaz támogató, fejlesztő beszélgetések alkalmával a személyek megerősítésén, stabilizálásán, megküzdő képességének fejlesztésén van a hangsúly. Cél, hogy ő maga is meg tudja birkózni az őt ért nehézségekkel, meglévő kompetenciáit tudja alkalmazni, s ezáltal autonómabb személyé váljon.

Hónap	Pszichológiai tanácsadás (fő)	Pszichológiai tanácsadás (alkalom)	Életvezetési tanácsadás (alkalom)
Január	5	5	2
Február	28	31	9
Március	30	41	1
Április	25	33	2
Május	9	16	1
Június	12	15	0
Július	25	47	20
Augusztus	9	12	7
Szeptember	30	42	57
Október	14	27	12
November	10	15	8
December	24	25	3
<b>Összesen</b>	<b>221</b>	<b>309</b>	<b>122</b>

**Pályázatok:**

- Lakáspályázat pl.: XV. , XIX. Kerület,
- Vaklakás pályázat,
- Erzsébet program,
- Háztartási gépcsere program,
- MVGYOSZ: Életvitelt könnyítő segédeszköz pályázat,
- HERMINA Egyesület: Ösztöndíj pályázat.
- Informatika A Látássérültekért Alapítvány: szoftver adományozás.

**Tájékoztatók:**

- Lakhatás, hajléktalan ellátás, anyaotthoni - intézeti elhelyezés,
- Komplex felülvizsgálat: indítás, dokumentumok, útvonalterv, ellátás igénylés,
- Nyugdíjjal kapcsolatos tájékoztatók: 40 éves szolgálati idő, öregségi, nyugdíjindítás,
- MÁK: Rokkantsági járadék, fogyatékosági támogatás, hatósági kártya, családtámogatási ellátások,
- NAV: nyilatkozat, adókedvezmények, adóbevallás, önellenőrzés,
- Munka Törvénykönyve: munkaidő, munkaközi szünet, szabadság, jogorvoslat,
- Egyebek: Családsegítő szolgálatok, rehabilitációs szakigazgatási szervek elérhetőségei, ügyintézési menetek, kulturális, sport rendezvények, 2015-ös évi nyaraltatás, OMB.

**Képzési tanácsadás:**

Képzési tanácsadás keretén belül motiváljuk és ösztönözzük megváltozott munkaképességű munkavállalóinkat szakma tanulásra, illetve érettségi bizonyítvány megszerzésére. Alacsony számban jelentkeznek felsőoktatási intézményekbe, ilyen esetekben ösztöndíj igénylésben, tantárgyakra, nyelvvizsgára való jelentkezésben segítettünk.

**Munkatanácsadás:**

Munkatanácsadás alkalmával segítettük az egészségkárosodás jellegének, mértékének megfelelő állást keresni. A személyes rehabilitációs tervekben szükséges volna a munkavállalók számára, hogy képzési és foglalkoztatási terveiket megfogalmazzák. Önbizalom, önértékelési problémák, negatív tapasztalatok azok, amelyek a munkahely változtatás megvalósítását elősegítenék. Önéletrajzok megírásában, állásinterjúra való felkészülésben is segítséget nyújtunk munkavállalóink számára.

**Egészségügyi szolgáltatás:**

Munkavállalóink számára ortopéd szűrést biztosítottunk a Laky Adolf utcai telephelyünkön, illetve helyszínen a szűrő vizsgálat után közgyógyigazolvánnyal rendelkező személyek számára ingyenes ortopéd cipő készítés történt. 2015-ben 199 munkavállaló részesült a szolgáltatásban. A rehabilitációs mentorok szervezték, koordinálták a szolgáltatás zökkenőmentes megvalósítását.

**Tranzit foglalkoztatás – Tranzitálási cselekvési tervek**

A tranzit foglalkoztatottak, azaz a B1 és C1 komplex minősítési kategóriával rendelkezők száma 2015 –ben is folyamatosan nőtt. A tranzitálás elősegítése érdekében végzett első szakasz lezárult, kivéve a 2014-ben belépő dolgozók esetében. Az első szakasz az úgynevezett érzékenyítés szakasza, amikor munkavállalóink tájékoztatást kaptak arról mit is jelent a tranzitálás folyamata, milyen kötelezettségekkel jár a munkáltató és munkavállaló számára ez az időszak. Ebben a szakaszban szükséges megfogalmazni képzési, integrálódási terveiket. Pozitív példa, hogy a Főkefe Felnőttképzési

Intézménye által meghirdetett, TÁMOP 5.3.8. -11/A1 RÉV pályázat keretében finanszírozott tanfolyamokon szívesen vesznek részt tranzit foglalkoztatott munkavállalóink.

Megpróbáljuk munkavégzési kulcskompetenciáik erősségeit, gyengeségeit felszínre hozni. A második szakaszban; képzésen történő részvétel, kompetenciák fejlesztése, szociális akadályok rendezése, munkahelyek feltárására, munkakörök megjelölésére van lehetőség.

Sajnálatos módon megváltozott munkaképességű munkavállalóink attitűdje nem a nyílt munkaerő piacon történő elhelyezkedésre való törekvés, hanem a megváltozott munkaképességű státuszban, akkreditált munkáltatónál történő foglalkoztatás megőrzése. Egészségi állapotuk, életkoruk vagy alacsony iskolai végzettségük miatt a mai napig úgy

**Közhasznúsági melléklete**

gondolják, hogy új komplex felülvizsgálat során, majd tartós B2-C2 minősítési kategóriát kapnak és kikerülnek a tranzitálandó státuszból.

A tranzitálandó munkavállalók többsége rossz szociális körülmények között, hátrányos helyzetű, alacsony foglalkoztatottságú régióban él. A felsorolt tényezők az egészségkárosodás mellett akadályozzák a sikeres tranzitálás megvalósulását.

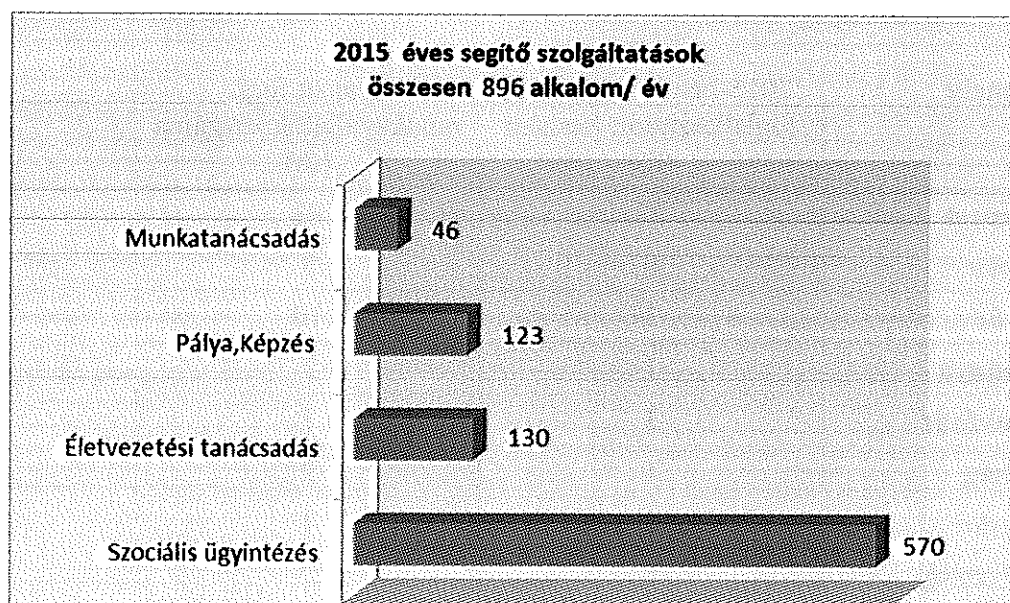
A szociális helyzetfeltárás közben először mindenki elzárkózik, „megijed”, félnek attól, ha bevallják akadályait, akkor elveszítik jelenlegi munkahelyüket. A későbbiekben - a bizalom kialakítása után - mélyebben megismerve a munkavállalót, a korlátokat, akadályokat is megpróbáljuk kezelni. A munkavállalók félnek a változástól, nehezen viselik az új környezetet, nehezen alkalmazkodnak és illeszkednek be új közösségekbe. Ilyen nagy változás a munkapróba. A megvalósítás szakaszában lehetőség nyílik munkapróbán történő részvételre. A munkapróba során a munkáltató tapasztalatot nyer a megváltozott munkaképességű munkavállaló munkavégzési kompetenciáiról. A munkavállaló pedig kipróbálhatja magát egy számára megfelelő munkakörben. A folyamat együttműködést, alkalmazkodást és toleranciát kíván. A sikeres munkapróba kulcsa a megfelelő előkészítés, nyitottság, együttműködés, alkalmazkodás.

Munkapróbák 2015 - ben: márciusban 1 fő call center, ahol három hétig sikeresen ellátta a rábízott feladatokat, majd betegsége miatt visszatért a védett foglalkoztatásba. Májustól - júliusig 2 fő összeszerelési munkákat végzett. Októbertől – 2016 februárig, 1 fő adminisztrátor. Több tranzit foglalkoztatott munkavállaló állapotrosszabbodása miatt kezdeményezte komplex felülvizsgálatát, mert lejárt rehabilitációs időszaka. Budapesti mentorok 186 személy számára indítottak 2015-ben komplex felülvizsgálati kérelmet.

Telephely	2015-ben lejárt tranzit foglalkoztatott létszám (fő)	Tranzit fogl. munkavállalók létszáma (fő)
<b>Budapest</b>	27	93
<b>Bicske</b>	0	3
<b>Győr</b>	3	10
<b>Tatabánya</b>	1	7
<b>Martonvásár</b>	3	7
<b>Rétság</b>	1	9
<b>Tereske</b>	1	4
<b>Nógrádszakál</b>	1	2
<b>Martfű</b>	13	65
<b>Hajdúdorog</b>	4	13
<b>Budakalász</b>	3	6

V. Közép magyarországi régió rehabilitációs tevékenysége  
 Telephelyek: Dabas, Csongrád, Kistelek, Cegléd, Tápiószentmárton, Kenderes:  
 Össz létszám: 2015 – 450 fő

Hónap	Szociális ügyintézés	Életvezetési tanácsadás	Pálya, Képzés	Munkatanácsadás	Szolgáltatások összesen (alkalom)
Január	33	8	0	2	43
Február	64	33	1	0	98
Március	60	4	0	0	64
Április	40	6	20	6	72
Május	62	5	25	0	92
Június	65	5	5	7	82
Július	46	8	1	17	72
Augusztus	9	6	71	0	86
Szeptember	61	11	0	1	73
Október	47	11	0	4	62
November	52	33	0	8	93
December	31	0	0	1	32
<b>Összesen</b>	<b>570</b>	<b>130</b>	<b>123</b>	<b>46</b>	<b>896</b>



**Közhasznúsági melléklete**

A szociális ügyintézés 2015-ben leginkább a komplex felülvizsgálatokra való felkészítés, a kérelmek és nyomtatványok kitöltése, valamint fellebbezések elkészítése jelentette. Életvezetési tanácsadás során gyakran az egészséges életmód, a gyógyszerek szükségessége és elhanyagolhatósága, a családi költségvetés egyensúlyának fontossága hangozott el. Az életvezetési tanácsadás, a szociális ügyintézés során végzett szolgáltatások tapasztalatai, hogy a dolgozók nem motiválhatóak, nem rehabilitálhatóak, képességeik nehezen fejleszthetőek. Csökkent munkaképességük megtartása fontosabbnak bizonyul, mint a nyílt munkaerő piacon történő munkavállalásuk.

Kenderes új telephely, ezért a rehabilitációs tervek felvételének nagyobb része a II. félévben történt. A megújítás legtöbb esetben a tartós betegállományban lévő dolgozóknál maradt el. Kenderesen a létszám bővítés folyamatos, így a rehabilitációs tervek felvétele az év végén felvett 16 új dolgozóval nem készült el.

**Rehabilitációs tervek összesen: 2015-ben**

Telephely	Rehabilitációs tervek
Cegléd	75
Csongrád	100
Dabas	84
Tápiószentmárton	56
Kistelek	31
Kenderes	64
<b>Összesen:</b>	<b>410</b>

A telephelyeken tartós betegállomány miatt 40 fővel nem lett rehabilitációs terv felvéve, vagy megújítva.

2015 évben 147 dolgozó jelent meg komplex felülvizsgálaton.

<b>Telephelyi létszámhoz viszonyítva hányan nem vettek még részt komplex felülvizsgálaton.</b>				
Telephely	Létszám	Nem volt komplexen		
		Védett korú	Átfordulós	II. csoportos
Cegléd	75	3	5	6
Csongrád	114	11	2	5
Dabas	94	13	5	4
Tápiószentmárton	56	5	4	2
Kistelek	31	2	0	3
Kenderes	80	5	5	8
<b>Összesen</b>	<b>450</b>	<b>39</b>	<b>21</b>	<b>28</b>

Komplex felülvizsgálaton részt vettek régiós bontásban					
RSZSZ régió	2015-ben komplex felülvizsgálaton jelent meg	Eredményre vár	Fellebbezett	Tranzitból kivezetve	Felfüggesztve érvényes orvosi szakvélemény hiányában
Csongrád Megyei RSZSZ	33 fő	3	7	2	
Szolnok Megyei RSZSZ	19	5	5	1	3
Pest Megyei RSZSZ	95	17	14	6	1
<b>Összesen:</b>	<b>147</b>	<b>25</b>	<b>26</b>	<b>9</b>	<b>4</b>

**Tranzit foglalkoztatottak megoszlása**

Tranzit foglalkoztatottak megoszlása a telephelyek létszámának arányában év végén		
Telephely	Összlétszám	Tranzit foglalkoztatott
Cegléd	75	7
Csongrád	114	45
Dabas	94	9
Tápiószentmárton	56	9
Kistelek	31	12
Kenderes	80	19
<b>Összesen</b>	<b>450</b>	<b>101</b>

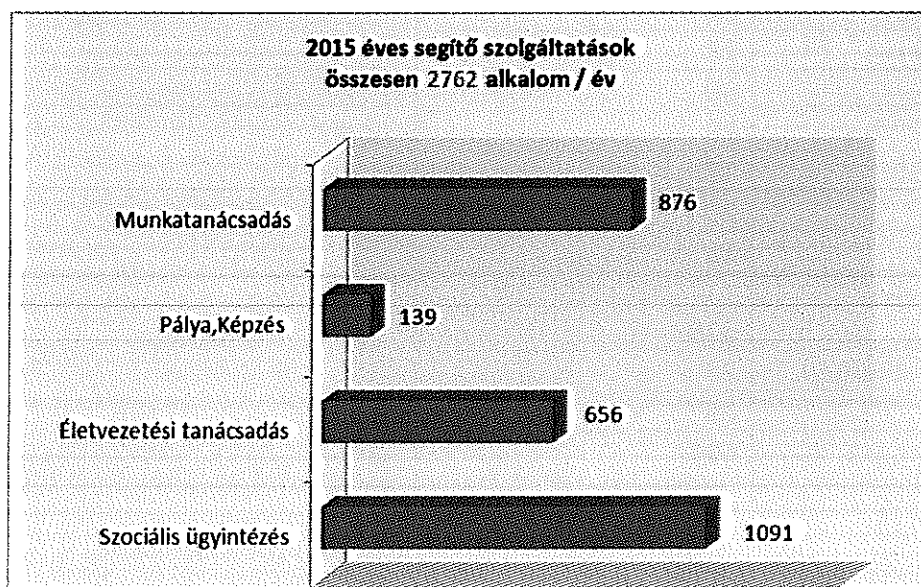
A tranzit foglalkoztatásban lévő munkavállalók nyílt munkaerő piaci munkavállalásra való felkészítése a rehabilitációs időszakban nehézkes. Tekintettel arra, hogy többségük az 50 év körüli korosztályhoz tartozik, nehezen motiválhatóak. Céljük a nyugdíjas kor elérése, ha lehet védett munkahelyi környezetben. A fiatalabb korosztály között több mentálisan sérült, vagy pszichikai panaszokkal küzdő dolgozó van, akikkel még a védett környezetben is nehéz legjobb képességük felszínre hozásával hatékony, eredményes munkát végeztetni. A 24, vagy 36 hónapos rehabilitációs időszakban a fenti minősítéssel rendelkezők nem változtathatók, hozzáállás, gondolkodás szempontjából.

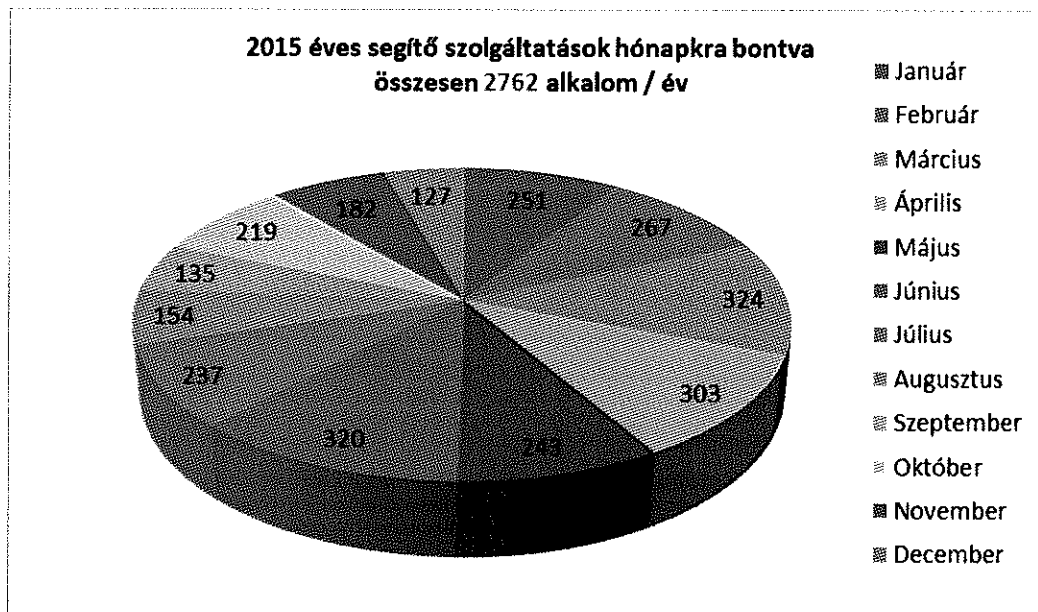
A legnagyobb létszámú telephely Csongrád, itt van a legtöbb tranzit foglalkoztatott. Csongrád és környéke munkalehetőség szempontjából a hátrányos helyzetű régióba tartozik.



**VI. Nyugat – dunántúli régió rehabilitációs tevékenysége**  
**Szombathely, Bejegyertyános, Celldömölk, Jánosháza, Körmend, Kőszeg, Óriszentpéter,**  
**Pápa, Rábafüzes, Tápplánszentkereszt, Vasvár**

Hónap	Szociális ügyintézés	Életvezetési tanácsadás	Pálya, Képzés	Munkatanácsadás	Szolgáltatások összesen (alkalom)
Január	112	51	0	88	251
Február	98	83	7	79	267
Március	113	105	6	100	324
Április	122	77	31	73	303
Május	77	71	27	68	243
Június	97	70	5	148	320
Július	79	50	45	63	237
Augusztus	64	21	18	51	154
Szeptember	34	45	0	56	135
Október	96	46	0	77	219
November	112	25	0	45	182
December	87	12	0	28	127
<b>Összesen</b>	<b>1091</b>	<b>656</b>	<b>139</b>	<b>876</b>	<b>2762</b>





A régió telephelyei	Személyes rehabilitációs tervek száma
Bejczyertyános	11
Celldömölk	38
Jánosháza	28
Körmend	80
Kőszeg	28
Óriszentpéter	12
Pápa	20
Rábafüzes	18
Szombathely, Rumi u.	318
Táplánszentkereszt	22
Vasvár	29
<b>Összesen</b>	<b>604</b>

### Felülvizsgálatok a régióban

A 2015 - ben, régióinkban 178 fő vett részt komplex felülvizsgálaton. Az átfordulós ellátással rendelkezők behívót kaptak a szakigazgatási szervtől. A felülvizsgálatukat megelőző időszakban nyomatékosan javasoltuk szakorvosaiknál való megjelenésüket, és a friss szakorvosi vélemények beszerzését. Az átfordulós rendszerből 59 fő került át az új, kategóriás, új ellátásos rendszerbe, néhány fő kivételével mindegyikük a tartós foglalkoztatásba. Tranzit foglalkoztatott munkavállalóink közül 55 dolgozónk vett részt felülvizsgálaton, ebből 32 fő rokkant ellátott kategóriákba került. A 33 fő tartós foglalkoztatási kategóriával rendelkező dolgozónk a felülvizsgálat után is maradt a tartós státuszban.

Új elemként jelent meg, hogy az év második felében a nyugdíjkorhatárt 5 éven belül betöltő átfordulós rehabilitációs ellátással rendelkezők behívás nélkül megkapják új határozatukat, miszerint eddig folyósított ellátásuk rokkant ellátásra változik, és a továbbiakban mentesülnek a felülvizsgálaton történő megjelenés alól.

### A tranzitálási folyamat

A régió telephelyein 188 dolgozó rendelkezik tranzitálási cselekvési tervvel, ebből a 32 személy, felülvizsgálaton már átesett dolgozóé lezárásra került. A tranzitálási cselekvési terv készítése folyamán rendszeres találkozókat folytattunk a dolgozóval, és meghatározott témák szerint átbeszéljük, felmérjük a tranzitálás lehetőségét, ezeknek függvényében vállalják tevőleges részvételüket a továbbiakban. A kőszegi, vasvári, táplánszentkereszti, rábafüzesi és rumi úti telephelyekről az aktív álláskeresőnek köszönhetően összesen **14 fő tovább tudott lépni a nyílt munkaerő-piacra**. Többségük Szombathelyen, illetve a vonzáskörzetben működő nagyvállalatoknál, 3 fő pedig kisebb vállalkozásnál talált munkalehetőséget; operátorként, raktári betanított munkásként, és gépjármű vezetőként dolgoznak. Kitranzitált dolgozóinkat utókövetésben támogatjuk. Rendszeres kapcsolatot tartunk a kistérségi munkaügyi központokkal, figyelemmel kísérjük a térség munkahelyeinek állás kínálatát, álláskeresői technikákat ajánlunk az álláskeresőknél, valamint személyes megkeresést folytatunk a cégek vezetőivel. A vezetők nem vállalják a munkapróbát, a plusz adminisztráció, a négy órás munkaidő, az esetleges kisebb teljesítőképesség miatt, nem tudják megoldani a külön odafigyelést, betanítást. Sajnos 2 fő tranzitos dolgozónk a nyílt munkaerő-piaci elvárásokat nem tudta teljesíteni, így álláskeresőkké lettek.

A tranzitálási folyamatok elősegítése és a hozzánk pályázó külsős megváltozott munkaképességű emberek munkába segítése ügyében Együttműködési megállapodás keretében folyamatosan kapcsolatban állunk a Regionális Forrásközponttal, mint munkaerő-piaci szolgáltatóval.

### Saját programok:

### Közhasznúsági melléklete

---

Lehetőség szerint részt veszünk a helyi rehabilitációs, és munkaügyi tartalmú konferenciákon, amelyeken fontos szakmai tapasztalatokat hallhatunk, és a partnercégekkel a kapcsolatainkat fenntartjuk (RSZFK, Munkaügyi Központ).

Március, április hónapban fogadtuk a tanulásban akadályozottak iskolájába járó fiatalokat, néhány napos munkagyakorlatot biztosítunk számukra. Párbeszédet folytattunk az ott tanító gyógypedagógusokkal egymás munkájának kölcsönös segítése céljából.

Szombathelyen májusban megrendezésre kerülő Esélyegyenlőségi napon, az októberi Fehér bot napján, valamint az Együtt élünk érzékenyítő rendezvényeken a megváltozott munkaképességű és az alkalmazotti állományunk dolgozói közül is néhányan megjelentünk, támogatva az egészséges látogatók részére a látássérültek, hallássérültek, mozgássérültek életének megismerését.

Mentorként részt vettünk a Szociális hét rendezvényein, ahol idén az Egyházmegyei Caritas foglalkoztatási és rehabilitációs programjai, eredményei kerültek bemutatásra.

A Szociális forrásközpont májusban megrendezett TÁMOP5.3.8 projektzáró konferenciáján és az ehhez kapcsolódó hálózati találkozón szakmai tapasztalatcserét folytattunk a hálózat régiós tagjaival.

### Meghirdetett programok

Megváltozott munkaképességű dolgozóink társadalmi integrációját támogatva hirdetjük és szorgalmazzuk a helyi és regionális programokba való bekapcsolódást. Az esélyegyenlőségi napokon, a szociális hét rendezvényein előadások, fórumok, tapasztalatcserékre nyílt alkalom. Az Egészség hét rendezvényein: tájékoztatók, preventív szűrések, előadások, termékbemutatók, gyógytorna, gyógy-testnevelési lehetőségek kipróbálására, tanácsadások igénybe vételére volt lehetőség. A nyílt munkaerő piaci szereplőkkel való megismerkedés egyik lehetséges helyszínei az állásbörzék, munkaügyi fórumok, lakossági tájékoztatók, melyeket nagy nyomatékkal ajánlunk- különösen a tranzit foglalkoztatott dolgozóinknak.

### Aktuális teendők a termelés segítésében

Az év első hónapjaiban szükségessé vált a rehabilitációs osztálynak a Delphi üzem termelési folyamataiba történő nagyobb bevonódása. A megnövekedett termelés, a dolgozói állomány fluktuációja, az új termékek, a megváltozott munkautasítások szükségessé tették a komplex együttműködést a termeléssel, a minőségirányítással. Felméréseket készítettünk a dolgozók körében az észrevételekről, a panaszokról, a javaslatokról, illetve a képességeikről. A felmérés kiértékelését követően a vezetőkkel együtt próbálunk megoldást találni a problémákra. Szükségessé vált az ergonómiai körülményeken javítani: megfelelő világítás kialakítása, munkaasztalhoz illeszkedő székek beszerzése, öltözőszekrények helyének változtatása mozgássérültek részére. Segítjük a dolgozók részére munkautasítások megtanulását, alkalmasszerűen részt veszünk az új munkafolyamatok betanulásának segítésében, illetve

### **Közhasznúsági melléklete**

---

véleményt fogalmazunk a Delphi üzemmel kapcsolatos munkavállalói áthelyezések, munkakörváltások során.

A lámpaüzemi termelés január végi megszüntetésével 150 dolgozónk nézett változások elé. Legnagyobb részük a Rumi úti telephely különböző üzemeibe került, mások a lámpagyártást akarták folytatni, így másik munkáltatóhoz mentek át. A lámpaüzemi termelés megszüntetését megelőző időszakban az ott dolgozók nagy számban kértek mentori támogatást a segítő szolgáltatások igénybevételével.

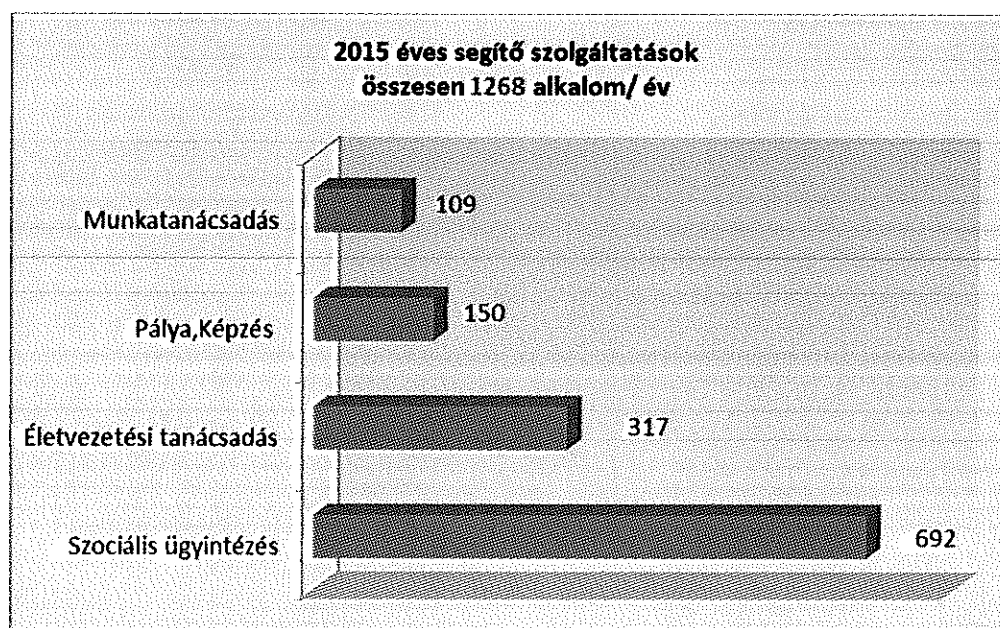
#### **Más vállalkozás érdekében történő munkavégzés**

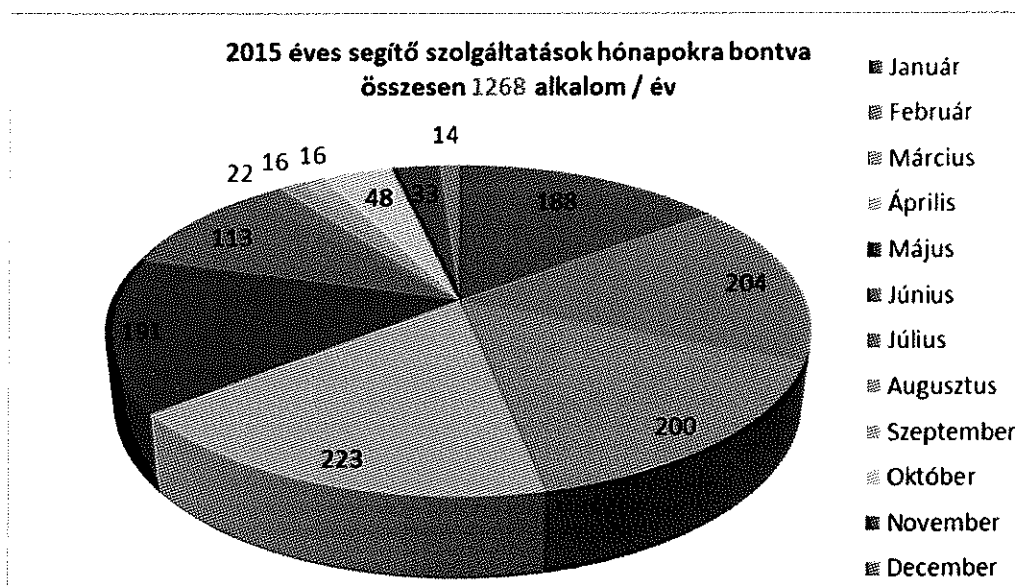
A 2015 - ben előkészületek történtek más vállalkozás érdekében történő újszerű munkalehetőség megvalósításához. Ezzel kapcsolatosan rehabilitációs mentorként a következő feladataink voltak: tájékoztatás, szűrés, interjú készítése (kompetenciák, motiváció, lehetőségek felmérése), gyárlátogatás, a résztvevő dolgozók támogatása, mentorálása. A létszámok, a munkaterületek, még függőben vannak, további fejlemények a későbbiekben várhatók.

**VII. Keleti – észak magyarországi régió rehabilitációs tevékenysége**

**Keleti – észak magyarországi régió: Karancsság, Heves, Jászapáti, Tiszanána, Tiszaszentimre, Tiszafüred, Poroszló, Mezőkövesd, Mezőtárkány, Nemeti, Ózd**

Hónap	Szociális ügyintézés	Életvezetési tanácsadás	Pálya, Képzés	Munkatanácsadás	Szolgáltatások összesen (alkalom)
Január	121	42	12	13	188
Február	124	43	13	24	204
Március	96	47	39	18	200
Április	103	61	40	19	223
Május	107	57	18	9	191
Június	67	31	6	9	113
Július	16	4	0	2	22
Augusztus	10	2	0	4	16
Szeptember	14	0	0	2	16
Október	12	8	22	6	48
November	8	22	0	3	33
December	14	0	0	0	14
<b>Összesen</b>	<b>692</b>	<b>317</b>	<b>150</b>	<b>109</b>	<b>1268</b>





**Dolgozói létszám telephelyenként:**

Poroszló:	48 fő
Tiszaszentimre:	21 fő
Tiszafüred:	65 fő
Tiszanána:	108 fő
Heves:	44 fő
Ózd:	85 fő
Mezőtárkány:	33 fő
Nemti:	25 fő
Karancsság:	27 fő
Mezőkövesd:	78 fő

A telephelyeink közül több, földrajzi elhelyezkedését nézve nagyobb, forgalmasabb városoktól távol esik, ezért a külső munkahelyekre való kiközvetítés problémát okoz; ugyanakkor a munkavállalók nem akarnak integrált munkahelyen dolgozni. Problémák a következők: nem megfelelő közlekedési lehetőség, távolság miatt hosszas utazási idő, alul iskolázottság (8 osztály vagy annál kevesebb), szakmai ismeretek és piacképes szakmai tudás hiánya, félelem az elvárásoktól és diszkriminálástól.

Nyílt munkaerő piaci munkáltatói oldalról felmerülő akadályok: érdektelenség, nincs akadálymentes környezet, mi történik, ha a munkavállaló rosszul lesz, továbbá nem tudnak megfelelő munkafolyamatokat biztosítani megváltozott munkaképességű munkavállalók számára.

Szociális ügyintézés keretében a komplex felülvizsgálathoz szükséges anyagok összeállítását, nyomtatványok kitöltését, rehabilitációs szakigazgatási szervtől érkezett levelek felolvasását kérelmezték munkavállalóink.

**Komplex Felülvizsgálaton részt vett munkavállalók száma 2015 - ben**

Poroszló:	11 fő
Tiszaszentimre:	5 fő
Tiszafüred:	28 fő
Tiszanána:	44 fő
Heves:	25 fő
Ózd:	36 fő
Mezőtárcány:	9 fő
Mezőkövesd:	20 fő
Nemti:	10 fő
Karancsság:	8 fő
<b>Összesen:</b>	<b>196 fő</b>

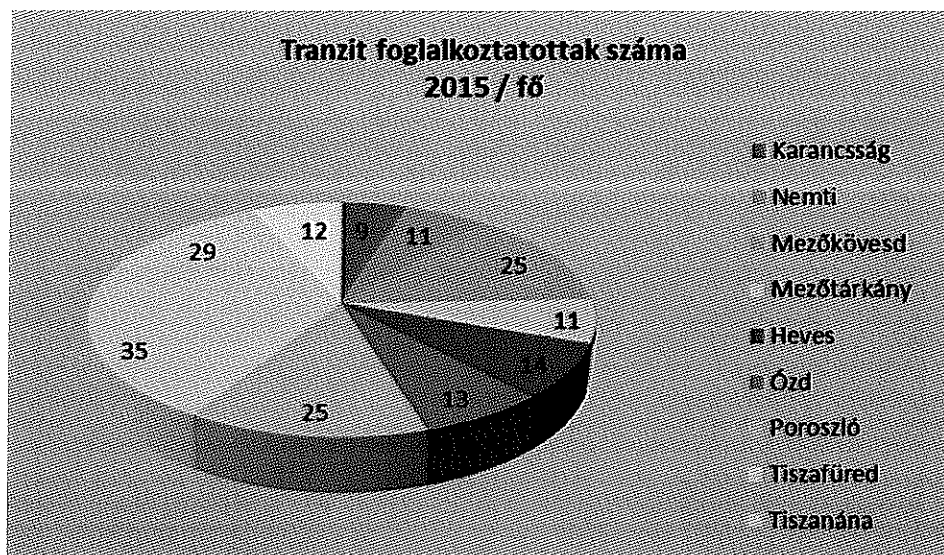
• **Tranzit foglalkoztatottak száma a régióban: 184 fő**

A rehabilitációs munkavégzés alkalmával sok megváltozott munkaképességű ember igényli a törvényi változásokkal kapcsolatos tájékoztatást, az esélyeikről való információgyűjtést.

Folyamatos telefonos kapcsolattartás szükséges a Kormányhivatal rehabilitációs ügyintézőjével, a Munkaügyi Központtal, a Rehabilitációs Szakigazgatási Szerv ügyintézőivel.

<b>Telephely</b>	<b>Tranzit foglalkoztatottak/fő</b>
Karancsság	9
Nemti	11
Mezőkövesd	25
Mezőtárcány	11
Heves	14
Ózd	13
Poroszló	25
Tiszafüred	35
Tiszanána	29
Tiszaszentimre	12





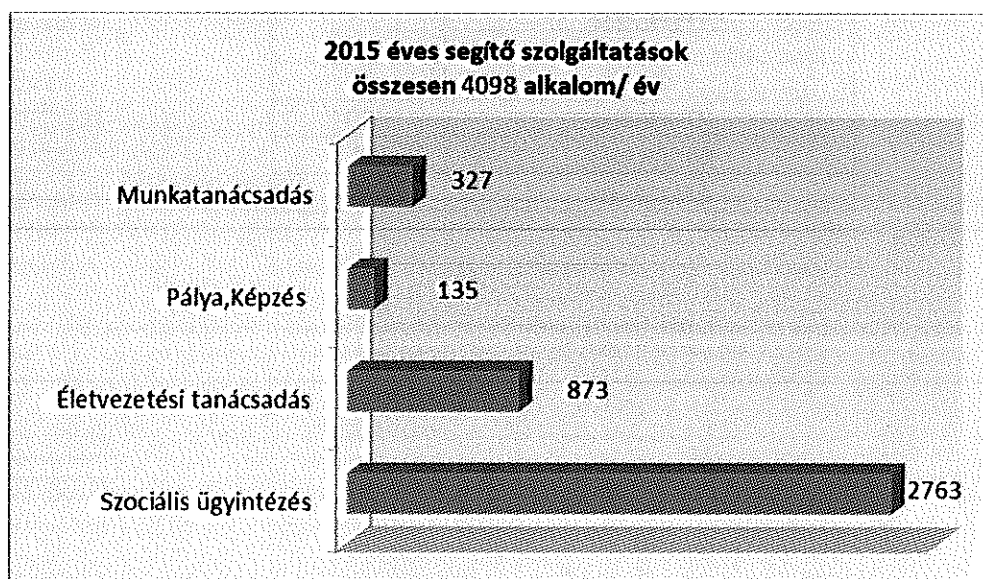
**TÁMOP 5.3.8.-11A/1 Megváltozott Munkaképességű Személyek Szociális Kompetenciáit Fejlesztő  
Tréning - Résztevők száma / 43fő**

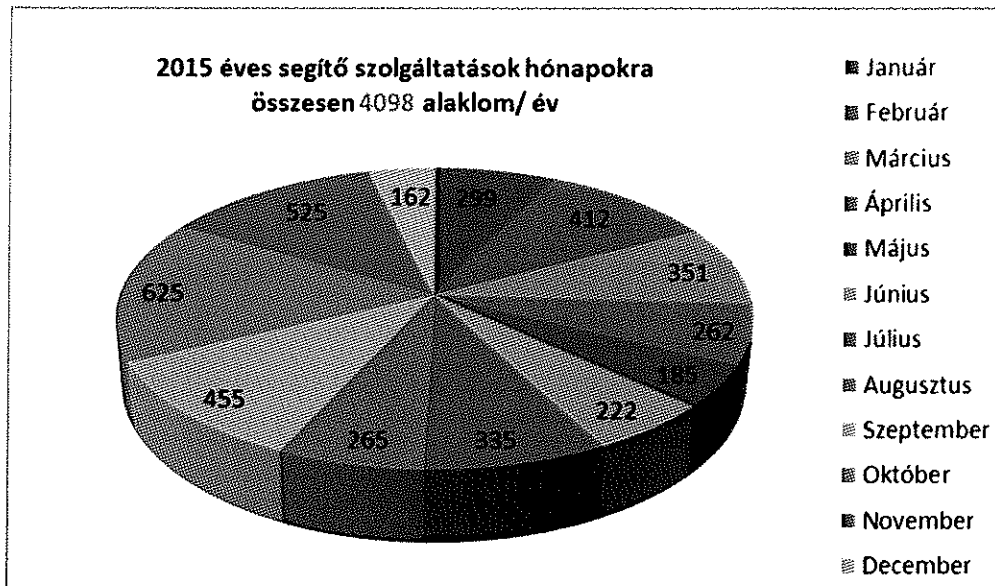
Telephely	Fő
Ózd	15
Tiszanána	20
Karancsság	8
<b>Összesen</b>	<b>43</b>

VIII. Dél - dunántúli régió rehabilitációs tevékenysége  
Kömlő, Mohács, Gerde, Kaposvár

2015 Segítő szolgáltatások összesítése

Hónap	Szociális ügyintézés	Életvezetési tanácsadás	Pálya, Képzés	Munkatanácsadás	Szolgáltatások összesen (alkalom)
Január	177	99	6	17	299
Február	274	107	5	26	412
Március	202	138	3	8	351
Április	143	80	24	15	262
Május	92	88	0	5	185
Június	190	21	0	11	222
Július	195	85	25	30	335
Augusztus	180	70	5	10	265
Szeptember	320	55	10	70	455
Október	450	60	50	65	625
November	420	40	5	60	525
December	120	30	2	10	162
<b>Összesen</b>	<b>2763</b>	<b>873</b>	<b>135</b>	<b>327</b>	<b>4098</b>





Felvett és megújított személyes rehabilitációs tervek száma: 290 db.

Elkészült tranzitálási cselekvési tervek száma: 175 db.

Rehabilitációs Szakigazgatási Szervhez beadott komplex felülvizsgálati kérelmek száma: 112 db.

A rehabilitációs és tranzitálási cselekvési tervek elkészítése során a felajánlott segítségnyújtások jelentős bizalmat adtak a dolgozók számára.

Tartósan betegállományba lévő dolgozóinkat telefonon, illetve személyesen - akár a kórházi ápolásuk során is felkerestük. Segítséget nyújtottunk számukra az állapot rosszabbodás kérelmezésében.

2015 év elején a szociális törvény jelentős változásával ismertettük meg dolgozóinkat. Többségüket, a lakásfenntartási támogatás megszűnése, valamint a közgyógyellátásra való jogosultság változása érintette. Sajnos a kisebb települések önkormányzatai a továbbiakban nem tudják a korábban igénybe vett juttatásokat biztosítani. A mélyszegénységben élő vagy krízisben lévő dolgozóink részére a helyi karitatív szervezetek segítségét kérjük. Ruha és élelmiszer adományokkal rendszeresen segítik a rászorulókat a Máltai Szeretet Szolgálat Magyarországi csapata.

A tranzit foglalkoztatás sikeres megvalósítása érdekében a Fonavita Nonprofit Kft. - vel megállapodást kötöttünk, ezáltal dolgozóink folyamatos együttműködésben vannak. Az érdeklődők számára lehetőséget biztosítunk az internetes álláskeresésre, az önéletrajz szakszerű elkészítését segítjük különösen azon dolgozók számára, akik nem vettek részt az alapvető képzésen.

### IX. Esélyegyenlőségi beszámoló

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény 36. § - az alapján, a Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény 70/A. § a értelmében.

2015 – ben a Főkefe Közhasznú Nonprofit KFT. Az Esélyegyenlőségi Tervben vállalt irányelvek betartására törekedett:

A megkülönböztetés tilalma, egyenlő bánásmód betartása, - az emberi méltóság tiszteletben tartása, - partneri kapcsolat, - együttműködés a vállalt vezetése és a munkavállalók között, - társadalmi szolidaritás, - méltányos és rugalmas elbánás. Továbbá; családbarát munkahelyi körülmények megteremtése, - erősítése, nemek (férfiak és nők) közti esélykülönbségek csökkentése, - az akadálymentesítés előrehaladása, - fogyatékkal élők életminőségének és munkaerő-piaci esélyeinek javítása, - más hátrányos helyzetű csoportok munkaerő-piaci és társadalmi esélyeinek javítása.

Vállalatunknál az egyenlő bánásmód, valamint a megkülönböztetés tilalma az alábbi területeken valósult meg:

- Munkaerő felvétele (férfiak-nők aránya, fogyatékossgal élők, romák, 35 év alattiak, 50 év felettiak, kiskorú gyermeket nevelők – esetén nem történt hátrányos megkülönböztetés. Új belépők segítése.
- Bérezés, speciális munkakörülmények kialakítása.
- Képzési programokhoz való hozzáférés,
- Üdüléshez való hozzáférés, valamint a 2015-ös évre akadálymentes üdülő felkutatása.
- Jogsegély, pszichológiai szolgáltatások igénybevételének a lehetősége.
- Betegségek, fogyatékossgok tolerálása.
- Más településekről munkába jutás költségtérítése.
- Szülési szabadságon, GYES-en, Gyed-en, öregségi nyugellátásban, intézetben, időotthonban lévők utógondozása.
- Érdekvédelmi szervezetek munkájának segítése.

**Hallássérült** munkavállalóinknak a dolgozói tájékoztatókon, oktatásokon, jogsegély szolgáltatáson jeltolmácsot biztosítottunk. Hallássérült munkavállalóinkat felhívtuk a figyelmét az ingyenes jeltolmács szolgáltatás igénybevételének lehetőségeire, továbbá kihelyezett hirdeményekről írásos formában tájékozódhattak az aktuális információkról. Hivatalos levelek értelmezésében is segítségükre voltunk.

**Látássérült** dolgozóink információhoz jutását hangosbemondóval, emailban átküldött anyagokkal, valamint a csoportvezetők segítségével műhelyenkénti felolvasással segítjük. Szükség esetén személyes kíséretet biztosítottunk a számukra. A Főkefe Hírmondó újságja akadálymentesen az interneten is elérhető. Munkaidőn kívüli számítógép használat lehetősége a szombathelyi oktató teremben.

### Közhasznúsági melléklete

---

A JAWS program igénybevételének lehetősége az oktatótermi számítógépeken. Látássérült dolgozók részére JAWS program oktatása, a felhasználói ismeretek nyújtása. Támogató Szolgálattal munkába járó érintettek érdekében folyamatos kapcsolattartás a Támogató Szolgálat vezetőjével.

Közlekedés akadálymentesítés: BKK információk naprakész átadása igény szerint, felújításoknál látássérültek fokozott segítése.

**Mozgássérült** munkavállalóink segítségével egyszerűsített, akadálymentes útvonalakat kerestünk mind, a lakóhelye és a munkahely mind, hivatalos ügyeinek intézéséhez szükséges helyszínek között.

Az árukhoz való hozzáférés esélyét biztosítottuk jó minőségű, olcsó áruk helyben történő árusításával.

A sikeres esélyegyenlőség megteremtése érdekében állandó kapcsolatban vagyunk az érdekvédelmi szervezetekkel, alapítványokkal.

Épített környezeti beruházások:

- Martonvásár mozgássérülteknek toalett kialakítása
- Komló: mozgáskorlátozott WC kialakítása
- Körmeny: padozat akadálymentesítése
- Szombathely Rumi: Kefeüzemi vizesblokk akadálymentesítése  
Padozat akadálymentesítése (Holdsugár foglalkoztató)  
Papírüzemi vizesblokk akadálymentesítése
- Budapest: Laky Adolf utca (központ): bejárati ajtó  
Lift kialakítása

X. Képzési adatok

A 2015. tárgyévben megvalósított képzések

Képzés megnevezése	Melyik telephelyről voltak a résztvevők?	Résztvevői létszám
Munkahelyi rehabilitációt támogató mentálhigiénés tréning	Gerde	6 fő
	Kaposvár	16 fő
	Kistelek	23 fő
	Mezőtárkány	21 fő
	Ózd	20 fő
Munkavégzéshez szükséges adatrögzítői programok kezelése (call-centeres ismeretek)	Pápa	15 fő
	Bp. Füzér u.	1 fő
Megváltozott munkaképességű személyek szociális kompetenciáit fejlesztő tréning	Bp. Laky Adolf u.	19 fő
	Bp. Füzér u.	15 fő
	Bp. Laky Adolf u.	59 fő
	Budakalász	13 fő
	Jászapáti	16 fő
	Karancsság	10 fő
	Kenderes	38 fő
	Komló	35 fő
	Ózd	16 fő
	Szombathely, Rumi út	16 fő
	Tatabánya	10 fő
	Tiszanána	42 fő
	Vámosmikola	19 fő
Veszprém	6 fő	
Építő- és anyagmozgató gép kezelője (Targoncavezető) OKJ 32 582 02  + NKH vizsga gyalogkíséretű targonca és vezetőüléssel targonca gépcsoportokra	Bejcgertyános	2 fő
	Bp. Fehér út	5 fő
	Bp. Gergely u.	4 fő
	Bp. Füzér u.	6 fő
	Bp. Laky Adolf u.	13 fő
	Cegléd	2 fő
	Dabas	3 fő
	Hajdúdorog	1 fő
	Jászapáti	1 fő
	Kenderes	2 fő
	Körmend	2 fő
	Martfű I.	3 fő
	Martfű II.	1 fő
	Martonvásár	2 fő
	Mezőkövesd	2 fő
	Nógrádszakál	1 fő
	Szombathely, Rumi út	14 fő
	Táplánszentkereszt	2 fő
	Tiszanána	2 fő
Építő- és anyagmozgató gép kezelője (kivéve targonca) OKJ 32 582 02	Szombathely, Rumi út	4 fő

Képzés megnevezése	Melyik telephelyről voltak a résztvevők?	Résztvevői létszám
Gépjármű Képesítési Igazolvány megszerzése	Bp. Laky Adolf u.	1 fő
	Szombathely, Rumi út	2 fő
OEP továbbképzés	Bp. Laky Adolf u.	1 fő
OTSZ tűzvédelmi továbbképzés	Bp. Laky Adolf u.	1 fő
Logisztikai továbbképzés	Bp. Laky Adolf u.	1 fő
Mérlegképes könyvelői továbbképzés	Bp. Laky Adolf u.	1 fő
Munkavédelmi képviselői továbbképzés	Bp. Laky Adolf u.	1 fő
	Szombathely, Rumi út	1 fő
Tűzvédelmi szakvizsga	Szombathely, Rumi út	4 fő
Jelnyelvi tolmács (OKJ 52 223 01)	Bp. Laky Adolf u.	1 fő
Adókonferencia	Bp. Laky Adolf u.	1 fő
<b>A 2015. tárgyévben képzésben részesült munkavállalók száma összesen:</b>		<b>503 fő</b>

	Január	február	Március	Április	Május	Június	Július	Augusztus	Szeptember	Október	November	December	Összesen
Gyermekelhelyezés	4	3	-	2	-	1	2	4	2	5	3	-	26
Szerződések (pl. lízing, adás-vétel)	7	5	6	5	6	11	5	5	9	7	9	4	79
Végrehajtási ügyek	8	7	5	9	5	3	5	4	6	4	5	3	64
Tárgyalások	-	2	-	-	1	-	-	-	-	2	-	1	6
Feljelentés, perek	2	2	1	4	1	3	2	5		4	2	2	28
Munkajogi kérdések	4	8	4	3	1	3	-	-	-	-	2	6	31
Hitelek	2	5	4	3	7		2	2	9	2		1	37
Válókereset, kapcsolattartás	1	2	1	6	-	3	-	3	3	3	-	5	27
Ellátások (pl. GYES, nyugdíj)	6	3	3	1	1	2	2	1	1	1	-	-	21
Gondnokság, gyámság	3	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	5
Általános ügyintézés (pl. lakcím bejelentés, átvételi elismervény)	1	4	1	1	-	1	1	1	2	-	-	-	12
Banki ügyintézés	2	-	1	2	2	2	-	-	-	4	3	-	16
Felülvizsgálattal kapcsolatos ügyek	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	1	1	4
Öröklés, végrendelet, hagyaték	-	-	8	6	7	2	4	2	-	5	3	6	43
Szavatossági, szorgalmi jog	-	-	1	-	1	1	-	-	1	1	1	-	6
Keresetlevél, panaszlevél, fellebbezés	-	-	-	-	5	-	1	4	2	-	-	1	13
Kérelmek (pl. lakáspályázat)	-	-	1	-	-	-	-	1	-	3	3	1	9
<b>Összesen</b>	<b>40</b>	<b>42</b>	<b>37</b>	<b>42</b>	<b>37</b>	<b>32</b>	<b>24</b>	<b>33</b>	<b>36</b>	<b>41</b>	<b>32</b>	<b>31</b>	<b>427</b>

#### IV. A CÉL SZERINTI JUTTATÁSOK KIMUTATÁSA

##### A. Kapott támogatások kimutatása

###### a) Rehabilitációs támogatás

2015. évben 3 807 323 e Ft rehabilitációs költségtámogatásban részesült a Társaság, ami a szerződéses összeg 99,98 %-a.



Közhasznúsági melléklete

Megnevezés		2014. év		2015. év	
		Létszám (fő)	Támogatás összege (EFt/fő)	Létszám (fő)	Támogatás összege (EFt/fő)
Szerződés szerinti	Tartós foglalkoztatott	3 055	1 120	3 008	1 120
	Tranzit foglalkoztatott	451	1 120	392	1 120
	Támogatás összege (EFt)	3 926 720		3 808 000	
Igénybe vett támogatás összege (EFt)		3 842 805		3 807 323	

A megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztató munkáltatók akkreditációjáról, valamint a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához nyújtható költségvetési támogatásokról szóló 327/2012. (XI.16.) Korm. rendelet alapján nyílt pályázat került meghirdetésre a megváltozott munkaképességű munkavállalók 2015. évi rehabilitációs támogatások költségvetési támogatására. A Kormányrendelet III./A fejezetében foglaltak alapján került sor hatósági szerződés megkötésére a Társasággal.

adatok Ft-ban

Költségek megnevezése	A tárgyidőszakra vonatkozó szerződés szerinti támogatási igény összege	2015. évre vonatkozóan benyújtott támogatási igény összege	2015. évre vonatkozóan elszámolt, támogatható költségek összege
<b>1. Anyagjellegű ráfordítások összesen</b>	0	54 099 391	53 842 436
<b>2. Személyi jellegű ráfordítások összesen</b>	3 808 000 000	3 753 480 815	3 753 480 815
<b>3. Felhalmozási jellegű kiadások összesen</b>	0	0	0
<b>4. Költségek összesen (1-3 sorok összege)</b>	3 808 000 000	3 807 580 206	3 807 323 251

**b) Támop támogatás**

A Társaság 2012 novemberében írta alá tulajdonosi felhatalmazással a Támogatási szerződést, melynek tárgya: megváltozott munkaképességű személyek munkaerő piaci helyzetének elősegítése érdekében történő rendszerszintű képzési és szolgáltatásfejlesztési modellprogram megvalósításának vissza nem térítendő támogatás formájában történő támogatása.

**Közhasznúsági melléklete**

Projekt elnevezése: „„Rehabilitáció - Érték - Változás (RÉV) „Megváltozott munkaképességű személyek munkaerő-piaci helyzetének elősegítése érdekében történő rendszerszintű képzési és szolgáltatásfejlesztési modellprogram”” című pályázatra - kódszáma: TÁMOP-5.3.8-11/A1.

A képzések elősegítik a Társaság tranzitálási tevékenységét, növelik a megváltozott munkaképességű munkavállalók nyílt munkaerő piacon történő elhelyezkedésének esélyét. A projekt kezdete 2012. május 01. A megvalósítás konzorciumi keretek között történt további 4 konzorciumi taggal közösen. 2015. szeptember 24-én megjelent 1685/2015. (IX. 24.) Korm. határozat többletforrást biztosított arra vonatkozóan, hogy a Társaság további munkavállalókat vonjon be képzésekbe.

Tervezett költségek és a ténylegesen felmerült költségek összehasonlítása:

Megnevezés	6. sz. szerződés módosítás szerinti hatályos költségvetés (Ft)	Felmerült költség 2015.11.30-ig (Ft)	A projektben elszámolható költség (Ft)
I. Projekt előkészítés költségei	17 545 000	20 545 000	17 545 000
II. Projektmenedzsment	76 233 375	76 148 852	76 148 852
III. Projekt szakmai megvalósítása	399 015 294	398 324 868	398 324 868
IV. Célcsoport számára biztosított képzési költség	305 424 631	299 620 889	299 620 889
V. Célcsoport számára biztosított képzési költség (70%)	33 725 228	31 401 588	31 401 588
VI. Célcsoport foglalkoztatás alatti képzési költségek (70%)	45 831 585	45 001 545	45 001 545
IV. Célcsoport számára biztosított egyéb támogatások költségei	3 100 000	2 549 614	2 549 614
V. Projekt megvalósításához igénybevett szolgáltatások:	301 155 477	299 615 063	299 615 063
VI. Egyéb szolgáltatások:	31 750 000	31 750 000	31 750 000
VII. Építés, felújítás, bővítés, eszközbeszerzés (ERFA)	180 587 749	180 210 642	180 210 642
VIII. Egyéb, a projekt végrehajtásával összefüggő (általános) költség Ft	4 898 027	4 217 189	4 217 189
Tartalék	3 523 746	0	0
<b>MINDÖSSZESEN</b>	<b>1 402 790 112</b>	<b>1 389 385 250</b>	<b>1 386 385 250</b>
<b>Támogatás</b>	<b>1 378 923 066</b>	<b>1 363 464 313</b>	<b>1 363 464 313</b>
<b>Önrész</b>	<b>23 867 046</b>	<b>25 920 937</b>	<b>22 920 937</b>

A FŐKEFE Közhasznú Nonprofit Kft. a TÁMOP-5.3.8-11/A1-2012-0001 azonosítószámú projekt Támogatási szerződésében és annak módosításaiban (projektzáraskor hatályos a 6. számú szerződés módosítás) vállalt tevékenységeit és kötelezettségeit (indikátorok) határidőben

### Közhasznúsági melléklete

---

és maradéktalanul teljesítette. A Társaság részéről a TÁMOP projekt 2015.11.30-án fizikailag megvalósult. 2015. november 30-ával a felmerült és a projektre elszámolható költség mértéke 98,83%, a támogatás felhasználás mértéke 98,88% (jóváhagyott és kifizetett támogatás; elszámolt előleg).

#### **c) Mezőgazdasági támogatás**

A Társaság 2014 évre vonatkozóan egységes földalapú támogatási kérelmet nyújtott be. A Mezőgazdasági és Vidékfejlesztési Minisztérium 2015 év folyamán 749 e Ft támogatási összeget folyósított a Társaság részére.

2015. február 1-vel a Társaság átadta mezőgazdasági tevékenységét, a karácsondi telephellyel és az itt dolgozó munkavállalókkal együtt az Agro Rehab Nonprofit Kft-nek, így 2015 évre vonatkozó földalapú támogatási kérelem már nem került benyújtásra.

#### **d) Fejlesztési célú támogatás**

2013-tól a Társaság a tulajdonosi elvárásnak megfelelően a fejlesztési célra – visszafizetési kötelezettség nélkül – kapott támogatások halasztott bevételeként, időben elhatárolt összegének megszüntetését az Egyéb bevételekkel szemben számolja el, élve a Számviteli törvény 85 § (5) bekezdésében leírtak lehetőségével. A fentiek alapján az Egyéb bevételek között 2015. év során összesen 89 379 e Ft korábbi és tárgy évi beruházási pályázatai alapján kapott fejlesztési célú támogatás került elszámolásra.

##### **I. 1. 2015-ben megvalósított munkahelyteremtő pályázat**

Nyílt pályázati felhívás keretében a pályázásra jogosult szervezetek munkahelyek rehabilitációs célú átalakítása keretében új munkahelyek létrehozásához / munkahelyek átalakításához igényelhetek vissza nem térítendő támogatást a megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztató munkáltatók akkreditációjáról, valamint a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához nyújtható költségvetési támogatásokról szóló 327/2012 (XI. 16.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Korm. r.) 1. § 14. pontja szerinti újonnan alkalmazott megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához a Korm. r. III/B. fejezete szerint.

A Főkefe Közhasznú Nonprofit Kft. a pályázat keretében 11 fő újonnan létrehozni kívánt munkahelyre 23 238 e Ft vissza nem térítendő támogatást nyert el. A rendelkezésre álló összegből Automata köteglyukasztó gépek és szélkenőgépek kerültek beszerzésre.

##### **II. 2. A 2014 évi egyszeri támogatás fedezetére elszámolt beruházások**

A megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztató munkáltatók akkreditációjáról, valamint a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához nyújtható költségvetési támogatásokról szóló 327/2012. (XI.16.) Korm. rendelet 2014. december 20. napjától hatályos 55/B. §-a értelmében, azon akkreditált munkáltató, amely a 2014. évre érvényes és hatályos keret- és támogatási szerződéssel rendelkezik, az egyéni támogatásokra

**Közhasznúsági melléklete**

---

vonatkozó pályázati eljárás lefolytatása, továbbá a keretszerződés, valamint az éves támogatási szerződés módosítása nélkül egyszeri támogatásra volt jogosult.

Mértéke: a munkáltató 2014. december 10-én hatályos egyéni foglalkoztatási megállapodásainak, valamint valamennyi hatályos keret- és támogatási szerződéssel rendelkező munkáltató 2014. december 10-én hatályos egyéni foglalkoztatási megállapodásainak arányában került meghatározásra. Az egyéni foglalkoztatási megállapodások száma tekintetében legfeljebb az éves támogatási szerződésben meghatározott létszám került figyelembe vételre. A társaság 321 384 e Ft-ot kapott 2014. december 29-én. Az egyszeri támogatás vissza nem térítendő támogatás.

Elszámolható költségek: Az egyszeri támogatás a 800/2008/EK bizottsági rendelet I. fejezetének 42. cikkében meghatározott feltételekkel, a 800/2008/EK bizottsági rendelet 42. cikk (3) bekezdés a), c) és d) pontja szerinti, bérköltségektől eltérő, a rehabilitációs foglalkoztatással összefüggésben felmerült költségekre számolható el.

Elszámolási időszak a Társaság esetében 2014. január 1-jétől 2015. november 30-áig terjedt.

A rendelkezésre álló összegből hatékonyságnövelő beruházásokra, akadálymentesítésre, továbbá az MMK munkavállalók munkahelyi környezetének átalakítására, speciális eszközök beszerzésére fordított továbbá a 800 EK rendelet szerint elszámolható anyagjellegű szolgáltatások fedezésére kerül felhasználásra.

**e) De minimis támogatás**

Az MNV Zrt. a Társaság részére 61 954 e Ft (azaz 200.000 EUR) összegnek megfelelő úgynevezett csekély összegű (de minimis) támogatást nyújtott a Társaság tulajdonában álló ingatlanok építményadójának megfizetéséhez, valamint a Társaság tulajdonában nem álló – azonban a Társaság fő tevékenysége céljából használt – ingatlanok bérleti díjaihoz kapcsolódó pénzügyi kötelezettség teljesítéséhez.

**B. Nyújtott támogatások kimutatása**

A Társaság anyagi erőforrásai erőteljesen korlátozottak más szervezet támogatására. Egyénenkénti egyedi vagy speciális támogatásban magánszemély nem részesült. 2015. évben 2 100 E Ft pénzbeli támogatásban részesült a Reményt és Rokonszenvet Rehabilitáltak Közhasznú Alapítványa. Adományként önköltségi értéken került átadásra 1500 kg fejeskáposzta a Katolikus Karitasz – Caritas - Hungarica részére, 4500 kg az Oltalom Karitatív Egyesület részére illetve az Országos Rabbiképző-Zsidó Egyetem részére iratgyűjtő.

**Közhasznú tevékenység keretében nyújtott juttatások kimutatás**

Cél szerinti juttatás	Juttatás összege (e Ft)	
	2014. év	2015. év

## Főkefe Közhasznú Nonprofit Kft

### Közhasznúsági melléklete

Reményt és Rokonszenvet Rehabilitáltak Közhasznú Alapítványa	1 500	2 100
ERFO alapítvány	421	0
Országos Rabbiképző-Zsidó Egyetem	0	672
Egyéb szervezet	148	110
<b>Összesen</b>	<b>2 069</b>	<b>2 882</b>

## V. VEZETŐ TISZTSÉGVISELŐNEK NYÚJTOTT JUTTATÁS

Felügyelőbizottság tagjai 2015. december 31-én:

- Nyitrai Imre
- Lipcsei László
- Svecz Gabriella

A Felügyelőbizottság részére a tiszteletdíj illetve a vezető tisztségviselő részére a megállapodás szerinti alabér került kifizetésre, más juttatásban vagy kölcsönben sem részesültek.

A Felügyelőbizottság, Vezető tisztségviselő részére az alábbi kifizetések történtek:

adatok ezer Ft-ban

Megnevezés	2014. év	2015. év	Változás (%)
Felügyelőbizottság	1 920	1 920	100
Vezető tisztségviselő	13 200	13 200	100

## VI. Közhasznú jogállás megállapításához szükséges mutatók

adatok ezer Ft-ban

Alapadatok	2014. év	2015. év
B. Éves összes bevétel	5 851 455	5 920 560
ebből:		
C. A személyi jövedelemadó meghatározott részének az adózó rendelkezése szerinti felhasználásáról szóló 1996. évi CXXVI. törvény alapján átutalt összeg	0	0
D. Közszolgáltatási bevétel	0	0
E. Normatív támogatás	0	0
F. Az Európai Unió strukturális alapjaiból, illetve a Kohéziós Alapból nyújtott támogatás	510 193	178 724
G. Korrigált bevétel [B-(C+D+E+F)]	5 341 262	5 741 836
H. Összes ráfordítás (kiadás)	6 455 757	6 147 646

**Főkefe Közhasznú Nonprofit Kft**

**Közhasznúsági melléklete**

I. Ebből személyi jellegű ráfordítás	4 805 795	4 563 525
J. Közhasznú tevékenység ráfordításai	6 434 384	6 049 994
K. Adózott eredmény	- 604 302	-227 086
L. A szervezet munkájában közreműködő közérdekű önkéntes tevékenységet végző személyek száma (a közérdekű önkéntes tevékenységről szóló 2005. évi LXXXVIII. törvénynek megfelelően)	0	0
<i>Erőforrás ellátottság mutatói</i>	<i>Mutató teljesítése</i>	
	<b>2014. év</b>	<b>2015. év</b>
<i>Ectv. 32. § (4) a) [(B1+B2)/2 &gt; 1.000.000, - Ft]</i>	Igen	Igen
<i>Ectv. 32. § (4) b) [K1+K2&gt;=0]</i>	Nem	Nem
<i>Ectv. 32. § (4) c) [(I1+I2-A1-A2)/(H1+H2)&gt;=0,25]</i>	Igen	Igen
<i>Társadalmi támogatottság mutatói</i>	<i>Mutató teljesítése</i>	
	<b>2014. év</b>	<b>2015. év</b>
<i>Ectv. 32. § (5) a) [(C1+C2)/(G1+G2) &gt;=0,02]</i>	Nem	Nem
<i>Ectv. 32. § (5) b) [(J1+J2)/(H1+H2)&gt;=0,5]</i>	Igen	Igen
<i>Ectv. 32. § (5) c) [(L1+L2)/2&gt;= 10 fő]</i>	Nem	Nem

# Főkefe Közhasznú Nonprofit Kft

## Közhasznúsági melléklete

1. sz. melléklet

### FŐKEFE KÖZHASZNÚ NONPROFIT KFT

Vállalkozás megnevezése:

01-09-908769

Cégjegyzékszám:

22246901-2-44

Adószám:

2015. december 31.

Fordulónap:

### KÖZHASZNÚ MÉRLEG

adatok ezer  
Ft-ban

Sor- szám	A tétel megnevezése	2014.	Előző évek módosítás	2015. év
a	b	c	d	e
<b>01.</b>	<b>A. Befektetett eszközök (02.+03.+05. sor)</b>	1 280 888	0	<b>1 628 297</b>
02.	I. IMMATERIÁLIS JAVAK	137 437	0	132 735
03.	II. TÁRGYI ESZKÖZÖK	1 138 881	0	1 292 143
04.	III. BEFEKTETETT PÉNZÜGYI ESZKÖZÖK	4 570	0	203 419
<b>05.</b>	<b>B. Forgóeszközök (07.+08.+09.+10. sor)</b>	1 559 615	0	<b>2 685 987</b>
06.	I. KÉSZLETEK	381 734	0	321 313
07.	II. KÖVETELÉSEK	284 667	0	335 413
08.	III. ÉRTÉKPAPÍROK	0	0	0
09.	IV. PÉNZESZKÖZÖK	893 214	0	2 029 261
<b>10.</b>	<b>C. Aktív időbeli elhatárolások</b>	2 314	0	<b>3 547</b>
<b>11.</b>	<b>ESZKÖZÖK összesen (01.+05.+10. sor)</b>	<b>2 842 817</b>	0	<b>4 317 831</b>
<b>12.</b>	<b>D. Saját tőke (13.+14.+15.+16.+17.+18. sor)</b>	<b>-189 465</b>	<b>0</b>	<b>533 449</b>
13.	I. JEGYZETT TŐKE	163 500	0	164 500
14.	II. TŐKEVÁLTOZÁS/EREDMÉNY	-608 663	0	596 035
15.	III. LEKÖTÖTT TARTALÉK	860 000	0	0
16.	IV. ÉRTÉKELÉSI TARTALÉK	0	0	0
17.	V. TÁRGYÉVI EREDMÉNY KÖZHASZNÚ TEVÉKENYSÉGBŐL	-649 428	0	-275 744
18.	VI. TÁRGYÉVI EREDMÉNY VÁLLALKOZÁSI TEVÉKENYSÉGBŐL	45 126	0	48 658
<b>19.</b>	<b>E. Céltartalékok</b>	725 990	0	<b>537 228</b>
<b>20.</b>	<b>F. Kötelezettségek (21.+22.+23. sor)</b>	1 574 643	0	<b>2 290 747</b>
21.	II. HOSSZÚ LEJÁRATÚ KÖTELEZETTSÉGEK	0	0	30
22.	III. RÖVID LEJÁRATÚ KÖTELEZETTSÉGEK	1 574 643	0	2 290 717
<b>23.</b>	<b>G. Passzív időbeli elhatárolások</b>	731 649	0	<b>956 407</b>
<b>24.</b>	<b>FORRÁSOK összesen</b>	<b>2 842 817</b>	0	<b>4 317 831</b>

**Főkefe Közhasznú Nonprofit Kft**

**Közhasznúsági melléklete**

Cégjegyzék száma: 01-09-908769  
 Adószáma: 22246901-2-44

2. sz. melléklet

Az üzleti mérleg fordulónapja: 2015. december 31.  
**KÖZHASZNÚ EREDMÉNYKIMUTATÁS**

Sor- szám	A tétel megnevezése	Alaptevékenység				Vállalkozási tevékenység				Összesen			
		2014.		2015. év		2014.		2015. év		2014.		2015. év	
		Előző évek módosítása	2014.	Előző évek módosítása	2015. év	Előző évek módosítása	2014.	Előző évek módosítása	2015. év	Előző évek módosítása	2014.	Előző évek módosítása	2015. év
1.	Értékesítés nettó árbevétele	1 263 904	0	1 217 751	0	66 499	0	70 699	1 330 403	0	1 288 450	0	
2.	Aktívált saját teljesítmények értéke	68 900	0	-9 425	0	0	0	0	68 900	0	-9 425	0	
3.	Egyéb bevételek	4 433 454	0	4 626 624	0	0	0	0	4 433 454	0	4 626 624	0	
	- tagdíj, alapítótól kapott befizetés	0	0	61 954	0	0	0	0	0	0	61 954	0	
	- támogatások	4 375 647	0	4 011 746	0	0	0	0	4 375 647	0	4 011 746	0	
	- adományok	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
4.	Pénzügyi műveletek bevételei	5 905	0	10 698	0	0	0	0	5 905	0	10 698	0	
5.	Rendkívüli bevételek	12 793	0	4 213	0	0	0	0	12 793	0	4 213	0	
	- alapítótól kapott befizetés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	- támogatások	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
A.	Összes bevétel	5 784 956	0	5 849 861	0	66 499	0	70 699	5 851 455	0	5 920 560	0	
6.	Anyagjellegű ráfordítások	1 277 239	0	1 123 223	0	21 373	0	22 041	1 298 612	0	1 145 264	0	
7.	Személyi jellegű ráfordítások	4 805 795	0	4 563 525	0	0	0	0	4 805 795	0	4 563 525	0	
8.	Értécsökkenési leírás	83 311	0	134 382	0	0	0	0	83 311	0	134 382	0	
9.	Egyéb ráfordítások	203 347	0	270 808	0	0	0	0	203 347	0	270 808	0	

adatok ezer Ft-ban



Főkefe Közhasznú Nonprofit Kft

Közhasznúsági melléklete

10.	Pénzügyi műveletek ráfordításai	62 623	0	30 785	0	0	0	0	0	62 623	0	30 785
11.	Rendkívüli ráfordítások	2 069	0	2 882	0	0	0	0	0	2 069	0	2 882
B.	Összes ráfordítás	6 434 384	0	6 125 605	21 373	0	22 041	6 455 757	0	6 455 757	0	6 147 646
	ebből: közhasznú tevékenység ráfordításai	6 434 384	0	6 125 605	0	0	0	6 434 384	0	6 434 384	0	6 125 605
C.	Adózás előtti eredmény	-649 428	0	-275 744	45 126	0	48 658	-604 302	0	-604 302	0	-227 086
12.	Adófizetési kötelezettség	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
D.	Adózott eredmény	-649 428	0	-275 744	45 126	0	48 658	-604 302	0	-604 302	0	-227 086
13.	Jóváhagyott osztalék	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
E.	<b>MÉRLEG SZERINTI EREDMÉNY</b>	<b>-649 428</b>	<b>0</b>	<b>-275 744</b>	<b>45 126</b>	<b>0</b>	<b>48 658</b>	<b>-604 302</b>	<b>0</b>	<b>-604 302</b>	<b>0</b>	<b>-227 086</b>

**Főkefe Közhasznú Nonprofit Kft**

**Közhasznúsági melléklete**

3. sz. melléklet

**2015. évi TÁMOGATÁSLELSZÁMOLÁS**

a 327/2012. (XI. 16.) Korm. rendelet szerinti megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásának támogatásához

Időszak:		2015. év		adatok Ft-ban	
Támogatási szerződésszám:		SZ-REHAB-15II-TTF-0131/0			
Költség típus	Anyagi jellegű költség	Személyi jellegű költség	Felhalmozási jellegű tételek	Összesen	
MMK-s munkavállalók bérköltsége (Útmutató 1.)		3 021 185 658	0	3 021 185 658	
A helyiségek átalakításának költségei (Útmutató 2. a)			0	0	
Segítő személyek foglalkoztatásához, képzéséhez kapcsolódó költségek (Útmutató 2. b)	2 656 000	1 12 303 463	0	114 959 463	
Berendezések átalakításának, beszerzésének, szoftverek beszerzésének, érvényesítésének költségei (Útmutató 2. c)	0	0	0	0	
Munkahelyre és munkával kapcsolatos tevékenységek helyszínére történő munkásszállítás költsége (Útmutató 2. d)	6 337 554	0	0	6 337 554	
Rehabilitációra fordított órákra vonatkozó bérköltség (Útmutató 2. e)		15 141	0	15 141	
Beruházás költsége (Útmutató 3. f)			0	0	
Adminisztrációs költségek (Útmutató 3. g)	22 605 075	596 928 269	0	619 533 344	
Szállítás költségei (Útmutató 3. h)	22 500 762	23 048 284	0	45 549 046	
<b>Benyújtott költségek összege</b>	<b>54 099 391</b>	<b>3 753 480 815</b>	<b>0</b>	<b>3 807 580 206</b>	
<b>Benyújtott tényleges foglalkoztatás alapján igényelhető támogatás:</b>				<b>3 832 118 633</b>	
<b>Szerződéses összeg (létszámkoriglát)</b>				<b>3 808 000 000</b>	
<b>Átutalt, elszámolt támogatási bevételei</b>				<b>3 807 323 251</b>	